

"معايير مقترحة لاختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم"

*م. د / عبدالحميد العيسوي عبدالعزيز

مقدمة ومشكلة البحث :

يمر المجتمع المعاصر بنهضة واسعة في جميع المجالات والميادين بصفة عامة والمجال الرياضي بصفة خاصة وتتميز هذه النهضة بأنها تقوم على أساس العلم والدراسات الميدانية والهادفة، ويعتبر النشاط الرياضي أحد المجالات الذي يتناولها البحث العلمي لما يظهر من أهميتها في بناء الفرد والمجتمع بناءً متكاملًا. (٣ : ٧٣)

وقد بلغت رياضة كرة القدم من الإنتشار وزيادة الشعبية ما جعلها في مقدمة الألعاب الأخرى في ميدان الرياضة، فهي اللعبة الشعبية الأولى في مصر والعالم، كما أن جانب كبير من التجارة العالمية بدأ يزحف نحو هذه اللعبة وأصبح لها سوق للاعبين والمدربين بملايين الجنيهات، وباتت تحظى بالإهتمام على المستوى المحلي والدولي لما تضيفه هذه اللعبة من البهجة والسرور والمتعة لجمهورها ومتابعيها، ولهذا فإن كثيراً من دول العالم تجند أجهزتها التي تخدم المجال الرياضي للعمل على الإرتقاء بمستوى أنشطتها ومنافساتها، ولذا فإن من الأهمية إختيار عناصر اللعبة بطريقة علمية بما يضمن سير الفريق في المسار الصحيح وتحقيق الأهداف بالشكل السليم. (٤ : ٢٦)

إن شخصية المدير الفني ظهرت كأحد أهم المكونات في منظومة كرة القدم وتعددت الإجتهادات في هذه الشخصية من تكون وما هي الكاريزما التي تميز المبدعين في هذا العمل الصعب والذي تشهد العالمية بقله عدد الناجحين فيه، فالتميز لغة لم يصبها إلا عدد محدود من هؤلاء الذين يطلق عليهم عباقرة التدريب. (٢٣)

ويعتبر المدير الفني لكرة القدم أحد أهم الركائز الأساسية التي يعتمد عليها مجال التدريب الرياضي، فبدون المدرب المؤهل جيداً لهذه المهنة لا يوجد تخطيط على المستوى القريب أو البعيد، وقد يؤدي غيابه إلى فشل الفريق في تحقيق أهدافه المرجوة، إذ يقع عليه العبء الأكبر منذ أن يبدأ بفريقه فترة الإعداد لخوض المنافسة الرياضية، مروراً بتقنين أحمال التدريب للموسم الرياضي بأكمله وكذلك مراقبة ومتابعة اللاعبين أثناء التدريب والمباريات وانتهاءً باختيار التشكيل الأمثل لخوض المنافسة الرياضية. (٧ : ٨٤)

* مدرس بقسم الإدارة الرياضية - كلية التربية الرياضية - جامعة دمياط

ويعد مدرب كرة القدم أهم العناصر العملية في رياضة كرة القدم لما له من تأثير كبير على اللاعبين في المراحل السنية المختلفة، فهو القائد والإداري والموجه للعملية التدريبية، وتُتَاط به مسئولية وضع برامج التدريب، ويختار طرق وخطط التدريب ويقيم تحصيلهم، فالدور الذي يقوم به من واقع العملية التدريبية متنوع ومتعدد الجوانب والأبعاد؛ حيث يقوم بتخطيط وقيادة وتنظيم الخطوات التنفيذية لعمليات التدريب والتوجيه للاعبين خلال المنافسة وهو المحرك الرئيسي لعمليات التدريب وقيادة المباريات، وإن نجاح المدرب لا يتواجد إلا بتوفر خصائص متعددة وتوفر سمات وقدرات ومعارف ومهارات محددة لديه، والمدرب المتميز يعرف تماماً أن مهنة التدريب الرياضي لها ثلاث واجبات رئيسية (التربوية، التعليمية، التنموية)، ويدرك المدرب تماماً بالواجبات الفرعية لكل واجب من تلك الواجبات. (١٣: ٤٥)

ومنذ سنوات طويلة وتغيير المدربين أصبح شيئاً طبيعياً في الدوري المصري الممتاز لكرة القدم، أمر اعتاد عليه الجميع، ومن الممكن أن يغير فريق واحد مدربه خلال الموسم لأكثر من ٤ مرات، لكن ظاهرة تغيير المدربين في المواسم الثلاثة السابقة وصلت إلى ذروتها، الأمر أصبح مبالغاً فيه بشكل كبير وبعيد كل البعد عن المنطقية، سواء في قرارات بعض الأندية برحيل مدربيها، أو حتى إختيار وتعيين مدربين جدد، وكأن المنافسة في الدوري المصري سيفوز بها النادي صاحب أكبر عدد من تغيير المدربين بنهاية الموسم وليس من حصد نقاطاً أكثر من الآخر، الأمر الذي دفع رينيه فايلر "René Weiler" المدير الفني الأسبق للنادي الأهلي للتصريح بأن "الاستثناء في الدوري المصري هو أن ينجو المدرب ويكمل الموسم للنهائية، الهزائم هنا غير مقبولة وإذا لم تحقق الانتصارات ستنتهي مهمتك سريعاً". (٢٤)

ومن خلال مجال وطبيعة عمل الباحث واهتمامه بمتابعة الدوري المصري الممتاز لكرة القدم ورصد حركة تغيير المدربين بين الأندية لاحظ تفشي ظاهرة سرعة تغيير المدربين لدرجة أن الأمر أصبح سمة من سمات الأندية في الدوري المصري الممتاز لكرة القدم، فمن الطبيعي مثلاً أن يرحل أحد المدربين لسوء النتائج أو عند خسارة مباراة بنتيجة كبيرة أو خسارة بطولة مهمة أو الهبوط بفريقه هذا أمر يمكن قبوله أو تفهمه، لكن وصل الأمر في مصر لرحيل المدربين حتى وهم يحققون الانتصارات، كما أن القرارات الإدارية الخاصة بإختيار المدربين في العديد من أندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم يتم اتخاذها تحت تأثير ضغط النتائج الغير مرضية للمدرب الحالي، أو الضغط الجماهيري، أو بسبب شح الإمكانيات المالية، أو الميول والأهواء الشخصية فتصدر بشكل متسرع وغير مدروس ولا تخضع لأسس أو معايير صحيحة.

كما وصل عدد مرات تغيير المدربين في الدوري المصري الممتاز لكرة القدم في الموسم الرياضي ٢٠٢٠/٢٠١٩ إلى ٥١ مدرباً رحلوا عن ١٦ فريقاً من أصل ١٨ هو قوام المسابقة، أي أن متوسط استبدال كل نادٍ لمدربه كان أكثر من مرتين في الموسم، بل إن نادي الإسماعيلي في الموسم الرياضي ٢٠٢٠/٢٠٢١ وعند الوصول للجولة العاشرة كان قد استبدل ٥ مدربين لتدريب الفريق، بمعدل أن كل مدرب عمل مع الفريق لمدة مباراتين فقط. (٢٤)

وعلى هذا فقد قام الباحث بإجراء دراسة استطلاعية عن طريق المقابلة الشخصية المقننة مع عدد (٧) من رؤساء وأعضاء مجالس إدارات (٥) أندية رياضية تلعب بالدوري المصري الممتاز لكرة القدم هي (الزمالك، بيراميدز، الإسماعيلي، طنطا، غزل المحلة)، وكذلك عدد (٥) مديرين فنيين لفريق كرة القدم بذات الأندية، وعدد (٥) من الإعلاميين والنقاد الرياضيين بهدف التعرف على واقع إختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم مرفق رقم (١)، وكانت نتائج تلك الدراسة الاستطلاعية كالتالي:

- اتفقت عينة الدراسة الاستطلاعية بنسبة (٨٨.٢%) على أن إختيار المدير الفني بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم يتم وفقاً لأن له علاقات شخصية جيدة بأعضاء مجلس إدارة النادي، أو لأنه يطلب راتب أقل من غيره من المدربين، أو لأنه يراعي ظروف النادي في حال تأخر دفع الراتب، وبنسبة (٨٢.٤%) لأن له خبرات فنية سابقة، كما اتفقت بنسبة (٧٠.٦%) على إختياره لأنه محبوب من الجمهور ويرغب به، أو لأنه حقق نتائج إيجابية سابقة مع فرق أندية أخرى، أو حصل على بطولات وألقاب مع أندية أخرى.
- كذلك اتفقت عينة الدراسة الاستطلاعية بنسبة (٧٠.٦%، ٧٦.٥%) على أن إختيار المدير الفني بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم لا يتم في ضوء تحليل إمكانيات اللاعبين الموجودين بالفريق، أو مستوي طموح وأهداف مجلس الإدارة، أو وضع الفريق في جدول ترتيب الدوري المصري الممتاز لكرة القدم، أو طريقة اللعب التي يلعب بها الفريق ويتميز بها.
- كما اتفقت عينة الدراسة الاستطلاعية بنسبة (٥٨.٨%) على أن قرار إختيار المدير الفني بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم هو قرار تغلب عليه العلاقات والأهواء الشخصية، بينما انقسمت آراء عينة البحث بنسبة (٥٢.٩%، ٤٧.١%) ما بين إعتبار قرار إختيار المدير الفني بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم هو قرار جماعي داخل مجالس إدارات الأندية، أو قرار فردي من رئيس النادي.

كما اطلع الباحث على العديد من الأدبيات النظرية والدراسات السابقة والمرتبطة بموضوع البحث، وقد أشارت نتائج دراسات موفق صالح، العيداني فؤاد، لاوسين سليمان (٢٠١٧) (١٥)، و

ناجح الذيابات، رائد الرقاد (٢٠١٢)(١٦) إلى أن قرارات إقالة مدربي الأندية المحترفة لكرة القدم تتم من طرف رؤساء الأندية بشكل فردي وتفتقر إلى الدراسة والموضوعية، وأن العلاقات والأهواء الشخصية لها دور كبير في إختيار المدرب، وأن معظم الهيئات الإدارية لا تعتمد على التخطيط العلمي السليم في إختيار المدربين، كما أكدت نتائج دراسة ألكسندر توزيتو وآخرون *Alexandre B. Tozetto. Et al* (٢٠١٩)(١٨) أن تركيز إدارات الأندية على النتائج قصيرة الأجل له تأثير كبير على قراراتها في إقالة المدربين، كما أشار فان أورس وفان تيجل *Van Ours & Van Tuijl* (٢٠١٤)(٢٢) إلى أن إدارات الأندية تتعجل في تغيير المدرب نتيجة عدم تلبية توقعاتها في المباريات الأولى (٢٢: ٩٤)، في حين أثبتت نتائج دراسات خميسي مطرفي (٢٠٢١)(٥)، و موبيان هاني، محيمدات رشيد (٢٠١٩)(١٤) أن عدم استقرار المدربين لا يزيد الأمور إلا تعقيداً ويؤثر سلباً على مردود اللاعبين والنتائج العامة للفريق، كما أكدت نتائج دراسة راتب الداوود، محمد مقابلة، معاذ مقابلة (٢٠١٦)(٦) أن المدير الفني كلما استقر في ناديه الرياضي أدى ذلك إلى تحقيق نتائج إيجابية للفريق، وأن اللاعب إذا توافق مع أسلوب واقتراحات المدرب فإن الأهداف التي يسعى إليها الفريق سوف تتحقق، كما أشار بالدوك وآخرون *Balduk et al* (٢٠١٠)(١٩) إلى أن الأندية التي تحتفظ بالمدربين خلال الموسم بأكمله تقدم نتائج أفضل وتصبح أقرب إلى تبوأ مرتبة أعلى في جدول الترتيب نهاية الموسم. (١٩: ٨٦)

وقد أوصت دراسات كل من خميسي مطرفي (٢٠٢١)(٥)، السعيد السعيد بدوي (٢٠١٩)(١)، موبيان هاني، محيمدات رشيد (٢٠١٩)(١٤)، و ناجح الذيابات، رائد الرقاد (٢٠١٢)(١٦) بضرورة إختيار المدرب المناسب منذ البداية لتفادي كل العراقيل التي ترهن مستقبل الفريق، ووضع مجالس إدارات الأندية استراتيجية دقيقة وواضحة على المدى البعيد تضمن الإستقرار وتحقيق النجاح المطلوب، وإختيار المدربين وفق أسس ومعايير علمية بعيداً عن الأهواء الشخصية، وإعداد قائمة بالمدربين المرشحين لتدريب النادي وفقاً للإمكانيات المادية، وتكليف لجان فنية متخصصة بالنادي لإختيار المدربين مع مراعاة وجود الشفافية التامة في بناء العلاقة الصحيحة بين مجالس إدارات الأندية والمدربين واللاعبين.

ويرى الباحث أن السبب المباشر في عشوائية قرارات تعيين المدربين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم يرجع إلى عدم وجود معايير يمكن الاسترشاد بها عند الإختيار والمفاضلة بين المدربين.

وإيماناً منا بأن القرارات الإدارية هي سبب رئيسي في نجاح أو فشل أي مؤسسة خاصة أو عامة، ولأن إختيار المدير الفني هو قرار إداري بحت، ومن خلال خبرة الباحث ونتائج الدراسة

الإستطلاعية وما إطلع عليه الباحث من مقالات وأدبيات نظرية وما أوردته نتائج وتوصيات الدراسات السابقة، تولّد لدى الباحث الدافع الأكبر للقيام بهذا البحث " معايير مقترحة لاختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم".

أهمية البحث :

أ- الأهمية العلمية :

- تتبع الأهمية العلمية لهذا البحث من خلال دراسة وضع معايير مقترحة لاختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم والتي لم تحظ باهتمام الكثير من الباحثين على الرغم من الحاجة إلى وجود تلك المعايير والتخطيط العلمي السليم لقرار إختيار المديرين الذي يؤثر إيجاباً على مردود اللاعبين والنتائج العامة للفريق.

ب- الأهمية التطبيقية :

- تكمن الأهمية التطبيقية لهذا البحث فيما سيقدمه من نتائج وتوصيات يمكن أن تستفيد بها مجالس إدارات الأندية بالدوري المصري الممتاز لكرة القدم فيما يخص قرار إختيار المديرين الفنيين.

ج- الأهمية الإقتصادية :

- يسهم تطبيق هذا البحث في تحقيق العديد من المكاسب الإقتصادية عن طريق توفير النفقات والتكلفة التي تتكبدها أندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم في سداد عقود المديرين والشروط الجزائية التي يتم دفعها إليهم أحياناً بالعملة الصعبة جراء إقالتهم.

- يساعد هذا البحث إدارات الأندية بالدوري المصري الممتاز على الإختيار السليم للمدير الفني من بداية الموسم بما يؤدي إلى تحقيق نتائج إيجابية للفريق وتحقيق أهداف وغايات مجالس إدارات الأندية وبالتالي تحقيق عوائد إقتصادية جراء هذا النجاح.

أهداف البحث :

يهدف البحث إلى وضع معايير مقترحة لاختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم وذلك من خلال تحديد:

- المعايير الفنية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم.
- المعايير العلمية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم.
- المعايير الشخصية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم.
- المعايير النفسية والإجتماعية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم.
- المعايير الإقتصادية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم.

تساؤلات البحث :

- ما المعايير الفنية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم؟
- ما المعايير العلمية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم؟
- ما المعايير الشخصية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم؟
- ما المعايير النفسية والاجتماعية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم؟
- ما المعايير الإقتصادية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم؟

مصطلحات البحث:

معايير الإختيار : هي تقدير تقييمي لأداء وكفاءة المدرب، وإصدار الحكم عليه في ضوء إعتبرات محددة لمواصفاته، مؤهلاته، قدراته، وكفائته المتنوعة. (تعريف إجرائي)

المدير الفني : هو شخص مؤهل للإشراف على تدريب نادي بالدوري المصري الممتاز لكرة القدم ويحمل الرخصة الدولية في تدريب كرة القدم (c) على الأقل. (تعريف إجرائي)

المدرب : هو كل شخص يكون مؤهل تربوياً، رياضياً، ومهنياً، وفنياً للقيام بمهمة تعليم، وتدريب اللاعبين على المهارات الأساسية، وتوظيف ما لديه من معارف، ومعلومات، وخبرات في المجال التدريبي من أجل الإرتقاء باللاعبين ورفع مستواهم وتحقيق أهداف الفريق. (تعريف إجرائي)

الدراسات السابقة والمرتبطة :

١- اسم الباحث: خميسي مطرفي (٢٠٢١) (٥)، عنوان البحث: عدم استقرار مدربي كرة القدم الجزائرية ودوره في ظهور قلق اللاعبين قبل المنافسه- دراسة ميدانية لبعض أندية القسم الثاني محترف صنف أكابر، هدف البحث: دراسة دور ظاهرة عدم استقرار مدربي كرة القدم الجزائرية في ظهور قلق اللاعبين قبل المنافسه، منهج البحث: استخدم الباحث المنهج الوصفي التحليلي، أهم النتائج: تغيير المدربين ليس دائماً حلاً لتحقيق أهداف الفريق وعدم استقرار المدربين يعرقل تحقيق تلك الأهداف، عدم استقرار المدربين لا يزيد الأمور إلا تعقيداً ويؤثر سلباً على مردود اللاعبين والنتائج العامة للفريق أهم التوصيات: ضرورة وضع مجالس إدارات الأندية استراتيجية دقيقة وواضحة على المدى البعيد تضمن الإستقرار وتحقيق النجاح المطلوب.

٢- اسم الباحث: السعيد السعيد بدوي (٢٠١٩) (١)، عنوان البحث: مؤشرات إختيار مدربي أندية الدوري الممتاز لكرة القدم، أهداف البحث: يهدف البحث إلى تحديد مؤشرات إختيار مدربي أندية الدوري الممتاز لكرة القدم وذلك من خلال تحديد العناصر الفنية والعملية والعملية لإختيار مدربي أندية الدوري الممتاز لكرة القدم، منهج البحث: استخدم الباحث المنهج الوصفي القائم على

الدراسات المسحية، أهم النتائج: أهم العناصر الفنية لإختيار مدربي أندية الدوري الممتاز لكرة القدم هي إمتلاك المدرب للواقعية، والقدرة على اتخاذ القرار الصحيح، واختيار أفضل العناصر لتمثيل الفريق، أهم العناصر العلمية هي حصول المدرب على رخصة تدريب ومؤهل علمي في تخصص كرة القدم، أهم العناصر العملية هي عدد سنوات الخبرة في التدريب وإجادة استخدام الوسائل والتقنيات الحديثة في العملية التدريبية، أهم التوصيات: على مجالس إدارات الأندية إختيار المدربين وفق أسس ومعايير علمية بعيداً عن الأهواء الشخصية، إعداد قائمة بالمدربين المرشحين لتدريب النادي وفقاً للإمكانيات المادية.

٣- اسم الباحث: موبيان هاني، محييدات رشيد (٢٠١٩)(١٤)، عنوان البحث: أثر عدم استقرار المدربين على النتائج العامة للفرق في كرة القدم، هدف البحث: دراسة أثر عدم استقرار المدربين على النتائج العامة للفريق، والمردود العام للاعبين، والتكوين العام للفريق، منهج البحث: استخدم الباحثان المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي، أهم النتائج: عدم استقرار المدربين يعرقل تحقيق أهداف الفريق المختلفة ويؤثر سلباً على مردود اللاعبين العام والنتائج العامة للفريق، أهم التوصيات: على مجالس إدارات الأندية ضرورة إختيار المدرب المناسب منذ البداية لتفادي كل العراقيل التي ترهن مستقبل الفريق، ضرورة وجود الشفافية التامة في بناء العلاقة الصحيحة بين مجالس إدارات الأندية والمدربين واللاعبين.

٤- اسم الباحث: موفق صالح، العيداني فؤاد، لاوسين سليمان (٢٠١٧)(١٥)، عنوان البحث: إهتمام الصحافة الرياضية المتخصصة بظاهرة عدم استقرار مدربي الأندية المحترفة لكرة القدم الجزائرية، هدف البحث: دراسة إهتمام الصحف الرياضية المتخصصة بظاهرة إقالة واستقالة مدربي الأندية المحترفة الأولى لكرة القدم الجزائرية، منهج البحث: استخدم الباحثون المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي واعتمدوا على تحليل المضمون كأداة لجمع البيانات ، أهم النتائج: الصحافة الرياضية المتخصصة تمارس ضغوطات سلبية على المدربين أثناء عدم تحقيق نتائج إيجابية، ولها تأثيرات كبيرة على قرارات إقالة واستقالة المدربين، وتؤثر في حركة تنقلات المدربين بين الأندية، الصحافة الرياضية المتخصصة تعالج ظاهرة عدم استقرار مدربي كرة القدم بطريقة غير موضوعية، وتُحمل المدرب المسؤولية الأولى في أي نتائج سلبية للفريق، قرارات إقالة مدربي الأندية المحترفة لكرة القدم الجزائرية من طرف رؤساء الأندية هي قرارات فردية تفتقر إلى الدراسة والموضوعية.

٥- اسم الباحث: راتب الداود، محمد مقابلة، معاذ مقابلة (٢٠١٦)(٦)، عنوان البحث: العلاقة بين استقرار المدراء الفنيين والترتيب على سلم الدوري لدى أندية المحترفين لكرة القدم في الأردن،

هدف البحث: هدفت الدراسة التعرف إلى درجة استقرار المدراء الفنيين لأندية المحترفين، وتحديد العلاقة بين استقرار المدراء الفنيين والترتيب على سلم الدوري لدى أندية المحترفين لكرة القدم في الأردن، منهج البحث: استخدم الباحثون المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي، أهم النتائج: هناك درجة استقرار مقبولة بشكل عام للمدراء الفنيين لدى أندية المحترفين لكرة القدم في الأردن؛ حيث أن المدير الفني كلما استقر في ناديه الرياضي أدى ذلك إلى تحقيق نتائج إيجابية للفريق، توجد علاقة إرتباطية ذات دلالة إحصائية بين استقرار المدراء الفنيين والترتيب على سلم الدوري لدى أندية المحترفين لكرة القدم في الأردن للموسم الرياضي (٢٠١٢/٢٠١٣)؛ حيث أن اللاعب إذا توافق مع أسلوب واقتراحات المدرب فإن الأهداف التي يسعى إليها الفريق سوف تتحقق.

٦- اسم الباحث: ناجح الذيابات، رائد الرقاد (٢٠١٢)(١٦)، عنوان البحث: معايير إختيار المدربين في أندية الدرجة الممتازة لكرة القدم في الأردن، هدف البحث: هدفت الدراسة إلى التعرف على أهم معايير إختيار المدربين في أندية الدرجة الممتازة لكرة القدم في الأردن من وجهة نظر الإدارة الرياضية، منهج البحث: استخدم الباحث المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي، أهم النتائج: أظهرت نتائج الدراسة أن المدرب يتم إختياره بناءً على المحور الفني، يليه محور الشخصية، ثم المحور الإجتماعي، يليه المحور النفسي، وأخيراً المحور الإقتصادي، كما أن العلاقات الشخصية لها دور في إختيار المدرب، إن معظم الهيئات الإدارية لا تعتمد على التخطيط العلمي السليم في إختيار المدربين، إن رؤساء الأندية يختارون المدربين بشكل فردي نظراً لتأثيرهم المباشر على الإداريين، أهم التوصيات: ضرورة أن يتم وضع معايير علمية مناسبة لإختيار المدربين، وأن يكون هناك لجان فنية متخصصة لإختيار المدربين، ويجب تحييد عامل العلاقات الشخصية عند إختيار المدرب.

٧- اسم الباحث: ألكسندر توزيتو وآخرون "Alexandre B. Tozetto. Et al" (٢٠١٩)(١٨)، عنوان البحث: تغيير المدربين في دوري كرة القدم البرازيلي للمحترفين - دراسة مسحية، هدف البحث: تهدف الدراسة إلى التعرف على مدة بقاء المدربين في بطولة دوري المحترفين لكرة القدم بالبرازيل في الفترة من ٢٠١٢ حتى ٢٠١٧، منهج البحث: استخدم الباحثون المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي، أهم النتائج: يبلغ متوسط سنوات الخبرة للمدربين بالدوري البرازيلي لكرة القدم ١٦ عام، أنهى ٢٦% فقط من إجمالي المدربين الموسم دون إقالة، تركيز إدارات الأندية على النتائج قصيرة الأجل له تأثير كبير على قراراتها في إقالة المدربين.

إجراءات البحث :

منهج البحث :

استخدم الباحث المنهج الوصفي بأسلوب الدراسات المسحية وذلك لملائمته لطبيعة هذا البحث والأهداف التي يسعى إلى تحقيقها، حيث يعتمد هذا المنهج على دراسة الظاهرة كما هي عليه في الواقع ويهتم بوصفها وصفاً دقيقاً ويعبر عنها كيفاً وكماً ولا يقف عند مجرد جمع المعلومات والحقائق بل يهتم بتصنيفها وتحليلها ثم إستخلاص النتائج.

مجتمع البحث :

يتكون مجتمع البحث من أربعة فئات رئيسية؛ **الفئة الأولى** تتمثل في (رؤساء وأعضاء مجالس إدارات) أندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم موسم ٢٠٢٠/٢٠٢١، **الفئة الثانية** تتمثل في (المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم) **الفئة الثالثة** تتمثل في الإعلاميين من الصحفيين والنقاد الرياضيين، **الفئة الرابعة** تتمثل في خبراء رياضة كرة القدم من قدامى اللاعبين وأعضاء هيئة التدريس بأقسام الإدارة الرياضية والتدريب الرياضي تخصص كرة القدم بكليات التربية الرياضية بالجامعات المصرية.

عينة البحث :

تم اختيار عينة ممثلة لفئات مجتمع البحث بالطريقة الطبقيّة العشوائية وقد بلغ عددها (٧٤) مفردة كما يوضحها جدول رقم (١):

جدول رقم (١)

توصيف فئات عينة البحث

مسلسل الفئة	فئة العينة	عينة تقنين أداة البحث	العينة الأساسية	المجموع
١	رؤساء وأعضاء مجالس إدارات الأندية	٣	١٥	١٨
٢	المديرين الفنيين بالأندية	٣	١٥	١٨
٣	الإعلاميين من الصحفيين والنقاد الرياضيين	٣	١٦	١٩
٤	خبراء رياضة كرة القدم	٣	١٦	١٩
	الإجمالي	١٢	٦٢	٧٤
	النسبة المئوية	١٦.٢%	٨٣.٨%	١٠٠%

يوضح جدول رقم (١) أن إجمالي حجم العينة من فئات مجتمع البحث قد بلغ (٧٤) مفردة، وقد تم اختيار (١٢) مفردة بنسبة مئوية بلغت (١٦.٢%) بالطريقة العشوائية كعينة لبناء وتقنين أداة البحث وتم استبعادهم من إجمالي حجم عينة البحث ليصبح حجم العينة الأساسية للبحث (٦٢) مفردة بنسبة مئوية بلغت (٨٣.٨%).

أدوات جمع البيانات :

قام الباحث باستخدام استمارة استبيان من تصميمه كأداة أساسية لجمع البيانات واتباع الخطوات التالية لتصميم الاستمارة :

- إجراء مسح للدراسات النظرية والبحوث والمراجع العلمية المرتبطة بموضوع البحث.
- الاستفادة من نتائج الدراسة الإستطلاعية عن طريق المقابلة الشخصية المقننة. مرفق رقم (١)
- تم تحديد محاور الاستبيان واشتمل على خمسة محاور حسب الأهداف الموضوعية وهم:
المحور الأول: المعايير الفنية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم.
- المحور الثاني:** المعايير العلمية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم.
- المحور الثالث:** المعايير الشخصية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم.
- المحور الرابع:** المعايير النفسية والإجتماعية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم.
- المحور الخامس:** المعايير الإقتصادية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم.

المعاملات العلمية لإستمارة الإستبيان :

أولاً : صدق الاستمارة : وقد تم حساب الصدق بطريقتين :

أ- صدق المحتوى :

- تم عرض المحاور المقترحة على مجموعة من السادة الخبراء المتخصصين فى مجالات الإدارة الرياضية والتدريب الرياضي تخصص كرة القدم والذين يتوافر فيهم شرط الحصول علي درجة الأستاذية في التخصص وعددهم (٨) خبراء مرفق رقم (٢) بهدف استطلاع رأى سيادتهم على مدى صلاحية المحاور المقترحة لتحقيق أهداف البحث، وقد أجمع السادة الخبراء بنسبة (١٠٠%) على صلاحية المحاور المقترحة.
- تم تحديد مفردات العبارات التي تعبر عن محاور الإستبيان، واشتمل المحور الأول على (١٨) عبارة رئيسية و (٦) عبارات فرعية، واشتمل المحور الثانى على (٥) عبارات رئيسية و (٤) عبارات فرعية، واشتمل المحور الثالث على (٥) عبارات رئيسية و (٥) عبارات فرعية، واشتمل المحور الرابع على (١٢) عبارة رئيسية و (٥) عبارات فرعية، كما اشتمل المحور

الخامس على (٨) عبارات رئيسية وبدون عبارات فرعية، وبذلك أصبحت استمارة الاستبيان في صورتها الأولية.

- تم عرض الاستبيان في صورته الأولية على مجموعة من السادة الخبراء المتخصصين في مجالات الإدارة الرياضية والتدريب الرياضي تخصص كرة القدم والذين يتوافر فيهم شرط الحصول على درجة الأستاذية في التخصص وعددهم (٨) خبراء مرفق رقم (٢) لبدء الرأي في مدى كفاية العبارات المقترحة لكل محور وأي تعديل يرونه سيادتهم من (صياغة العبارات، إضافة، حذف، دمج، نقل)، وتراوحت نسبة اتفاق السادة الخبراء على صلاحية العبارات المقترحة من (٧٥% إلى ١٠٠%) والجدول رقم (٢) يوضح ذلك، وقد تم الاتفاق على ميزان تقدير ثلاثي وهو أوافق (٣)، إلى حد ما (٢)، لا أوافق (١).

جدول رقم (٢)

التكرار والنسبة المئوية لآراء الخبراء حول عبارات الاستبيان في صورته الأولية ن = (٨)

م	المحور	رقم العبارة	الخبراء الموافقون		رقم العبارة	الخبراء الموافقون		رقم العبارة	المحور
			%	التكرار		%	التكرار		
١	المعايير الفنية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم.	١	١٠٠%	٨	٥	١٠٠%	٨	١٣	٨
		١/٢	١٠٠%	٨	٦	٧٥%	٦	١٤	٨
		٢/٢	١٠٠%	٨	٧	٨٧.٥%	٧	١٥	٨
		٣/٢	٨٧.٥%	٧	٨	١٠٠%	٨	١٦	٨
		١/٣	١٠٠%	٨	٩	١٠٠%	٨	١٧	٧
		٢/٣	١٠٠%	٨	١٠	١٠٠%	٨	١٨	٧
		٣/٣	١٠٠%	٨	١١	١٠٠%	٨	١٩	٨
		٤	١٠٠%	٨	١٢	١٠٠%	٨	٢٠	٧
٢	المعايير العلمية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم.	٢١	١٠٠%	٨	٣/٢٢	٧٥%	٦	٢٤	٨
		١/٢٢	٨٧.٥%	٧	٤/٢٢	٧٥%	٦	٢٥	٧
		٢/٢٢	٨٧.٥%	٧	٢٣	١٠٠%	٨	٢٦	٧
٣	المعايير الشخصية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم.	٢٧	١٠٠%	٨	١/٣١	١٠٠%	٨	٢/٣٣	٧
		٢٨	١٠٠%	٨	٢/٣١	٨٧.٥%	٧	٣/٣٣	٧
		٢٩	١٠٠%	٨	٣٢	٧٥%	٦		
		٣٠	١٠٠%	٨	١/٣٣	١٠٠%	٨		
٤	المعايير النفسية والاجتماعية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم.	٣٤	١٠٠%	٨	٤٠	٨٧.٥%	٧	٣/٤٤	٧
		٣٥	١٠٠%	٨	٤١	١٠٠%	٨	١/٤٥	٨
		٣٦	١٠٠%	٨	٤٢	٨٧.٥%	٧	٢/٤٥	٨
		٣٧	٧٥%	٦	٤٣	٨٧.٥%	٧	٤٦	٧
		٣٨	١٠٠%	٨	١/٤٤	١٠٠%	٨	٤٧	٨
		٣٩	٨٧.٥%	٧	٢/٤٤	١٠٠%	٨		
٥	المعايير الإقتصادية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم.	٤٨	١٠٠%	٨	٥١	٨٧.٥%	٧	٥٤	٨
		٤٩	٨٧.٥%	٧	٥٢	١٠٠%	٨	٥٥	٨
		٥٠	٨٧.٥%	٧	٥٣	١٠٠%	٨		

يوضح جدول رقم (٢) النسبة المئوية لاتفاق آراء الخبراء حول عبارات الاستبيان، وقد ارتضى الباحث العبارات التي حصلت على نسبة مئوية لا تقل عن (٧٥%) من مجموع آراء الخبراء، وقد حصلت جميع عبارات الاستبيان وعددها (٥٥) عبارة على النسبة المئوية التي ارتضاها الباحث.

ب- صدق الاتساق الداخلي :

تم تطبيق الاستبيان على عينة استطلاعية من مجتمع البحث ومن خارج عينة البحث الأساسية بلغ عددها (١٢) مفردة في الفترة من ٢٠٢١/٧/١٤ وحتى ٢٠٢١/٧/٢٩، وذلك بهدف تقنين أداة البحث، وبعد جمع البيانات قام الباحث بحساب صدق الإتساق الداخلي لعبارات كل محور وذلك بإيجاد معامل الارتباط بين درجة كل عبارة ودرجة كل من المحور الذي تنتمي إليه والدرجة الكلية للإستبيان، وكذلك حساب معامل الارتباط بين درجة كل محور والدرجة الكلية للإستبيان والتي توضحها الجداول أرقام (٣، ٤):

جدول رقم (٣)

معامل الارتباط بين درجة كل عبارة ودرجة المحور الذي تنتمي إليه والدرجة الكلية للإستبيان ن = (١٢)

م	المحور	رقم العبارة	الإرتباط بالمحور	الإرتباط بالإستمارة	رقم العبارة	الإرتباط بالمحور	الإرتباط بالإستمارة	رقم العبارة	الإرتباط بالمحور	الإرتباط بالإستمارة
١	المعايير الفنية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم.	١	*.٦٧٩	*.٦٨٢	٥	*.٨١٦	*.٨٢٤	١٣	*.٧١٧	*.٧٦٢
		١/٢	*.٧٢٧	*.٧٤٢	٦	*.٨٦٢	*.٨٦٦	١٤	*.٦٨٣	*.٧٥٣
		٢/٢	*.٧٦٣	*.٧٦٧	٧	*.٧١٤	*.٧٢٢	١٥	*.٧٣٤	*.٧٥٣
		٣/٢	*.٨٠٤	*.٨١٨	٨	*.٦٩٤	*.٧١٢	١٦	*.٧٢٢	*.٧٩٠
		١/٣	*.٧٩٤	*.٧٩٩	٩	*.٨٣٣	*.٨٨٩	١٧	*.٧٦١	*.٨٨٩
		٢/٣	*.٦٩٤	*.٧١٣	١٠	*.٧٢٦	*.٧٤٣	١٨	*.٧٦٥	*.٧٨٥
		٣/٣	*.٧٢٢	*.٧٣٤	١١	*.٨٣٥	*.٨٩٤	١٩	*.٧٨٥	*.٨٣٨
		٤	*.٧٦٧	*.٧٧٤	١٢	*.٨٥١	*.٨٥٢	٢٠	*.٨٢٦	*.٨٧٤
٢	المعايير العلمية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم.	٢١	*.٦٤٩	*.٦٩٢	٣/٢٢	*.٧١٧	*.٧٩٨	٢٤	*.٧٤٨	*.٨٦٥
		١/٢٢	*.٦٩١	*.٧٨٧	٤/٢٢	*.٧٤٨	*.٨٦٥	٢٥	*.٧١٧	*.٧٩٨
		٢/٢٢	*.٧٢٧	*.٨٦٦	٢٣	*.٦٩٤	*.٨٣٧	٢٦	*.٧٩٤	*.٧٩٩
٣	المعايير الشخصية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم.	٢٧	*.٧٣٤	*.٧٣٤	١/٣١	*.٦٩٤	*.٦٩٤	٢/٣٣	*.٨٣٣	*.٨٨٩
		٢٨	*.٧٥٣	*.٧٥٣	٢/٣١	*.٧١٣	*.٧١٣	٣/٣٣	*.٧٢٦	*.٧٤٣
		٢٩	*.٧١٤	*.٧١٤	٣٢	*.٧٢٦	*.٧٢٦			
		٣٠	*.٨٠٤	*.٨١٨	١/٣٣	*.٨٦٢	*.٨٦٦			
٤	المعايير النفسية والاجتماعية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم.	٣٤	*.٧٤٨	*.٧٤٨	٤٠	*.٦٩١	*.٧٨٧	٣/٤٤	*.٦٤٩	*.٦٩٢
		٣٥	*.٨٦٥	*.٨٦٥	٤١	*.٨٠٤	*.٨١٨	١/٤٥	*.٧٢٧	*.٧٤٢
		٣٦	*.٧٢٢	*.٧٢٧	٤٢	*.٨٣٥	*.٨٩٤	٢/٤٥	*.٨٠٤	*.٨٦٥
		٣٧	*.٨٦٣	*.٨٦٦	٤٣	*.٧١١	*.٧٣٤	٤٦	*.٧٣٤	*.٧٥٣
		٣٨	*.٨٢٦	*.٨٧٤	١/٤٤	*.٧٢٦	*.٧٤٣	٤٧	*.٧٢٧	*.٧٤٢
		٣٩	*.٧٢٧	*.٨٦٦	٢/٤٤	*.٦٥٢	*.٦٧٢			
٥	المعايير الإقتصادية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم.	٤٨	*.٨١١	*.٨٤٢	٥١	*.٨٢٦	*.٨٣٤	٥٤	*.٧١٧	*.٧٩٢
		٤٩	*.٧٩٥	*.٨٠٢	٥٢	*.٧١٩	*.٧٣٢	٥٥	*.٨٠٤	*.٨١٩
		٥٠	*.٧٩٤	*.٨٠٠	٥٣	*.٦٩١	*.٧٨٧			

* دالة عند مستوى (٠.٠٥)، قيمة "ر" الجدولية = ٠.٥٧٦

يوضح جدول رقم (٣) وجود علاقة ارتباطية دالة إحصائياً عند مستوى دلالة (٠.٠٥)، حيث كانت جميع قيم معامل الارتباط المحسوبة أكبر من قيمة "ر" الجدولية عند مستوى دلالة (٠.٠٥) وذلك بين درجة كل عبارة ودرجة كل من المحور الذي تنتمي إليه العبارة والدرجة الكلية للإستبيان، حيث تراوحت قيمة معامل الارتباط بالمحور بين (٠.٦٤٩ : ٠.٨٦٥) وقيمة معامل الارتباط بالإستمارة بين (٠.٦٧٢ : ٠.٨٩٤) مما يشير إلى وجود صدق اتساق داخلي لاستمارة الاستبيان.

جدول رقم (٤)

معامل الارتباط بين درجة كل محور والدرجة الكلية للإستبيان ن = (١٢)

م	المحاور	معامل الارتباط بالإستمارة
١	المعايير الفنية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم.	* ٠.٨٨٩
٢	المعايير العلمية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم.	* ٠.٨٧٤
٣	المعايير الشخصية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم.	* ٠.٨٣٢
٤	المعايير النفسية والإجتماعية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم.	* ٠.٨١٨
٥	المعايير الإقتصادية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم.	* ٠.٧٨٧

* دالة عند مستوى (٠.٠٥)، قيمة "ر" الجدولية = ٠.٥٧٦

يوضح جدول رقم (٤) وجود علاقة ارتباطية دالة إحصائياً عند مستوى دلالة (٠.٠٥)، حيث كانت جميع قيم معامل الارتباط المحسوبة أكبر من قيمة "ر" الجدولية عند مستوى دلالة (٠.٠٥) وذلك بين درجة كل محور من محاور البحث وبين الدرجة الكلية للإستبيان، حيث تراوحت قيمة معامل إرتباط المحاور بالإستمارة بين (٠.٧٨٧، ٠.٨٨٩) مما يشير إلى صدق محاور الاستبيان.

ثانياً : ثبات الاستمارة :

قام الباحث بحساب ثبات إستمارة الإستبيان وثبات كل من المحاور ومفردات كل محور باستخدام معامل ألفا كرونباخ *Alpha Cronbach* ، كما توضحه الجداول أرقام (٥، ٦)، والجدول التالي يوضح معامل ثبات المحاور والإستبيان الكلى.

جدول رقم (٥)
معامل الثبات بين درجة كل محور والدرجة الكلية للإستبيان

م	المحاور	معامل الثبات
١	المعايير الفنية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم.	٠.٨٦٤
٢	المعايير العلمية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم.	٠.٧٤٩
٣	المعايير الشخصية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم.	٠.٨١٢
٤	المعايير النفسية والإجتماعية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم.	٠.٨٨٩
٥	المعايير الإقتصادية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم.	٠.٨٤٢
-	معامل الثبات الكلى للإستبيان	٠.٩١٢

يوضح جدول رقم (٥) أن معامل ألفا كرونباخ لكل محور من محاور الإستبيان أقل من أو يساوى معامل الثبات الكلى للإستبيان، مما يدل على أن محاور الإستبيان على درجة عالية من الثبات، حيث أن تدخل المحور لا يؤدي إلى خفض معامل الثبات الكلى للإستبيان.

جدول رقم (٦)
معامل الثبات بين درجة كل عبارة والدرجة الكلية للمحور الذى تنتمى إليه العبارة

م	المحور	رقم العبارة	معامل الثبات	رقم العبارة	معامل الثبات	رقم العبارة	معامل الثبات
١	المعايير الفنية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم.	١	٠.٨٢٧	٥	٠.٨١٩	١٣	٠.٨١٠
		١/٢	٠.٧٨٩	٦	٠.٨٢٧	١٤	٠.٨٠٩
		٢/٢	٠.٧٨٧	٧	٠.٨١٩	١٥	٠.٨١٩
		٣/٢	٠.٨٢٩	٨	٠.٨١٠	١٦	٠.٨٣٢
		١/٣	٠.٧٩٤	٩	٠.٧٨٩	١٧	٠.٧٨٩
		٢/٣	٠.٨٣٨	١٠	٠.٧٩٥	١٨	٠.٨٣٨
		٣/٣	٠.٨١٩	١١	٠.٨٢٧	١٩	٠.٧٩٨
		٤	٠.٨٣٨	١٢	٠.٨٣٢	٢٠	٠.٨١٩
٢	المعايير العلمية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم.	٢١	٠.٧٢٤	٣/٢٢	٠.٧٣٨	٢٤	٠.٧٣٢
		١/٢٢	٠.٧٣٩	٤/٢٢	٠.٧٤٨	٢٥	٠.٧٤٧
		٢/٢٢	٠.٧٠٩	٢٣	٠.٧٤٩	٢٦	٠.٧٣٦
٣	المعايير الشخصية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم.	٢٧	٠.٧٩٥	١/٣١	٠.٨١١	٢/٣٣	٠.٧٩٠
		٢٨	٠.٨١١	٢/٣١	٠.٨٠٩	٣/٣٣	٠.٨١٢
		٢٩	٠.٨١٠	٣٢	٠.٨١٠		
		٣٠	٠.٧٩٤	١/٣٣	٠.٨١٢		
٤	المعايير النفسية والإجتماعية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم.	٣٤	٠.٨٧٩	٤٠	٠.٨٨٢	٣/٤٤	٠.٨٨٧
		٣٥	٠.٨٦٢	٤١	٠.٨٨٨	١/٤٥	٠.٨٨٩
		٣٦	٠.٨٤٤	٤٢	٠.٨٤١	٢/٤٥	٠.٨٣٣
		٣٧	٠.٨٦٤	٤٣	٠.٨٣٥	٤٦	٠.٨٨٢
		٣٨	٠.٨٤٤	١/٤٤	٠.٨٤٩	٤٧	٠.٨٤٤
		٣٩	٠.٨٨٧	٢/٤٤	٠.٨٤٠		
٥	المعايير الإقتصادية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم.	٤٨	٠.٨٢٦	٥١	٠.٨٣٨	٥٤	٠.٨٣٦
		٤٩	٠.٨٤٠	٥٢	٠.٨٤١	٥٥	٠.٨٤٢
		٥٠	٠.٨٣٩	٥٣	٠.٨٢٧		

يوضح جدول رقم (٦) أن معامل ألفا كرونباخ لجميع عبارات الاستبيان أقل من أو يساوى معامل الثبات للمحور الذى تنتمى إليه العبارة، مما يدل على أن جميع عبارات الاستبيان على درجة عالية من الثبات، حيث أن تدخل العبارة لا يؤدي إلى خفض معامل الثبات للمحور الذى تنتمى إليه العبارة، وبذلك أصبحت إستمارة الاستبيان قابلة للتطبيق على عينة البحث.

مرحلة تطبيق استمارة الاستبيان :

تم تطبيق إستمارة الاستبيان في صورتها النهائية مرفق رقم (٣) على عينة البحث الأساسية والتي بلغ عددها (٦٢) مفردة خلال الفترة من ٢٠٢١/٨/٧ إلى ٢٠٢١/٩/٦.

المعالجات الإحصائية :

- النسبة المئوية لحساب صدق المحتوى.
- معامل ارتباط بيرسون لحساب صدق الإتساق الداخلى.
- معامل ألفا كرونباخ لحساب ثبات إستمارة الاستبيان.
- التكرارات لحساب درجة الموافقة على كل عبارة من عبارات إستمارة الإستبيان.
- مربع كاي (كا^٢) لحساب الفروق بين استجابات عينة البحث على كل عبارة من عبارات إستمارة الإستبيان.
- النسبة الترجيحية لحساب الإستجابة المرجحة لكل عبارة من عبارات إستمارة الإستبيان.

عرض ومناقشة النتائج :

المحور الأول: المعايير الفنية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة

القدم.

جدول رقم (٧)

التكرارات والنسب المئوية وكما^٢ والنسبة الترجيحية لاستجابات عينة البحث حول عبارات المحور الأول:
المعايير الفنية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم.

ن=٦٢

م	العبارة	موافق	إلى حد ما	غير موافق	كا ^٢	النسبة الترجيحية	الترتيب
١	حقق نتائج إيجابية سابقة مع فرق أندية أخرى.	٤٩	٨	٥	*٥٩.٠٨	%٩٠.٣	م١٩
		%٧٩.٠	%١٢.٩	%٨.١			
٢	حصل على بطولات وألقاب مع أندية أخرى:						
١	كمدبر فني.	٥٧	٥	٠	**٧٦.٩	%٩٧.٣	٣
		%٩١.٩	%٨.١	%٠			
٢	كأحد أعضاء الجهاز الفني.	٥٢	٦	٤	*٧٢.٠٨	%٩٢.٥	١٥
		%٨٣.٩	%٩.٧	%٦.٥			
٣	كلاعب.	٣٨	١٤	١٠	*٢٢.٤٢	%٨١.٧	٢٢
		%٦١.٣	%٢٢.٦	%١٦.١			
٣	لديه خبرة العمل كمدبر فني لعدد من أندية:						
١	الدوري المصري الممتاز.	٥٥	٥	٢	*٨٦.٦٤	%٩٥.٢	١٠
		%٨٨.٧	%٨.١	%٣.٢			
٢	دوريات القارة الأفريقية.	٣٠	١٧	١٥	*٦.٤٩	%٧٤.٧	٢٤
		%٤٨.٤	%٢٧.٤	%٢٤.٢			
٣	دوريات المنطقة العربية.	٣٢	١٦	١٤	*٩.٥٢	%٧٦.٣	٢٣
		%٥١.٦	%٢٥.٨	%٢٢.٦			
٤	لديه عدد من سنوات الخبرة في تدريب كرة القدم.	٤٦	١٤	٢	*٥٠.٥٧	%٩٠.٣	١٩
		%٧٤.٢	%٢٢.٦	%٣.٢			
٥	لديه خبرات فنية مميزة في تدريب كرة القدم.	٤٨	١١	٣	*٥٦.٣٤	%٩٠.٩	١٨
		%٧٧.٤	%١٧.٧	%٤.٨			

تابع جدول رقم (٧)

ن= (٦٢)

م	المعبارة	موافق	إلى حد ما	غير موافق	كا	النسبة الترجيحية	الترتيب
٦	لديه واقعية ويقوم بوضع الخطط وفقاً لإمكانيات الفريق.	٥١	٨	٣	*٦٨.٠٧	%٩٢.٥	م١٥
		%٨٢.٣	%١٢.٩	%٤.٨			
٧	يتبنى نمط اللعب المناسب لطبيعة كرة القدم المصرية.	٤٨	٩	٥	*٥٥.١٧	%٨٩.٨	٢١
		%٧٧.٤	%١٤.٥	%٨.١			
٨	قادراً على مواجهة خطط المنافسين وتغيير خطط اللعب وفقاً لذلك.	٥٦	٥	١	*٩١.٩٢	%٩٦.٢	٦
		%٩٠.٣	%٨.١	%١.٦			
٩	لديه القدرة على الإبداع والتعامل مع المواقف الصعبة أثناء المباريات.	٥٧	٣	٢	*٩٦.٨١	%٩٦.٢	م٦
		%٩١.٩	%٤.٨	%٣.٢			
١٠	لديه القدرة على اتخاذ القرارات الصحيحة في الوقت المناسب.	٥٨	٣	١	*١٠٢.٣	%٩٧.٣	م٣
		%٩٣.٥	%٤.٨	%١.٦			
١١	لديه القدرة على التكيف مع المواقف المختلفة للفريق أثناء الموسم.	٥٦	٤	٢	*٩١.٦٣	%٩٥.٧	٩
		%٩٠.٣	%٦.٥	%٣.٢			
١٢	يراعي الفروق الفردية بين اللاعبين بما ينعكس على تطور المستوى الفني لأدائهم.	٥٥	٣	٤	*٨٦.٤٥	%٩٤.١	١٢
		%٨٨.٧	%٤.٨	%٦.٥			
١٣	يواجه اللاعبين بأخطائهم ويعمل على تصحيحها.	٥٤	٤	٤	*٨١.٤٦	%٩٣.٥	١٣
		%٨٧.١	%٦.٥	%٦.٥			
١٤	يُحفز اللاعبين على إظهار أقصى قدراتهم الفنية.	٦٠	١	١	*١١٣.٤	%٩٨.٤	١
		%٩٦.٨	%١.٦	%١.٦			
١٥	يقيم اللاعبين وفقاً لأدائهم بالملعب دون تدخل للعواطف.	٥٢	٦	٤	*٧٢.٠٨	%٩٢.٥	م١٥
		%٨٣.٩	%٩.٧	%٦.٥			
١٦	يظهر أداء الجمل الخطئية على الفرق التي يقودها.	٥٨	٣	١	*١٠٢.٣	%٩٧.٣	م٣
		%٩٣.٥	%٤.٨	%١.٦			
١٧	يغلب الأداء الجماعي على الفرق التي يقودها.	٥٧	٣	٢	*٩٦.٨١	%٩٦.٢	م٦
		%٩١.٩	%٤.٨	%٣.٢			
١٨	يرتبط مدة إشراكه للاعبين بالمباريات وفقاً لمعدلات لياقتهم.	٥٤	٦	٢	*٨١.٨٥	%٩٤.٦	١١
		%٨٧.١	%٩.٧	%٣.٢			
١٩	لديه القدرة على إختيار أفضل العناصر لتمثيل الفريق.	٥٩	٢	١	*١٠٧.٧	%٩٧.٨	٢
		%٩٥.٢	%٣.٢	%١.٦			
٢٠	يجيد استخدام الوسائل والتقنيات الحديثة في العملية التدريبية.	٥٢	٧	٣	*٧٢.٣٧	%٩٣.٠	١٤
		%٨٣.٩	%١١.٣	%٤.٨			

* دالة عند مستوى معنوية (٠.٠٥) ودرجة حرية (٢)، قيمة (كا) الجدولية = (٥.٩٩).

* دالة عند مستوى معنوية (٠.٠٥) ودرجة حرية (١)، قيمة (كا^٢) الجدولية = (٣.٨٤).
يوضح جدول رقم (٧) أن هناك فروق ذات دلالة إحصائية بين استجابات أفراد عينة البحث في جميع عبارات المحور الأول (المعايير الفنية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم) لصالح الإستجابة الأعلى تكراراً، حيث تراوحت قيمة (كا^٢) المحسوبة ما بين (٦.٤٩ : ١١٣.٤) وكانت تلك القيم قد فاقت قيمتها الجدولية عند درجة حرية (١ ، ٢) ومستوي معنوية (٠.٠٥).

كما يوضح الجدول أن النسبة الترجيحية لعبارات المحور الأول (المعايير الفنية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم) قد تراوحت ما بين (٧٤.٧% : ٩٨.٤%) ما يُرجح أن استجابات عينة البحث على تلك العبارات كانت في اتجاه (موافق)، وهذا يعطى مؤشراً قوياً على إتفاق عينة البحث على جميع المعايير الفنية المقترحة لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم.

وقد أشارت نتائج دراسات كل من السعيد السعيد بدوي (٢٠١٩)(١)، ناجح الذيابات، رائد الرقاد (٢٠١٢)(١٦)، محمد الباقرى، صفاء درويش (٢٠٠٧)(١١) إلى أهمية أن تكون المعايير الفنية لإختيار المديرين الفنيين في مقدمة المعايير عند الإختيار ويأتي هذا تأكيداً على أن العناصر والخبرات الفنية والنتائج الإيجابية هي أكبر داعم للفريق وللجهاز الفني ولمجلس الإدارة. (١١)(١٦)(١)

وقد حصلت العبارة رقم (١٤) على الترتيب الأول بنسبة ترجيحية بلغت (٩٨.٤%) ما يشير إلى أن من أهم المعايير الفنية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم هو قدرته على تحفيز اللاعبين وإظهار أقصى قدراتهم الفنية، ويتفق هذا مع ما أشارت إليه صحيفة الأقصى الرياضي في مقال منشور بعنوان معايير إختيار مدربي كرة القدم أن قدرة المدرب على تحفيز اللاعبين وخلق التنافس بينهم وبث روح الفريق من أهم العناصر الفنية لإختياره. (٢٣)

كما حصلت العبارة رقم (١٩) على الترتيب الثاني بنسبة ترجيحية بلغت (٩٧.٨%) والتي تشير إلى ضرورة أن يكون المدير الفني لديه القدرة على إختيار أفضل العناصر لتمثيل الفريق، وتتفق تلك النتائج مع ما أشارت إليه نتائج دراسة السعيد السعيد بدوي (٢٠١٩)(١) من أن أحد أهم العناصر الفنية لإختيار مدربي أندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم هو قدرة المدرب على إختيار أفضل العناصر لتمثيل الفريق. (١)

وقد حصلت العبارات أرقام (١/٢، ١٠، ١٦) على الترتيب الثالث والثالث مكرر على التوالي بنسبة ترجيحية بلغت (٩٧.٣%) وتشير إلي أن من أهم المعايير الفنية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم هو حصوله كمدير فني على بطولات وألقاب مع أندية أخرى، وأن يكون لديه القدرة على اتخاذ القرارات الصحيحة في الوقت المناسب، ويظهر أداء الجمل الخطئية على الفرق التي يقودها، وفي هذا الصدد أشار الناقد الرياضي حسن المستكاوي إلى أن اختيار المدرب يجب ألا يُبنى على نجاحه مع فريق آخر وحسب، فنجاح مدرب ما مع فريق لا يشترط نجاحه مع فريق آخر لإختلاف عديد المتغيرات. (٢٤)

وتتفق تلك النتائج مع ما أشار إليه ليفيك "Leveque" (٢٠٠٥) من أن المدرب هو المسئول عن تخطيط وتنفيذ البرامج الموضوعه للفريق وتقييمها باستمرار في ضوء الأهداف العامة لإدارة النادي. (٢١: ٨٦)

كما يشير علي البيك وعماد الدين عباس (٢٠٠٣) إلى أن المدرب يجب أن يتسم بالمرونة والواقعية من حيث القدرة على التكيف والموائمة مع المواقف المتغيرة وإمكانية استخدام أكثر من وسيلة لتحقيق الهدف، والبُعد عن الجمود والنمطية والإصرار على طريقة واحدة وعدم تغييرها رغم فشلها في تحقيق الأهداف. (١٠: ٢٨)

المحور الثاني: المعايير العلمية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم.

جدول رقم (٨)

التكرارات والنسب المئوية وكا^٢ والنسبة الترجيحية لاستجابات عينة البحث حول عبارات المحور الثاني: المعايير العلمية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم.

ن= (٦٢)

م	العبارات	التكرار	موافق	إلى حد ما	غير موافق	كا ^٢	النسبة الترجيحية	الترتيب
٢١	حاصل على الرخصة التدريبية (على أن تكون الأولوية في تقييم الدورات للاتحاد الدولي).	التكرار	٥٨	٣	١	*١٠٢.٣	٩٧.٣%	٢
		النسبة	٩٣.٥%	٤.٨%	١.٦%			
٢٢	حاصل على درجة علمية في تخصص كرة القدم:							
١	بكالوريوس.	التكرار	٤٥	٩	٨	*٤٣.٤٤	٨٦.٦%	٦
		النسبة	٧٢.٦%	١٤.٥%	١٢.٩%			
٢	دبلومة دراسات عليا.	التكرار	٤١	١٢	٩	*٣٠.٥٣	٨٣.٩%	٧
		النسبة	٦٦.١%	١٩.٤%	١٤.٥%			
٣	ماجستير.	التكرار	٣٢	١٧	١٣	*٩.٨١	٧٦.٩%	٨
		النسبة	٥١.٦%	٢٧.٤%	٢١.٠%			
٤	دكتوراة.	التكرار	٢٨	٢٥	٩	*١٠.٢٠	٧٦.٩%	م٨
		النسبة	٤٥.٢%	٤٠.٣%	١٤.٥%			

تابع جدول رقم (٨)

ن= (٦٢)

الترتيب	النسبة الترجيحية	كا ^٢	غير موافق	إلى حد ما	موافق	التكرار	العبرة	م
٣	%٩٥.٢	*٩١.٥٣	٣	٣	٥٦	التكرار	اجتاز العديد من الدورات المتقدمة والمرتبطة بكرة القدم مثل (علم النفس، التدليك، تخطيط الأحمال، الإسعافات الأولية.....إلخ).	٢٣
			%٤.٨	%٤.٨	%٩٠.٣	النسبة		
١	%٩٧.٨	*١٠٧.٧	١	٢	٥٩	التكرار	يدوم على تطوير قدراته ومؤهلاته.	٢٤
			%١.٦	%٣.٢	%٩٥.٢	النسبة		
٥	%٩١.٩	*٧١.٩٨	٥	٥	٥٢	التكرار	يحرص على المشاركة فى المؤتمرات العلمية الخاصة بكرة القدم.	٢٥
			%٨.١	%٨.١	%٨٣.٩	النسبة		
٤	%٩٣.٥	*٧٦.٨٧	٣	٦	٥٣	التكرار	خاض فترات معيشة بالعديد من الأندية الأوروبية لصفل مهاراته ومعارفه التدريبية.	٢٦
			%٤.٨	%٩.٧	%٨٥.٥	النسبة		

* دالة عند مستوى معنوية (٠.٠٥) ودرجة حرية (٢)، قيمة (كا^٢) الجدولية = (٥.٩٩).

يوضح جدول رقم (٨) أن هناك فروق ذات دلالة إحصائية بين استجابات أفراد عينة البحث في جميع عبارات المحور الثاني (المعايير العلمية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم) لصالح الإستجابة الأعلى تكراراً، حيث تراوحت قيمة (كا^٢) المحسوبة ما بين (٩.٨١ : ١٠٧.٧) وكانت تلك القيم قد فاقت قيمتها الجدولية عند درجة حرية (٢) ومستوي معنوية (٠.٠٥).

كما يوضح الجدول أن النسبة الترجيحية لعبارات المحور الثاني (المعايير العلمية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم) قد تراوحت ما بين (٧٦.٩ : %٩٧.٨) ما يُرجح أن استجابات عينة البحث على تلك العبارات كانت فى اتجاه (موافق)، وهذا يعطى مؤشراً قوياً على إتفاق عينة البحث على جميع المعايير العلمية المقترحة لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم.

وقد حصلت العبارة رقم (٢٤) على الترتيب الأول بنسبة ترجيحية بلغت (%٩٧.٨) وتشير إلى أن من أهم المعايير العلمية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم هو ضرورة أن يداوم على تطوير قدراته ومؤهلاته، وتتفق تلك النتائج مع ما أشارا إليه وجدي مصطفى، بهاء الدين عبدالرحمن (٢٠٠٣) (١٧) من أن الشهادة العلمية والمستوي التعليمي للمدرب هو السبيل المؤكد للوصول إلى المستويات العليا من الإنجاز، لأن من متطلبات مدرب كرة القدم هو أن يكون معلماً جيداً خلال الوحدات التدريبية والتي تستلزم أن يكون لديه حصيلة هائلة من

المعلومات والمعارف والإلمام بالعلوم الأخرى المرتبطة بالتدريب وأن يكون مطلعاً باستمرار على ما يستجد من معلومات في مجال تخصصه. (١٧: ١٢٦)

كما يتفق كل من إنس، كليك *Ince & Kilic* (٢٠١٥) (٢٠) مع ما أشارا إليه رفاعي مصطفى، حسين عبدالرحمن (٢٠٠٩) (٨) من ضرورة أن يكون المدرب مطلعاً باستمرار على ما يستجد من تجارب والتزود بأحدث المعلومات والأساليب لمتابعة التطور السريع لعلم التدريب كي يكون قادراً على أداء أدواره في حُسن قيادة وتوجيه لاعبيه. (٢٠: ١٢٩) (٨: ٤٨)

وقد حصلت العبارة رقم (٢١) على الترتيب الثاني بنسبة ترجيحية بلغت (٩٧.٣%) وتشير إلى ضرورة الحصول على الرخصة التدريبية (على أن تكون الأولوية في تقييم الدورات للاتحاد الدولي) كأحد أهم المعايير العلمية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم، وتشير نتائج دراسة تقي حيدر جعفر (٢٠١٧) (٢) إلى أن التأهيل العلمي من أهم عناصر إختيار المدربين، ويعد التحصيل الأكاديمي أحد أهم محددات التأهيل العلمي لمدربي كرة القدم، لذا يجب أن يتوفر للمدرب التأهيل العلمي المناسب والذي يحصل عليه من الهيئات المختصة، ولا بد أن يسعى المدرب للحصول على أفضل إعداد مهني كلما سنحت له الظروف. (٢: ٦٤)

كما حصلت العبارة رقم (٢٣) على الترتيب الثالث بنسبة ترجيحية بلغت (٩٥.٢%) وتشير إلى اجتياز العديد من الدورات المتقدمة والمرتبطة بكرة القدم مثل (علم النفس، التدليك، تخطيط الأحمال، الإسعافات الأولية..... إلخ) كأحد أهم المعايير العلمية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم، وتشير نتائج دراسة تقي حيدر جعفر (٢٠١٧) (٢) إلى أن المدرب يجب أن يكون ملماً بكل ما يتعلق بمجال تخصصه كالإعداد البدني والمهاري والخططي وقوانين اللعبة وطرق اللعب ووظائف اللاعبين، وأن يكون مطلعاً على كل ما يتعلق بعلم النفس وعلم وظائف الأعضاء والتشريح والتغذية وكذلك طرق التقييم وتطور الأداء ومواكبة ما هو حديث في مجال التدريب الرياضي.

(٢: ٨٩، ٦٤)

المحور الثالث: المعايير الشخصية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم.

جدول رقم (٩)

التكرارات والنسب المئوية وكما^٢ والنسبة الترجيحية لاستجابات عينة البحث حول عبارات المحور الثالث:
المعايير الشخصية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم.

ن=(٦٢)

م	العبارات	موافق	إلى حد ما	غير موافق	كا ^٢	النسبة الترجيحية	الترتيب
٢٧	يمتلك شخصية قوية.	٤٧	٨	٧	*٥٠.٨٧	٨٨.٢%	٧
		٧٥.٨%	١٢.٩%	١١.٣%			
٢٨	حازم ويستطيع ضبط الفريق.	٤٩	٦	٧	*٥٨.٨٨	٨٩.٢%	٦
		٧٩.٠%	٩.٧%	١١.٣%			
٢٩	لا يسمح لأحد أن يتدخل في عمله.	٤٦	٩	٧	*٤٧.١٥	٨٧.٦%	٩
		٧٤.٢%	١٤.٥%	١١.٣%			
٣٠	يتمتع دائماً بحب واحترام للاعبين.	٥٢	٧	٣	*٧٢.٣٧	٩٣.٠%	٣
		٨٣.٩%	١١.٣%	٤.٨%			
٣١	لديه قوة تأثير كبيرة على:						
١	اللاعبين.	٥٣	٧	٢	*٧٧.٢٦	٩٤.١%	١
		٨٥.٥%	١١.٣%	٣.٢%			
٢	الجهاز المعاون له.	٤٨	٩	٥	*٥٥.١٧	٨٩.٨%	٥
		٧٧.٤%	١٤.٥%	٨.١%			
٣٢	يدافع عن حقوق اللاعبين.	٣١	٢٢	٩	*١١.٩٦	٧٨.٥%	١٠
		٥٠.٠%	٣٥.٥%	١٤.٥%			
٣٣	تتسم قراراته بـ:						
١	العدل.	٥١	٦	٥	*٦٧.٤٨	٩١.٤%	٤
		٨٢.٣%	٩.٧%	٨.١%			
٢	الموضوعية.	٤٩	٤	٩	*٥٩.٤٧	٨٨.٢%	٧م
		٧٩.٠%	٦.٥%	١٤.٥%			
٣	الحسم وعدم التردد.	٥٢	٨	٢	*٧٢.٨٦	٩٣.٥%	٢
		٨٣.٩%	١٢.٩%	٣.٢%			

* دالة عند مستوى معنوية (٠.٠٥) ودرجة حرية (٢)، قيمة (كا^٢) الجدولية = (٥.٩٩).

يوضح جدول رقم (٩) أن هناك فروق ذات دلالة إحصائية بين استجابات أفراد عينة البحث في جميع عبارات المحور الثالث (المعايير الشخصية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم) لصالح الإستجابة الأعلى تكراراً، حيث تراوحت قيمة (كا^٢) المحسوبة ما بين (١١.٩٦ : ٧٧.٢٦) وكانت تلك القيم قد فاقت قيمتها الجدولية عند درجة حرية (٢) ومستوي معنوية (٠.٠٥).

كما يوضح الجدول أن النسبة الترجيحية لعبارات المحور الثالث (المعايير الشخصية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم) قد تراوحت ما بين (٧٨.٥% : ٩٤.١%) ما يُرجح أن استجابات عينة البحث على تلك العبارات كانت في اتجاه (موافق)، وهذا يعطى مؤشراً قوياً على إتفاق عينة البحث على جميع المعايير الشخصية المقترحة لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم.

وتشير العبارات أرقام (١/٣١، ٣/٣٣، ٣٠) وقد حصلت على الترتيب الأول والثاني والثالث على التوالي بنسب ترجيحية تراوحت ما بين (٩٣% : ٩٤.١%) إلى أن من أهم المعايير الشخصية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم هو أن يكون لدى المدير الفني قوة تأثير كبيرة على اللاعبين، وتتسم قراراته بالحسم وعدم التردد، ويتمتع دائماً بحب وإحترام اللاعبين، وفي هذا الصدد يشير محمد حسن علاوي (٢٠٠٢) إلى أن ثقة المدرب في إصدار الأحكام والقرارات تكسبه مركزاً قوياً لدى اللاعبين، وأن التعليمات والتوجيهات التي يقدمها المدرب بصورة واضحة وحازمة دون أن يصبغها طابع العنف والعدوانية يجبر اللاعبين على إحترامها والإلتزام بها، وأن القدرة على الإبتكار واستخدام العديد من الوسائل والتقنيات الحديثة أثناء عملية التدريب تعد من أهم سمات المدرب الناجح الغير تقليدي. (١٢ : ٨٦)

كما أشارت نتائج دراسة علي بن قوة (٢٠١٠) إلى أن المدرب يجب أن يكون في مستوى تطلعات اللعبة من كفاءة علمية وخبرة ميدانية، والعمل على تهيئة اللاعبين وتطوير أدائهم إلى جانب قدرته على تحمل المسؤولية واتخاذ القرارات المناسبة. (٩ : ١٤)

المحور الرابع: المعايير النفسية والإجتماعية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم.

جدول رقم (١٠)

التكرارات والنسب المئوية وكما^٢ والنسبة الترجيحية لاستجابات عينة البحث حول عبارات المحور الرابع: المعايير النفسية والإجتماعية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم.

ن= (٦٢)

م	العبارات	التكرار	موافق	إلى حد ما	غير موافق	كأ	النسبة الترجيحية	الترتيب
٣٤	يتمتع بقدر كبير من الثقة بالنفس.	٤٩	٧٩.٠%	١١	١٧.٧%	٢	٩١.٩%	٥
٣٥	يستطيع خلق التنافس بين اللاعبين.	٥٣	٨٥.٥%	٧	١١.٣%	٢	٩٤.١%	١
٣٦	يبث روح الجماعة بين اللاعبين.	٥١	٨٢.٣%	٦	٩.٧%	٥	٩١.٤%	٩
٣٧	لديه قوة صبر على تحمل الخسارة.	٤٦	٧٤.٢%	٨	١٢.٩%	٨	٨٧.١%	١٣

(كا^٢) المحسوبة ما بين (١٩.٥٨ : ٧٧.٢٦) وكانت تلك القيم قد فاقت قيمتها الجدولية عند درجة حرية (٢) ومستوي معنوية (٠.٠٥).

كما يوضح الجدول أن النسبة الترجيحية لعبارات المحور الرابع (المعايير النفسية والاجتماعية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم) قد تراوحت ما بين (٧٩.٦% : ٩٤.١%) ما يُرجح أن استجابات عينة البحث على تلك العبارات كانت فى اتجاه (موافق)، وهذا يعطى مؤشراً قوياً على إتفاق عينة البحث على جميع المعايير النفسية والاجتماعية المقترحة لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم.

وقد حصلت العبارة رقم (٣٥) على الترتيب الأول بنسبة ترجيحية بلغت (٩٤.١%) وتشير إلى أن من أهم المعايير النفسية والاجتماعية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم هو أن يستطيع خلق التنافس بين اللاعبين، ويتفق هذا مع ما أشارت إليه صحيفة الأقصى الرياضي في مقال منشور بعنوان معايير إختيار مدربي كرة القدم أن المدرب يجب أن يُدرك حاجات الفريق واللاعبين التربوية ويعرف طباعهم وثقافتهم وكيفية علاج تصرفات اللاعبين بحزم وبدون خروج عن المألوف، وأن يكون لديه رصيد من حب وإحترام اللاعبين وقدر كبير من الثقة بالنفس ويستطيع خلق التنافس وروح الفريق الواحد بين اللاعبين، وأن يكون صبور على الخسارة ولا يلقي باللوم على الآخرين أو الحكام، ويساعد اللاعبين على التخلص من التوتر ولا يقوم هو نفسه بتوتيرهم كما يفعل البعض، ويشجع اللاعبين قبل وأثناء وبعد المباراة. (٢٣)

كما حصلت العبارة رقم (٤٧) على الترتيب الثاني بنسبة ترجيحية بلغت (٩٣.٥%) وتشير إلى ضرورة أن يحظى المدير الفني بدعم ومساندة الجمهور كأحد أهم المعايير النفسية والاجتماعية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم، وتشير نتائج دراسة كل من موفق صالح، العيداني فؤاد، لاوسين سليمان (٢٠١٧) (١٥) إلى أن الصحافة الرياضية المتخصصة تمارس ضغوطات سلبية على المدربين أثناء عدم تحقيق نتائج إيجابية، ولها تأثيرات كبيرة على قرارات إقالة واستقالة المدربين، وتؤثر في حركة تنقلات المدربين بين الأندية، كما أن الصحافة الرياضية المتخصصة تعالج ظاهرة عدم استقرار مدربي كرة القدم بطريقة غير موضوعية، وتُحمل المدرب المسئولية الأولى في أي نتائج سلبية للفريق، وكل هذا عن طريق الجمهور الرياضي وخلق توجه عام تجاه المدرب سواء إيجابي أو سلبي. (١٥)

كما تتفق تلك النتائج مع ما أشار إليه بوشعيب الشداني الصحفي والمحلل الرياضي المغربي، في حديثه إلى صحيفة اليوم ٢٤ المغربية أن الأندية تتفاعل بشكل متسرع مع مطالب جماهيرها، خصوصا عند تحقيق بعض النتائج السلبية بين الحين والآخر. (٢٥)

وقد حصلت العبارة رقم (١/٤٤) على الترتيب الثالث بنسبة ترجيحية بلغت (٩٣%) وتشير إلى ضرورة أن يكون للمدرب دائماً علاقات شخصية قوية مع إدارة النادي كأحد أهم المعايير النفسية والاجتماعية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم، وفي هذا الصدد يشير

سالم المحمودي المحلل الرياضي والدولي المغربي في حديثه إلى صحيفة اليوم ٢٤ المغربية أن المدرب يجب أن يكون محمياً من الإدارة، وهذه الأخيرة يجب أن تكون قوية ولا تؤثر عليها مواقع التواصل الاجتماعي، فبمجرد هزيمة أو هزيمتين نرى المدرب خارج أسوار النادي، لأن بعض أشباح المحبين بمواقع التواصل الاجتماعي يهددون وينتقدون الإدارة بشكل كبير، لذا يجب أن يكون للمدرب دائماً علاقات شخصية قوية مع إدارة النادي، ويجب أن تكون الإدارة قوية لحماية المدرب لكي يشتغل في راحته، لأن الاشتغال في ظرفية ملائمة يمنحه الطمأنينة والمردود يتحسن مع الوقت. (٢٥)

المحور الخامس: المعايير الاقتصادية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم.

جدول رقم (١١)

التكرارات والنسب المنوية وكما^٢ والنسبة الترجيحية لاستجابات عينة البحث حول عبارات المحور الخامس: المعايير الاقتصادية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم.

ن=٦٢

م	العبارة	موافق	إلى حد ما	غير موافق	كا ^٢	النسبة الترجيحية	الترتيب
٤٨	يطلب راتباً أقل من غيره من المديرين.	٤٨	٩	٥	*٥٥.١٧	٨٩.٨%	٤
		٧٧.٤%	١٤.٥%	٨.١%			
٤٩	يُقدّر ظروف النادي المادية.	٥٥	٦	١	*٨٧.٠٣	٩٥.٧%	١
		٨٨.٧%	٩.٧%	١.٦%			
٥٠	لا يُلح كثيراً في الطلبات المادية.	٤٤	١٠	٨	*٤٠.٠١	٨٦.٠%	٦
		٧١.٠%	١٦.١%	١٢.٩%			
٥١	يُراعي ظروف النادي في حال تأخر دفع الراتب.	٥٢	٩	١	*٧٣.٥٤	٩٤.١%	٢
		٨٣.٩%	١٤.٥%	١.٦%			
٥٢	لا يضع شروطاً مادية قبل توقيع العقد.	٣٧	٢٢	٣	*٢٨.٣٨	٨٤.٩%	٧
		٥٩.٧%	٣٥.٥%	٤.٨%			
٥٣	لا يأخذ مقدم تعاقد.	٤٢	٩	١١	*٣٣.٤٧	٨٣.٣%	٨
		٦٧.٧%	١٤.٥%	١٧.٧%			
٥٤	لا يتمسك بوضع شرط جزائي في العقد.	٥١	٨	٣	*٦٨.٠٧	٩٢.٥%	٣
		٨٢.٣%	١٢.٩%	٤.٨%			
٥٥	ليس له قضايا منظورة ضد أندية أخرى بسبب تأخر مستحقاته أو الحصول على شرط جزائي.	٤٧	٨	٧	*٥٠.٨٧	٨٨.٢%	٥
		٧٥.٨%	١٢.٩%	١١.٣%			

* دالة عند مستوى معنوية (٠.٠٥) ودرجة حرية (٢)، قيمة (كا^٢) الجدولية = (٥.٩٩).

يوضح جدول رقم (١١) أن هناك فروق ذات دلالة إحصائية بين استجابات أفراد عينة البحث في جميع عبارات المحور الخامس (المعايير الإقتصادية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم) لصالح الإستجابة الأعلى تكراراً، حيث تراوحت قيمة (ك^٢) المحسوبة ما بين (٣٣.٤٧ : ٨٧.٠٣) وكانت تلك القيم قد فاقت قيمتها الجدولية عند درجة حرية (٢) ومستوي معنوية (٠.٠٥).

كما يوضح الجدول أن النسبة الترجيحية لعبارات المحور الخامس (المعايير الإقتصادية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم) قد تراوحت ما بين (٨٣.٣% : ٩٥.٧%) ما يُرجح أن استجابات عينة البحث على تلك العبارات كانت في اتجاه (موافق)، وهذا يعطى مؤشراً قوياً على إتفاق عينة البحث على جميع المعايير الإقتصادية المقترحة لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم.

وقد حصلت العبارات أرقام (٤٩، ٥١، ٥٤) على الترتيب الأول والثاني والثالث على التوالي بنسب ترجيحية تراوحت ما بين (٩٢.٥% : ٩٥.٧%) إلى أن من أهم المعايير الإقتصادية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم هو أن يُقدّر المدير الفني ظروف النادي المادية، وأن يُراعي ظروف النادي في حال تأخر دفع الراتب، وألا يتمسك بوضع شرط جزائي في العقد، وتتفق تلك النتائج مع ما أشارت إليه صحيفة الأقصى الرياضي في مقال منشور بعنوان معايير إختيار مدربي كرة القدم أن المدرب يجب ألا يكون هدفه مادياً بحتاً فالأندية تعاني اقتصادياً بشكل كبير، وألا يطلب أجر غير منطقي وفي حدود المعقول، وألا يطلب شروطاً مادية تعجزية لا تستطيع ميزانيات الأندية تحملها. (٢٣)

وفي هذا الصدد يشير الناقد الرياضي حسن المستكاوي إلى سوء تخطيط الأندية، موضحاً أنه يجب أن نفهم ونقن المسائل المالية في إدارات كرة القدم، بحيث لا يمكن لأي من الأندية أن يبرم العقود مع المدربين أو اللاعبين وهو لا يملك القدرة على الوفاء بها، فلا أحد يعمل مجاناً. (٢٤)

استخلاصات البحث :

في ضوء أهداف البحث واستناداً إلى الإجراءات العلمية المرتبطة بموضوعه، ومن خلال تطبيق المعاملات الإحصائية وما تم التوصل إليه من نتائج يستخلص الباحث أهم الإستخلاصات التالية :

- المعايير الفنية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم :
- يُحفز اللاعبين على إظهار أقصى قدراتهم الفنية.

- لديه القدرة على إختيار أفضل العناصر لتمثيل الفريق.
 - حصل على بطولات وألقاب مع أندية أخرى كمدير فني.
 - لديه القدرة على اتخاذ القرارات الصحيحة في الوقت المناسب.
 - يظهر أداء الجمل الخطئية على الفرق التي يقودها.
 - لديه القدرة على الإبداع ومواجهة خطط المنافسين وتغيير خطط اللعب وفقاً للمواقف الصعبة أثناء المباريات.
- المعايير العلمية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم :
- يداوم على تطوير قدراته ومؤهلاته.
 - حاصل على الرخصة التدريبيه (على أن تكون الأولوية في تقييم الدورات للاتحاد الدولي).
 - اجتاز العديد من الدورات المتقدمة والمرتبطة بكرة القدم مثل (علم النفس، التدليك، تخطيط الأحمال، الإسعافات الأولية.....إلخ).
 - خاض فترات معايشة بالعديد من الأندية الأوروبية لصقل مهاراته ومعارفه التدريبيه ويحرص على المشاركة فى المؤتمرات العلمية الخاصة بكرة القدم.
- المعايير الشخصية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم :
- لديه قوة تأثير كبيرة على اللاعبين.
 - تتسم قراراته بالحسم وعدم التردد.
 - يتمتع دائماً بحب وإحترام اللاعبين.
 - حازم وعادل ويستطيع ضبط الفريق.
- المعايير النفسية والإجتماعية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم :
- يستطيع خلق التنافس بين اللاعبين.
 - يحظى بدعم ومساندة الجمهور.
 - دائماً له علاقات شخصية قوية مع إدارة النادي واللاعبين.
 - يتميز بالحكمة في التعامل مع وسائل التواصل الإجتماعي ووسائل الإعلام.
 - يتمتع بقدر كبير من الثقة بالنفس.
 - لديه ظهير إعلامي قوي.

- المعايير الإقتصادية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم :
 - يُقدّر ظروف النادي المادية.
 - يُراعي ظروف النادي في حال تأخر دفع الراتب.
 - لا يتمسك بوضع شرط جزائي فى العقد.
 - يطلب راتباً أقل من غيره من المدربين.

توصيات البحث :

في ضوء استخلاصات البحث يوصي الباحث بما يلي :

أولاً : توصيات موجهه إلى (مجالس إدارات أندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم) بضرورة :

- وضع استراتيجية دقيقة وواضحة على المدى البعيد تضمن الإستقرار الفني للفريق وتحقيق النجاح المطلوب.
- الإستعانة بلجان فنية متخصصة لإختيار المدربين.
- إختيار المدربين وفق أسس ومعايير علمية بعيداً عن الأهواء والعلاقات الشخصية، وإعداد قائمة بالمدربين المرشحين لتدريب النادي وفقاً للإمكانيات المادية.
- تبني نهج الشفافية التامة في بناء العلاقة الصحيحة بين مجالس إدارات الأندية من جهة والمدربين واللاعبين من جهة أخرى.

ثانياً : توصيات موجهه إلى المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم :

- ضرورة الإستمرار بشكل دائم فى تطوير القدرات الفنية والمؤهلات العلمية والإطلاع على الوسائل والتقنيات الحديثة في العملية التدريبية.
- ضرورة الحرص على بناء علاقات شخصية قوية مع كل من إدارة النادي واللاعبين.
- ضرورة التحلي بالحكمة في التعامل مع وسائل الإعلام ووسائل التواصل الإجتماعي.
- ضرورة السعي لكسب دعم ومساندة الجمهور.
- دراسة عروض التدريب بشكل جيد قبل الموافقة علي تولي المسئولية الفنية لبعض الأندية التي تتخبط في أسفل الترتيب؛ لأنها مجازفة غير محسوبة لها أثر بالغ على مستوى النادي والمدرّب.

ثالثاً : توصيات موجهه إلى وسائل الإعلام والصحفيين والنقاد والمحليلين الرياضيين :

- ضرورة انتهاج الموضوعية والتوقف عن ممارسة ضغوط سلبية على المدربين أثناء عدم تحقيق نتائج إيجابية، أو على إدارات الأندية لإقالة أو تعيين المدربين.

قائمة المراجع

أولاً : المراجع باللغة العربية:

١. **السعيد السعيد بدوي (٢٠١٩):** مؤشرات إختيار مدربي أندية الدوري الممتاز لكرة القدم، بحث منشور، مجلة التربية البدنية وعلوم الرياضة، مج ٢٤، الجزء الثالث، ص ١-٢٤، جامعة بنها، مصر.
٢. **نقى حيدر جعفر (٢٠١٧) :** محددات التأهيل المهني لمدربي كرة القدم للناشئين، رسالة ماجستير غير منشورة، كلية التربية الرياضية، جامعة الإسكندرية.
٣. **حسن أحمد الشافعي (٢٠١٣) :** تطبيقات معاصرة على المشروعات إلى B.O.O.T في التربية البدنية والرياضة، دار الوفاء لنديا الطباعة والنشر، الإسكندرية، مصر.
٤. **حسن السيد أبو عبده (٢٠١٥) :** الإعداد المهاري للاعبين كرة القدم- النظرية والتطبيق، ماهي للنشر والتوزيع، الإسكندرية، مصر.
٥. **خميسي مطرفي (٢٠٢١):** عدم استقرار مدربي كرة القدم الجزائرية ودوره في ظهور قلق اللاعبين قبل المنافسه- دراسة ميدانية لبعض أندية القسم الثاني محترف صنف أكابر، بحث منشور، مجلة البحوث في علوم وتقنيات النشاط البدني والرياضي، مج ٢ ، ع ١٤، ص ٩٧-١١٦، جامعة محمد بوضياف المسيلة، الجزائر.
٦. **راتب الداوود، محمد مقابلة، معاذ مقابلة (٢٠١٦) :** العلاقة بين استقرار المدراء الفنيين والترتيب على سلم الدوري لدى أندية المحترفين لكرة القدم في الأردن، بحث منشور، مجلة المنارة للبحوث والدراسات، مج ٢٢، ع ٤/ج، ص ١٥٣-١٧١، جامعة آل البيت، المملكة الأردنية الهاشمية.
٧. **رفاعي مصطفى حسين (٢٠٠٥) :** أصول تدريب كرة القدم، عامر للطباعة والنشر، المنصورة، مصر.
٨. **رفاعي مصطفى مصطفى، حسين عبدالرحمن عبدالله (٢٠٠٩) :** معوقات العمل التي تواجه المدرب الوطني في مجال التدريب الرياضي، المؤتمر العلمي الدولي الثالث، نحو استثمار أفضل للرياضة المصرية والعربية كلية التربية الرياضية- جامعة الزقازيق.

٩. علي بن قوة (٢٠١٠) : واقع التحصيل العلمي لمدربي كرة القدم الجزائرية، مجلة جامعة الأنبار للعلوم البدنية والرياضة، العراق.
١٠. علي فهمي البيك، عماد الدين عباس (٢٠٠٣): المدرب الرياضي، الألعاب الجماعية، منشأة المعارف، الإسكندرية.
١١. محمد الباقر، صفاء درويش (٢٠٠٧) : بناء مقياس الإتصال للاعبين للألعاب الجماعية، بحث منشور، مجلة العلوم البدنية والرياضة، جامعة المنوفية، مصر.
١٢. محمد حسن علاوي (٢٠٠٢) : سيكولوجية المدرب الرياضي، دار الفكر العربي، القاهرة.
١٣. مفتي إبراهيم حماد (٢٠٠١) : التدريب الرياضي الحديث- تخطيط وتطبيق وقيادة، ط٢، دار الفكر العربي، القاهرة، مصر.
١٤. موبيان هاني، محيّمات رشيد (٢٠١٩) : أثر عدم استقرار المدربين على النتائج العامة للفرق في كرة القدم، بحث منشور، مجلة التحدي، مج١١، ع٢٤، ص١٤٢-١٥٧، معهد علوم وتقنيات النشاطات البدنية والرياضية، جامعة العربي بن مهيدي أم البواقي، الجزائر.
١٥. موفق صالح، العيداني فؤاد، لاوسين سليمان (٢٠١٧) : إهتمام الصحافة الرياضية المتخصصة بظاهرة عدم استقرار مدربي الأندية المحترفة لكرة القدم الجزائرية، بحث منشور، مجلة المحترف، ع١٣، ص٢٦٩-٢٨١، معهد علوم وتقنيات النشاطات البدنية والرياضية، جامعة الجلفة، الجزائر.
١٦. ناجح الذبابات، رائد الرقاد (٢٠١٢) : معايير إختيار المدربين في أندية الدرجة الممتازة لكرة القدم في الأردن، بحث منشور، مجلة جامعة النجاح للأبحاث- العلوم الإنسانية، مج٢٦، ع١، ص١-٢٠، كلية الحصن، جامعة البلقاء التطبيقية، الأردن.
١٧. وجدي مصطفى الفاتح، بهاء الدين عبدالرحمن (٢٠٠٣) : القيم الخلقية للمدرب الرياضي (قبل الخدمة) بكلية التربية الرياضية- جامعة المنيا، بحث منشور، مجلة جامعة المنوفية للتربية البدنية والرياضة، ديسمبر ٢٠٠٣م.

ثانياً : المراجع باللغة الأجنبية:

18. *Alexandre B. Tozetto. Et al (2019):* Coach Turnover in Top Professional Brazilian Football Championship: A Multilevel Survival Analysis, Department of Physical Education, School of Sports, Federal University of Santa Catarina, Florianopolis, Brazil.
19. *Balduk , A.L, Buelens, M., and Philipperts, R (2010) :* Short-term effects of midseason coach turnover on team performance in Soccer, Academic Journal article Research Quarterly for Exercise and Sport.
20. *Kilic K, Ince ML (2015) :* Use Of Sports Science Knowledge by Turkish Coaches, International Journal Of Exercise Science.
21. *Leveque, M (2005) :* Psychologie du Me'tier d'entraîneur. e'dition Velbert. Paris.
22. *Van Ours, J.C. & Van Tuijl, M.A (2014) :* In-Season Head-coach Dismissals and the Performance of Professional Football Teams, "Discussion Paper, Tilburg University, Center for Economic Research.

ثالثاً : شبكة المعلومات الدولية:

23. <https://alagsasport.ps/news/24671/t>, 12 August, 2013, 2:41 PM =معايير-
اختيار مدربي كرة-القدم.
24. <https://www.filgoal.com/articles/434041>, 9 May, 2020, 3:26 AM, ظاهرة تغيير
المدربين.. حتى لا يتحول الدوري المصري لفيلم ١٠٠٠ مبروك.
25. <https://alyaoum24.com/1510314.html>, 5 March, 2021, 16:45 PM ظاهرة تغيير
المدربين.. غياب استراتيجية عمل أم هواية يمارسها رؤساء الفرق في كل دورة؟