

تحليل العوامل المؤثرة في انخفاض جودة أداء الفرق الرياضية: دراسة حالة الأندية الرياضية المحلية ومراكز الشباب بمحافظة البحر الاحمر

*د/ زينب دسوقي أحمد خليفة

المقدمة :

تتزايد أهمية الرياضة في حياتنا اليومية، حيث تلعب الفرق الرياضية دوراً حيوياً في تشجيع النشاط البدني، وتعزيز التنافسية، وتوفير فرص الترفيه والتربية، كما تشكل الفرق الرياضية المتفوقة منصة لتحقيق الإنجازات الكبيرة والفوز بالبطولات والمنافسات المهمة. وبالتالي، تسهم في تعزيز الهوية والمكانة للفرق والبلد أو المنطقة التي يمثلونها، إن حصول الفرق على نتائج مميزة يعزز النفاخر والروح المعنوية للمشجعين ويدعم النمو والتطور الرياضي. (Gerber & Goldsmith, 2019, P30)

وتواجه الرياضة اليوم تحديات كبيرة في تحقيق التفوق، قد تكون هناك قلة في الاستثمار والدعم المالي، مما يؤثر سلباً على قدرة الفرق على استقطاب وتطوير المواهب وتوفير المرافق والمعدات اللازمة، بالإضافة إلى ذلك، قد يواجه المدربون واللاعبون تحديات في تطوير المهارات الفردية وتحسين الأداء بسبب قلة البرامج التدريبية المتاحة ونقص التوجيه الفني المناسب. كما يمكن أن تنشأ تحديات أخرى مثل قلة التحفيز والرغبة في النجاح، وضغوط المنافسة الشديدة، وقلة الثقة بالنفس، والإصابات المتكررة التي تعوق تطور اللاعبين وتؤثر على استقرار الفريق. (الحوري، وجرو، ٢٠٢١، ص ٢٢)

وترى أسماء فتوح (٢٠٢١) أن السعي لتمييز الأداء من أكثر الموضوعات أهمية وحدائية، حيث ظهرت معايير التميز في مقدمة الأهداف التي تسعى المؤسسات إلى تحقيقها لدعم المزيد من التميز والتفرد في أدائها المؤسسي، مما يتطلب من القيادات الإدارية بذل الجهود لتحقيق النجاح وإحراز التقدم بالاعتماد على السرعة والمرونة والابتكار، وبالتالي فإن إدارة التميز هي القدرة على توفيق وتنسيق عناصر المؤسسة وتشغيلها في تكامل وترابط لتحقيق أعلى معدلات الفاعلية.

مشكلة البحث:

قد تنعدم الرؤية الواضحة والخطة الاستراتيجية للفرق الرياضية، مما يؤدي إلى عدم تحقيق التفوق وتباين النتائج. وقد يكون هناك قلة في القيادة الرياضية الفعالة والقدرة على

* مدرس بقسم الإدارة الرياضية والترويج بكلية التربية الرياضية للبنات - جامعة حلوان.

توجيه وتحفيز اللاعبين، وهذا يؤثر على الروح الجماعية والعمل الجماعي ضمن الفريق. كما يمثل ضعف البنية التحتية للأندية عائقاً نحو التفوق.

ويرى "عبد الرحيم دروشى" (٢٠٢١) أن تراجع مستوى الأندية الرياضية يكون نتيجةً لمجموعة من العوامل المتداخلة، تأتي في مقدمتها عدم توفر المنشآت الرياضية المناسبة، وتليها الجوانب الإدارية والمالية، ثم مستوى الاهتمام بالفئات السنية، والجوانب الفنية للفرق في الأندية.

كما أضاف كل من "حجاب، سرايحية، منصورى" (٢٠٢١) أن الأسباب في ضعف المستوى البدني والفني للفرق تتمثل في انخفاض معدل اللياقة البدنية والمهارات الأساسية لدى اللاعبين مع ضعف كبير للمدربين في المعارف والمفاهيم الخاصة بالتخصص، وقلة الامكانيات المادية والبشرية مع عدم الاهتمام بالتكوين القاعدي.

وعلى الرغم من ان محافظة البحر الأحمر من المحافظات المشهورة سياحياً الا انها بعيدة عن صناعة فرق قوية قادرة على التمثيل الرياضي المتميز في البطولات والمسابقات الرياضية، الامر الذى دفع الباحثة كأحد أبناء المحافظة إلى عمل هذا البحث لتحليل العوامل المؤثرة في انخفاض جودة أداء الفرق الرياضية من خلال دراسة حالة عدة أندية رياضية محلية ومراكز الشباب في محافظة البحر الاحمر، حيث يتم توجيه الاهتمام إلى تحديد العوامل التي تسهم في تراجع أداء الفرق الرياضية وعدم تحقيقها للتفوق المأمول، ويتضمن البحث تحليل عدة جوانب مرتبطة بالأندية الرياضية، مثل البنية التحتية، والإدارة، والتدريب، وتطوير الشباب، وأي عوامل أخرى ذات صلة.

أهمية البحث والحاجة إليه:

أولاً: الأهمية النظرية:

- يقدم البحث تحليلاً عميقاً للعوامل التي تؤثر في انخفاض جودة الفرق الرياضية، مما يساعد في تحديد نقاط الضعف والتحديات التي يواجهها المدربون والإداريون في تحقيق التفوق، وبناءً على نتائج البحث، يمكن توجيه جهود التطوير والتحسين نحو معالجة هذه العوامل وتحقيق تقدم في جودة الفرق الرياضية.
- يساهم البحث في تعزيز الممارسة الرياضية عن طريق توفير إرشادات وتوصيات قائمة على الأدلة العلمية. من خلال تحليل العوامل المؤثرة، ليتمكن الأندية الرياضية والمدربون والإداريون من اتخاذ إجراءات فعالة لتحسين جودة الفرق وتعزيز تحقيق التفوق الرياضي.
- يمكن أن يفتح البحث أبواباً جديدة للدراسات المستقبلية في مجال الرياضة والإدارة الرياضية. بالاستناد إلى نتائج هذا البحث، يمكن توجيه الاهتمام نحو جوانب أخرى تؤثر

في جودة الفرق الرياضية، مما يسهم في توسيع نطاق البحث وزيادة فهمنا لعلاقة الإدارة بتحقيق التفوق الرياضي.

ثانياً: الأهمية التطبيقية:

- يساعد البحث في تحديد العوامل التي تؤثر سلباً على جودة الفرق الرياضية، وبالتالي يوفر إرشادات عملية لتحسين أداء الفرق وتعزيز فرصها في تحقيق التفوق الرياضي. وقد تشمل هذه الإرشادات تحسين عملية التدريب والتطوير، تطبيق أفضل الممارسات الإدارية، وتعزيز العوامل الداعمة للتفوق مثل الروح الجماعية والتفاهم داخل الفريق.
- يساهم البحث في فهم العوامل التي يجب على القادة الرياضيين مواجهتها والتعامل معها من أجل تحقيق التفوق الرياضي. ويمكن للبحث أن يوفر توجيهات قيادية للمدربين والمدراء الرياضيين حول كيفية تطوير استراتيجيات قيادية فعالة لتحسين جودة الفرق وتحقيق النتائج المرجوة.
- يمكن أن يلقي البحث الضوء على الأدوات والتقنيات التي يمكن استخدامها في تعزيز ممارسات الإدارة الرياضية. وقد يشمل ذلك تحسين عملية انتقاء اللاعبين، وتنظيم الجداول الزمنية والبرامج التدريبية، وتطوير سياسات وإجراءات تحفيزية، وتحديث أنظمة الاتصال والتواصل داخل الفريق.

هدف البحث:

تحليل العوامل المؤثرة في انخفاض جودة أداء الفرق الرياضية بالأندية الرياضية المحلية ومراكز الشباب بمحافظة البحر الأحمر عن طريق:

- تحديد العوامل المحتملة (الفنية، البدنية، والإدارية) التي تؤدي إلى انخفاض جودة الفرق الرياضية.
- تحديد التحديات والعقبات التي تواجه الأندية الرياضية في تحقيق الجودة.
- التعرف على الأساليب والأدوات اللازمة لتحسين جودة الفرق الرياضية وتحقيق التفوق الرياضي.

تساؤلات البحث:

يجيب البحث على التساؤلات التالية :

- ما هي العوامل المحتملة (الفنية، البدنية، والإدارية) التي تؤدي إلى انخفاض جودة الفرق الرياضية؟
- ما هي التحديات والعقبات التي تواجه الأندية الرياضية في تحقيق الجودة؟

- ما هي الاساليب والادوات اللازمة لتحسين جودة الفرق الرياضية وتحقيق التفوق الرياضي؟

المصطلحات المستخدمة في البحث:

جودة الأداء:

يعبر عن التميز والتفوق في الرياضة، والقدرة على تحقيق النتائج المميزة والتفوق على المنافسين. (Kyndt & Rowell, 2012)

الأداء الرياضي:

يشير إلى الأداء الفردي والجماعي للاعبين أثناء المنافسة في الرياضة. يتضمن الأداء الرياضي مستوى المهارة والتقنية واللياقة البدنية والأداء التكتيكي. (Sotiriadou & Bosscher, 2013)

الفرق الرياضية:

تشير إلى مجموعة من الأفراد المتخصصين في نفس الرياضة ويعملون معًا لتحقيق أهداف محددة، مثل الفرق في كرة القدم أو كرة السلة أو الفرق الوطنية في الألعاب الأولمبية. (Mills, 2019)

الأندية الرياضية:

هيئة رياضية لها جمعية عمومية من اعضاءها العاملين والمؤسسين مجهزة بالملاعب والمباني والامكانيات اللازمة لنشر الانشطة الرياضية. (قانون الرياضة ٧١ لسنة ٢٠١٧)

مراكز الشباب:

هيئة أهلية شبابية تربوية من الهيئات الخاصة ذات المنفعة العامة ويتمتع بالامتيازات المقررة بالقانون وله الشخصية الاعتبارية المستقلة. ويهدف إلى تكوين الشخصية المتكاملة للأعضاء من النواحي الوطنية والرياضية والثقافية والاجتماعية وغيرها عن طريق تحقيق الرعاية للشباب وتنمية ملكاتهم المختلفة. (لائحة النظام الأساسي لمراكز الشباب)

محافظة البحر الأحمر:

هي محافظة من محافظات جمهورية مصر العربية وإحدى محافظات مصر الحدودية، وتبلغ مساحتها ١١٩ الف كم مربع أي ثمن مساحة الجمهورية، وتمتد سواحل محافظة البحر الأحمر بطول ١٠٨٠ كم، من خليج السويس، على خط عرض ٢٩ شمالاً، إلى حدود السودان على خط عرض ٢٢ شمالاً وتحتوي على ٧ مدن ساحلية. (البوابة الالكترونية لمحافظة البحر الأحمر)

المفاهيم والعوامل التي تؤثر في تحقيق أداء متميز في المجال الرياضي:

- ١- **المهارات الفنية والبدنية:** تعتبر المهارات الفنية والبدنية من العوامل الأساسية التي تؤثر في الأداء الرياضي المتميز، فاللاعبين الذين يتمتعون بمهارات فنية متقدمة ولياقة بدنية عالية يكونون عادةً قادرين على تحقيق أداء متفوق في مجالهم الرياضي.
- ٢- **العوامل النفسية:** تلعب العوامل النفسية دوراً هاماً في تحقيق الأداء الرياضي المتميز. فعلى سبيل المثال، الثقة بالنفس، التركيز، الدافعية، وإدارة الضغوط النفسية هي عوامل تؤثر في قدرة اللاعب على تحقيق أداء عالٍ.
- ٣- **الاستعداد البدني والتكتيكي:** يعتبر الاستعداد البدني والتكتيكي أحد عوامل تحقيق الأداء الرياضي المتميز. فاللاعبون الذين يتمتعون باللياقة البدنية ويمتلكون فهماً جيداً للتكتيكات واستراتيجيات اللعب يكونون قادرين على تحقيق أداء متميز والتفوق في الرياضة.
- ٤- **الاستراتيجيات التدريبية:** تلعب الاستراتيجيات التدريبية دوراً هاماً في تطوير الأداء الرياضي المتميز. يجب أن تتضمن البرامج التدريبية العناصر الفنية والبدنية والنفسية المناسبة التي تساهم في تحسين أداء الرياضيين وتطوير مهاراتهم وقدراتهم البدنية.
- ٥- **الدعم الإداري والمؤسسي:** يلعب الدعم الإداري والمؤسسي دوراً حاسماً في تحقيق الأداء الرياضي المتميز. يجب أن تتوفر بيئة مناسبة وهيكل تنظيمي قوي ودعم إداري فعال لتمكين الفرق الرياضية من تحقيق الجودة والتفوق. (فرج، ٢٠١٧، ص ١٨) (صلاح، ٢٠١٨، ص ٢٧)

الأساليب القيادية المؤثرة للقادة الرياضيين الناجحين ودورهم في تحقيق أهداف الفرق واللاعبين:

تعتمد القيادة الرياضية على مجموعة من النظريات والمدارس القيادية المعروفة في العلوم الإدارية وعلم النفس. وتتضمن بعض النظريات التي تطبق على القيادة الرياضية ما يلي:

- ١- **نظرية القيادة الحوارية:** تركز هذه النظرية على الاتصال الفعال والحوار بين القائد والمتلقي. تعتمد على التواصل الجيد والقدرة على الاستماع وفهم احتياجات الفريق والمؤثرين على الأداء الرياضي.
- ٢- **نظرية القيادة التحويلية:** تركز هذه النظرية على إلهام وتحفيز الأفراد لتحقيق أداء متميز من خلال تطوير علاقة قوية بين القائد والمتبعين. يهدف القائد التحويلي إلى تحقيق تغيير إيجابي وتطوير القدرات الفردية والجماعية لأعضاء الفريق الرياضي.

- ٣- **نظرية القيادة الوضعية:** تركز هذه النظرية على ضبط القائد للوضع وتكييف أسلوبه القيادي واتخاذ القرارات بناءً على متطلبات الوضع الرياضي الخاص.
- ٤- **نظرية القيادة الشخصية:** تركز هذه النظرية على السمات الشخصية للقادة الرياضيين وكيف يؤثر طبيعتهم وشخصيتهم على أداء الفريق وتحقيق التفوق الرياضي. تعتمد على الثقة والتفاني والتفكير الاستراتيجي والمهارات الاتصالية للقادة.
- وبشكل عام، تهدف نظريات القيادة الرياضية إلى تحسين الأداء الرياضي وتطوير الفرق واللاعبين. ويتم تطبيق هذه النظريات في العديد من المجالات الرياضية مثل الفرق الرياضية المحترفة، والمنتخبات الوطنية، والأندية الرياضية، والمدارس الرياضية. (نصاري، ٢٠١٧، ص٢٦) (حشيش، ٢٠١٦، ص٢٩)
- مبادئ إدارة الأندية الرياضية**
- تشمل المجالات التي يتم تطبيقها في إدارة الأندية الرياضية ما يلي:
- ١- **التخطيط الاستراتيجي:** يشمل وضع الأهداف الرئيسية للنادي ووضع استراتيجيات لتحقيق تلك الأهداف، ويتضمن أيضاً تحليل البيئة الخارجية والداخلية للنادي وتحديد الفرص والتحديات التي تواجهه.
 - ٢- **التنظيم والهيكلية:** يشمل تحديد هيكل التنظيم الداخلي للنادي وتوزيع الصلاحيات والمسؤوليات بين أعضاء الفريق الإداري، ويهدف إلى تحقيق التنظيم الفعال والتعاون بين الأقسام المختلفة في النادي.
 - ٣- **إدارة الموارد البشرية:** يتعلق بتوظيف وتطوير وإدارة الكوادر البشرية في النادي بما يتناسب مع احتياجاتها وأهدافها، ويتضمن أيضاً تقييم الأداء وتحفيز الموظفين وتطوير مهاراتهم.
 - ٤- **التسويق والعلاقات العامة:** يشمل الترويج للنادي وجذب الجماهير والرعاة وبناء علاقات إيجابية مع المجتمع المحلي ووسائل الإعلام، ويهدف إلى زيادة الوعي بالنادي وجذب مصادر التمويل وتعزيز سمعته.
 - ٥- **إدارة المال والموارد المالية:** يتعلق بإدارة الميزانية والموارد المالية للنادي، بما في ذلك توزيع الأموال بين الأقسام المختلفة وإدارة الإيرادات والمصروفات، ويهدف إلى تحقيق الاستدامة المالية للنادي وتحقيق أقصى قدر من الفائدة من الموارد المتاحة.
 - ٦- **إدارة المرافق والبنية التحتية:** يشمل الاهتمام بتطوير وصيانة المرافق الرياضية والبنية التحتية المتعلقة بالنادين ويهدف إلى توفير بيئة مناسبة للتدريب والمنافسة وتلبية احتياجات الأعضاء والفرق الرياضية

- ٧- إدارة الأزمات واتخاذ القرارات: يتعلق بتطوير استراتيجيات للتعامل مع الأزمات المحتملة واتخاذ القرارات الحاسمة في مواجهة تحديات غير متوقعة، ويهدف إلى الحفاظ على استقرار النادي وحماية سمعته في مواجهة المواقف الصعبة.
- ٨- تكنولوجيا المعلومات والاتصالات: وتشمل استخدام التكنولوجيا وتطبيقات الاتصالات الحديثة في إدارة الأندية الرياضية، ويهدف إلى تحسين عمليات الاتصال الداخلي والخارجي وتعزيز كفاءة العمل وتوفير منصات للتواصل مع الجماهير واللاعبين والمدربين.
- وتتطلب إدارة الأندية الرياضية النجاح في تطبيق هذه المبادئ والتنسيق بين المجالات المختلفة. كما يجب أن يكون لديها رؤية استراتيجية وقدرة على التكيف مع التحديات المتغيرة في البيئة الرياضية، وتهدف إدارة الأندية الرياضية إلى تحقيق النجاح الرياضي والمالي والاجتماعي بشكل متوازن. (السعدون، ٢٠١٩، ص ٢٢) (O'Boyle & Bradbury, 2017, P31)

تعزيز وتطوير قدرات الشباب في المجالات الرياضية:

- تتضمن تنمية المواهب الشابة مجموعة من المبادئ والممارسات التي تساعد على استدامة وتعزيز نمو المواهب الشابة في المجالات الرياضية، ومن بين هذه العناصر الأساسية:
- ١- الاكتشاف المبكر: يتمثل هذا المبدأ في اكتشاف المواهب الشابة في وقت مبكر وتوجيهها نحو المجالات الرياضية المناسبة، ويشمل ذلك التعاون بين المدارس والأندية الرياضية والمدربين لتحديد الشباب الذين يظهرون مواهب واعدة وتوجيههم بشكل صحيح.
- ٢- برامج التطوير المتخصصة: تشمل هذه الممارسة تقديم برامج تدريبية وتطويرية متخصصة للمواهب الشابة، حيث يتم توفير التدريب اللازم لتحسين المهارات الفنية والبدنية والتكتيكية لدى الشباب وتعزيز تنمية قدراتهم الرياضية.
- ٣- التوجيه والمرافقة: تهدف هذه المبادئ إلى تقديم الإرشاد والمرافقة المستمرة للشباب الموهوبين، حيث يتم تعيين مدربين متخصصين للعمل مع المواهب الشابة وتوجيههم خلال مسيرتهم الرياضية، ويتم توفير الدعم النفسي والعاطفي لهم للتعامل مع التحديات والضغوط التي تواجههم.
- ٤- البيئة المناسبة: تشير هذه الممارسة إلى ضرورة توفير بيئة ملائمة لتنمية المواهب الشابة، ويجب أن تكون هناك فرص للمشاركة في المسابقات والبطولات المحلية

والوطنية والدولية. يتطلب ذلك تعاون الأسرة والمدرسة والأندية الرياضية والاتحادات الرياضية لتوفير الدعم والفرص اللازمة.

٥- **التوازن بين الرياضة والتعليم:** تؤكد هذه المبادئ على أهمية التوازن بين التعليم والمشاركة الرياضية، ويجب أن يتم تشجيع الشباب الموهوبين على متابعة تعليمهم والحصول على شهادات أكاديمية مع تطوير قدراتهم الرياضية، ويعتبر هذا التوازن أساسياً لضمان نجاحهم في الحياة الرياضية والشخصية.

وبشكل عام تهدف تنمية المواهب الشابة إلى تطوير وتحفيز المواهب الرياضية في مرحلة الشباب وتمهيد الطريق أمامهم لتحقيق التفوق الرياضي. من خلال توفير الإرشاد والتدريب والبيئة المناسبة، يمكن تعزيز تطور المواهب الشابة وتحقيق أقصى إمكاناتها في المجالات الرياضية. (خريبط، ٢٠٢٢، ص ٢٥) (شمعون، ٢٠١٨، ص ٣٠) (هولت، ٢٠٢١، ص ١٩)

العلاقة بين الجماهير وأداء الفرق الرياضية:

تعتبر الجماهير أحد العوامل الرئيسية التي تؤثر على أداء الفرق الرياضية ونجاحها. فعندما يكون هناك دعم وتشجيع قوي من الجماهير، يمكن أن يؤثر ذلك إيجاباً على أداء اللاعبين وتحفيزهم لتقديم أداء متميز. بالإضافة إلى ذلك، يمكن أن تزيد الجماهير من الروح المعنوية للفرق وتعزز الانتماء والتفاعل الاجتماعي بين الأعضاء.

ومن جانبها، تلعب الفرق الرياضية دوراً هاماً في تشكيل وتوجيه علاقتها مع الجماهير، حيث تعتبر الفرق الرياضية المحبوبة والناجحة قابلة لجذب جماهيرية كبيرة، ويمكن أن تكون لها تأثير كبير على مشاعر وسلوك الجماهير، وتعتمد العلاقة بين الجماهير والفرق الرياضية على الثقة والولاء، وعندما تتحقق هذه العوامل، يمكن أن ينشأ تفاعل إيجابي يؤثر على تجربة الجماهير في متابعة الفريق.

ومع ذلك، قد تواجه العلاقة بين الجماهير والفرق الرياضية بعض التحديات والمشكلات. وقد يحدث توتر واضطراب في العلاقة عند حدوث نتائج سلبية أو خسارة متكررة للفريق، قد يتطور الأمر إلى توترات وصراعات بين الجماهير والفريق أو بين جماهير مختلفة، بعض التحديات الأخرى قد تشمل سوء السلوك من قبل الجماهير، مثل الشغب والعنف، وهذا يؤثر سلباً على سمعة الفريق والعلاقة العامة مع الجماهير. (حجاج، ٢٠١٦،

ص ١٨) (Hinkson, 2018, P21)

إجراءات البحث:

المنهج المستخدم:

استخدمت الباحثة المنهج الوصفي بإسلوبيه التحليلي والمقارن، نظراً لمناسبته لموضوع البحث.

مجتمع البحث:

اشتمل مجتمع البحث على ١٠٠ فرد من:

- أعضاء مجالس إدارات الاندية الرياضية بمحافظة البحر الأحمر والبالغ قوامهم (٢٧) فرد.
- أعضاء مجالس إدارات مراكز الشباب المطورة بمحافظة البحر الأحمر والبالغ قوامهم (٣٣) فرداً .
- المديرين والعاملين بالاندية الرياضية ومراكز الشباب المطورة بمحافظة البحر الأحمر والبالغ قوامهم (٤٠)

عينة البحث:

تم اختيارها بالطريقة العشوائية من مجتمع البحث، مقسمة كما يلي:

أولاً: عينة البحث الأساسية:

تم اختيارها بالطريقة العشوائية وبلغ عددها (٢٠) فرداً من أعضاء مجالس إدارات الاندية الرياضية بمحافظة البحر الأحمر وعدد (٢٥) فرداً من أعضاء مجالس إدارات مراكز الشباب المطورة بمحافظة البحر الأحمر وعدد (٣٠) فرداً من المديرين والعاملين بالاندية الرياضية ومراكز الشباب المطورة بمحافظة البحر الأحمر.

ثانياً: عينة البحث الاستطلاعية:

تم اختيارها بالطريقة العشوائية وبلغ عددها (٧) فرداً من أعضاء مجالس إدارات الاندية الرياضية بمحافظة البحر الأحمر وعدد (٨) فرداً من أعضاء مجالس إدارات مراكز الشباب المطورة بمحافظة البحر الأحمر وعدد (١٠) فرداً من المديرين والعاملين بالاندية الرياضية ومراكز الشباب المطورة بمحافظة البحر الأحمر، وجدول (١) يوضح التوصيف الكمي لعينتي البحث.

جدول (١)
التوصيف الكمي لعينتي البحث

مج	المجال العينة	أعضاء مجالس إدارات الرياضية بمحافظة البحر الأحمر	أعضاء مجالس إدارات مراكز الشباب المطورة بمحافظة البحر الأحمر	المديرين والعاملين بالأندية الرياضية ومراكز الشباب المطورة بمحافظة البحر الأحمر
٧٥	عينة البحث الأساسية	٢٠	٢٥	٣٠
٢٥	عينة البحث الاستطلاعية	٧	٨	١٠
١٠٠	المجموع	٢٧	٣٣	٤٠

أدوات جمع البيانات:

استخدمت الباحثة الأدوات التالية لجمع البيانات الخاصة بالبحث والتي تتمثل في:

١- الوثائق والسجلات:

- قامت الباحثة بعمل مسح للوثائق والكتب والدوريات بالمكتبات الخاصة بكليات التربية الرياضية بجامعة حلوان، والدراسات السابقة بوزارة الرياضة خلال فترة اجراء الدراسة.
- المراجع العلمية المتخصصة.
- الدراسات والبحوث المرجعية.

بهدف اشتقاق المحاور والعبارات التي يمكن الاعتماد عليها لبناء الاستبيانين.

٢- المقابلات الشخصية:

قامت الباحثة بالمقابلة الشخصية مع خبراء في مجال الإدارة الرياضية بهدف الاستفادة بأرائهم العلمية وخبرتهم المرتبطة بموضوع البحث وتحديد مصادر جمع البيانات.

٣- الاستبيان

تصميم استمارة الاستبيان في صورتها الأولية.

قامت الباحثة بتصميم استمارة الاستبيان لتحقيق هدف البحث والاجابة على تساؤلاته وتم تحديد أبعادها بناء على الدراسات النظرية التي اشتمل عليها البحث وكذلك الأبحاث والدراسات التي تمت في هذا المجال والمقابلات الشخصية، واستطاعت الباحثة تحديد الابعاد الرئيسية لاستمارة الاستبيان الخاصة بـ " تحليل العوامل المؤثرة في انخفاض جودة أداء الفرق الرياضية: دراسة حالة الأندية الرياضية المحلية ومراكز الشباب بمحافظة البحر الاحمر" وتضمنت ٣ أبعاد، وجدول (٢) يوضح المسح المرجعي لأبعاد المقياس.

جدول (٢)

المسح المرجعي لأبعاد استبيان " تحليل العوامل المؤثرة في انخفاض جودة أداء الفرق الرياضية: دراسة حالة الأندية الرياضية المحلية ومراكز الشباب بمحافظة البحر الاحمر "

م	الأبعاد	الدراسات المرجعية
١	العوامل المحتملة (الفنية، البدنية، والإدارية) التي تؤدي إلى انخفاض جودة الفرق الرياضية.	دراسة عبد الرحيم دروشى (٢٠٢١) دراسة حجاب وسرايعة ومنصوري (٢٠٢١)
٢	التحديات والعقبات التي تواجه الأندية الرياضية في تحقيق الجودة.	دراسة أسماء عبد الحكيم فتوح (٢٠٢١) دراسة (Araujo & Manner 2015)
٣	الاساليب والادوات اللازمة لتحسين جودة الفرق الرياضية وتحقيق التفوق الرياضي.	دراسة أحمد محمد على (٢٠١٤) دراسة عمر نصر الله قشطة (٢٠١٨) دراسة محمد فاروق علم، (٢٠١٩) دراسة (Muthuuri 2015)

تم عرض الأبعاد التي تم التوصل إليها على الخبراء الأكاديميين (المحكمين) والمتخصصين في مجال الإدارة الرياضية مرفق (٢)، لإبداء الرأي حول مدى كفايتها ومناسبتها لهدف الإستبيان سواء بالحذف أو التعديل أو الإضافة، وجدول (٣) يوضح النسب المئوية لموافقة الخبراء على أبعاد الإستبيان.

جدول (٣)

التكرارات والنسب المئوية لأراء الخبراء حول أبعاد إستبيان " تحليل العوامل المؤثرة في انخفاض جودة أداء الفرق الرياضية: دراسة حالة الأندية الرياضية المحلية ومراكز الشباب بمحافظة البحر الاحمر " (ن = ٧)

م	الأبعاد	تكرارات الموافقة	النسبة المئوية لأراء الخبراء
١	البعد الأول: العوامل المحتملة (الفنية، البدنية، والإدارية) التي تؤدي إلى انخفاض جودة الفرق الرياضية.	٧	١٠٠
٢	البعد الثان: التحديات والعقبات التي تواجه الأندية الرياضية في تحقيق الجودة.	٧	١٠٠
٣	البعد الثالث: الاساليب والادوات اللازمة لتحسين جودة الفرق الرياضية وتحقيق التفوق الرياضي.	٧	١٠٠

يتضح من جدول (٣) ما يلي:

- حصلت أبعاد الاستبيان على نسبة موافقة مئوية لأراء الخبراء بلغت (١٠٠%) لجميع الأبعاد ولذلك تم قبولها.
- تم إقتراح العبارات التي تحدد وتصف كل بعد من أبعاد الإستبيان، حيث إشتمل الإستبيان في صورته المبدئية على عدد (٣٨) عبارة عند العرض على الخبراء (المقياس فى صورته المبدئية أ) مرفق (١) موزعة على أبعاد الإستبيان كما يلي :

- البعد الأول: وإشتمل على العوامل المحتملة (الفنية، البدنية، والإدارية) التي تؤدي إلى انخفاض جودة الفرق الرياضية. (١٢) عبارة.
- البعد الثاني: وإشتمل على التحديات والعقبات التي تواجه الأندية الرياضية في تحقيق الجودة. (١٣) عبارة.
- البعد الثالث: الأساليب والادوات اللازمة لتحسين جودة الفرق الرياضية وتحقيق التفوق الرياضي. (١٣) عبارة

تم عرض العبارات على مجموعة من الخبراء (المحكمين) بلغ عددهم (٧) خبراء في مجال الإدارة الرياضي، لإبداء الرأي حول مدى كفاية ومناسبة العبارات المقترحة لهدف الإستبيان، سواء بالحذف أو التعديل أو الإضافة أو الإحالة.

تم تفرغ إستجابات الخبراء (المحكمين) على عبارات الإستبيان في جدول تم تحليله بواسطة عدد التكرارات والنسب المئوية، حيث تم التوصل إلى (٣٨) عبارة تراوحت نسبة الموافقة عليها (من ٧٥ % إلى ١٠٠ %) بعد الإنتهاء من تعديل وأضافة السادة الخبراء على العبارات، ومرفق (٣) يوضح إستجابات الخبراء على عبارات الإستبيان.

وبذلك تم التوصل إلى الإستبيان في صورته المبدئية (ب) مرفق (٤)، حيث أصبح جاهزاً للتطبيق على عينة الدراسة الإستطلاعية تمهيداً لحساب المعاملات العلمية. تم وضع تعليمات للإستبيان للإستعانة بها عند التطبيق وكذلك ميزان تقدير ثلاثي (أوافق - إلى حد ما - لا أوافق)

تم تطبيق الإستبيان على عينة إستطلاعية قوامها (١٢) فرداً من أعضاء مجالس إدارات الاندية الرياضية بمحافظة البحر الأحمر وعدد (١٣) فرداً من أعضاء مجالس إدارات مراكز الشباب المطورة بمحافظة البحر الأحمر وعدد (١٥) فرداً من المديرين والعاملين بالاندية الرياضية ومراكز الشباب المطورة بمحافظة البحر الأحمر. لحساب المعاملات العلمية للإستبيان (الصدق-الثبات) وذلك في الفترة من ٢٠٢٣/٢/١ إلى ٢٠٢٢/٢/١٥.

حساب المعاملات العلمية لإستبيان " تحليل العوامل المؤثرة في انخفاض جودة أداء الفرق الرياضية: دراسة حالة الأندية الرياضية المحلية ومراكز الشباب بمحافظة البحر الاحمر " أولاً: حساب معامل الصدق:

١- صدق المحتوى (المضمون):

من خلال عرض الاستبيان كما سبق في خطوات البناء على الخبراء (المحكمين) في مجال الإدارة الرياضية، لإبداء الرأي حول أبعاد الاستبيان وعباراته (مفرداته)، مرفق (١).

٢- صدق الإتساق الداخلي:

تم استخدام معاملات إرتباط بيرسون لإيجاد الارتباط الثنائي بين درجة كل عبارة (مفردة) والدرجة الكلية للبعد الذي تنتمي إليه، ودرجة كل عبارة والدرجة الكلية للاستبيان، ودرجة كل بعد والدرجة الكلية للاستبيان وذلك بتطبيق الاستبيان على (٤٠) فرداً، كما توضحها الجداول (٤،٥).

جدول (٤)

معامل إرتباط "بيرسون" بين درجة كل عبارة والمجموع الكلي للبعد الذي تنتمي إليه لإستبيان "تحليل العوامل المؤثرة في انخفاض جودة أداء الفرق الرياضية: دراسة حالة الأندية الرياضية المحلية ومراكز الشباب بمحافظة البحر الاحمر" (صدق الإتساق الداخلي) (ن=٢٥)

٥	البعد الأول: العوامل المحتملة (الفنية، البدنية، والإدارية) التي تؤدي إلى انخفاض جودة الفرق الرياضية.	البعد الثاني: التحديات والعقبات التي تواجه الأندية الرياضية في تحقيق الجودة.	البعد الثالث: الاساليب والادوات اللازمة لتحسين جودة الفرق الرياضية وتحقيق التفوق الرياضي.
١	*٠,٦١٨	*٠,٦٦١	*٠,٧٣٤
٢	٠,٢٣٠	*٠,٥٩٢	*٠,٤٨٦
٣	*٠,٦٥٠	*٠,٦٥١	*٠,٥٩٤
٤	*٠,٥٠٨	*٠,٧٤٥	*٠,٥١٩
٥	*٠,٥٩١	*٠,٤١٤	*٠,٤٨٦
٦	*٠,٥١٦	*٠,٤٨٩	*٠,٤٤٤
٧	*٠,٥٣٥	*٠,٤٣٥	*٠,٦٠٠
٨	*٠,٦٣١	*٠,٤٦٣	*٠,٥٤٩
٩	*٠,٦٧٩	*٠,٥٤٨	*٠,٥١٥
١٠	*٠,٤٧٧	*٠,٥١٩	٠,١٢٥
١١	*٠,٧٤٢	*٠,٥٤٨	*٠,٤٣٢
١٢	*٠,٦٧٨	*٠,٥٠٢	*٠,٦٤٧
١٣	-	٠,٢٥٧	*٠,٨٤٦

قيمة (ر) الجدولية = (٣٦١)

يتضح من جدول (٤) مايلي:

- قيم معاملات الإرتباط لعبارات البعد الأول (العوامل المحتملة (الفنية، البدنية، والإدارية) التي تؤدي إلى انخفاض جودة الفرق الرياضية) جاءت جميعها دالة إحصائياً عند مستوي (٠,٠٥)، فيما عدا العبارة (٢) ولذلك تم إستبعادها ليصبح عدد عبارات البعد الاول (١١) عبارة.

- قيم معاملات الارتباط لعبارات البعد الثاني (التحديات والعقبات التي تواجه الأندية الرياضية في تحقيق الجودة) جاءت جميعها دالة إحصائياً عند مستوي (٠,٠٥)، فيما عدا العبارة (١٣) ولذلك تم استبعادها ليصبح عدد عبارات البعد الثاني (١٢) عبارة.
- قيم معاملات الارتباط لعبارات البعد الثالث (الاساليب والادوات اللازمة لتحسين جودة الفرق الرياضية وتحقيق التفوق الرياضي) جاءت جميعها دالة إحصائياً عند مستوي (٠,٠٥)، فيما عدا العبارة (١٠) ولذلك تم استبعادها ليصبح عدد عبارات البعد الثالث (١٢) عبارة.
- وبذلك يصبح العدد الكلي لعبارات استبيان " دور القيادة في بناء فرق رياضية متفوقة: دراسة تحليلية لممارسات القيادة بالأندية المحلية بمحافظة البحر الاحمر" (٣٥) عبارة موزعة على (٣) أبعاد.

جدول (٥)

معامل ارتباط "بيرسون" بين درجة كل عبارة والدرجة الكلية لاستبيان "تحليل العوامل المؤثرة في انخفاض جودة أداء الفرق الرياضية: دراسة حالة الأندية الرياضية المحلية ومراكز الشباب بمحافظة البحر الاحمر" (صدق الاتساق الداخلي) (ن=٢٥)

م	(و)	م	(و)	م	(و)	م	(و)
١	*٠,٥٣٦	١٢	*٠,٥٩٢	٢٣	*٠,٤٧٢	٣٤	*٠,٦٤٧
٢	*٠,٦٧٦	١٣	*٠,٦٣٧	٢٤	*٠,٦٨٠	٣٥	*٠,٨٣٩
٣	*٠,٥٦٦	١٤	*٠,٥٦٦	٢٥	*٠,٥٣٨	-	-
٤	*٠,٦١١	١٥	*٠,٦٩٧	٢٦	*٠,٥٧٠	-	-
٥	*٠,٥١٩	١٦	*٠,٤٧٦	٢٧	*٠,٤٨٥	-	-
٦	*٠,٤٨٠	١٧	*٠,٥٠٦	٢٨	*٠,٤٧٦	-	-
٧	*٠,٥٨٨	١٨	*٠,٥٢٠	٢٩	*٠,٤٢٩	-	-
٨	*٠,٦٦٨	١٩	*٠,٥٨٨	٣٠	*٠,٦٠٨	-	-
٩	*٠,٤٢٧	٢٠	*٠,٥٠٠	٣١	*٠,٥٣٢	-	-
١٠	*٠,٧٢٥	٢١	*٠,٤٢٣	٣٢	*٠,٥٠٠	-	-
١١	*٠,٦٤٤	٢٢	*٠,٤٧٢	٣٣	*٠,٤٧٢	-	-

قيمة (ر) الجدولية = (٣٦١)

يتضح من جدول (٥) أنه يوجد ارتباط ذو دلالة إحصائية بين درجة كل عبارة والدرجة الكلية للاستبيان مما يدل على صدقه.

ثانياً: حساب معامل الثبات:

- تم حساب ثبات الاستبيان باستخدام كلا من طريقة معامل الثبات (الفكرونباخ)، لتقدير قيمة الثبات، كما يوضحها جدول (٦)

جدول (٦)

قيم معامل ألفا Alpha لمحاوَر استبيان "تحليل العوامل المؤثرة في انخفاض جودة أداء الفرق الرياضية: دراسة حالة الأندية الرياضية المحلية ومراكز الشباب بمحافظة البحر الأحمر" (ن = ٢٥)

م	الأبعاد	قيمة ألفا الكلية
١	البعد الأول: العوامل المحتملة (الفنية، البدنية، والإدارية) التي تؤدي إلى انخفاض جودة الفرق الرياضية.	٠,٨٣٠
٢	البعد الثاني: التحديات والعقبات التي تواجه الأندية الرياضية في تحقيق الجودة.	٠,٧٩٧
٤	البعد الثالث: الأساليب والادوات اللازمة لتحسين جودة الفرق الرياضية وتحقيق التفوق الرياضي.	٠,٧٧٢

يتضح من جدول (٦) ما يلي: إن قيم الارتباط لمعامل ألفا كرونباك انحصرت بين (٠,٨٣٠) للبعد الأول و(٠,٧٩٧) للبعد الثاني، و(٠,٧٧٢) للبعد الثالث، كما إن القيمة الكلية لمعامل ألفا كرونباك هي (٠,٩٢٢)، وهي قيم مرضية لقبول ثبات الأبعاد وبالتالي الاستبيان ككل حيث أن قيمة ألفا لكل بعد قيمة مقبولة بالمقارنة بقيمة ألفا الكلية، مما يدل على أنه صالح للاستخدام، وبذلك تم التوصل إلى الاستبيان في صورته النهائية وأصبح جاهزاً للتطبيق على عينة البحث الأساسية مرفق (٥)، حيث تم التطبيق في الفترة من ٢٠٢٣/٣/١ إلى ٢٠٢٣/٣/٣٠.

المعالجات الإحصائية المستخدمة:

- الإحصاء الوصفي للعينة باستخدام (المتوسط الحسابي - الوسيط - الإنحراف المعياري).
- معامل الارتباط بطريقة بيرسون Person.
- تقدير الثبات باستخدام معامل ألف كرونباك.

عرض ومناقشة وتفسير النتائج:

أولاً: البعد الأول:

جدول (٧)

توصيف استجابات عينة البحث في عبارات الاستبيان الخاصة " تحليل العوامل المؤثرة في انخفاض جودة أداء الفرق الرياضية: دراسة حالة الأندية الرياضية المحلية ومراكز الشباب بمحافظة البحر الاحمر" البعد الأول: " العوامل المحتملة (الفنية، البدنية، والإدارية) التي تؤدي إلى انخفاض جودة الفرق الرياضية" ن = ٧٥

الترتيب	كا	الانحراف المعياري	المتوسط الحسابي	الوزن النسبي	المجموع التقديري	لا أوافق		أوافق إلى حد ما		أوافق		رقم العبارة
						%	ك	%	ك	%	ك	
٤	١١١,١٢	٠,٥٢١	٢,٨٤	%٩٤,٦٧	٢١٣	%٦,٦٧	٥	%٢,٦٧	٢	%٩٠,٦٧	٦٨	١
٧	٨٣,٧٦	٠,٤٦٥	٢,٨٠	%٩٣,٣٣	٢١٠	%٢,٦٧	٢	%١٤,٦٧	١١	%٨٢,٦٧	٦٢	٢
١١	٧٤,٠٠	٠,٥٧٧	٢,٧٣	%٩١,١١	٢٠٥	%٦,٦٧	٥	%١٣,٣٣	١٠	%٨٠,٠٠	٦٠	٣
٢	١١٠,٩٦	٠,٤٤٥	٢,٨٧	%٩٥,٥٦	٢١٥	%٤,٠٠	٣	%٥,٣٣	٤	%٩٠,٦٧	٦٨	٤
٦	٩٦,٠٨	٠,٥١٢	٢,٨١	%٩٣,٧٨	٢١١	%٥,٣٣	٤	%٨,٠٠	٦	%٨٦,٦٧	٦٥	٥
١	١٢٦,٩٦	٠,٣٥٩	٢,٩٢	%٩٧,٣٣	٢١٩	%٢,٦٧	٢	%٢,٦٧	٢	%٩٤,٦٧	٧١	٦
٩	٨٦,٧٢	٠,٥٥٩	٢,٧٧	%٩٢,٤٤	٢٠٨	%٦,٦٧	٥	%٩,٣٣	٧	%٨٤,٠٠	٦٣	٧
١٠	٨٢,١٦	٠,٥٩٥	٢,٧٥	%٩١,٥٦	٢٠٦	%٨,٠٠	٦	%٩,٣٣	٧	%٨٢,٦٧	٦٢	٨
٣	١٠٥,٩٢	٠,٤٥٦	٢,٨٥	%٩٥,١١	٢١٤	%٤,٠٠	٣	%٦,٦٧	٥	%٨٩,٣٣	٦٧	٩
٨	٩١,٢٨	٠,٥٥٢	٢,٧٩	%٩٢,٨٩	٢٠٩	%٦,٦٧	٥	%٨,٠٠	٦	%٨٥,٣٣	٦٤	١٠
٥	١٠٠,٨٨	٠,٥٠٣	٢,٨٣	%٩٤,٢٢	٢١٢	%٥,٣٣	٤	%٦,٦٧	٥	%٨٨,٠٠	٦٦	١١
				%٩٣,٨٢	٢٣٢٢	مجموع المحور						

*قيمة " كا " عند مستوى معنوية ٠,٠٥ هي ٠,٩٩١.

يشير جدول رقم (٧) إلى التكرارات والنسب المئوية للاستجابات وقيمة كا^٢ والمجموع التقديري والوزن النسبي والترتيب لكل عبارة من عبارات " البعد الأول " العوامل المحتملة (الفنية، البدنية، والإدارية) التي تؤدي إلى انخفاض جودة الفرق الرياضية " - أن النسب المئوية لإستجابات عينة البحث قد تراوحت ما بين (٩٧,٣٣% إلى ٩١,١١%) وقد جاءت قيمة (كا^٢) لجميع العبارات دالة إحصائياً في إتجاه الإستجابة (أوافق).

مناقشة نتائج التساؤل الأول:

أشارت نتائج الدراسة في مجال التعرف على العوامل المحتملة (الفنية، البدنية، والإدارية) التي تؤدي إلى انخفاض جودة الفرق الرياضية، كما يوضحها جدول (٧)، أنه تراوحت النسب المئوية لإستجابات عينة البحث علي عبارات البعد الاول ما بين (٩٧,٣٣%) للعبارة (٦) والتي تنص على (تعانى الفرق من ضعف في تخطيط الاستراتيجيات وتنفيذها

بشكل فعال)، إلى (٩١,١١%) للعبارة (٣) والتي تنص على (يعانى اللاعبون من ضعف الجوانب الفنية مثل التركيز والتحمل النفسي في الأداء الرياضي)، كما جاءت قيمة (٢) لجميع العبارات دالة إحصائياً في اتجاه الإستجابة بـ (أوافق) مما يعنى أن أفراد العينة يرون وجود مشكلات وتحديات في العوامل المحتملة التي تؤدي إلى انخفاض جودة الفرق الرياضية. قد يعني ذلك أن اللاعبين يفتقرون إلى المهارات الفنية اللازمة، وأن اللياقة البدنية والجوانب النفسية ضعيفة، وأن التدبير الإداري غير فعال، وهناك نقص في التواصل والتعاون بين أعضاء الفريق، وصعوبة في إدارة الضغوط والتحكم في العوامل النفسية المؤثرة. كما يشير ذلك إلى أن هناك نقص في التخطيط والتحضير وفي القيادة والإدارة الفعالة.

وتتفق نتائج الدراسة مع دراسة "عصام حجاب وجمال سرايعة وعبد الله منصورى" (٢٠٢١) في أن أسباب تدنى مستوى الفرق هو انخفاض معدل اللياقة البدنية والمهارات الأساسية لدى اللاعبين مع ضعف كبير للمدربين في المعارف والمفاهيم الخاصة بالتخصص، قلة الامكانيات المادية والبشرية مع عدم الاهتمام بالتكوين القاعدي.

كما تتفق مع دراسة "عبد الرحيم دروشى" (٢٠٢١) في أن تراجع مستوى أندية كرة القدم كان نتيجة لمجموعة من العوامل المتداخلة، تأتي في مقدمتها عدم توفر المنشآت الرياضية المناسبة، وتلبها الجوانب الإدارية والمالية، ثم مستوى الاهتمام بالفئات السنوية، والجوانب الفنية لفرق كرة القدم في الأندية.

وتتفق أيضاً مع دراسة (Araujo, Miller and Manner (2015) في وجود علاقة إيجابية ذات دلالة إحصائية بين البنية التحتية للنادي ونجاح اللاعبين.

وترى الباحثة أن انخفاض جودة الفرق الرياضية تعكس وجود مشكلات حقيقية تؤثر على أداء الفرق، ويعتبر هذا مؤشراً قوياً على الحاجة إلى تحسين هذه العوامل وتطويرها لتعزيز جودة الفرق الرياضية. ويمكن تحقيق تحسينات في الفرق الرياضية من خلال الاهتمام بتطوير المهارات الفنية للاعبين وتحسين لياقتهم البدنية، كما يجب أيضاً التركيز على تعزيز الجوانب النفسية للأداء الرياضي مثل التركيز والتحمل النفسي والتحكم في الضغوط. ومن الضروري تحسين التخطيط والإدارة الفعالة للفرق وتعزيز القيادة والإشراف الفعال بالإضافة إلى تعزيز التواصل والتعاون بين الأعضاء وتنظيم الوقت وإدارة الموارد بشكل فعال.

ويجب توجيه الجهود نحو تطوير برامج تدريبية شاملة تستهدف تحسين المهارات الفنية واللياقة البدنية والجوانب النفسية للأداء الرياضي.

وبذلك يكون قد تم الإجابة على التساؤل الأول للبحث والذي ينص على ما هي العوامل المحتملة (الفنية، البدنية، والإدارية) التي تؤدي إلى انخفاض جودة الفرق الرياضية؟
ثانياً: البعد الثاني: -

جدول (٨)

توصيف استجابات عينة البحث في عبارات الاستبيان الخاصة بـ " تحليل العوامل المؤثرة في انخفاض جودة أداء الفرق الرياضية: دراسة حالة الأندية الرياضية المحلية ومراكز الشباب بمحافظة البحر الاحمر" البعد الثاني: " التحديات والعقبات التي تواجه الأندية الرياضية في تحقيق الجودة." ن = ٧٥

الترتيب	كا ^٢	الانحراف المعياري	المتوسط الحسابي	الوزن النسبي	المجموع التقديري	لا أوافق		أوافق إلى حد ما		أوافق		رقم العبارة
						%	ك	%	ك	%	ك	
١١	٧٣,٦٨	٠,٦٠٥	٢,٧٢	%٩٠,٦٧	٢٠٤	%٨,٠٠	٦	%١٢,٠٠	٩	%٨٠,٠٠	٦٠	١
٨	٨٦,٧٢	٠,٥٥٩	٢,٧٧	%٩٢,٤٤	٢٠٨	%٦,٦٧	٥	%٩,٣٣	٧	%٨٤,٠٠	٦٣	٢
٥	١١٠,٩٦	٠,٤٨٥	٢,٨٥	%٩٥,١١	٢١٤	%٥,٣٣	٤	%٤,٠٠	٣	%٩٠,٦٧	٦٨	٣
٣	١٢١,٦٨	٠,٤٦٤	٢,٨٨	%٩٦,٠٠	٢١٦	%٥,٣٣	٤	%١,٣٣	١	%٩٣,٣٣	٧٠	٤
١٠	٨٢,١٦	٠,٥٩٥	٢,٧٥	%٩١,٥٦	٢٠٦	%٨,٠٠	٦	%٩,٣٣	٧	%٨٢,٦٧	٦٢	٥
٧	٩٦,٠٨	٠,٥١٢	٢,٨١	%٩٣,٧٨	٢١١	%٥,٣٣	٤	%٨,٠٠	٦	%٨٦,٦٧	٦٥	٦
٢	١١٦,٤٨	٠,٣٣٦	٢,٩١	%٩٦,٨٩	٢١٨	%١,٣٣	١	%٦,٦٧	٥	%٩٢,٠٠	٦٩	٧
١٢	٨٢,٦٤	٠,٦٧٣	٢,٧١	%٩٠,٢٢	٢٠٣	%١٢,٠٠	٩	%٥,٣٣	٤	%٨٢,٦٧	٦٢	٨
٦	٩٦,٣٢	٠,٤٧٦	٢,٨٣	%٩٤,٢٢	٢١٢	%٤,٠٠	٣	%٩,٣٣	٧	%٨٦,٦٧	٦٥	٩
١	١٢٦,٩٦	٠,٣٥٩	٢,٩٢	%٩٧,٣٣	٢١٩	%٢,٦٧	٢	%٢,٦٧	٢	%٩٤,٦٧	٧١	١٠
٤	١٠٦,١٦	٠,٤١٤	٢,٨٧	%٩٥,٥٦	٢١٥	%٢,٦٧	٢	%٨,٠٠	٦	%٨٩,٣٣	٦٧	١١
٩	٨٢,٣٢	٠,٥٦٦	٢,٧٦	%٩٢,٠٠	٢٠٧	%٦,٦٧	٥	%١٠,٦٧	٨	%٨٢,٦٧	٦٢	١٢
					%٩٣,٩٨	٢٥٣٣	مجموع المحور					

*قيمة " كا^٢ " عند مستوى معنوية ٠,٠٥ هي ٥,٩٩١.

يشير جدول رقم (٨) إلى التكرارات والنسب المئوية للاستجابات وقيمة كا^٢ والمجموع التقديري والوزن النسبي والترتيب لكل عبارة من عبارات " البعد الثاني: " التحديات والعقبات التي تواجه الأندية الرياضية في تحقيق الجودة "

- أن النسب المئوية لإستجابات عينة البحث قد تراوحت ما بين (٩٧,٣٣% إلى ٩٠,٢٢%) وقد جاءت قيمة (كا^٢) لجميع العبارات دالة إحصائياً في إتجاه الإستجابة (أوافق).

مناقشة نتائج التساؤل الثاني:

أشارت نتائج الدراسة في مجال التعرف على التحديات والعقبات التي تواجه الأندية الرياضية في تحقيق الجودة،، كما يوضحها جدول (٨)، أنه تراوحت النسب المئوية لإستجابات

عينة البحث علي عبارات البعد الثاني ما بين (٩٧,٣٣%) للعبارة (١٠) والتي تنص على (بسبب ضعف البرامج التنموية والتسويقية للأندية في ضياع المواهب واللاعبين المميزين)، إلى (٩٠,٢٢%) للعبارة (٨) والتي تنص على (يشكل قلة الدعم المجتمعي والجماهيري للأندية الرياضية عقبة أمام تحقيق الجودة والتفوق الرياضي)، كما جاءت قيمة (٢١) لجميع العبارات دالة إحصائيًا في اتجاه الإستجابة بـ (أوافق) مما يعني أن أفراد العينة يرون أن النقص في التمويل والموارد المالية، والمنافسة على اللاعبين الموهوبين، وضعف البنية التحتية الرياضية ونقص المرافق، وتحديات الإدارة والعمل الجماعي، وصعوبة استقطاب المدربين المؤهلين، والضغوط الخارجية، ونقص التخطيط الاستراتيجي، وقلة الدعم المجتمعي، وصعوبة بناء ثقافة التفوق، والضغوط المالية والاقتصادية، وضعف التنظيم والإدارة الداخلية، وتحديات إدارة الوقت والجدول الزمني هي مشكلات حقيقية تؤثر على جودة الفرق الرياضية. وتتفق نتائج هذه الدراسة مع دراسة أسماء عبد الحكيم فتوح (٢٠٢١) إلى ان اسباب وصول الأندية الرياضية إلى حالة من التدهور، نتيجة لعدم قدرتها على التكيف مع هذه المستجدات وعدم القدرة على تطوير أساليب العمل الإداري بها، فضلا عن عدم وجود تنسيق للخطط والأنشطة لتتناسب مع التغييرات المعاصرة الجديدة.

كما تتفق مع دراسة (Muthuuri 2015) في ان البعد عن التخطيط الاستراتيجي نتج عنه فشل للأندية كما يتسبب في عدم وجود توافق في الآراء وإطالة أمد عمليات صنع القرار، ويسفر أيضاً عن تحيز ومحسوبية وبالتالي أثر سلبا على هذه الأندية.

وترى الباحثة أن النقص في التمويل والموارد المالية يعد تحديًا كبيرًا يواجه الأندية الرياضية، حيث تعتمد جودة الفريق بشكل كبير على قدرته على استقطاب اللاعبين الموهوبين وتوفير التجهيزات والمعدات اللازمة للتدريب والتطوير. بالإضافة إلى ذلك، تحديات الإدارة والعمل الجماعي تلعب دورًا حاسمًا في تحقيق الجودة، حيث يجب أن تكون هناك استراتيجيات فعالة لإدارة الفريق وتعزيز التواصل والتفاعل بين الأعضاء والجهاز الفني. وأيضًا، ينبغي أن نولي اهتمامًا للبنية التحتية الرياضية وتوفير المرافق والمعدات اللازمة لتدريب الفرق، وبالإضافة إلى ذلك، يجب أن ندرك تأثير الضغوط الخارجية مثل التوقعات العامة والضغوط الإعلامية على أداء الفرق وجودتها.

وبذلك يكون قد تم الإجابة على التساؤل الثاني للبحث والذي ينص على ما هي التحديات والعقبات التي تواجه الأندية الرياضية في تحقيق الجودة

ثالثاً: البعد الثالث:

جدول (٩)

توصيف استجابات عينة البحث في عبارات الاستبيان الخاصة بـ " تحليل العوامل المؤثرة في انخفاض جودة أداء الفرق الرياضية: دراسة حالة الأندية الرياضية المحلية ومراكز الشباب بمحافظة البحر الاحمر" البعد الثالث: " الاساليب والادوات اللازمة لتحسين جودة الفرق الرياضية وتحقيق التفوق الرياضي." ن = ٧٥

الترتيب	ك ^٢	الانحراف المعياري	المتوسط الحسابي	الوزن النسبي	المجموع التقديري	لاوافق		أوافق إلى حد ما		أوافق		رقم العبارة
						%	ك	%	ك	%	ك	
٢	١٢١,٦٨	٠,٣١٩	٢,٩٢	٩٧,٣٣	٢١٩	%١,٣٣	١	%٥,٣٣	٤	%٩٣,٣٣	٧٠	١
٥	١٠٦,١٦	٠,٤١٤	٢,٨٧	٩٥,٥٦	٢١٥	%٢,٦٧	٢	%٨,٠٠	٦	%٨٩,٣٣	٦٧	٢
١٠	٩١,٤٤	٠,٥٢٠	٢,٨٠	٩٣,٣٣	٢١٠	%٥,٣٣	٤	%٩,٣٣	٧	%٨٥,٣٣	٦٤	٣
٦	١٠٥,٩٢	٠,٤٥٦	٢,٨٥	٩٥,١١	٢١٤	%٤,٠٠	٣	%٦,٦٧	٥	%٨٩,٣٣	٦٧	٤
٨	٩٦,٣٢	٠,٤٧٦	٢,٨٣	٩٤,٢٢	٢١٢	%٤,٠٠	٣	%٩,٣٣	٧	%٨٦,٦٧	٦٥	٥
١١	٩١,٢٨	٠,٥٥٢	٢,٧٩	٩٢,٨٩	٢٠٩	%٦,٦٧	٥	%٨,٠٠	٦	%٨٥,٣٣	٦٤	٦
٧	١٠٥,٨٤	٠,٤٩٤	٢,٨٤	٩٤,٦٧	٢١٣	%٥,٣٣	٤	%٥,٣٣	٤	%٨٩,٣٣	٦٧	٧
١٢	٨٦,٧٢	٠,٥٥٩	٢,٧٧	٩٢,٤٤	٢٠٨	%٦,٦٧	٥	%٩,٣٣	٧	%٨٤,٠٠	٦٣	٨
٤	١١٦,١٦	٠,٤٣٤	٢,٨٨	٩٦,٠٠	٢١٦	%٤,٠٠	٣	%٤,٠٠	٣	%٩٢,٠٠	٦٩	٩
٣	١٢١,٥٢	٠,٣٧٤	٢,٩١	٩٦,٨٩	٢١٨	%٢,٦٧	٢	%٤,٠٠	٣	%٩٣,٣٣	٧٠	١٠
١	١٣٢,٥٦	٠,٢٨٠	٢,٩٥	٩٨,٢٢	٢٢١	%١,٣٣	١	%٢,٦٧	٢	%٩٦,٠٠	٧٢	١١
٩	٩٦,٠٨	٠,٥١٢	٢,٨١	٩٣,٧٨	٢١١	%٥,٣٣	٤	%٨,٠٠	٦	%٨٦,٦٧	٦٥	١٢
				%٩٥,١٥	٢٣٥٥	مجموع المحور						

*قيمة " ك^٢ " عند مستوى معنوية ٠,٠٥ هي ٥,٩٩١.

يشير جدول رقم (٩) إلى التكرارات والنسب المئوية للاستجابات وقيمة ك^٢ والمجموع التقديري والوزن النسبي والترتيب لكل عبارة من عبارات "البعد الثالث: " الاساليب والادوات اللازمة لتحسين جودة الفرق الرياضية وتحقيق التفوق الرياضي" - أن النسب المئوية لإستجابات عينة البحث قد تراوحت ما بين (٩٨,٢٢% إلى ٩٢,٤٤%) وقد جاءت قيمة (ك^٢) لجميع العبارات دالة إحصائياً في إتجاه الإستجابة (أوافق).

مناقشة نتائج التساؤل الثالث:

أشارت نتائج الدراسة في مجال التعرف على الاساليب والادوات اللازمة لتحسين جودة الفرق الرياضية وتحقيق التفوق الرياضي، كما يوضحها جدول (٩)، أنه تراوحت النسب المئوية لإستجابات عينة البحث علي عبارات البعد الثالث ما بين (٩٨,٢٢%) للعبارة (١١) والتي تنص على (يجب تطوير برامج رعاية المواهب الشابة وتوفير الدعم والفرص لتنمية قدراتهم وإدخالهم إلى الفرق الرياضية الأولية)، إلى (٩٢,٤٤%) للعبارة (٨) والتي

تنص على (توجد حاجة لتعزيز ثقافة الابتكار والبحث عن طرق جديدة وإبداعية لتطوير الفرق الرياضية)، كما جاءت قيمة (كأ) لجميع العبارات دالة إحصائيًا في اتجاه الإستجابة — (أوافق) مما يعنى أن أفراد العينة يرون أن توفير البرامج التدريبية والتطويرية المستدامة، وتطوير نظام رصد وتقييم الأداء، وتعزيز التواصل والتعاون، واعتماد استراتيجيات التسويق، وتعزيز دور المدربين، وتطوير الشبكات والشراكات، وتوفير الموارد المالية، وتعزيز ثقافة الابتكار، وتوفير بيئة تعلم وتطوير مستدامة، وتشجيع الاستدامة البيئية، وتطوير برامج رعاية المواهب الشابة، وتوفير الدعم والفرص، وتوجيه ومشورة المدربين واللاعبين، وتعزيز العلاقة مع الجماهير، وتحسين نظم الحوكمة والإدارة - كلها تحظى بأهمية عالية للنهوض بجودة الفرق الرياضية.

وتتفق نتائج الدراسة مع دراسة أحمد محمد على (٢٠١٤) فى أهمية إيجاد الجهاز الإداري الكفاء القادر على تحقيق أهداف التنمية، العمل على القضاء على مظاهر التخلف الإداري من خلال تبني خطط وبرامج وسياسات علمية تترجم لواقع عملي، تطوير القدرة والفاعلية الإدارية للعاملين بإدارة النشاط الرياضي، تطوير المستلزمات المادية والتكنولوجية للعمل الإداري المتطور. واستعمال معلومات وتقنية الاتصالات في تطوير العمل الداخلي، وضع خطة تطوير واستثمار لنظام العمل الخاص بالنادي، ووضع أهداف الأندية الرياضية وتوضيح خطط عملها ضمن أطر زمنية ووضع مؤشرات قياس أداء لكل هدف. تطوير الهيكل الوظيفي والتنظيمي بما يتلاءم مع تحقيق أهداف الاستراتيجية. إعادة توزيع الموارد البشرية حسب المهام. استخدام أنظمة الاستقطاب والاختيار والتعيين، التدريب، المكافآت والحوافز، تقييم الأداء، نظام أخلاقيات وآداب المهنة، الرواتب والامتيازات، الترقية، بطاقات الوصف الوظيفي وأن اختيار البرامج التدريبية يقلص الفجوة بين أداء العامل الفعلي والأداء المستهدف كما تتفق مع دراسة عمر نصر الله قشطة (٢٠١٨) فى أهمية: إدراك الإدارة العليا بالأندية الرياضية لمعايير وثقافة الجودة والتعرف على نمط القيادة الإدارية الواجب تنفيذها، والتركيز على مبدأ رضا المستفيدين، وتحقيق متطلبات التدريب المستمر للعاملين بالأندية، وتوفير متطلبات عملية الاتصال الفعال والتحسين المستمر بالأندية الرياضية الفلسطينية . وأوصت الدراسة بتطبيق التوصيات المقترحة الناتجة

وترى الباحثة أن تحسين جودة الفرق الرياضية يتطلب تعاون وتنسيق بين جميع الأطراف المتورطة في عملية الرياضة، لتحقيق جودة عالية في الفرق الرياضية، يجب أن تعمل الإدارة الرياضية على وضع استراتيجيات فعالة وتحسين نظم الحوكمة والإدارة. ينبغي

للإدارة الرياضية أن توفر الموارد المالية والتسهيلات اللازمة لتطوير الفريق وتحسين بنيته التحتية.

ومن جانبهم، يلعب المدربون دورًا حاسمًا في تحسين جودة الفرق الرياضية، ولذا يجب أن يكون لديهم مهارات قيادية وتدريبية عالية. ينبغي توفير التدريب والتأهيل المستمر للمدربين لتحسين قدراتهم في قيادة وتدريب اللاعبين.

بالإضافة إلى ذلك، يجب أن يلعب اللاعبون دورًا فاعلاً في تحسين جودة الفرق الرياضية من خلال التدريب الجاد والتطوير الشخصي. ينبغي على اللاعبين أن يكونوا ملتزمين ومتحمسين ومستعدين للتحسين المستمر.

وأخيراً، تلعب الجماهير دورًا هامًا في تحسين جودة الفرق الرياضية من خلال دعمهم وتشجيعهم. ينبغي تعزيز العلاقة والتواصل الجيد بين الفرق والجماهير، ويجب إشراك الجماهير في مساندة وتشجيع الفرق الرياضية بمختلف الطرق الممكنة.

وبذلك يكون قد تم الإجابة على التساؤل الثالث للبحث والذي ينص على ما هي

الاساليب والادوات اللازمة لتحسين جودة الفرق الرياضية وتحقيق التفوق الرياضي؟

الاستنتاجات:

- تأثير العوامل المختلفة: أظهرت الدراسة أن هناك عوامل متعددة تؤثر في جودة الفرق الرياضية بشكل مباشر، وتتنوع هذه العوامل بين الفنية، البدنية، النفسية، والإدارية. ولكل عامل دوره الخاص في تحسين أداء الفريق وإثراء البيئة الرياضية.
- أهمية التكامل بين الأطراف: أظهرت النتائج أن تحسين جودة الفرق الرياضية يتطلب التكامل بين جميع الأطراف المعنية، بدءًا من الإدارة والمدربين واللاعبين وحتى الجماهير. العمل الجماعي والتواصل الفعال بين هذه الأطراف يساهم في تحقيق النجاح وتطوير الفريق.
- دور الإدارة والمدربين: أظهرت الدراسة أن الإدارة الرياضية الفعالة والتخطيط الاستراتيجي يلعب دورًا حاسمًا في تحسين جودة الفرق الرياضية. كما أن دور المدربين القياديين والمهنيين له تأثير كبير على أداء الفريق وتطوير اللاعبين.
- التطوير المستدام والاستدامة المالية: أظهرت الدراسة أن التطوير المستدام للفرق الرياضية يساهم في تحسين أدائها على المدى الطويل. وتوفير الاستدامة المالية للأندية الرياضية يمكن أن يؤدي إلى تطوير بنية الفريق التحتية وتوفير الدعم المالي للبرامج التدريبية والتطويرية.

- التحفيز والاهتمام بال جماهير: أظهرت النتائج أهمية التواصل مع الجماهير وجذب دعمهم وتشجيعهم للفريق. الاهتمام بال جماهير وتوفير بيئة تفاعلية يساهم في تحفيز الفريق وزيادة جاذبيته للجمهور.
- الاستمرار في الابتكار والتطوير: أظهرت الدراسة أهمية الاستمرار في البحث عن طرق جديدة وإبداعية لتحسين جودة الفرق الرياضية. الاهتمام بالابتكار وتبني أفكار جديدة قد تساهم في تحسين أداء الفريق وتحقيق التفوق الرياضي.

التوصيات:

مجالس الإدارة:

- توجيه الفرق نحو أهداف مشتركة وواضحة. ينبغي تحديد رؤية واضحة للفرق ووضع استراتيجيات وخطط لتحقيقها. ويمكن تعزيز الروح الفريقية والانتماء عن طريق توفير بيئة تشجيعية للفريق وتعزيز التفاعل والتعاون بين أعضائه.
- تعزيز الحوكمة الرياضية وتحسين نظم الإدارة لتحقيق الشفافية والمسؤولية.
- توفير الاستدامة المالية للأندية من خلال استخدام الموارد المالية بفعالية.
- تحسين بنية الفريق التحتية وتوفير المرافق والمعدات الملائمة.
- تشجيع ثقافة الابتكار والبحث عن طرق جديدة وإبداعية لتحسين الفرق الرياضية.
- توفير بيئة تعلم وتطوير مستدامة تشمل ورش عمل ودورات تدريبية لتحسين مهارات اللاعبين والكوادر الفنية والإدارية.
- توفير الدعم الفني المتخصص للفرق الرياضية، مثل المدربين والأطباء الرياضيين والمختصين في التغذية الرياضية والعلاج البدني، ويساعد هذا الدعم في تحسين التقنيات الفنية واللياقة البدنية والرعاية الصحية للاعبين، مما يؤدي إلى تحسين جودة الفرق.
- تشجيع أعضاء الفرق على التطوير الشخصي والمهني. ويمكن تقديم برامج التدريب والتطوير المستمرة التي تهدف إلى تحسين مهاراتهم ومعرفتهم في المجال الرياضي. وذلك يساهم في تعزيز جودة الفرق عن طريق رفع مستوى الأداء الفردي.
- تشجيع التواصل الفعال داخل الفرق، سواء بين اللاعبين أو مع المدربين والإدارة. ويمكن تنظيم جلسات تفاعلية واجتماعات منتظمة لمناقشة التحديات والمشكلات واستعراض الأفكار والتوجيهات. وهذا يساهم في تعزيز التفاهم وتبادل المعرفة وحل المشكلات بشكل فعال.

- ينبغي أن يتم إجراء تحليل ومراجعة مستمرة لأداء الفرق والتحقق من فعالية الإجراءات المتخذة، ويمكن استخدام البيانات والإحصائيات وتقنيات التقييم لتحديد نقاط القوة ونقاط الضعف وتوجيه جهود التحسين المستقبلية.

المدرّبين والجهاز الفني:

- توفير برامج تدريبية متكاملة تركز على تنمية المهارات الفنية والبدنية والنفسية للاعبين، ويجب أن تكون هذه البرامج متنوعة ومبتكرة، وتستند إلى أفضل الممارسات في المجال الرياضي.
- ينبغي أن تركز البرامج البدنية على تعزيز لياقة اللاعبين وقوتهم البدنية، ويمكن تخصيص وقت وجهود لتحسين اللياقة البدنية من خلال التدريب العادي والتدريب العالي الشدة.
- تضمين التدريب الذهني كجزء أساسي من برامج التدريب، ويمكن استخدام تقنيات مثل التأمل والتصور الإيجابي وتنظيم التفكير لتعزيز التحمل النفسي والتركيز الذهني للاعبين.
- تشجيع اللاعبين على تحقيق أهدافهم الشخصية والمهنية وتقديم الدعم اللازم لهم.
- تشجيع الروح الجماعية والتعاون بين اللاعبين، ويمكن تنظيم أنشطة فريقية خارج الملعب وفعاليات تعزز الترابط والروابط الاجتماعية بين اللاعبين.

الجماهير:

- تشجيع الجماهير على دعم الفرق الرياضية والمشاركة الفاعلة في تشجيعها.
- تحسين التواصل مع الجماهير والاستفادة من آرائهم في تحسين أداء الفريق.

((المراجع))

أولاً: المراجع باللغة العربية:

١. الحوري، عكلة، جرو، حميدة (٢٠٢١): المجتمع العربي والرياضة التنافسية. دار الأكاديميون للنشر والتوزيع. عمان. الأردن.
٢. السعدون، سامره (٢٠١٩): الرياضة في الإدارة. دار اليازوري العلمية للنشر والتوزيع. عمان. الأردن.
٣. حجاج، خالد (٢٠١٦): إدارة الملاعب الرياضية. المنهل. القاهرة. جمهورية مصر العربية.

٤. حشيش، هميمه (٢٠١٦): الاشراف والتوجيه في المجال الرياضي. دار الوفاء لندنيا الطباعة. الإسكندرية. جمهورية مصر العربية.
٥. خريبط، ريسان (٢٠٢٢): موسوعة المواهب وصناعة البطل في المجال الرياضي. مركز الكتاب للنشر. القاهرة. جمهورية مصر العربية.
٦. دروشي، عبد الرحيم (٢٠٢١): "العوامل المؤثرة في تراجع مستوى كرة القدم في أندية ولاية صور بسلطنة عمان". مجلة تطبيقات علوم الرياضة: العدد ١١٠.
٧. شمعون، محمد (٢٠١٨): أولياء الامور وصناعة البطل الرياضي. دار الفكر العربي. القاهرة. جمهورية مصر العربية.
٨. صلاح، ياسر (٢٠١٨): الاتجاهات المعاصرة في التدريب الرياضي،. ماستر للنشر والتوزيع.
٩. على، أحمد (٢٠١٤): "أساليب تطوير كفاءة العاملين بإدارة النشاط الرياضي بالأندية الرياضية بجمهورية مصر العربية". المجلة العلمية للتربية البدنية وعلوم الرياضة: العدد ٧٠.
١٠. على، محمد (٢٠١٩): "نموذج مقترح لإدارة الموارد البشرية لمشرفي النشاط الرياضي داخل الأندية الرياضية بجمهورية مصر العربية". مجلة سيناء لعلوم الرياضة: العدد الأول.
١١. فتوح، أسماء (٢٠٢١): "دور التميز التنظيمي في تطوير الأداء الإداري بالأندية الرياضية بمحافظة كفر الشيخ. مجلة أسبوط لعلوم وفنون التربية الرياضية: العدد ٥٦.
١٢. فرج، جمال (٢٠١٧): السرعة والإنجاز الرياضي (التخطيط- التدريب- الفسيولوجيا- الإصابات والتأهيل). دار الكتب العلمية. بيروت. لبنان.
١٣. قشطة، عمر (٢٠١٨): "تصور مقترح للإدارة بالجودة الشاملة في الأندية الرياضية الفلسطينية". مجلة جامعة الأقصى للعلوم التربوية والنفسية: العدد الرابع.
١٤. محمد، طارق (٢٠٠٩): الاتجاهات الحديثة للموهوبين والمتفوقين (اكتشافهم- خصائصهم- رعايتهم)، المكتبة الاكاديمية. القاهرة. جمهورية مصر العربية.
١٥. نصارى، أحمد (٢٠١٧): سيكولوجية القيادة في المجال الرياضي. مركز الكتاب الحديث. القاهرة. جمهورية مصر العربية.

١٦. هولت، نيكولاس (٢٠٢١): التنمية الشبابية الإيجابية من خلال الرياضة. دار الكتاب التربوي للنشر والتوزيع. الظهران. السعودية.

ثانياً: المراجع باللغة الأجنبية:

- 17- Araujo, F., Miller, K., & Manner, C. (2015): "The effect of Brazilian soccer club infrastructure and player experience on individual player success". Journal of Physical Education and Sports Management: 1(1), 93-99.
- 18- Barker, D., Ruchti, N. (2017). Sustainability in High Performance Sport: Current Practices - Future Directions. Taylor & Francis. ISBN 9781317327912.
- 19- Gerber, D., Goldsmith, M. (2019): Team Quotient How to Build High Performance Leadership Teams that Win Every Time. Turner Publishing Company. La Vergne.
- 20- Gordon, J., Furlong, G., and Pendleton, K. (2018). The Sports Building Teams that Outperform, Year After Year. Routledge. Abingdon, Oxon.
- 21- Hinkson, J. (2018): The art of motivation for team sports: a guide for coaches. Rowman & Littlefield. Lanham. Maryland.
- 22- Klarica, A. (2022). The Performance Mindset: 7 Steps to Success in Sport and Life. John Wiley & Sons. Incorporated. New York, USA.
- 23- Kyndt, T., Rowell, S. (2012). Achieving Excellence in High Performance Sport: Experiences and Skills behind the Medals. Bloomsbury. London.
- 24- Mills, A. (2019). Unstoppable teams: the four essential actions of high- performance leadership. HarperCollins Publishers. NY. USA.

- 25- **Muthuuri, K. T. (2015).** “Influence of strategic planning on the performance of football clubs in the Kenyan Premier League”. United States International University Africa. Nairobi.
- 26- **O'Boyle, I., Bradbury, T. (2017):** Understanding Sport Management: International Perspectives. Routledge. Abingdon. Oxon.
- 27- **Sotiriadou, P., Bosscher, V. (2013).** Managing High Performance Sport, Routledge. Milton Park. Abingdon. Oxon. 2013.