

تقويم الاتحاد المصري لكرة السلة في ضوء إنجازاته القارية والعالمية خلال الفترة

٢٠٢١-٢٠٢٣

* د/ أبوبكر محمد محمد مرسي

** د/ هاني عبدالغني طالبه

المقدمة ومشكلة البحث :

تعتبر الاتحادات الرياضية في مختلف الرياضات هي المسؤولة والمعنية بإدارة شؤون اللعبة فنيا وإداريا وهي التي تنظم شئونها مستهدفة الارتقاء بالمستوى الفني للعبة سواء على مستوى الأندية في البطولات المحلية والقارية والعالمية، أو على مستوى المنتخبات الوطنية بالمرحل السنوية المختلفة، ويرى الباحثان أن الاتحاد المصري لكرة السلة هو من الاتحادات الهامة إن لم يكن الأهم بعد الاتحاد المصري لكرة القدم لما لكرة السلة من شعبية جارفة نظراً لطبيعة اللعبة والتي تعمل على جذب ملايين المشاهدين للاستمتاع بمباريات كرة السلة.

وهذا ما تشير إليه "إيمان أبو فريخه ٢٠٠٦" موضحة أن الاتحادات الرياضية تعتبر من أكبر الهيئات الرياضية تأثراً بالمتغيرات العالمية والمحلية وذلك لما للرياضة من تأثير واضح محلياً وعالمياً وكمظهر من مظاهر تقدم الأمم والشعوب ويكون الاتحاد الرياضي هو القاعدة المثالية لاعداد الأبطال الرياضيين لقطاع البطولة والمنتخبات القومية التي توجد بالمجتمع وترتبط ارتباطاً وثيقاً بميدان التربية الرياضية مما يستدعي الاهتمام بكل ما يخص هذه الهيئات للوصول إلى أفضل مستوى من الخدمات وتحقيق المستويات المتقدمة والإنجازات في البطولات العالمية والدولية. (٤ : ٤)

كما يشير "محمد حسن عبدالرحمن" (٢٠٠٥م) إلى أن الاتحادات الرياضية أحدى قطاعات العمل داخل المنظومة الرياضية لها اختصاصات ومسئوليات محددة ذات أهميتها وأكدت مشاركتها في تطوير الألعاب الرياضية المختلفة من جميع الجوانب الاخلاقية والقانونية والفنية التي تواجه موجات التقدم وتداعيات الأحداث المعاصرة والمخاطر والأزمات والتحديات وتقع هذه المسئوليات على القائمين بإدارة هذه الاتحادات. (١٤ : ١٧١)

ويتفق كلا من كمال درويش والحماحمي وسهير المهندس (٢٠٠٩) و"فاتن راتب" (٢٠٢٠) على أن العصر الحديث شهد العديد من التغيرات الكبيرة في النظم الادارية والمواصفات الوظيفية، وأن القيادات الادارية يجب أن تكون فاعلة باعتبارها الموجه

* أستاذ مساعد بقسم المناهج وتدریس التربية الرياضية - كلية التربية الرياضية جامعة الوادي الجديد.

** أستاذ مساعد بقسم الألعاب الجماعية وألعاب المضرب كلية التربية الرياضية جامعة أسوان.

والمخطط، وأن تميز أداء القيادات يعتمد في الابتعاد عن كل ما هو نمطي وروتيني في الأداء والسلوك وتبني نظم حيوية فاعلة (٩: ٢٥)، (٨: ٢٨٥)

وهذا ما أشار إليه محمد قاسم القريوتي (٢٠٢٠) موضحاً أنه أصبح لزاماً اليوم على كافة المنظمات والهيئات العامة والخاصة خوض معركة التطوير والتحسين والتحديث لكافة نظمها، ومواجهة التحديات التي تتمثل في النظم الاجتماعية كالأزمات التنظيمية والإدارية كإساءة استخدام السلطة والتمسك بحرفية الإجراءات والمماثلة في إنجاز الأعمال والتعقيدات الإدارية (١٧: ٢٧٢)

ويعد التقويم عملية على درجة كبيرة من الأهمية إذ من خلاله يتم التعرف على ما تحقق من الأهداف المراد بلوغها، كما يعتبر التقويم جوهر عملية الرقابة حيث يهدف إلى مطابقة نتائج العمل بالأهداف المحددة من خلال توفير معلومات عن الأداء في المجالات المنظمة ومقارنتها بالمعدلات المحددة والمساهمة في اتخاذ القرارات لتصحيح مسارات الأداء وتحقيق الأهداف المحددة ومن الضروري لأي مؤسسة تحرص على إستمرار تقدمها أن تقوم بعملية تقويم مستمرة لكافة نواحي العمل بها، حتى يمكن التعرف على ما يتحقق من إنجازات أو ما يمكن مقلبته من معوقات وبالتالي تتم عملية التطوير بشكل مستمر (١٥: ٣٠)

ومن خلال عمل الباحثان كمدربين لكرة السلة بالاتحاد المصري لكرة السلة وفي ضوء متابعتها لنتائج الاتحاد المصري لكرة السلة خلال الفترة ٢٠٢١م-٢٠٢٣م سواء على مستوى الأندية المشاركة أو على مستوى المنتخبات على المستوى القارى والعالمى فى المراحل السنوية المختلفة للجنسين (بنين- بنات) تبين تقدم مستويات اللعبة على كافة الأصعدة ووجود منظومة تدبير اللعبة بكفاءة وإقتدار متميزة بحالة من الانسجام يتضح لكل متابعي ومنسوبي اللعبة وتفوق الفرق المصرية على كافة الأصعدة على مستوى القارة الأفريقية وتوج هذه التقدم بوصول المنتخب الأول رجال لكرة السلة إلى بطولة كأس العالم المقامة فى (أندونيسيا- اليابان- الفلبين) خلال الفترة من ٢٠-٨ إلى ١٠-٩-٢٠٢٣م بعد غياب ٩ سنوات وجدول (١) و(٢) يوضح ذلك (٢١)

جدول (١)

أبرز نتائج فرق الرجال والناشئين خلال الفترة ٢٠٢١-٢٠٢٣م

م	المرحلة السنوية	أبرز النتائج	العام
١	المنتخب الأول رجال	الوصول إلى نهائيات كأس العالم بعد غياب ٩ سنوات البطوفة من ٢٥-٨ إلى ١٠-٩-٢٠٢٣م (بأندونيسيا-اليابان-الفلبين)	فبراير ٢٠٢٣م
٢	منتخب الشباب تحت ٢٠ سنة	التأهل إلى كأس العالم للشباب المقامة فى المجر صيف ٢٠٢٣	٢٠٢٢
٣	منتخب الشباب تحت ٢٠ سنة	الفوز ببطولة أفريقيا	٢٠٢٢

تابع جدول (١)
أبرز نتائج فرق الرجال والناشئين خلال الفترة ٢٠٢١-٢٠٢٣ م

م	المرحلة السنية	أبرز النتائج	العام
٤	منتخب مصر ناشئين تحت ١٨ سنة	الوصول إلى نهائيات كأس العالم تحت ١٨ سنة	أغسطس ٢٠٢٢ م
٥	منتخب مصر ناشئين تحت ١٨ سنة	الحصول على المركز الرابع على العالم في كأس العالم تحت ١٨ سنة ٣×٣	٢٠٢٢ م
٦	منتخب مصر ناشئين تحت ١٨ سنة	الفوز بكأس البطولة الأفريقية	أغسطس ٢٠٢٢ م
٧	منتخب مصر ناشئين تحت ١٨ سنة	الفوز ببطولة أفريقيا ٣×٣	٢٠٢٢ م
٨	منتخب الناشئين تحت ١٦ سنة	الوصول لنهائيات كأس العالم	أغسطس ٢٠٢١ م
٩	منتخب مصر ناشئين تحت ١٦ سنة	الفوز ببطولة أفريقيا مواليد ٢٠٠٥	أغسطس ٢٠٢١ م
١٠	منتخب مصر ناشئين تحت ١٦ سنة	الفوز ببطولة أفريقيا ٣×٣	٢٠٢٢ م
١١	الفريق الأول بنادى الزمالك رجال	المشاركة فى كأس العالم للأندية والتي نظمتها مصر	فبراير ٢٠٢٣ م
١٢	الفريق الأول بنادى الزمالك رجال	الفوز ببطولة أفريقيا خلال مايو ٢٠٢١	٢٠٢١ م

جدول (٢)
أبرز نتائج فرق السيدات والناشئات خلال الفترة ٢٠٢١-٢٠٢٣ م

م	المرحلة السنية	أبرز النتائج	العام
١	المنتخب الأول للسيدات	الوصول إلى نهائيات كأس العالم للسيدات ٣×٣ المقامة فى النمسا	٢٠٢٢ م
٢	المنتخب الأول للسيدات	الفوز ببطولة أفريقيا ٣×٣ للسيدات ٢٠٢٢ م	٢٠٢٢ م
٣	منتخب ناشئات تحت ١٩ سنة	الوصول إلى نهائيات كأس العالم تحت ١٩ سنة	يوليو ٢٠٢٣ م
٤	منتخب مصر ناشئات تحت ١٨ سنة	الوصول إلى نهائيات كأس العالم بنات تحت ١٨ سنة	٢٠٢١ م
٥	منتخب مصر ناشئات تحت ١٨ سنة	الوصول إلى نهائيات كأس العالم بنات تحت ١٨ سنة	أغسطس ٢٠٢٢ م
٦	منتخب مصر ناشئات تحت ١٨ سنة	الحصول على المركز الثاني فى بطولة أفريقيا	أغسطس ٢٠٢٢ م
٧	منتخب مصر ناشئات تحت ١٦ سنة	الفوز ببطولة أفريقيا ٣×٣	ديسمبر ٢٠٢٢ م
٨	الفريق الأول سيدات بنادى سبورتنج	الفوز ببطولة أفريقيا لأول مرة	ديسمبر ٢٠٢٢ م

يتضح من جدول (١)، (٢) تحقيق الفرق المصرية على مستوى الأندية والمنتخبات (بنين-بنات) إنجازات غير مسبوقة خلال الفترة ٢٠٢١-٢٠٢٢ م على المستوى القارى بتحقيق مراكز متقدمة فى المراحل السنية المختلفة بنين وبنات أو على المستوى العالمى

بالوصول إلى نهائيات كأس العالم فى نفس المراحل السنوية والتي بلغت ٢٠ إنجازاً، وكذلك تنظيم العديد من البطولات العالمية بمصر منها تنظيم كأس العالم للأندية خلال فبراير ٢٠٢٣ م والتي شارك بها نادي الزمالك (والتي نظمت بصالة الدكتور حسن مصطفى)، كذلك الانجاز الادارى والذي سوف تؤتى ثماره مستقبلا والخاص بافتتاح مكتب NBA مصر فى يناير ٢٠٢٣ م وبرئاسة المهندس محمد عبدالمطلب (نائب رئيس الاتحاد المصرى لكرة السلة قبل استقالته لتولى هذا المنصب) كل هذا النجاح على المستوى الفنى والادارى والتنظيمي أثار انتباه الباحثان للقيام بهذا البحث لتقويم الاتحاد المصرى لكرة السلة فى ضوء إنجازاته القارية والعالمية خلال الفترة ٢٠٢١-٢٠٢٣ والتعرف على النواحي الايجابية فى إدارته لشئون اللعبة فنيا وإداريا والتي أسهمت فى تحقيق هذه الانجازات الغير مسبوقه خلال تلك الفترة.(٢١)

أهمية البحث والحاجه إليه :

- ١- التعرف على النواحي الايجابية فى طريقة إدارة الاتحاد المصرى لكرة السلة لشئون اللعبة فنيا وإداريا والتي أسهمت فى تحقيق نتائج متميزة على مستوى القارى والعالمي للفرق والمنتخبات خلال الفترة من ٢٠٢١-٢٠٢٣ م.
- ٢- التوصل إلى أداة مقننة علميا فى تقويم المحاور المختلفة لإدارة الاتحاد المصرى لكرة السلة لشئون اللعبة فنيا وإداريا.

هدف البحث :

يهدف البحث إلى تقويم الاتحاد المصرى لكرة السلة فى ضوء إنجازاته القارية والعالمية خلال الفترة ٢٠٢١-٢٠٢٣ وذلك من خلال: تحليل الوضع الراهن للمنظومة الادارية والمتعلقة بـ (نظام مسابقات دورى السوبر للمحترفين رجال وسيدات-لوائح اللاعبين المحترفين- منظومة الحكام-ثقل وتطوير المدربين-الانسجام الادارى لمجلس إدارة الاتحاد وفروعه).

تساؤلات البحث :

- ١- ما الوضع الراهن للمنظومة الادارية المتعلقة بمسابقات دورى السوبر للمحترفين رجال وسيدات؟
- ٢- ما الوضع الراهن للمنظومة الادارية المتعلقة بلوائح اللاعبين المحترفين؟
- ٣- ما الوضع الراهن للمنظومة الادارية المتعلقة بمنظومة الحكام؟
- ٤- ما الوضع الراهن للمنظومة الادارية المتعلقة بثقل وتطوير المدربين؟
- ٥- ما الوضع الراهن للمنظومة الادارية المتعلقة بالانسجام الادارى لمجلس إدارة الاتحاد وفروعه؟

بعض المصطلحات المستخدمة في البحث :**- التقويم:**

هو الحكم على الأشياء أو الأفراد لظهور المحاسن والعيوب ومراجعة صدق الفروض الأساسية التي يتم على أساسها تنظيم العمل وتطويره (١٥ : ٣٧)
العمل الإداري:

هو ذلك النشاط الإداري المتعلق بتحديد الأهداف والنتائج المرغوبة والممكن تحقيقها باستخدام القوة البشرية وغيرها من الموارد المتاحة. (٥ : ٢٧)
الدراسات المرجعية :

١- دراسة "عمرو أحمد محمد محمد" ٢٠٢٢م (٧) "الإدارة بالشفافية وعلاقتها بتطوير الأداء الإداري بالاتحاد المصري للملاكمة، وهدفت الدراسة إلى التعرف على العلاقة بين الإدارة بالشفافية وتطوير الأداء الإداري بالاتحاد المصري للملاكمة"، وأستخدمت الدراسة المنهج الوصفي، وتمثلت العينة في (١٨٥) فرد يمثلوا أعضاء مجلس إدارة اتحاد الملاكمة وفروعه وأعضاء اللجان الفنية والمديرين الماليين والتنفيذيين بالفروع والحكام، وتمثلت أهم النتائج في أن إدارة الاتحاد توفر نموذجاً جيداً لطرق المساءلة وشفافية واضحة تساعد على إنجاز وتحقيق الأهداف، مع وجود قصور في مشاركة العاملين بالاتحاد في صنع القرار، ووجود علاقة ارتباط موجبة بين الإدارة بالشفافية وتطوير الأداء الإداري بالاتحاد.

٢- دراسة "مشعل جاسم خلف الحسيني" ٢٠١٥م (١٨) بعنوان "تقويم نظم الاتصالات الإدارية بالاتحاد الكويتي للكرة الطائرة"، وهدفت الدراسة إلى تقويم نظم الاتصالات الإدارية بالاتحاد الكويتي للكرة الطائرة، واستخدمت الدراسة المنهج الوصفي، وتمثلت عينة الدراسة في (١٢٣) فرد تم اختيارهم بالطريقة العشوائية من مجتمع البحث من أعضاء مجلس إدارة الاتحاد ورؤساء لجان الاتحاد ومديرى الإدارات بالاتحاد ورؤساء الأندية الرياضية والأجهزة الفنية للمنتخبات الوطنية للكرة الطائرة، وتمثلت أهم النتائج في وضوح مفهوم الاتصالات الإدارية بالاتحاد الكويتي للكرة الطائرة، وأن الاتصالات الإدارية تساعد على نمو وتطوير الاتحاد وتوجيه الجهد الجماعي

٣- دراسة "ليبيب عبدالعزيز ليبيب متولى" ٢٠١٢م (١١) بعنوان "تقويم الاتحاد العام للشركات من وجهة نظر الرواد"، وهدفت الدراسة إلى تقويم الاتحاد العام الرياضي للشركات بجمهورية مصر العربية من خلال الفلسفة الأهداف، الهيكل التنظيمي والأنشطة والبرامج

والامكانات، واستخدمت الدراسة المنهج الوصفي، وتمثلت عينة الدراسة في (٩٦) فرد من أعضاء مجلس إدارة الشركات وفروعه والعاملين ومقرري الألعاب ومشرفي الأنشطة واللاعبين فوق (٤٥) سنة تم اختيارهم بالطريقة العمدية، وتمثلت أهم النتائج التي توصلت إليها الدراسة في قدرة الاتحاد على تطوير الحركة الرياضية وتنمية اللياقة البدنية للعاملين وحرص الاتحاد على مشاركة جميع المستويات والمراحل السنوية، كذلك الاهتمام الإعلامي الخاص بالأنشطة لا يتناسب مع حجمه وأهدافه، وضعف الملاعب والمنشآت الرياضية التي تساعده على تنظيم أنشطته ومسابقاته، مع عدم كفاية الدورات التدريبية للعاملين بالاتحاد.

٤- دراسة "إيمان محمد أحمد أبو فريخه" ٢٠٠٧م (٤) "تقويم الاتحاد المصري لكرة اليد في ضوء إدارة الجودة الشاملة"، وهدفت الدراسة إلى تقويم الاتحاد المصري لكرة اليد في ضوء إدارة الجودة الشاملة، واستخدمت الدراسة المنهج الوصفي، وتمثلت العينة في أعضاء مجلس إدارة الاتحاد المصري لكرة اليد وفروعه والعاملين بالاتحاد وكذلك العملاء الداخليين بالاتحاد وفروعه والعملاء الخارجيون (لاعب-حكم-مدرب-إداري) وقد بلغت العينة الكلية (١٠٤٧) فرد، وتمثلت أهم النتائج في إدراك الإدارة العليا لمفهوم الجودة الشاملة وهدفها الرئيسي رضا العملاء واهتمام الإدارة العليا بشكاوى ومقترحات العملاء.

٥- دراسة "عبدالله فرغلي أحمد، كمال عبدالجابر عبدالحافظ" ٢٠٠٥ (٦) بعنوان "تقويم العمل الإداري لأفرع الاتحاد المصري للملاكمة في ضوء إنجازاته في دورة أثينا ٢٠٠٤م"، وهدفت الدراسة إلى تقويم العمل الإداري لأفرع الاتحاد المصري للملاكمة في ضوء إنجازاته بدورة أثينا ٢٠٠٤م من خلال التعرف على مقومات الإدارة الناجحة لأفرع الاتحاد المصري للملاكمة في ضوء إنجازاته بدورة أثينا ٢٠٠٤م وكذلك مقومات التنمية الإدارية للعاملين لأفرع الاتحاد المصري للملاكمة في ضوء إنجازاته بدورة أثينا، واستخدمت الدراسة المنهج الوصفي، وتمثلت العينة في (٨٧) فرد تم اختيارهم بالطريقة العشوائية من المدربين والحكام وأعضاء مجلس إدارة فروع الاتحاد وأداريو الفروع، وتمثلت أهم النتائج في وجود خطة عامة لأفرع الاتحاد يتم تنفيذ برامج الاتحاد في ضوءها ومناسبة الهيكل التنظيمي للأفرع مع الأهداف وجدية عملية الرقابة وقياس الأداء والتنسيق الجيد بين المدربين والإداريين لأفرع الاتحاد

٦- دراسة "محمد عبدالفتاح إبراهيم" ٢٠٠١م (١٦) بعنوان "تقويم الاتحاد الرياضي المصري للجامعات"، وهدفت الدراسة تقويم الاتحاد الرياضي المصري للجامعات من خلال

التعرف على الفلسفة والأهداف واللوائح المنظمة والخطط والبرامج والأنشطة والموارد المالية والامكانات وأهم الانجازات والمعوقات وأساليب التقويم والمتابعة، واستخدمت الدراسة المنهج الوصفي، وتمثلت العينة في (١٩٢) فرد من القائمين على الاتحاد الرياضي للجامعات والجامعات الحكومية والخاصة، وتمثلت أهم نتائج الدراسة في أن بعض اللوائح غير مفعلة وتحتاج إلى تعديل والبرامج يضعها كوادر متخصصة والموارد المالية غير كافية وأن من أهم المعوقات عدم وجود أساليب محددة للتقويم وكذلك الأساليب التقليدية في الإدارة.

٧- دراسة "ماجد محمد حسني أبو العزم" ٢٠٠٠م (١٢) بعنوان "تقويم جهاز الرياضة بالقوات المسلحة"، وهدفت الدراسة إلى تقويم جهاز الرياضة بالقوات المسلحة من خلال التعرف على الأهداف والامكانات وطرق اختيار القيادات وخطة النشاط والهيكل التنظيمي، واستخدمت الدراسة المنهج الوصفي، وتمثلت العينة في (١٢٠) ضابطاً من القوات المسلحة من خريجي كليات التربية الرياضية، وتمثلت أهم النتائج في أن الميزانية المخصصة للجهاز لا تتناسب مع الاحتياجات الفعلية للجهاز لتحقيق أهدافه وعدم كفاية الامكانات البشرية من ضباط متخصصين من ضباط التربية الرياضية.

التعليق على الدراسات المرجعية وأوجه الاستفادة:

في ضوء ما أشارت إليه تلك الدراسات توصل الباحثان إلى :

- ١- جميع الدراسات المرجعية أهتمت بتقويم الاتحادات الرياضية في الألعاب الرياضية الخاصة بهذه الاتحادات وهي دراسات (عمرو أحمد محمد، أيمن أبو فريخة، ولييب عبدالعزيز، محمد عبدالفتاح، عبدالله فرغلي وكمال عبدالجابر)، بينما تناولت دراسة مشعل جاسم تقويم نظم الاتصالات الإدارية بالاتحاد الكويتي لكرة الطائرة، ودراسة ماجد محمد حسني أبو العزم تقويم جهاز الرياضة بالقوات المسلحة.
- ٢- على حد علم الباحثان لم تتناول أي من الدراسات المتخصصة في مجال كرة السلة تقويم الاتحاد المصري لكرة السلة في ضوء انجازاته على المستوى القارى والعالمى.
- ٣- ساعدت في صياغة هدف وتساؤلات البحث والمنهج المستخدم.
- ٤- ساعدت في تحديد إجراءات تنفيذ البحث وكذلك التعرف على طرق الإجابة على تساؤلات البحث
- ٥- ساعدت في استخدام المعالجات الاحصائية التي تتناسب مع البحث الحالي.
- ٦- ساعدت الباحثان في عرض وتفسير ومناقشة نتائج البحث.

إجراءات البحث :

المنهج المستخدم:

استخدم الباحثان المنهج الوصفي لمناسبته وطبيعة البحث.

مجتمع البحث:

تم اختيار مجتمع البحث من الاتحاد المصرى لكرة السلة وفروعه وقد بلغ عددها (١٦) فرع) وأشتمل مجتمع البحث على أعضاء مجلس إدارة الاتحاد المصرى لكرة السلة وعددهم (٨) أفراد وأعضاء مجالس الفروع وبلغ عددهم (٨٠) والعاملين بالاتحاد وفروعه وبلغ عددهم (٣٤) والمستفيدين من خدمات الاتحاد وهم (٤٨٠) لاعب ولاعبه بدورى السوبر للمحترفين، والحكام العاملون وبلغ عددهم (٣٢٨) والمدربون العاملون وبلغ عددهم (٩٤٧)

عينة البحث :

تم إختيار عينة البحث بالطريقة العشوائية الطبقية من فئات مجتمع البحث وجدول (٣) يوضح ذلك

جدول (٣)
توصيف مجتمع وعينة البحث

م	فئات عينة البحث	مجتمع البحث	العينة الأساسية	العينة الاستطلاعية
١	أعضاء مجلس ادارة الاتحاد	٨	٣	٢
٢	أعضاء مجالس الفروع	٨٠	٢٠	١٠
٣	المدربين	٩٤٧	٥٠	١٢
٤	الحكام	٣٢٨	٤٠	١١
٥	اللاعبين-اللاعبات بدورى السوبر للمحترفين	٤٨٠	٢٠	١٠
٦	العاملين بالاتحاد وفروعه	٣٤	٧	٥
	المجموع	١٨٧٧	١٤٠	٥٠
	النسبة المئوية	%١٠٠	%٧,٤٥	%٢,٥٠

يتضح من جدول (٣) أن المجتمع الكلى للبحث بلغ (١٨٧٧) فرد، وأن العينة الأساسية قد بلغت عدد (١٤٠) بنسبة %٧,٤٥، والعينة الاستطلاعية (٥٠) فرد بنسبة (%٢,٥٠) وقد تم اختيار عينة البحث بحيث تشكل عددا مقبولا على المستوى الاحصائي لتمثيل مجتمع البحث. أدوات جمع البيانات :

قام الباحثان بتصميم الاستبيان الخاص بتقويم الاتحاد المصرى لكرة السلة فى ضوء إنجازاته القارية والعالمية خلال الفترة ٢٠٢١-٢٠٢٣، من خلال المسح المرجعى للمراجع العلمية والدراسات المرجعية المتعلقة بموضوع البحث (٢)، (٣)، (٤)، (٦)، (٩)، (١١)،

(١٣)، (١٥)، (١٦)، (١٨)، (١٩)، (٢٠) تم التوصل إلى الخطوات التالية لتصميم استبيان تقويم الاتحاد المصري لكرة السلة.

أولاً : تحديد الهدف من الإستبيان :

في ضوء هدف البحث تم تحديد الهدف من الاستبيان وهو الوصول إلى أداة علمية مقننة على درجة عالية من الصدق والثبات تستخدم في تقويم الاتحاد المصري لكرة السلة في ضوء إنجازاته القارية والعالمية خلال الفترة ٢٠٢١-٢٠٢٣م والتعرف على نقاط القوة ونقاط الضعف إن وجدت.

ثانياً : تحديد محاور الإستبيان :

من خلال المسح المرجعي للمراجع العلمية والدراسات المرجعية تم التوصل إلى المحاور التالية :

١- الوضع الراهن للمنظومة الادارية المتعلقة بمسابقات دورى السوبر للمحترفين رجال وسيدات؟

٢- الوضع الراهن للمنظومة الادارية المتعلقة بلوائح اللاعبين المحترفين؟

٣- الوضع الراهن للمنظومة الادارية المتعلقة بمنظومة الحكام؟

٤- الوضع الراهن للمنظومة الادارية المتعلقة بتثقل وتطوير المدربين؟

٥- الوضع الراهن للمنظومة الادارية المتعلقة بالانسجام الادارى لمجلس إدارة الاتحاد وفروعه؟

٦- ما الوضع الراهن للمنظومة الأدارية المتعلقة بالنظام الادارى داخل الاتحاد؟

٧- ما الوضع الراهن للمنظومة الادارية المتعلقة بالفكر المتطور للقائمين على إدارة الاتحاد المصري لكرة السلة؟

وقام الباحثان بعرض هذه المحاور مرفق (٢) علي السادة الخبراء مرفق (١) وجدول

(٤) يوضح النسبة المئوية لكل محور وفقا لأراء السادة الخبراء

جدول (٤)

أراء السادة الخبراء حول مدى مناسبة محاور الاستبيان (ن=٨)

م	المحاور	موافق	غير موافق	النسبة المئوية
١	الوضع الراهن للمنظومة الادارية المتعلقة بمسابقات دورى السوبر للمحترفين رجال وسيدات	٨	-	١٠٠%
٢	الوضع الراهن للمنظومة الادارية المتعلقة بلوائح اللاعبين المحترفين	٧	١	٨٧,٥%
٣	الوضع الراهن للمنظومة الادارية المتعلقة بمنظومة الحكام	٨	-	١٠٠%

تابع جدول (٤)
أراء السادة الخبراء حول مدى مناسبة محاور الاستبيان (ن=٨)

م	المحاور	موافق	غير موافق	النسبة المئوية
٤	الوضع الراهن للمنظومة الادارية المتعلقة بثقل وتطوير المدربين	٧	١	٨٧,٥%
٥	الوضع الراهن للمنظومة الادارية المتعلقة بالانسجام الإدارى لمجلس الإدارة الاتحاد وفروعه	٨	-	١٠٠%
٦	الوضع الراهن للمنظومة الادارية المتعلقة بالنظام الادارى داخل الاتحاد؟	٤	٤	٥٠%
٧	ما الوضع الراهن للمنظومة الادارية المتعلقة بالفكر المتطور للقائمين على إدارة الاتحاد المصرى لكرة السلة؟	٤	٤	٥٠%

يتضح من جدول (٤) أن النسبة المئوية لأراء السادة الخبراء تراوحت ما بين (٥٠% : ١٠٠%) وقد أرتضى الباحث نسبة ٧٥% فما فوق لقبول المحور لذا تم قبول عدد خمسة محاور للاستبيان كما يوضحها جدول (٤).

٣- صياغة عبارات الإسيان:

بعد أن توصل الباحثان لمحاور الإسيان ومن خلال تحليل بعض المراجع العلمية والدراسات المرجعية المرتبطة بموضوع البحث، تم صياغة عبارات الإسيان لكل محور من محاور الاستبيان حيث بلغ عددها (٧٢) عبارة موزعه على المحاور الخمسة، ثم تم عرض الإسيان فى صورته الأولى مرفق (٣) على السادة الخبراء المتخصصين فى مجال كرة السلة والمناهج وتدریس التربية الرياضية مرفق (١) خلال الفترة من ٢٠٢٣/٧/٥م إلى ٢٠٢٣/٧/٧م وذلك بهدف التعرف على مدى مناسبة العبارات للإسيان ومدى كفاية كل محور وكفاية الإسيان ككل ووضوح العبارات ومناسبتها لعينة البحث وفي ضوء آراء الخبراء تم اختيار العبارات التي حصلت على نسبة ٧٥% فأكثر من مجموع آراء الخبراء، وجدول (٥) يوضح ذلك.

جدول (٥)

النسبة المئوية لموافقة السادة الخبراء على عبارات استبيان تقويم الاتحاد المصرى لكرة السلة (ن=٨)

المحور الأول		المحور الثاني		المحور الثالث		المحور الرابع		المحور الخامس	
رقم المفردة	النسبة المئوية	رقم المفردة	النسبة المئوية	رقم المفردة	النسبة المئوية	رقم المفردة	النسبة المئوية	رقم المفردة	النسبة المئوية
١	١٠٠	١٥	٧٥	١	٦٢,٥	١	١٠٠	١	١٠٠
٢	١٠٠	١٦	٨٧,٥	٢	١٠٠	٢	٦٢,٥	٢	٦٢,٥
٣	٨٧,٥	١٧	١٠٠	٣	٨٧,٥	٣	٨٧,٥	٣	٣٧,٥
٤	٦٢,٥	١٨	٨٧,٥	٤	١٠٠	٤	٦٢,٥	٤	١٠٠

تابع جدول (٥)
النسبة المئوية لموافقة السادة الخبراء على عبارات استبيان تقويم الاتحاد المصري لكرة
السلة (ن=٨)

المحور الأول		المحور الثاني		المحور الثالث		المحور الرابع		المحور الخامس	
رقم المفردة	النسبة المئوية	رقم المفردة	النسبة المئوية	رقم المفردة	النسبة المئوية	رقم المفردة	النسبة المئوية	رقم المفردة	النسبة المئوية
٥	٣٧,٥	١٩	٧٥	٥	١٠٠	٥	٣٧,٥	٥	٨٧,٥
٦	٦٢,٥	٢٠	١٠٠	٦	٣٧,٥	٦	٨٧,٥	٦	٦٢,٥
٧	٦٢,٥	٢١	٨٧,٥	٧	٧٥	٧	١٠٠	٧	١٠٠
٨	٣٧,٥			٨	٨٧,٥	٨	١٠٠	٨	٣٧,٥
٩	٨٧,٥			٩	٦٢,٥	٩	٣٧,٥	٩	١٠٠
١٠	٦٢,٥			١٠	٧٥	١٠	٦٢,٥	١٠	٣٧,٥
١١	٣٧,٥			١١	١٠٠	١١	١٠٠	١١	٣٧,٥
١٢	٦٢,٥			١٢	٣٧,٥	١٢	٨٧,٥	١٢	٣٧,٥
١٣	٦٢,٥			١٣	٣٧,٥	١٣		١٣	٦٢,٥
١٤	٧٥			١٤	١٠٠	١٤		١٤	١٠٠

يتضح من جدول (٥) أن النسب المئوية للعبارات التي تمت الموافقة عليها من السادة الخبراء تراوحت ما بين (٧٥ : ١٠٠%)، وعلى ذلك تم استبعاد عدد (٣٠) عبارة مرفق (٤) وبذلك أصبح عدد عبارات الاستبيان (٤٢) عبارة، و جدول (٦) يوضح العبارات المحذوفة في كل محور.

جدول (٦)
الأهمية النسبية والعبارات المحذوفة في محاور الاستبيان وفقاً لآراء السادة الخبراء (ن=٨)

٥	المحاور	العبارات المحذوفة	عدد العبارات	الأهمية النسبية
١	الوضع الراهن للمنظومة الادارية المتعلقة بمسابقات دوري السوبر للمحترفين رجال وسيدات	٩	١٢	%٢٠,٥٨
٢	الوضع الراهن للمنظومة الادارية المتعلقة بلوائح اللاعبين المحترفين	٥	٩	%٢٣,٥٤
٣	الوضع الراهن للمنظومة الادارية المتعلقة بمنظومة الحكام	٤	٧	%٢٠,٥٨
٤	الوضع الراهن للمنظومة الادارية المتعلقة بتقل وتطوير المدربين	٤	٨	%١٧,٦٥
٥	الوضع الراهن للمنظومة الادارية المتعلقة بالانسجام الإداري لمجلس الإدارة الاتحاد وفروعه	٨	٦	%١٧,٦٥
	المجموع	٣٠	٤٢	%١٠٠

٤ - إعداد الاستبيان في صورته المبدئية:

تم إعداد الاستبيان في صورته المبدئية بعد حذف العبارات وتحديدتها وتم اعداد تعليمات الاستبيان

أ- إعداد مفتاح التصحيح وطريقة التصحيح المبدئية.

تحسب درجات الاستبيان من خلال إسناد قيمة عددية (١، ٢، ٣) لكل عبارات الاستبيان تحسب الدرجة كما يلي:

جدول (٧)

مفتاح التصحيح وطريقة التصحيح للاستبيان

نوع العبارة	موافق	إلى حد ما	غير موافق
عبارات في اتجاه البعد	٣	٢	١
عبارات عكس اتجاه البعد	١	٢	٣

يمكن تحديد الدرجة العظمى والصغرى للاستبيان كالتالي:

$$\text{الدرجة العظمى} = ٣ \times ٤٢ = ١٢٦ \text{ درجة}$$

$$\text{الدرجة الصغرى} = ١ \times ٤٢ = ٤٢ \text{ درجة}$$

وبالتالي تكون أعلى درجة للاستبيان هي (١٢٦) درجة وأقل درجة له هي (٤٢) درجة.

ب- عينة الدراسة الاستطلاعية :

تم اختيار العينة الاستطلاعية بالطريقة العمدية الطبقية وتمثلت في عدد (٥٠) فرد من المجتمع الأصلي للبحث ومن خارج العينة الأساسية والتي أشتملت على مجموعة من أعضاء مجلس إدارة الاتحاد المصري لكرة السلة وفروعه والمدربين والحكام ولاعبين ولاعبات دوري السوبر للمحترفين والعاملين بالاتحاد وفروعه

حساب المعاملات العلمية للاستبيان :

قام الباحثان بتطبيق الاستبيان في صورته المبدئية على عينة التقنين وقوامها (٥٠) فرد من مجتمع البحث ومن غير العينة الأساسية للبحث، وذلك بهدف التأكد من وضوح صياغة العبارات ومناسبتها لعينة البحث، وحساب المعاملات العلمية للاستبيان (الصدق- الثبات)

أولاً: الصدق :

أ- صدق المحتوى:

للتأكد من صدق المحتوى قام الباحثان بعرض الاستبيان على مجموعة من الخبراء في مجال كرة السلة والمناهج وتدريب التربية الرياضية قوامها (٨) خبراء مرفق (١)، وقد أسفرت النتائج عن إتفاق هؤلاء الخبراء على عبارات الاستبيان بنسبة تراوحت ما بين (٧٥%:١٠٠%) وجدول (٨) يوضح ذلك

جدول (٨)

النسبة المئوية لأراء السادة الخبراء على عبارات الاستبيان في صورته المبدئية (ن=٨)

العبارات												المحاور	
١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	رقم العبارة	المحور الأول نظام المسابقات
٨	٧	٦	٨	٧	٨	٨	٧	٨	٧	٨	٨	التكرار	
٨٧, %٥	٧٨, %٥	٧٥, %	٨٧, %٥	٨٧, %٥	١٠٠, %	١٠٠, %	٨٧, %٥	١٠٠, %	٨٧, %٥	١٠, %٥	١٠, %٥	النسبة المئوية	
			٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	رقم العبارة	المحور الثاني لوائح اللاعبين المحترفين
			٧	٨	٧	٨	٨	٧	٨	٨	٧	التكرار	
			٨٧, %٥	١٠٠, %	٨٧, %٥	١٠٠, %	١٠, %٥	٨٧, %٥	١٠, %٥	١٠, %٥	٨٧, %٥	النسبة المئوية	
					٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	رقم العبارة	المحور الثالث الحكام
					٨	٨	٨	٧	٧	٨	٨	التكرار	
					١٠٠, %	١٠٠, %	١٠, %٥	٨٧, %٥	٨٧, %٥	١٠, %٥	١٠, %٥	النسبة المئوية	
				٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	رقم العبارة	المحور الرابع المدرسين
				٨	٨	٨	٨	٧	٧	٨	٨	التكرار	
				١٠٠, %	١٠٠, %	١٠٠, %	١٠, %٥	٨٧, %٥	٨٧, %٥	١٠, %٥	١٠, %٥	النسبة المئوية	
						٦	٥	٤	٣	٢	١	رقم العبارة	المحور الخامس مجلس إدارة الاتحاد وفروعه
						٦	٧	٨	٨	٧	٧	التكرار	
						٧٥, %٥	٨٧, %٥	١٠٠, %	١٠, %٥	٨٧, %٥	٨٧, %٥	النسبة المئوية	

يتضح من جدول (٨) أن النسبة المئوية لأراء السادة الخبراء حول عبارات أستبيان تقويم الاتحاد المصري لكرة السلة تتراوح ما بين (٧٥% : ١٠٠%) مما يشير إلى أن الاستبيان على درجة كبيرة من صدق المحتوى.

ب- صدق الإتساق الداخلي :

لحساب صدق الإتساق الداخلي قام "الباحثان" بتطبيقه على عينة قوامها (٥٠) فرد تمثل العينة الاستطلاعية للبحث، وقد تم حساب معاملات الارتباط بين درجة كل عبارة من عبارات الاستبيان والدرجة الكلية للمحور الذي تنتمي إليه، وكذلك معاملات الارتباط بين درجة كل عبارة من عبارات الاستبيان والدرجة الكلية له، كما تم حساب معاملات الارتباط بين مجموع درجات كل محور والدرجة الكلية للإستبيان وجدول (٩)، (١٠)، (١١) توضح ذلك

جدول (٩)

معاملات الارتباط بين درجة كل عبارة من عبارات الاستبيان والدرجة الكلية للمحور الذي تنتمي إليه ن = (٥٠)

نظام مسابقات السوبر للمحترفين		لوائح اللاعبين المحترفين		منظومة الحكام		ثقل وتطوير المدربين		مجلس إدارة الاتحاد وفروعه	
العبارة	التميز	العبارة	التميز	العبارة	التميز	العبارة	التميز	العبارة	التميز
رقم العبارة	معامل الارتباط	رقم العبارة	معامل الارتباط	رقم العبارة	معامل الارتباط	رقم العبارة	معامل الارتباط	رقم العبارة	معامل الارتباط
١	٠,٨٤	١٣	٠,٩٢	٢٢	٠,٨٧	٢٩	٠,٧٠	٣٧	٠,٨١
٢	٠,٧٤	١٤	٠,٨٩	٢٣	٠,٧٥	٣٠	٠,٧١	٣٨	٠,٨٨
٣	٠,٨٧	١٥	٠,٨٣	٢٤	٠,٧٧	٣١	٠,٨٢	٣٩	٠,٦٢
٤	٠,٨١	١٦	٠,٨٨	٢٥	٠,٧٨	٣٢	٠,٧٧	٤٠	٠,٨٦
٥	٠,٦٤	١٧	٠,٧٠	٢٦	٠,٥٢	٣٣	٠,٧٥	٤١	٠,٨٩
٦	٠,٨٣	١٨	٠,٧٧	٢٧	٠,٨٨	٣٤	٠,٧٧	٤٢	٠,٨٨
٧	٠,٦٥	١٩	٠,٧٩	٢٨	٠,٧٦	٣٥			
٨	٠,٨٨	٢٠	٠,٨٨			٣٦			
٩	٠,٧٨	٢١	٠,٧٨						
١٠	٠,٧٧								
١١	٠,٧٥								
١٢	٠,٧٤								

قيمة (ر) الجدولية عند مستوى دلالة (٠,٠٥) = ٠,٢٨٣

يتضح من جدول (٩) أن معاملات الارتباط بين درجة كل عبارة من عبارات الاستبيان والدرجة الكلية للمحور تراوحت ما بين (٠,٥٢ : ٠,٩٢) وهي معاملات ارتباط دالة إحصائياً مما يشير إلى الاتساق الداخلي للمحاور.

جدول (١٠)

معاملات الارتباط بين درجة كل عبارة من عبارات الاستبيان والدرجة الكلية له (ن = ٥٠)

رقم العبارة	معامل الارتباط						
١	٠,٧٠	١٢	٠,٧٤	٢٣	٠,٧٨	٣٤	٠,٧٣
٢	٠,٧١	١٣	٠,٨٠	٢٤	٠,٧٠	٣٥	٠,٧١
٣	٠,٧٥	١٤	٠,٦٦	٢٥	٠,٧٨	٣٦	٠,٦٨
٤	٠,٦٨	١٥	٠,٧٥	٢٦	٠,٧٠	٣٧	٠,٥٤
٥	٠,٧١	١٦	٠,٧١	٢٧	٠,٧٥	٣٨	٠,٨٥
٦	٠,٦٤	١٧	٠,٦١	٢٨	٠,٦٥	٣٩	٠,٧٤
٧	٠,٧٦	١٨	٠,٧٣	٢٩	٠,٧٦	٤٠	٠,٧٨
٨	٠,٧٤	١٩	٠,٦٢	٣٠	٠,٦٨	٤١	٠,٧٦
٩	٠,٦٨	٢٠	٠,٨٢	٣١	٠,٧٣	٤٢	٠,٨٤
١٠	٠,٧٣	٢١	٠,٧١	٣٢	٠,٧٢		
١١	٠,٨٨	٢٢	٠,٧٧	٣٣	٠,٧٥		

قيمة (ر) الجدولية عند مستوى دلالة (٠,٠٥) = ٠,٢٨٣

يتضح من جدول (١٠) أن معاملات الارتباط بين درجة كل عبارة من عبارات الاستبيان والدرجة الكلية للاستبيان تراوحت ما بين (٠,٥٤ : ٠,٨٧) وهي معاملات ارتباط دالة إحصائية مما يشير إلى الإتساق الداخلي للاستبيان

جدول (١١)

معاملات الارتباط بين درجة كل محور من محاور الاستبيان والدرجة الكلية له

م	الأبعاد	معامل الارتباط
١	نظام مسابقات دوري السوبر	٠,٩٤
٢	لوائح اللاعبين المحترفين	٠,٩٢
٣	منظومة الحكام	٠,٩٥
٤	ثقل وتطوير المدربين	٠,٨٤
٥	مجلس إدارة الاتحاد وفروعه	٠,٨٧

قيمة (ر) الجدولية عند مستوى دلالة (٠,٠٥) = ٠,٤٤٤

يتضح من جدول (١١) أن معاملات الارتباط بين مجموع درجات كل محور من محاور الاستبيان والدرجة الكلية له تراوحت ما بين (٠,٨٤ : ٠,٩٥) وهي معاملات ارتباط دالة إحصائية مما يشير إلى الاتساق الداخلي للاستبيان.

ثانياً : الثبات:

اعتمد الباحثان في حساب الثبات على ما يلي:

أ- حساب الثبات بطريقة إعادة الاختبار Test - retest:

لحساب ثبات الاستبيان قام الباحثان بتطبيق المقياس على عينة قوامها (٥٠) فرد تمثل العينة الاستطلاعية من مجتمع البحث ومن خارج العينة الأساسية للبحث باستخدام طريقة تطبيق الاختبار وإعادة تطبيقه Test - Retest وتم إعادة التطبيق بفواصل زمنية قدره خمسة عشر يوماً وهذا ما يوضحه جدول رقم (١٢).

جدول (١٢)

معاملات الارتباط بين التطبيق الأول والثاني للاستبيان (ن = ٥٠)

معامل الارتباط (ر)	التطبيق الثاني		التطبيق الأول		التطبيق المحاور
	ع	م	ع	م	
٠,٨٥	١,٩٩٧	٢٧,١٠	٢,٣٢٣	٢٤,١٥	نظام مسابقات دوري السوبر
٠,٨٢	٣,٥١٨	٦٣,٢٠	٤,٠٦٩	٦٣,٦٥	لوائح اللاعبين المحترفين
٠,٩١	١,٩٩٧	٢٧,١٠	٥,٧٩٠	١٨,٥٥	منظومة الحكام
٠,٨٨	٢,٣٥	٢٥,٢٧	٤,٥٦	١٨,٥٥	ثقل وتطوير المدربين
٠,٨٩	٢,٩٦	٢٧,٢٥	٤,٢٢	١٦,٧٥	مجلس إدارة الاتحاد وفروعه
٠,٨٧	٣,٥١٨	٦٣,٢٠	٤,٠٦٩	٦٣,٦٥	الاستبيان ككل

قيمة (ر) الجدولية غير مستوى دلالة (٠,٠٥) = ٠,٤٤٤%

يتضح من جدول (١٢) ما يلي: توجد علاقة إيجابية دالة إحصائية بين التطبيق الأول والثاني لمختلف محاور الاستبيان والإستبيان ككل إذ يتراوح معامل الارتباط المحسوب بين (٠,٨٢ : ٠,٩١) وهي أعلى من قيمتها الجدولية عند مستوى (٠,٠٥) مما يشير إلى ثبات الإستبيان

ب- حساب الثبات بطريقة ألفا (Alpha) :

لحساب الثبات استخدم الباحثان معامل ألفا (Alpha) على عينة قوامها (٥٠) فرد من مجتمع البحث وخارج العينة العينة الأساسية تمثل العينة الاستطلاعية للبحث و جدول (١٣) يوضح ذلك.

جدول (١٣)

معاملات ثبات الاستبيان بطريقة ألفا (ن=٥٠)

م	الأبعاد	معامل الارتباط
١	نظام المسابقات دوري السوبر	%٧٥
٢	لوائح اللاعبين المحترفين	%٧٢
٣	منظومة الحكام	%٧٧
٤	ثقل وتطوير المدربين	%٧٩
٥	مجلس إدارة الاتحاد وفروعه	%٧٤
٦	الاستبيان ككل	%٧٦

يتضح من جدول (١٣) أن معاملات ألفا لأبعاد الإستبيان تراوحت ما بين (٧٢: %٧٩)، كما بلغ معامل ألفا للدرجة الكلية للإستبيان (%٧٦) وهي معاملات دالة إحصائية، مما يشير إلى أن الإستبيان على درجة مقبولة من الثبات.

خطوات البحث:

أ- الدراسة الاستطلاعية:

قام الباحثان بإجراء دراسة استطلاعية للإستبيان المستخدم في جمع البيانات حيث تم تطبيقه على عينة قوامها (٥٠) فرد من مجتمع البحث تمثل المجموعة الاستطلاعية وخارج العينة الأساسية للبحث وذلك في الفترة من ٢٠٢٣/٧/٢٠ م حتى ٢٠٢٣/٧/٢٥ م، وذلك بغرض التعرف على مدى مناسبة الإستبيان لما وضع من أجله.

ب- الدراسة الأساسية:

بعد تحديد العينة واختيار أدوات جمع البيانات والتأكد من صدق ثباتها قام الباحثان بتطبيق الإستبيان على جميع أفراد العينة الأساسية للبحث وذلك خلال الفترة من ٢٠٢٣/٨/٥ م حتى ٢٠٢٣/٨/١٦ م.

المعالجات الإحصائية للبحث:

استخدم الباحثان في معالجة البحث إحصائياً ما يلي:

- المتوسط الحسابي.
- الانحراف المعياري.
- الأهمية النسبية.
- النسبة المئوية.
- التكرارات.

وقد ارتضى الباحثان مستوى دلالة عند مستوى (٠,٠٥)، وتم استخدام برنامج SPSS لحساب بعض المعاملات الإحصائية.

عرض النتائج وتفسيرها ومناقشتها:

بعد أن أستعرض الباحثان خطة واجراءات البحث يحاولوا الاجابة على تساؤلات البحث وتحقيق أهدافه وسيتم عرض النتائج في عدد من الجداول التي تم التوصل اليها من خلال معالجتها احصائيا وفقا للقوانين الاحصائية المناسبة في محاولة الاجابة على التساؤلات المطروحة في المقدمات النظرية للبحث والذي يتجه هدفه نحو : التعرف علي تقويم الاتحاد المصري لكرة السلة فى ضوء إنجازاته القارية والعالمية خلال الفترة ٢٠٢١-٢٠٢٣.

التحقق من صحة التساؤل الاول :

- ما الوضع الراهن للمنظومة الادارية المتعلقة بمسابقات دورى السوبر للمحترفين رجال وسيدات؟

جدول (١٤)

التكرارات والنسب المئوية والدرجة المقدره والاهمية النسبية والترتيب لاستجابات عينة البحث في محور مسابقات دورى السوبر للمحترفين (ن=١٤٠)

الترتيب	النسبة المئوية	الدرجة المقدره	غير موافق		الي حد ما		موافق		العبارة
			%	ك	%	ك	%	ك	
٦	%٩٢,٨٥	٦٥٠	%٠,٧٢	١	%١٦,٤٢	٢٣	%٨٢,٨٥	١١٦	١
١٢	%٨٤,٢٨	٥٩٠	%٥,٠٠	٧	%٢٧,١٥	٣٨	%٦٤,٢٨	٩٥	٢
٣	%٩٤,٨٥	٦٦٤	%٠,٧٢	١	%١١,٤٢	١٦	%٨٧,٨٥	١٢٣	٣
٤	%٩٤	٦٥٨	%٠,٧٢	١	%١٣,٥٧	١٩	٨٥,٧١	١٢٠	٤
٨	%٩٠,٨٥	٦٣٦	%٠,٧٢	١	%٢١,٤٢	٣٠	%٧٧,٨٥	١٠٩	٥
٩	%٩٠	٦٣٠	%٠,٧٣	١	٢٣,٨٢	٣٣	٧٥,٧٢	١٠٦	٦
٢	%٩٥,٨٥	٦٢٩	%٠,٧٢	١	٢٠,٧٢	٢٩	٧٨,٥٨	١١٠	٧
١٠	%٨٨,٨٧	٦٢٠	%٣,٥٧	٥	%٢١,٤٢	٣٠	%٧٥	١٠٥	٨
١١	%٨٨,٨٥	٦٢٢	%٥,٧٢	٨	%١٦,٤٢	٢٣	%٧٧,٨٥	١٠٩	٩
٧	%٩٢,٢٨	٦٤٦	%٠,٧٢	١	%١٧,٨٥	٢٥	%٨١,٤٢	١١٤	١٠
١	%٩٦	٦٧٢	%٠,٧٢	١	%٨,٥٧	١٢	%٩٠,٧١	١٢٧	١١
٥	%٩٣,٧١	٦٥٦	%٢,٨٥	٤	%١٠	١٤	%٨٧,١٥	١٢٢	١٢

يتضح من جدول (١٤) أن النسبة المئوية لعبارات المحور الأول الخاص بالوضع الراهن للمنظومة الادارية المتعلقة بمسابقات دورى السوبر للمحترفين رجال وسيدات، قد تراوحت ما بين (٨٤,٢٨% : ٩٦%) حيث جاءت أعلى عبارة رقم ١١ والتي تنص على بداية من دور ربع النهائي للسيدات وحتى قبل النهائي يلعب بنظام BEST OF 3 بين كل فريقين بنسبة مئوية بلغت ٩٦%، وجاءت العبارة رقم ٧ فى المرتبة الثانية من استجابات عينة البحث الأساسية والتي تنص على يلعب الدور التمهيدى لدورى السوبر رجال وسيدات بمشاركة ١٦ فريق مقسمين إلى أربع مجموعات بنظام BEST OF 3 بنسبة مئوية بلغت ٩٥,٨٥%، وجاءت فى المرتبة الثالثة العبارة رقم ٣ والتي تنص على تستهدف برامج المسابقات الارتقاء بمستوى اللاعبين واللاعبات المشاركين بها والحرص على تطوير مستواهم الفنى والبدني بشكل دائم بنسبة مئوية بلغت ٩٤,٨٥% بينما جاءت أقل عبارة من حيث استجابات عينة البحث الأساسية لمحور مسابقات دورى السوبر للمحترفين رجال وسيدات هي العبارة رقم ٢ والتي تنص على الملاعب والصالات التي تقام عليها المباريات ذات مواصفات عالمية تسمح بالارتقاء دوليا بمستوى المنتخبات بنسبة بلغت ٨٤,٢٨%.

وتُظهر النسب المئوية لاستجابات عينة البحث فى هذا المحور والتي حصلت على نسبة مئوية مرتفعه تشير إلى نجاح الاتحاد المصرى لكرة السلة فى تحقيق نظام ناجح جدا للمسابقات بدورى السوبر للمحترفين رجال وسيدات والتي انعكست على حصول المنتخبات والفرق المصرية لعدد ١٩ بطولة خلال الفترة من ٢٠٢١ - ٢٠٢٣ م وتوجت هذه النجاحات بوصول المنتخب المصرى الأول رجال لكرة السلة إلى نهائيات كأس العالم (أغسطس - سبتمبر ٢٠٢٣ م) بعد غياب ٩ سنوات.

ويعزو الباحثان ذلك إلى قدرة الاتحاد المصرى لكرة السلة على مدار الفترة ٢٠٢١ - ٢٠٢٣ م فى وضع هدفا عاما لنظام مسابقات دورى السوبر وهو تحقيق نظام مسابقات قوى يوفر مساحة جيدة جدا من الاحتكاك المكثف للاعبين واللاعبات بدورى السوبر للمحترفين رجال وسيدات وعلى مستوى الناشئين وفرق المرتبط الأمر الذى انعكس فى تحقيق إنجازات قارية وعالمية خلال الموسمين الماضيين، ويرى الباحثان أن نظام المسابقات بالاتحاد المصرى لكرة السلة مشابهة لدرجة عالية من دورى NBA الأمريكى حيث أن نظام المسابقات BEST OF 5 شبيها بالدورى الأمريكى BEST OF 7 حيث يوفر هذا النظام من المسابقات عددا كبيرا جدا من المباريات يلعبها اللاعبون واللاعبات خلال الموسم الرياضى الأمر الذى يؤدي حتما إلى الارتقاء بمستويات اللاعبين واللاعبات الذى يتوافر معه منافسات قوية لتحقيق المستويات الأولى المتقدمة فى مختلف المراحل.

ويتفق ذلك مع ما أشارت إليه دراسات كلا من عمرو أحمد محمد، عبدالله فرغلى وكمال عبدالجابر (٢٠٢٢) (٢٠٠٥) حيث أوضحت نتائج تلك الدراسات أهمية وضع وتحديد الأهداف وأهمية ذلك فى الحصول على نظام مسابقات قوى يحقق ما يهدف إليه الاتحاد (٧: ١٠٧٤)، (٦ : ٢٥)

التحقق من صحة التساؤل الثانى :

- ما الوضع الراهن للمنظومة الادارية المتعلقة بلوائح اللاعبين المحترفين؟

جدول (١٥)

التكرارات والنسب المئوية والدرجة المقدرة والاهمية النسبية والترتيب لاستجابات عينة البحث فى محور لوائح اللاعبين المحترفين (ن=١٤٠)

العبارة	موافق		غير موافق		اليجد ما		النسبة المئوية		الترتيب
	%	ك	%	ك	%	ك	%	ك	
١	٩١,٤٢%	١٢٨	٠,٧٢%	١	١٣,٥٧%	١٩	٩٦,٢٨%	٦٧٤	١
٢	١٧,١٥%	٢٤	٤٥,٠٠%	٦٣	٣٧,٨٥%	٥٣	٤٨,٨٥%	٣٤٢	٩
٣	٧٩,٢٨%	١١١	٤,٢٨%	٦	١٦,٤٢%	٢٣	٩٠,٠٠%	٦٣٠	٤
٤	٨٢,١٥%	١١٥	٢,١٥%	٣	١٥,٧٢%	٢٢	٩٢,٠٠%	٦٤٤	٢
٥	٨٠,٧١%	١١٣	٠,٧٢%	١	١٨,٥٧%	٢٦	٩١,٨٥%	٦٤٣	٣
٦	٥٧,٨٦%	٨١	١٦,٤٢%	٢٣	٢٥,٧٢%	٣٦	٨٧,٧١%	٥١٨	٧
٧	٤٢,١٥%	١٠١	٣,٥٧%	٥	٢٤,٢٨%	٣٤	٨٧,٤٥%	٦١٢	٨
٨	٧٥,٠٠%	١٠٥	٣,٥٧%	٥	٢١,٤٢%	٣٠	٨٨,٥٧%	٦٢٠	٦
٩	٨٠,٧١%	١١٣	٥,٠٠%	٧	١٤,٢٨%	٢٠	٨٩,٠٠%	٦٢٣	٥

يتضح من جدول (١٥) أن النسبة المئوية لعبارة المحور الثانى الخاص بالوضع الراهن للمنظومة الادارية بلوائح اللاعبين المحترفين، قد تراوحت ما بين (٤٨,٨٥ : ٩٦,٢٨%) حيث جاءت أعلى عبارة رقم ١ والتي تنص وجود اللاعبين المحترفين يعمل على رفع المستوى الفنية لزملاؤه والمنافسين بنسبة مئوية بلغت ٩٦,٢٨%، وجاءت العبارة رقم ٤ فى المرتبة الثانية من استجابات عينة البحث الأساسية والتي تنص على القواعد الخاصة بطوال القائمة تحت مراحل ١٦، ١٤ سنة تعمل على الحصول على لاعبين متميزين لاحقا بالدرجة الأولى والمنتخبات القومية بنسبة مئوية بلغت ٩٢%، وجاءت فى المرتبة الثالثة العبارة رقم ٥ والتي تنص على مناسبة نظم تصعيد اللاعبين فى مراحل الناشئين بنسبة مئوية بلغت ٩١,٨٥%.

كما حققت باقى عبارات المحور (رقم ٦,٣، ٧، ٨، ٩) نسبة مئوية مرتفعة لاستجابات عينة البحث على هذه العبارات حيث تراوحت نسبها المئوية ما بين (٨٧,٧١ : ٩٠%) وهي تمثل نسب مئوية مرتفعة فى هذا المحور تشير إلى نجاح الاتحاد المصرى لكرة السلة فى

وضع قواعد جيدة للوائح الاحتراف للاعبين واللاعبات أدت إلى وجود لاعبين محترفين أجانب أثروا المستوى الفني للاعبين المصريين وسهلت تلك القواعد من تعاقد الاندية المصرية مع لاعبين محترفين متميزين، كذلك أسهمت تلك القواعد فى تحقيق الاحتراف الداخلى للاعب المصرى وخلق حالة من المنافسة بين الأندية للحصول على اللاعبين المتميزين فنيا وبدنيا الأمر الذى انعكس على حالة اللاعبين واللاعبات وأهتمامهم الدائم بتطوير مستواهم الفني والبدني

ويعزو الباحثان ذلك إلى وجود قواعد ولوائح لاعبين تيسر من الاحتراف الداخلى للاعبين المصريين كذلك التعاقد مع لاعبين أجانب وأنعكس ذلك على ما حققته المنتخبات المصرية رجال وسيدات وكذلك الفرق المصرية فى مختلف المراحل السنيه خلال الفترة ٢٠٢١-٢٠٢٣ م

بينما بلغت النسبة المئوية للعبارة رقم ٢ فى المحور الثاني ٤٨,٨٥% لاستجابات عينة البحث لهذه العبارة والتي تنص على يكفى لاعب واحد لتحقيق الهدف المرجو من وجود محترفين أجانب وهي نسبة مئوية منخفضة تشير إلى ضرورة توجه الاتحاد المصرى لكرة السلة بدراسة زيادة عدد اللاعبين المحترفين لأكثر من لاعب فى الفريق مع وضع إمكانيات وضع ضوابط تحدد مشاركتهم معا لفترات محددة مثلا وذلك للحصول على أقصى فائدة ممكنة من وجود اللاعبين المحترفين الأجانب لرفع المستوى الفني للاعبين المصريين التحقق من صحة التساؤل الثالث :

١- ما الوضع الراهن للمنظومة الادارية المتعلقة بمنظومة الحكام؟

جدول (١٦)

التكرارات والنسب المئوية والدرجة المقدرة والاهمية النسبية والترتيب لاستجابات عينة البحث فى محور منظومة الحكام (ن=١٤٠)

الترتيب	النسبة المئوية	الدرجة المقدرة	غير موافق		الى حد ما		موافق		العبارات
			ك	%	ك	%	ك	%	
٦	٦٠,٥٨%	٤٢٤	٤٢	٣,٠٠%	٥٤	٣٨,٥٧%	٤٤	٣١,٤٢%	١
٧	٦٠,٠٠%	٤٢٠	٤٢	٣,٠٠%	٥٦	٤٠,٠٠%	٤٢	٣٠,٠٠%	٢
١	٩٦,٥٧%	٦٧٦	١	٠,٧٢%	١٢	٨,٥٧%	١٢٨	٩١,٤٢%	٣
٥	٦٤,٨٥%	٤٥٤	٤٢	٣,٠٠%	٣٩	٢٧,٨٥%	٥٩	٤٢,١٥%	٤
٤	٦٦,٨٥%	٤٦٨	٣٤	٢٤,٢٨%	٤٨	٣٤,٢٨%	٥٨	٤١,٤٢%	٥
٣	٦٨,٨٥%	٤٨٢	٣٥	٢٥,٠٠%	٣٩	٢٧,٨٥%	٦٦	٤٧,١٥%	٦
٢	٨٨,٢٨%	٦١٨	٤	٢,٨٥%	٣٣	٢٣,٥٧%	١٠٣	٧٣,٥٧%	٧

يتضح من جدول (١٦) أن النسبة المئوية لعبارات المحور الثالث الخاص الوضع الراهن للمنظومة الادارية المتعلقة بمنظومة الحكام، قد تراوحت ما بين (٦٠ : ٩٦,٥٧%) حيث جاءت أعلى عبارة رقم ٣ والتي تنص على نجاح تجربة الاستعانة بحكام أجنبى لنهائى دورى السوبر الموسم الماضى ٢٠٢٢-٢٠٢٣م بنسبة مئوية بلغت ٩٦,٥٧%، وجاءت العبارة رقم ٧ فى المرتبة الثانية من استجابات عينة البحث الأساسية والتي تنص تطبيق القواعد الخاصة بالجزاءات والعقوبات بشكل عادل وشفاف وحازم وفقا لتقارير الحكام مما يحفظ هيبتهم وضمان مستواهم الجيد بنسبة مئوية بلغت ٨٨,٢٨%، والعبارة رقم ٣ و٧ تمثلان أعلى عبارات المحور حصولا على نسبة مئوية وفقا لاستجابات عينة البحث

بينما جاءت استجابة عينة البحث لباقى عبارات محور المنظومة الادارية المتعلقة بمنظومة الحكام بنسب مئوية غير مقبولة وضعيفة وذلك فى العبارات رقم (١ و ٢ و ٤ و ٥ و ٦) حيث تراوحت النسب المئوية لهذه العبارات ما بين (٦٠ : ٦٨,٨٥%)

ويرى الباحثان أنها نسب مئوية منخفضة تشير إلى وجود قصور فى بعض جوانب منظومة الحكام تحديدا فى أعداد الحكام الذين يتطلبهم دورى السوبر، وهذا يتطلب الاهتمام والدراسة للوصول إلى الشكل الأمثل كما هو الحال فى العبارتين رقم ٣ و ٧ المتعلقان بمنظومة الحكام، وضرورة توجه الاتحاد المصرى لكرة السلة بدراسة ما أشارت إليه عينة البحث فى هذه العبارات والمتعلقة بعدد الحكام الدوليين بكونه غير مناسب وعدد مباريات دورى السوبر، كذلك جدارة حكام الدرجة الأولى الذين يتم الاستعانة بهم فى إدارة دورى السوبر، كذلك زيادة الفرص والخدمات التى يوفرها الاتحاد للوصول عدد مناسب لمستوى التحكيم الدولى، كذلك مراعاة ما يجتازه الحكام من اختبارات بالدرجات المختلفة وأن يكون كافيا للحصول على منظومة حكام قوية.

ويعزو الباحثان نجاح منظومة التحكيم فى العبارتين رقم ١ و ٧ إلى أن الحكام لديهم الفرصة الكافية لأدارة عدد من المباريات على مدار الموسم بنظام BEST OF 5 تعمل على رفع مستوى الحكام كذلك حرص الاتحاد على تطبيق القواعد الخاصة بالجزاءات والعقوبات بشكل عادل وشفاف وحازم وفقا لتقارير الحكام مما يحفظ هيبتهم وضمان مستواهم الجيد.

وينفق ذلك مع ما أشارت إليه دراسة عبدالله فرغلى وكمال عبدالجابر (٢٠٠٥) والتي أوضحت ضرورة الأهتمام بأحد أركان اللعبة متمثلا فى الحكام وشمولهم باهتمام ودراسة وعمل سجلات خاصة للحكام يوضح جميع خبراتهم السابقة (٦ : ٢٦)

التحقق من صحة التساؤل الرابع :

١- ما الوضع الراهن للمنظومة الادارية المتعلقة بثقل وتطوير المدربين؟

جدول (١٧)

التكرارات والنسب المئوية والدرجة المقدرة والاهمية النسبية والترتيب لاستجابات عينة البحث في محور ثقل وتطوير المدربين (ن=١٤٠)

الترتيب ب	النسبة المئوية	الدرجة المقدرة	غير موافق		الي حد ما		موافق		العبارات
			%	ك	%	ك	%	ك	
١	%٩٣,١٥	٦٥٢	%٢,٨٥	٤	%١١,٤٢	١٦	%٨٥,٧١	١٢٠	١
٨	%٥٩,٧٢	٤١٨	%٣١,٤٢	٤٤	%٣٧,٨٥	٥٣	%٣٠,٧١	٤٣	٢
٧	%٦٨,٥٧	٤٨٠	%٢٠,٧١	٢٩	%٣٧,١٥	٥٢	%٤٢,١٥	٥٩	٣
٥	%٨٠,٨٥	٥٦٦	%١٢,١٥	١٧	%٢١,٤٢	٣٠	%٦٤,٢٨	٩٠	٤
٦	%٧٣,٠٠	٥١١	%٢٢,١٥	٣١	%٦٧,٢٠	٤٨	%٤٣,٥٧	٦١	٥
٤	%٨٦,٢٨	٦٠٤	%٤,٢٨	٦	%١٨,٥٧	٢٦	%٧٠,٠٠	٩٨	٦
٣	%٨٨,٧٢	٦٢١	%٢,١٥	٣	%٢٠,٣٧١	٢٩	%٧٧,١٥	١٠٨	٧
٢	%٩١,٤٢	٦٤٠	%٠,٧٢	١	%٢٠,٣٧١	٢٩	%٧٨,٥٧	١١٠	٨

يتضح من جدول (١٧) أن النسبة المئوية لعبارات المحور الرابع الخاص بالوضع الراهن للمنظومة الادارية المتعلقة بثقل وتطوير المدربين، قد تراوحت ما بين (٥٩,٧٢ : %٩٣,١٥) حيث جاءت عدد خمس عبارات بنسبة استجابة عالية من عينة البحث وذلك على النحو التالي جاءت أعلى عبارة رقم ١ والتي تنص على يحرص الاتحاد على أن يتولى القيادة الفنية للمنتخبات المختلفة مدربين مؤهلين وذو خبرات دولية واسعة بنسبة مئوية بلغت %٩٣,١٥، وجاءت العبارة رقم ٨ في المرتبة الثانية من استجابات عينة البحث الأساسية والتي تنص على يحق لمدرّب المستوى الخامس E التدريب في مدارس ومراكز تدريب الأندية وتحت إشراف فني بنسبة مئوية بلغت %٩١,٤٢، وجاءت العبارة رقم ٧ في المرتبة الثالثة والتي تنص على روعي التأهيل العلمي الأكاديمي في ترقيات المدربين بجانب التأهيل التنموي (الدراسات التدريبية) بنسبة مئوية بلغت %٨٨,٧٢، وجاءت العبارة رقم ٦ في المرتبة الرابعة والتي تنص على يحظر على مدرّب المستوى الخامس E التدريب في مراحل الناشئين بنسبة مئوية بلغت %٨٦,٢٨، وجاءت العبارة رقم ٤ في المرتبة الخامسة والتي تنص على القواعد المنظمة لتصنيفات المدربين إلى خمس مستويات (E-D-C-B-A) تضمن من هو مؤهل فقط للحصول على التصنيف A

وهي نسب مئوية مرتفعة ومقبولة في العبارات الخمس مما يشير إلى نجاح الاتحاد في إدارة شئون المدربين بقواعد ولوائح تضمن وصول المدربين إلى أعلى درجة من التأهيل

العلمي والمهني في مجال تدريب كرة السلة بشكل يتحقق معه مستوى فني متميز للفرق والمنتخبات التي يتولونها وهو ما قد انعكس على الفرق والمنتخبات القومية رجال وسيدات بشكل ينفق مع ما قد تحقق من إنجازات وبطولات على مستوى القارة الافريقية وعلى المستوى العالمي خلال الفترة من ٢٠٢١-٢٠٢٣ م

ويعزو الباحثان ذلك إلى تولى المتخصصين شئون المدربين ووضع قواعد جيدة لتصنيفات المدربين في خمس مستويات (E-D-C-B-A) تضمن من هو مؤهل فقط للوصول إلى أعلى المستويات وهو المستوى A مع حرص الاتحاد على حصول المدربين على التأهيل العلمي المناسب بجانب التأهيل التتموي (الدراسات التدريبية)

بينما لم تحقق عدد ثلاث عبارات نسبة مئوية مقبولة لاستجابات عينة البحث حيث جاءت إستجابة عينة البحث لباقي عبارات محور المنظومة الادارية المتعلقة بثقل وتطوير المدربين منخفضة في العبارات رقم (٢ و ٣ و ٥) بنسب مئوية تراوحت ما بين (٥٩,٧٢ : ٧٣%)، ويرى الباحثان أنها نسب مئوية منخفضة تشير إلى وجود قصور في بعض جوانب ثقل وتطوير المدربين وهي تحديدا في عدم وجود معرفة كاملة لجميع المدربين بالفروع المختلفة بقواعد الحصول على التصنيفات المختلفة، كذلك عد توافر فرص جيده لتقل قدرات المدربين بكافة الفروع، كذلك عدم وجود حافز مادي ومعنوي لمن يحصل على التصنيف A

وهذا يتطلب من الاتحاد واللجنة الاعلامية به مع لجنة المدربين عقد مجموعة من الندوات للتعريف بهذه القواعد والتواصل بشكل أكبر مع الفروع في هذا الشأن، مع الاهتمام بتوفير فرص متكافئة لكل الفروع لتقل خبرات مدربيها ووضع حافز أو أفضليه لمن يحصل على التصنيف A.

وهذا ما أشارت إليه دراسة مشعل جاسم خلف (٢٠١٥) والتي أوضحت بضرورة وجود تواصل جيد يسمح بمعرفة جميع العاملين بالاتحاد ومنهم مدربي اللعبة بواجبات كل واحد منهم في ضوء الهدف الذي يسعى الاتحاد إلى تحقيقه بالنسبة لمدربي اللعبة وهو إمامهم التام بقواعد التصنيف والترقي (١٨ : ١٧٤)

التحقق من صحة التساؤل الخامس :

١- ما الوضع الراهن للمنظومة الادارية المتعلقة بالانسجام الاداري لمجلس إدارة الاتحاد وفروعه؟

جدول (١٨)

التكرارات والنسب المئوية والدرجة المقدرة والاهمية النسبية والترتيب لاستجابات عينة البحث في محور الانسجام الإداري لمجلس إدارة الاتحاد وفروعه (ن=١٤٠)

الترتيب	النسبة المئوية	الدرجة المقدرة	غير موافق		الي حد ما		موافق		العبارات
			%	ك	%	ك	%	ك	
٦	%٩٤	٦٥٨	%٠,٧٢	١	%١٣,٥٧	١٩	%٨٥,٧٢	١٢٠	١
٤	%٩٥,٤٢	٦٦٨	%٠,٧٢	١	%١٠	١٤	%٨٩,٢٨	١٢٥	٢
١	%٩٦,٨٥	٦٧٨	%٠,٧٢	١	١٣,٥٧٥	١٩	%٩٢,٨٥	١٣٠	٣
٢	%٩٦,٢٨	٦٧٤	%٠,٧٢	١	%١٠,٧٢	١٥	%٨٨,٥٧	١٢٤	٤
٣	%٩٦,١٤	٦٧٣	%١,٤٢	٢	%٧,١٥	١٠	%٩١,٤٢	١٢٨	٥
٥	%٩٤,٤٢	٦٦٨	%٤٢..٠	١	%١٠	١٤	%٨٩,٢٨	١٢٥	٦

يتضح من جدول (١٨) أن النسبة المئوية لعبارات المحور الخامس الخاص بالوضع الراهن للمنظومة الادارية المتعلقة بالانسجام الادارى لمجلس إدارة الاتحاد وفروعه، قد تراوحت ما بين (٩٤ : ٩٦,٨٥%) حيث جاءت أعلى عبارة رقم ٣ والتي تنص على يتوافر في أعضاء مجلس إدارة الاتحاد القدرة على اتخاذ القرارات المناسبة في الوقت المناسب بنسبة مئوية بلغت ٩٦,٨٥%، وجاءت العبارة رقم ٤ في المرتبة الثانية من استجابات عينة البحث الأساسية والتي تنص على يوجد إنسجام وتفاهم داخل مجلس إدارة الاتحاد وفروعه بنسبة مئوية بلغت ٩٦,٢٨%، وجاءت في المرتبة الثالثة العبارة رقم ٥ والتي تنص على توجد قيادة واعية للاتحاد متمثلة في رئيس مجلس إدارته بنسبة مئوية بلغت ٩٦,١٤%، وجاءت العبارة رقم ٢ في المرتبة الرابعة والتي تنص على توجد معايير موضوعية في اختيار أعضاء اللجان المختلفة بالاتحاد بنسبة مئوية بلغت ٩٥,٤٢%، وجاءت العبارة رقم ٦ في المرتبة الخامسة والتي تنص على يقف الاتحاد على مسافه واحده من جميع الأندية مما يسهم في استقراره وانسجامه وتجنب اية مشكلات مستعصية بنسبة مئوية بلغت ٩٤,٤٢%، وجاءت العبارة رقم ١ في المرتبة السادسة والتي تنص على يوجد تعاون واضح داخل مجلس إدارة الاتحاد لإنجاز الهدف المنشود وهو تطوير مستوى كرة السلة على مستوى الأندية والاتحاد بنسبة مئوية بلغت ٩٤%

ويشير الباحثان إلى أن جميع استجابات عينة البحث لجميع عبارات محور الانسجام الادارى لمجلس الإدارة وفروعه قد حصلت على نسبة مئوية مرتفعة جداً وأن هذا المحور يشير إلى رأس العمل الادارى للاتحاد وينبثق منه فكر وشخصية وكفاءة مجلس إدارة الاتحاد ومدى التزامهم بالشفافية مقترنة بكفاءة واضحة في إدارة كافة جوانب منظومة العمل الادارى الخمسة بشكل واضح فيه التعاون البناء في ضوء معايير موضوعية وقدرة على اتخاذ القرار

فى الوقت المناسب وتوافر قيادة واعية للاتحاد متمثلة فى رئيس الاتحاد مما وفر مناخا مناسباً لإدارة شئون الاتحاد بكفاءة وموضوعية وعدالة نتيجة لحالة الانسجام والتفاهم داخل مجلس إدارة الاتحاد المصرى لكرة السلة وفروعه.

وينفق هذا مع دراسة عمرو أحمد محمد (٢٠٢٢) التى أوضحت أهمية إدارة الاتحاد وفقاً لنموذج يتسم بالشفافية والوضوح لجميع منتسبى الاتحاد ويكون ذو قدرة جيدة على المساءلة، مع ضرورة استخدام الاتحاد أنظمة رقابية حديثة ومناسبة للعمل حتى يتسنى للاتحاد من إدارة أنشطته بحنكة وموضوعية وعدالة (٧ : ١٠٧٤)

ويعزى الباحثان الجانب الأكبر من نجاحات الاتحاد المصرى لكرة السلة إلى هذا المحور وأن تحقيقه للكثير والعديد من الانجازات والبطولات على المستوى القارى والعالمى خلال الفترة من ٢٠٢١-٢٠٢٣م وتوجت هذه الجهود بالصعود إلى نهائيات كأس العالم خلال (أغسطس - سبتمبر ٢٠٢٣م) يرجع إلى حالة الانسجام الإدارى والتفاهم والواضحة بين مجلس إدارة الاتحاد، وذلك كما أوضحتها استجابات عينة البحث لجميع عبارات المحور الخامس بنسبة مئوية مرتفعة جداً الأمر الذى يشير إلى حسن إدارة الاتحاد لكافة ملفات وأنشطة الاتحاد سواء على مستوى مسابقات دورى السوبر ولوائح اللاعبين المحترفين أو منظومة الحكام والمدربيين من خلال توافر قيادة واعية متمثلة فى رئيس الاتحاد.

الاستخلاصات:

فى ضوء النتائج التى تم التوصل إليها ومعالجتها ومناقشتها وفى حدود المنهج المستخدم وفى حدود استجابات عينة البحث تم التوصل للاستخلاصات التالية :

أ- نقاط القوة بالمنظومة الادارية للاتحاد المصرى لكرة السلة :

١- نجاح الاتحاد المصرى لكرة السلة من وضع نظام مسابقات لدورى السوبر للمحترفين رجال وسيدات يسمح بالارتقاء بمستوى اللعبة على مستوى المنتخبات والأندية فى مختلف المراحل السنوية.

٢- نجاح الاتحاد المصرى لكرة السلة من وضع لوائح وقواعد للاعبين واللاعبات المحترفين تسمح بخلق منافسات قوية خلال دورى السوبر وتسمح بتطوير قدرات اللاعبين واللاعبات المصريين.

٣- نجاح الاتحاد المصرى لكرة السلة فى إيجاد حالة من الانسجام الإدارى بين أفراد مجلس إدارته مع وجود معايير موضوعية فى إتخاذ القرارات فى الوقت المناسب بفضل وجود قيادة واعية متمثلة فى رئيس مجلس إدارة الاتحاد وتعاون أعضاؤه.

- ٤- نجاح الاتحاد المصرى لكرة السلة إلى حد ما فى تطوير وثقل منظومة الحكام مع وجود متطلبات تطوير ضرورية فى محور منظومة الحكام.
- ٥- نجاح الاتحاد المصرى لكرة السلة إلى حد ما فى تطوير وثقل مدربي الاتحاد بالفروع المختلفة مع وجود متطلبات تطوير ضرورية فى محور ثقل وتطوير المدربين.
- ب- نقاط الإخفاق بالمنظومة الادارية للاتحاد المصرى لكرة السلة والتي تتطلب مزيد من الاهتمام والدراسة هي:

- ١- عدم كفاية لاعب أجنبي واحد لتحقيق الهدف من وجود محترفين أجنب
- ٢- عدم مناسبة عدد الحكام الدوليين ومباريات دورى السوبر رجال-سيدات
- ٣- عدم جدارة بعض حكام الدرجة الأولى بشكل كاف الذين يتم الاستعانة بهم فى دورى السوبر
- ٤- عدم توفير فرص وخدمات فنية كافية لوصول عدد مناسب من الحكام لمستوى التحكيم الدولى، مع عدم توافر دورات ثقل كافية لتطوير الحكام فى كافة الدرجات
- ٥- عدم وجود معرفة كاملة للمدربين بالفروع بقواعد الترقية بالتصنيفات المختلفة، مع عدم توفير فرص جيدة لثقل قدرات المدربين بكل الفروع، مع عدم وجود أفضله لمن يحصل على التصنيف A

التوصيات :

- فى ضوء ما أسفرت عنه استخلاصات البحث يوصي الباحثان بالتوصيات التالية :
- ١- إجراء دراسات مماثلة على إتحادات الألعاب الأخرى للاستفادة من تجربة نجاح الاتحاد المصرى لكرة السلة فى تحقيق تسعة عشر بطولة على المستوى القارى خلال الفترة من ٢٠٢١-٢٠٢٣م توجت بالصعود لنهائيات كأس العالم بعد غياب ٩ سنوات.
 - ٢- دراسة أوجه الإخفاق بالمنظومة الإدارية للاتحاد المصرى لكرة السلة وصولا لتجنب هذه الاخفاقات لتحقيق مزيد من التقدم والانجازات على المستوى القارى والعالمي وتحقيق أقصى استفادة بعد تجاوز نقاط الإخفاق والتغلب عليها.

((المراجع))

- ١- الاتحاد المصرى لكرة السلة: نشرة قيد اللاعبين والأجهزة الفنية، ٢٠٢٣ / ٢٠٢٤م
- ٢- أحمد سعد عبدالله الشريف: تقويم الاتحاد العربى للألعاب الرياضية، رسالة دكتوراة غير منشورة، كلية التربية الرياضية للبنين، جامعة حلوان، ٢٠٠١م

- ٣- أحمد عبد الرؤف رجب: استراتيجية مقترحة لتطوير الاتحاد المصرى للاسكواش، رسالة دكتوراة غير منشورة، كلية التربية الرياضية بنات، جامعة الاسكندرية، ٢٠١٩م
- ٤- إيمان محمد أبو فريخة: أسترراتيجية مقترحة لاستثمار أنشطة الاتحاد المصرى لكرة اليد "بجمهورية مصر العربية"، رسالة دكتوراة، كلية التربية الرياضية، جامعة أسيوط، ٢٠٠٦م.
- ٥- سليمان محمد العماوى: مبادئ علم الادارة، القاهرة، دار الفكر العربي، ط٥، ١٩٩٢م
- ٦- عبدالله فرغلى أحمد، كمال عبدالجابر عبدالحافظ: تقويم العمل الادارى لأفرع الاتحاد المصرى للملاكمة فى ضوء انجازاته فى دورة أثينا ٢٠٠٤م، المؤتمر العلمي الدولى السادس، كلية التربية النوعية بدمياط، جامعة المنتصورة، مايو ٢٠٠٥م.
- ٧- عمرو أحمد محمد محمد: الادارة بالشفافية وعلاقتها بتطوير الأداء الإدارى بالاتحاد المصرى للملاكمة، مجلة أسيوط لعلوم وفنون التربية الرياضية، مجلد ٦٢ العدد ٣، كلية التربية الرياضية، جامعة أسيوط، ٢٠٢٢م.
- ٨- فاتن راتب عمر: "إدارة الأزمات لدى إداري الاتحادات الرياضية والأندية فى فلسطين، العدد (١)، مجلد (٥)، مجلة جامعة الاستقلال للأبحاث، فلسطين، ٢٠٢٠م
- ٩- كمال درويش، محمد الحماحمي، سهير المهندس: "الأسس العلمية لإدارة الرياضية، مركز الكتاب للنشر، القاهرة، ٢٠٠٩م.
- ١٠- كمال درويش، محمد الحماحمي، سهير المهندس: الادارة الرياضية "الأسس والتطبيقات"، ط٢، الهيئة المصرية العامة للكتاب، ١٩٩٦م.
- ١١- لبيب عبدالعزيز لبيب متولى: "تقويم الاتحاد العام الرياضي للشركات من وجهة نظر الرواد"، المجلة العلمية للتربية البدنية وعلوم الرياضة، العدد ٦٤، كلية التربية الرياضية للبنين، جامعة حلوان، ٢٠١٢م.
- ١٢- ماجد محمد حسني أبو العزم: تقويم جهاز الرياضة بالقوات المسلحة المصرية، رسالة ماجستير غير منشورة، كلية التربية الرياضية للبنين، جامعة حلوان، ٢٠٠٠م.
- ١٣- مجدي محمود مصيلحي: تقويم انجازات الاتحاد المصرى للاسكواش، رسالة ماجستير غير منشورة، كلية التربية الرياضية، جامعة بنها، ٢٠١٤م.

- ١٤- محمد حسن عبدالرحمن: إدارة الجودة الشاملة كمدخل لتطوير العمل الإداري بالاتحادات الرياضية الأولمبية بدولة البحرين، رسالة ماجستير غير منشورة، كلية التربية الرياضية للبنين، جامعة حلوان، ٢٠٠٥م.
- ١٥- محمد صبحي حسانين: القياس والتقويم فى التربية البدنية والرياضة، دار الفكر العربي، ط ١، القاهرة، ٢٠٠١م.
- ١٦- محمد عبدالفتاح إبراهيم: "تقويم الاتحاد الرياضي المصري للجامعات"، رسالة ماجستير غير منشورة، كلية التربية الرياضية للبنين، جامعة حلوان، ٢٠٠١م.
- ١٧- محمد قاسم القريوتي: نظرية المنظمة والتنظيم، دار وائل للطباعة والتوزيع، ط ٤، الأردن، ٢٠٢٠م.
- ١٨- مشعل جاسم خلف الحسيني: "تقويم نظم الاتصالات الإدارية بالاتحاد الكويتي للكرة الطائرة"، مجلة بحوث التربية الرياضية، مجلد ٥٣ العدد ٩٩، كلية التربية الرياضية للبنين، جامعة الزقازيق، ٢٠١٥م.
- ١٩- نايف جنيف القحطاني: تقويم الاتحاد العربي للرياضة العسكرية، رسالة دكتوراة غير منشورة، كلية التربية الرياضية للبنين، جامعة حلوان، ٢٠١٩م.
- ٢٠- سعيد يس عامر: الاتصالات الإدارية والمدخل السلوكي لها، دار المريخ للنشر، الرياض، ٢٠٠٠م.

21- <https://egypt.basketball/>