

الإدارة الإلكترونية بالاتحاد المصري للملاكمة

أ.د/ جمال محمد على يوسف
 **أ.د/ مؤمن طة عبد النعيم
 ***د/ عمرو احمد محمد
 ****الباحث / اسلام حمدى على

المقدمة ومشكلة البحث:

أصبحت الإدارة في هذا العصر من ركائز التقدم فما من اكتشاف أو تطور أو نشاط أو تغيير أو إنجاز إلا وبالتحليل لأسبابه نجد أن الإدارة تدفعه وتقف خلف وجوده، وتواجه العديد من منظمات اليوم العديد من التغييرات والتطورات المتسارعة وتأتي ثورة المعلومات في مقدمة هذه التحولات السريعة، مما دعا القائمين على إدارة تلك المؤسسات إلى ضرورة مواكبة هذه التحولات السريعة. وتواجه المؤسسات الرياضية على اختلاف أنواعها وأحجامها سواء كانت أندية، أو اتحادات أو لجان أوليمبية أو هيئات حكومية العديد من التحديات والعقبات التي قد تقف في طريق عملها وتطورها. (٢: ٧٧)

حيث يتسم العصر الحالي بالتطورات العلمية والتكنولوجية المتسارعة، والذي أصبح ملموساً بشكل كبير في كافة مجالات الحياة، إذ بات واضحا تأثير استخدام التكنولوجيا من خلال شبكة الإنترنت والحاسب الآلي في معالجة المعلومات وتداولها، وذلك لإحداث نقلة نوعية، وتغييرات جذرية في مختلف ميادين الحياة، وقد ساهم هذا التأثير أيضا في مساعد الإدارات العليا على رفع كفاءتها في إنجاز أعمالها ومهامها المتعددة، فالإدارة الفاعلة تلك التي يقع على عاتقها الاستجابة المباشرة للمستجدات من حولها، وتحسن من مستوى إدارتها، وتتعامل معها بإيجابية. (٢٥: ٣٦٠)

لذلك فهي بحاجة إلى إدارة تهجر التقليد وتتعامل مع التغيير وتديره بفاعلية واقتدار، وتشجيع الأفراد العاملين داخلها على الإبداع وعلى إنتاج أفكار جديدة، وتحفزهم على ممارسة أساليب جديدة ومبدعة، وذلك من أجل الحفاظ على بقاء تلك المؤسسة والمساهمة في تنميتها وتطويرها، حتى تصبح قادرة على مواجهة التغيير وتتعامل معه. (١٤: ٢١٧)

وتعد الإدارة الإلكترونية نمطا جديدا من أنماط الإدارة، له تأثيره على المؤسسات التي تتخذ نمط إدارتها في كافة مجالات الإدارة، والإستراتيجيات، والوظائف، نتيجة لاستخدام التكنولوجيا الرقمية، وتطور المفاهيم الإدارية الناتجة عن ذلك الاستخدام، وما نتج كذلك من مرونة إدارية في مجالات التفويض والتمكين الإداري، ويشتمل مصطلح الإدارة الإلكترونية على قسمين، الأول الإدارة، التي تستخدم للتعبير عن النشاط الذي يتم من خلاله إنجاز الأعمال بجهود العاملين ليتم تحقيق الأهداف المرجوة، والثاني الإلكترونية، والتي تساعد على إنجاز الأعمال عن طريق استخدام الوسائل الإلكترونية. (٢٨: ٨٠)

ويشير "رأفت عبد الباقي رضوان" (٢٠٠٤م) إلى أن الإدارة الإلكترونية ليست دربا من دروب الرفاهية وإنما حتمية تفرضها التغييرات العالمية، حيث أن عامل الوقت يمثل أحد أهم مجالات التنافسية بين المؤسسات، الأمر الذي يتطلب التحول نحو توظيف الوسائل التكنولوجية لتحقيق هذه

* أستاذ الإدارة الرياضية والترويج كلية التربية الرياضية ، جامعة أسيوط

** أستاذ ادارة الرياضات المائية بقسم الادارة الرياضية والترويج ، كلية التربية الرياضية، جامعة أسيوط

*** مدرس بقسم الإدارة الرياضية والترويج، كلية التربية الرياضية، جامعة أسيوط

**** معيد بقسم الإدارة الرياضية والترويج، كلية التربية الرياضية، جامعة أسيوط

القدرة التنافسية، واستثمار الوقت بالشكل المطلوب، وعليه يمكن القول بأن هناك أسباباً ودواعي كثيرة أدت إلى التوجه نحو تطبيق الإدارة الإلكترونية منها التقدم والتطور النوعي في تكنولوجيا المعلومات، وتقنيات الحاسب الآلي، والتقدم السريع في شبكة الإنترنت والاتصالات، والعولمة، والحاجة إلى تقليل تكلفة الإجراءات الإدارية، وزيادة المنافسة بين المؤسسات مما يحتم ظهور آلية للتميز وانتشار الثقافة الإلكترونية بينها. (١٢: ٥)

ويرى "خليفة بن محمد صالح المسعود" (٢٠٠٨م) أن الإدارة الإلكترونية هي استثمار إيجابي لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات في جميع وظائف العملية الإدارية كالخطيط، والتنظيم، والتوجيه، والرقابة، وذلك بهدف تحسين أدائها وتعزيز مركزها التنافسي. (١٠: ٢٠٥)

والإدارة الإلكترونية هي عملية توسع في استعمال الحاسوب مما يؤدي إلى تخفيض أعداد العاملين حتى في المستويات الإدارية خاصة الإدارة الوسطى والوظائف الأشرافية. (٢٩: ٧٨)

ويشير "صالح على محرز، وآخرون" (٢٠١٩م) إلى أن الإدارة الإلكترونية هي منهجية فريدة تقوم على الاستيعاب المتكامل، والتوظيف الأمثل لتقنيات المعلومات الحديثة في ممارسة وأداء الوظائف الأساسية في الإدارة على مختلف المستويات التنظيمية في المؤسسات. (١٨: ٨٤)

والإدارة الإلكترونية هي الانتقال من إنجاز المعاملات وتقديم الخدمات العامة من الطريقة التقليدية اليدوية إلى الشكل الإلكتروني من أجل استخدام أمثل للوقت والمال والجهد؛ وبمعنى آخر "فالإدارة الإلكترونية" هي إنجاز المعاملات الإدارية وتقديم الخدمات العامة عبر شبكة الانترنت بدون أن يضطر العملاء من الانتقال إلى الإدارات شخصياً لإنجاز معاملاتهم مع ما يتوافق من إهدار للوقت والجهد والطاقات، فالإدارة الإلكترونية تقوم على مفهوم جديد ومتطور يتعدى المفهوم الحديث "اتصل ولا تنتقل" وينقله خطوة إلى الأمام بحيث يصبح "ادخل على الخط ولا تدخل في الخط" وكتعريف أمثل وأشمل للإدارة الإلكترونية هي "استراتيجية إدارية لعصر المعلومات، تعمل على تحقيق خدمات أفضل للمواطنين والمؤسسات مع استغلال أمثل لمصادر المعلومات المتاحة من خلال توظيف الموارد المادية والبشرية والمعنوية المتاحة في إطار إلكتروني حديث من أجل استغلال أمثل للوقت والمال والجهد وتحقيقاً للمطالب المستهدفة وبالجودة المطلوبة. (٢٢: ٩٥)

ويرى الباحث أن الإدارة الإلكترونية هي منظومة مرنة تتبادل تأثيراتها مع البيئة الداخلية والخارجية للمنظمة، وبالتالي تعتبر هذه الإدارة حزمة متكاملة من العمليات المترابطة للخطيط والتنظيم والتوجيه والرقابة واتخاذ القرارات.

والإدارة الإلكترونية هي عملية المشاركة بالمعلومات والمعرفة بصورة دقيقة وسريعة عبر الإنترنت والوصول السريع إلى العاملين والمستفيدين وتحسين العمليات الإدارية وزيادة كفاءتها.

(٣٠: ٤٦)

يشهد العالم الآن تغيراً ملحوظاً في جميع مجالاته وكل عصر يحتاج إلى معطيات أفكار جديدة وإجراءات متميزة تتصف بالجودة لذا يتطلب ذلك من جميع المؤسسات وأفراد المجتمع مواكبة متغيرات العصر وامتلاك القدرة على مواجهة تحدياته.

من أبرز تلك التحولات في العصر الحديث هي التكنولوجيا الرقمية والتي أصبحت تغزو جميع المؤسسات البحثية والتعليمية والرياضية والاقتصادية وأصبح الكل يتصارع الآن من أجل الاستفادة القصوى من تلك التحولات وخلق برامج وأدوات وأنظمة وأساليب تكنولوجية تحقق له المراد وبصورة متفردة عن غيره، ونتيجة لما سبق من تطورات ظهرت الإدارة الإلكترونية وتميزت بالعديد من

المميزات ممن أهمها التوفير فى الوقت والجهد و التكلفة وتحسين الخدمات والأداء، وتحقيق الشفافية الإدارية وزيادة فاعليتها.

ويرى الباحث أن الإتحاد المصرى للملاكمة يفتقر لهذا النوع من الإدارة فعلى الرغم من تحقيق العديد من الميداليات والأبطال ومروره بفترة إدارية مستقرة إلى حد ما إلا انه ما زال العمل الروتيني يسيطر على الإتحاد والأفرع التابعة له وتعد الإجراءات الإدارية وضعف فاعليتها، وهذا ما أكدته المقابلات الشخصية التى اجراها الباحث مع العديد من أعضاء مجلس إدارة الإتحاد والأفرع وكذلك بعض السادة الخبراء فى مجال الملاكمة من بينهم اللاعبين والحكام والمتخصصين الذين أكدوا أن هناك قصور فى عمل الإتحاد والأفرع التابعة له خاصة من حيث العملية الإدارية.

وطبقا لإستراتيجية وأبعاد التنمية المستدامة (٢٠٣٠م) وضرورة مواكبة تغيرات العصر وتطوره والسعي نحو تحقيق الريادة على جميع المستويات وبأساليب إدارية حديثة لذا تعد تقنيات الإدارة الإلكترونية من أبرز تلك العمليات الحديثة فى هذا الوقت وعلى الرغم من هذا الاهتمام إلا أن المؤسسات بمختلف انواعها لم تحقق المنشود.

ويرى الباحث أن تحويل تلك الأساليب الإدارية التقليدية بالإتحاد إلى أساليب حديثة باستخدام الإدارة الإلكترونية يمثل نقلة نوعية فى أساليب العمل والتخطيط والتنظيم الإداري وهذا ينعكس بدوره على نتائج الإتحاد وذلك يحدث ايضا من خلال توظيف هذه التقنيات الحديثة وتجويدها وميكنة جميع الأنشطة الإدارية وتماشيها بصفة مستمرة وهذا ما أثبتته الدراسات التى أطلع عليه الباحث مثل دراسات رقم (١٧)، (٢٠)، (٢٦)، (٢٧)، (٨)، (٣١) والتي اشارت إلى أن الإدارة الإلكترونية تساعد على تحسين الأداء الإستراتيجي والميزة التنافسية وجودة الخدمات المقدمة والحد من معوقات العمل الروتيني والمساعدة فى توفير الوقت والمال والجهد وتسهيل الإجراءات على مختلف أنشطة المؤسسات.

كما أن هناك العديد من الدراسات السابقة التى أجريت على الإتحاد المصرى للملاكمة وحثت على ضرورة تطبيق التكنولوجيا الحديثة فى الإتحاد وضرورة تحديد أهم المعوقات التى تحد من ذلك بالإتحاد مثل دراسات رقم (٩)، (٢٣)، (١٠)، (١٩).

ويتضح مما سبق أن مفهوم التحول الرقمي يرتبط ارتباطاً وثيقاً بالاستخدام المكثف لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات داخل الإتحاد المصرى للملاكمة واستبدال العناصر والعمليات المادية والإدارية بأخرى افتراضية من جهة، ومن جهة أخرى ارتبط بالنتائج وتقييم الخدمات الخاصة بالإتحاد مثل دورات الثقل والتدريب والأنشطة والمسابقات والمنتجات بصورة الكترونية من أجل تحقيق التميز.

ولأهمية هذا الموضوع وتماشييه مع التطورات العصرية والتقدم التكنولوجي وما يمر به الإتحاد من قصور فى العمليات الإدارية والأنظمة التقليدية، يرى الباحث أن هناك ضرورة ملحة للتعرف على متطلبات تطبيق الإدارة الإلكترونية بالإتحاد المصرى للملاكمة باعتبارها نمطا إداريا يستطيع التعامل مع مستجدات الأمور وتداعيات العصر.

ثانياً: أهمية البحث:

تتلخص أهمية البحث في النقاط التالية:

- ١- الاستفادة من الإدارة الإلكترونية بالإتحاد المصرى للملاكمة.
- ٢- تقديم إطار نظري يعكس مفهوم الإدارة الإلكترونية بالإتحاد المصرى للملاكمة.

ثالثاً: هدف البحث:

يهدف البحث إلى التعرف على واقع تطبيق الإدارة الإلكترونية بالاتحاد المصري للملاكمة.

رابعاً: تساؤل البحث:

١- ما واقع تطبيق الإدارة الإلكترونية بالاتحاد المصري للملاكمة؟

خامساً: بعض المصطلحات المستخدمة في البحث:

الإدارة الإلكترونية: Electronic Management

عرفها "ربيع شفيق عطري" (٢٠١٤م) بأنها "تنفيذ كافة الأعمال الإدارية بالاعتماد على تقنيات المعلومات والاتصالات اللازمة للوصول إلى تحقيق الأهداف وتبسيط الإجراءات والإنجاز السريع للمعاملات". (١٣: ٣١)

الاتحاد المصري للملاكمة: Egyptian Boxing Federation

هو هيئة رياضية لها شخصية اعتبارية مستقلة، ويتكون من الأندية والهيئات الرياضية والشبابية ويعتبر من الهيئات الخاصة ذات النفع العام، ويهدف إلى نشر رياضة الملاكمة والارتقاء بمستواها وتنظيم وتنسيق النشاط بين أعضائه. (٢٣: ٥)

أولاً- منهج البحث:

استخدم الباحث المنهج الوصفي (الدراسات المسحية) لملائمة لطبيعة الدراسة.

ثانياً- مجتمع وعينة البحث:

١- مجتمع البحث:

يمثل مجتمع البحث الفئات التالية:

- أعضاء مجلس إدارة الاتحاد، وأعضاء اللجان العليا بالاتحاد، وأعضاء مجلس إدارة الأفرع.

٢- عينة البحث:

تم اختيار عينة البحث بالطريقة الطبقيّة العشوائية من بين أعضاء مجلس إدارة الاتحاد، وأعضاء اللجان العليا بالاتحاد، وأعضاء مجلس إدارة الأفرع.

جدول (١)

توصيف مجتمع وعينة البحث

الفئة	أعضاء مجلس الإدارة بالاتحاد	أعضاء اللجنة الفنية بالاتحاد	المدير المالي والتنفيذي بالاتحاد والأفرع	أعضاء مجلس إدارة الأفرع	الإجمالي
مجتمع البحث	١٠	١٨٣	٣٨	٩٠	٣٢١
عينة استطلاعية	٢	١٠	٤	٤	٢٠
عينة البحث	٥	٥٥	١٠	٣٠	١٠٠

ثالثاً - أدوات جمع البيانات:

قام الباحث بتحديد أدوات جمع البيانات المستخدمة في البحث واستعان الباحث بالأدوات

الآتية:

أ- الاستبيان

استمارة الاستبيان للتعرف على واقع تطبيق الإدارة الإلكترونية بالاتحاد المصري للملاكمة.

أ- استبيان واقع تطبيق الإدارة الإلكترونية بالاتحاد المصري للملاكمة.

١- إعداد محاور الاستبيان :-

قام الباحث بالاطلاع على الدراسات السابقة والمراجع العلمية التي تناولت الإدارة الإلكترونية ومنها (١٤)، (١٢)، (١٦)، (١٥)، (٣)، (١)، (١٠) وذلك للمساعدة في جمع البيانات التي تفيد في إعداد محاور الاستمارة وفي ضوء نتائج التحليل قام الباحث بوضع المحاور في صورة مبدئية ثم تم عرضها على مجموعة من الخبراء وعددهم (١٠) خبراء في مجال الإدارة والإدارة الرياضية مرفق (١)، وجدول (٢) يوضح النسبة المئوية لآراء الخبراء حول محاور استبيان واقع تطبيق الإدارة الإلكترونية.

- عرض المحاور على الخبراء:

وتوصل الباحث الي مجموعة من المحاور وعددهم (٧)، وتم عرض الاستمارة في صورتها الاولى مرفق (٢) علي السادة الخبراء وعددهم (١٠) خبراء مرفق (١) من اجل التعرف علي:

- مدى مناسبة المحاور الرئيسية لطبيعة البحث
- تعديل او حذف او اضافة ايا من المحاور الرئيسية التي تناسب طبيعة البحث

ويوضح جدول (٢) النسبة المئوية لاستطلاع رأى الخبراء في الاستبيان.

جدول (٢)

النسبة المئوية لآراء الخبراء حول محاور استبيان واقع تطبيق الإدارة الإلكترونية (ن=١٠)

م	المحاور	موافق	غير موافق	النسبة المئوية
١	متطلبات بشرية	١٠	-	١٠٠%
٢	متطلبات مادية	٤	٦	٦٠%
٣	متطلبات إدارية	١٠	-	١٠٠%
٤	متطلبات فنية	٥	٥	٥٠%
٥	متطلبات تقنية	١٠	-	١٠٠%
٦	متطلبات امنية	٩	١	٩٠%
٧	متطلبات مالية	١٠	-	١٠٠%

ويتضح من جدول (٢) أن النسبة المئوية لآراء الخبراء حول المحاور الرئيسية لاستمارة واقع تطبيق الإدارة الإلكترونية تراوحت ما بين (٥٠% - ١٠٠%) وقد أرتضى الباحث نسبة ٨٠% فما أكثر من آراء الخبراء للموافقة على المحور وبذلك تكون المحاور التي أتفق عليها الخبراء هي (متطلبات بشرية، متطلبات ادارية، متطلبات تقنية، متطلبات امنية، متطلبات مالية).

- إعداد عبارات الاستبيان:

في ضوء نتائج جدول (٢) السابق قام الباحث بتصميم استمارة استبيان للتعرف علي عبارات واقع تطبيق الإدارة الإلكترونية في صورته المبدئية مرفق (٤) ومن خلال الجدول السابق قام الباحث بصياغة العبارات، واشتملت الاستمارة علي (٣٨) عبارة للعرض علي السادة الخبراء مرفق (١) لابداء الراي حول عبارات الإستبيان مستعينا بالمحاور المستخلصة من آراء السادة الخبراء والتي تقيس تلك المحاور، وقد راعي الباحث في صياغة العبارات ما يلي:

- أن تكون العبارات واضحة ومفهومة.
- الا تشمل العبارة علي أكثر من معني.
- الإبتعاد عن المفردات أو العبارات الصعبة.

وبذلك وضع الاستبيان في صورتها المبدئية لواقع تطبيق الإدارة الإلكترونية، وشمل عدد (٣٨) عبارة مرفق (٤).

عرض عبارات الإستبيان الخبراء:

قام الباحث بعرض الإستبيان في صورة المبدئية على عدد (١٠) خبراء في مجال الإدارة الرياضية ورياضة الملاكمة واستهدف الباحث من وراء هذا الإجراء ما يلي:

- ابداء الراي في العبارات من حيث تمثيلها للمحاور المندرجة تحته.
- مدي سلامة صياغة العبارات ومناسبتها لعينة البحث.
- مدي كفاية عبارات كل محور والإستبيان ككل.

وقد إستخدم الباحث حساب النسبة المئوية لأراء الخبراء، وقد إختار الباحث العبارات التي حصلت علي نسبة ٧٠% فأكثر من مجموع أراء الخبراء وجدول (٣) يوضح ذلك: -

جدول (٣)

النسبة المئوية لأراء الخبراء حول عبارات استبيان واقع تطبيق الإدارة الإلكترونية بالاتحاد المصري للملاكمة (ن=١٠)

المحور الأول		المحور الثاني		المحور الثالث		المحور الرابع		المحور الخامس	
متطلبات بشرية		متطلبات ادارية		متطلبات تقنية		متطلبات مالية		متطلبات امنية	
العبارة	%	العبارة	%	العبارة	%	العبارة	%	العبارة	%
١	١٠٠%	١	١٠٠%	١	١٠٠%	١	١٠٠%	١	٩٠%
٢	٩٠%	٢	٨٠%	٢	١٠٠%	٢	٩٠%	٢	١٠٠%
٣	١٠٠%	٣	١٠٠%	٣	٩٠%	٣	١٠٠%	٣	١٠٠%
٤	٩٠%	٤	٩٠%	٤	١٠٠%	٤	١٠٠%	٤	١٠٠%
٥	٧٠%	٥	٦٠%	٥	١٠٠%	٥	٥٠%	٥	٧٠%
٦	٨٠%	٦	٩٠%	٦	٩٠%	٦	١٠٠%	٦	٦٠%
٧	٩٠%	٧	١٠٠%	٧	١٠٠%	٧	٩٠%		
		٨	٩٠%	٨	٩٠%				
		٩	١٠٠%	٩	١٠٠%				
		١٠	١٠٠%	١٠	١٠٠%				
		١١	١٠٠%	١١	١٠٠%				

يتضح من جدول (٣) أن النسبة المئوية لأراء الخبراء حول عبارات استبيان واقع تطبيق الإدارة الإلكترونية تراوحت بين (٥٠% : ١٠٠%) وقد ارتضى الباحث لقبول العبارات نسبة (٧٠%) فأكثر وهو ما اتفق عليه السادة الخبراء، وبالتالي تم دمج العبارة رقم (٥) مع العبارة رقم (٦) من محور "المتطلبات البشرية" وبذلك أصبح عدد عبارات المحور التي تم الاتفاق عليها (٦) عبارات، وتم حذف العبارة رقم (٥) من محور "المتطلبات الإدارية" وبذلك أصبح عدد عبارات المحور التي تم الاتفاق عليها (٥)، كذلك فقد وافق الخبراء على جميع عبارات محور "المتطلبات التقنية" ليصبح عدد عبارات المحور (١١) عبارات، فى حين تم حذف العبارة رقم (٥،٨) من محور "المتطلبات المالية" ليصبح عدد عبارات المحور (٦) عبارات، كما تم حذف العبارة رقم (٦) لمحور "المتطلبات الأمنية" لتصبح عدد العبارات التي اتفق عليها الخبراء هي (٥) عبارات.

٢- المعاملات العلمية للاستبيان:

لإيجاد المعاملات العلمية الخاصة باستبيان واقع تطبيق الإدارة الإلكترونية قام الباحث بعمل دراسة استطلاعية:

الدراسة الاستطلاعية:

قام الباحث بإجراء دراسة استطلاعية على عينة من مجتمع البحث وخارج العينة الأصلية للبحث وبلغ عددها (٢٠) فرد من أعضاء مجلس إدارة الاتحاد، وأعضاء اللجان العليا بالاتحاد، وأعضاء مجلس إدارة الأفرع، وذلك بهدف التعرف على مدى مناسبة صياغة العبارات للعينة والتعرف على الصعوبات المحتمل حدوثها والزمن المناسب لتطبيق الاستبيان، وذلك خلال الفترة من ٢٠٢٢/٨/٢٠م إلى ٢٠٢٢/٨/٣٠م.

وقد أظهرت نتائج الدراسة الاستطلاعية أن الاستبيان جاء مناسباً من حيث الصياغة واللغة المستخدمة ولم تظهر أي تعليقات شفهية توحى بالغموض أو عدم الفهم.

- صدق الاستبيان:

- قام الباحث بإيجاد صدق الاستمارة عن طريق صدق المحتوى وصدق الاتساق الداخلي.
- **صدق المحتوى:** قام الباحث بحساب صدق المحتوى عن طريق عرض استمارة الاستبيان على عدد (١٠) خبراء في مجال الإدارة والإدارة الرياضية وتراوحت آراء الخبراء ما بين (٥٠%:١٠٠%) وقد ارتضى الباحث نسبة ٨٠% فما أكثر وجدول (٣) يوضح ذلك.
 - **صدق الاتساق الداخلي:** قام الباحث بحساب صدق الاتساق الداخلي للاستبيان وقد تم حساب معاملات الارتباط بين درجة كل عبارة من عبارات الاستبيان والدرجة الكلية للمحور الذي ينتمي إليه، كما تم حساب معاملات الارتباط بين مجموع درجات كل محور والدرجة الكلية للاستبيان والجدول (٤)، (٥) توضح النتيجة على التوالي.

جدول (٤)

معامل الارتباط بين درجة كل عبارة من عبارات استبيان واقع تطبيق الإدارة الإلكترونية والدرجة الكلية للمحور الذي ينتمي إليه (ن=٢٠)

العبارات	متطلبات بشرية		متطلبات إدارية		متطلبات تقنية		متطلبات مالية		متطلبات أمنية	
	مع المحور	مع الاستمارة	مع المحور	مع الاستمارة	مع المحور	مع الاستمارة	مع المحور	مع الاستمارة	مع المحور	مع الاستمارة
١	**٠.٨١٥	**٠.٧٣٣	**٠.٧٥٢	**٠.٧٧٧	**٠.٦٩٥	**٠.٦٦١	**٠.٧١٦	**٠.٧١٠	**٠.٨١٨	**٠.٧٦٧
٢	**٠.٧٣١	**٠.٦٠٨	**٠.٨٠٧	**٠.٧٣٤	**٠.٧١٥	**٠.٦٨٧	**٠.٨٦٦	**٠.٨٦٧	**٠.٨٢٨	**٠.٧٨٤
٣	**٠.٦٤٨	**٠.٦٢٩	**٠.٨٧٧	**٠.٧٥٠	**٠.٧٨٩	**٠.٧٨٦	**٠.٦٧٥	**٠.٦٩٢	**٠.٧٣٨	**٠.٧٠٧
٤	**٠.٧٨٤	**٠.٨١٥	**٠.٨٦٤	**٠.٧٧٩	**٠.٥٦٠	**٠.٦٢٣	**٠.٩٠١	**٠.٨٧٧	**٠.٧٧٩	**٠.٧٠٩
٥	**٠.٨٣٦	**٠.٧٨٦	**٠.٧٤٣	**٠.٧٣٨	**٠.٦٦٩	**٠.٦٤١	**٠.٧٠٨	**٠.٥٩٧	**٠.٧٩٥	**٠.٧٥٤
٦	**٠.٨١١	**٠.٧٢٦			**٠.٦٩٩	**٠.٦٩٢	**٠.٦٦٣	**٠.٦٧٠		
٧					**٠.٧٨٩	**٠.٧٨٦				
٨					**٠.٧٨٩	**٠.٧٥٧				
٩					**٠.٦٩٩	**٠.٦٩٢				
١٠					**٠.٦٥٦	**٠.٦٨٧				
١١					**٠.٨٦٣	**٠.٨٤٧				

* دال عند مستوى ٠.٠٥

يتضح من جدول (٤) أن معاملات الارتباط بين عبارات الاستبيان والدرجة الكلية للمحور الذي تنتمي إليه تراوحت (٠.٥٩٧:٠.٩٠١) وهي معاملات ارتباط دالة إحصائياً مما يدل على الاتساق الداخلي لجميع العبارات في الاستبيان ككل ومع المحاور.

جدول (٥)

معامل الارتباط بين درجة كل محور من محاور الاستبيان والدرجة الكلية للاستبيان (ن=٢٠)

م	المحور	معامل الارتباط
١	متطلبات بشرية	٠.٩٢٤
٢	متطلبات ادارية	٠.٩٣٦
٣	متطلبات تقنية	٠.٩٨٣
٤	متطلبات مالية	٠.٩٧٢
٥	متطلبات امنية	٠.٩٤٠

* دال عند مستوى ٠.٠٥

يتضح من جدول (٥) أن معاملات الارتباط بين كل محور من محاور الاستبيان والمجموع الكلي للاستبيان تراوحت ما بين (٠.٩٢٤:٠.٩٨٣) وهي معاملات ارتباط دالة إحصائياً مما يدل على الاتساق الداخلي للاستبيان.

- **ثبات الاستبيان:** قام الباحث بإيجاد ثبات الاستمارة بالطريقة التالية:
- **معامل ثبات ألفا كرونباخ:** استخدم الباحث معامل ألفا كرونباخ للاستبيان وذلك للتأكيد على ثبات العبارات داخل المحاور، ويوضح ذلك جدول (٦).

جدول (٦)

معامل ثبات ألفا كرونباخ لاستبيان واقع تطبيق الإدارة الإلكترونية (ن=٢٠)

م	المحاور	معامل ألفا كرونباخ
١	متطلبات بشرية	٠.٨٧٠
٢	متطلبات ادارية	٠.٨٦٦
٣	متطلبات تقنية	٠.٩٠٦
٤	متطلبات مالية	٠.٨٤٧
٥	متطلبات امنية	٠.٨٤٨
	المجموع	٠.٩٧٢

يتضح من جدول (٦) أن العبارات ثابتة داخل محاور الاستبيان حيث يتراوح معامل ألفا كرونباخ ما بين (٠.٨٤٧) إلى (٠.٩٠٦)، مما يدل على ثبات العبارات داخل المحور كما جاء معامل ألفا كرونباخ لمجموع الأبعاد (٠.٩٧٢).

٣- تطبيق الاستبيان:

جاء الاستبيان مناسباً من حيث الصياغة واللغة المستخدمة، حيث تم إعداد الاستبيان مرفق (٥)، ثم تم تطبيقه على عينة البحث وعددها (١٠٠) فرداً أعضاء مجلس إدارة الاتحاد والأفرع، وأعضاء اللجان الفنية والأفرع، خلال الفترة ٢٠٢٢/٩/١١ إلى ٢٠٢٢/١٠/١٠م.

عرض وتفسير ومناقشة التساؤل الأول :

ما واقع تطبيق الإدارة الإلكترونية بالاتحاد المصري للملاكمة؟

جدول (٧)

الدرجة المقدرة والمتوسط الموزون والنسبة المئوية لأراء عينة البحث في عبارات المحور الأول (المتطلبات البشرية) لاستمارة واقع تطبيق الإدارة الإلكترونية بالاتحاد المصري للملاكمة (ن = ١٠٠)

م	العبارات	نعم	إلى حد ما	لا	الدرجة المقدرة	المتوسط الموزون	النسبة المئوية	اتجاه الاستجابة
١	يملك العاملون بالاتحاد اتجاهات إيجابية لتطبيق الإدارة الإلكترونية	١٥	٤١	٤٤	١٧١	١.٧١	٥٧	متوسطة
٢	نقوم الإدارة العليا بتنمية مهارات وقدرات العاملين بالاتحاد والأفرع	٢٠	٢٢	٥٨	١٦٢	١.٦٢	٥٤	منخفضة
٣	يوجد موظف مختص لمتابعة سير التعاملات الإلكترونية داخل الاتحاد	١٧	٦٠	٢٣	١٩٤	١.٩٤	٦٤.٧	متوسطة
٤	يقيم الاتحاد دورات تدريبية في أساسيات الحاسب الآلي والانترنت وبرامج كتابة وتحرير النصوص (Microsoft Office)	١٥	٢٥	٦٠	١٥٥	١.٥٥	٥١.٧	منخفضة
٥	يقيم الاتحاد دورات تدريبية في برامج الأرشفة الإلكترونية	٣٠	٤٠	٣٠	٢٠٠	٢.٠٠	٦٦.٧	متوسطة
٦	يقيم الاتحاد دورات تدريبية في برامج قواعد البيانات	٣١	٣٩	٣٠	٢٠١	٢.٠١	٦٧	متوسطة
	متوسط مجموع المحور				١٨٠.٥	١.٨٠٥	٦٠.١٨٣	

يتضح من جدول (٧) أن النسبة المئوية لإستجابات العينة قيد البحث على عبارات المحور الاول (المتطلبات البشرية) قد تراوحت ما بين (٥١.٧% : ٦٧%) وبلغت النسبة المئوية لمجموع المحور (٦٠.١٨٣%) وقد اظهرت نتائج استجابات عينة الدراسة ما يلي:

حيث حصلت العبارات رقم (٢ ، ٤) على الاتجاه المنخفض للاستجابة ، ويترتب علي ذلك انه لا يوجد اهتمام من الاتحاد بعمل دورات تدريبية في أساسيات الحاسب الآلي والانترنت وبرامج كتابة وتحرير النصوص (Microsoft Office) كما يتضح ان الإدارة العليا للاتحاد لا تقوم بتنمية مهارات وقدرات العاملين بالاتحاد والأفرع

ويرجع الباحث ذلك ان الاتحاد لا يعطى تنمية الموارد البشرية اهمية كافية من حيث تطوير المهارات اللازمة لمواكبة التغيرات الالكترونية العصرية وايضا يوجد ضعف في اقامة الدورات والندوات التدريبية علي برامج التحرير وبرامج (Microsoft Office) وكما اتضح ان الادارة تتجاهل مدي تقبل العاملين لتطبيق الادارة الالكترونية حيث يعد العنصر البشري هو الأساس لنجاح المؤسسات بشكل كبير وهو العمود الفقري لأي مؤسسة.

بينما حصلت العبارات رقم (٦،٥،٣،١) على الاتجاه المتوسط للاستجابة حيث يقيم الاتحاد دورات تدريبية في برامج قواعد البيانات ، ويقيم الاتحاد دورات تدريبية في برامج الأرشفة الإلكترونية ويرجع الباحث ذلك الي اتجاه ايجابي للاتحاد، حيث يدرك الاتحاد المتطلبات البشرية ومدى تأثيرها علي تطوير الاتحاد وتطبيق الادارة الالكترونية داخل الاتحاد حيث ان توجه الاتحاد الي تدريب العاملين به علي برامج الارشفة الإلكترونية وبرامج قواعد البيانات تعد نقطة قوة للاتحاد في التوجه نحو تطبيق الادارة الالكترونية لمواكبة التطورات التي تحيط بالاتحاد مما يساعد في زيادة مدي تقبل العاملين لتطبيق الإدارة الإلكترونية بالاتحاد.

حيث اتفقت هذه النتيجة مع دراسة كلا من "محمد عبد حسين ال فرج الطائي" (٢٠١٠م) (٢٥) التي اكدت ان للعنصر البشري أهمية في ادارة وتشغيل التقنيات الإلكترونية وان أغلب حالات قتل

نظم المعلومات الإدارية تكون بسبب إخفاق المستلزمات البشرية في إنجاز دورها المطلوب وندرة المستلزمات البشرية كما ونوعا بحيث أصبحت هذه الندرة ظاهرة عامة تعاني منها جميع المنظمات في مختلف أنحاء العالم بما في ذلك الدول المتقدمة في هذا المضمار .

بينما اختلفت مع دراسة " عبد الرحمن محمد إدريس " (٢٠٠٢م) (٢٠) والتي تبين أن هناك عدم اهتمام بالعنصر البشري داخل المؤسسات وأنها تعاني من نقص الكفاءات الوظيفية المدربة على أكمل وجه في التعامل مع التقنيات الإلكترونية الحديثة والتي تساعد في عملية تطبيق الإدارة الإلكترونية داخل المؤسسات .

جدول (٨)

الدرجة المقدرة والنسبة المئوية والمتوسط الموزون لأراء عينة البحث في عبارات المحور الثاني (المتطلبات الإدارية) واقع تطبيق الإدارة الإلكترونية بالاتحاد المصري للملاكمة (ن = ١٠٠)

م	العبارات	نعم	إلى حد ما	لا	الدرجة المقدرة	المتوسط الموزون	النسبة المئوية	اتجاه الاستجابة
١	لدى الإدارة العليا للاتحاد القناعة لتحويل المعاملات الورقية الى خدمات تقدم الكترونيا .	32	37	31	201	2.01	67	متوسطة
٢	يوجد خطة استراتيجية شاملة تدعم تطبيق الإدارة الإلكترونية	16	40	44	172	1.72	57.3	متوسطة
٣	توجد سهولة في الحصول على الخدمات المقدمة الكترونيا من الاتحاد لكل من(اللاعبين، المدربين، الإداريين، العاملين، الحكام)	12	13	75	137	1.37	45.7	ضعيفة
٤	يقوم الاتحاد بمشاركة العاملين في وضع أليات تطبيق الإدارة الإلكترونية.	17	41	42	175	1.75	58.3	متوسطة
٥	يتم تصميم الوظائف داخل الاتحاد بما يتناسب مع تقنيات الإدارة الإلكترونية.	15	15	70	145	1.45	48.3	ضعيفة
	المجموع الكلي للمحور				١٦٦	١.٦٦	٥٥.٣٢	

يتضح من جدول (٨) أن النسبة المئوية لاستجابات العينة قيد البحث على عبارات المحور الثاني (المتطلبات الادارية) قد تراوحت ما بين (٤٥.٧% : ٦٧%) وبلغت النسبة المئوية لمجموع المحور (٥٥.٣٢%) وقد اظهرت نتائج استجابات عينة الدراسة ما يلي:

حيث حصلت العبارات رقم (٣، ٥) على الاتجاه المنخفض للاستجابة، حيث لا توجد سهولة في الحصول على الخدمات المقدمة الكترونيا من الاتحاد لكل من(اللاعبين، المدربين، الإداريين، العاملين، الحكام)، كما يتضح انه لا يتم تصميم الوظائف داخل الاتحاد بما يتناسب مع تقنيات الإدارة الإلكترونية.

ويرجع الباحث ذلك ان الاتحاد لا يوفر الخدمات الالكترونية لكل من المستخدمين والعاملين بالاتحاد مما يؤثر سلبا علي مدي اهتمام الاعضاء والعاملين بتطبيق الادارة الالكترونية داخل الاتحاد كما يوجد قصور من الناحية الادارية داخل الاتحاد حيث لا يهتم الاتحاد بتصميم الوظائف بما يتناسب مع المتطلبات الخاصة بالوظيفة حسب احتياجات الادارة الالكترونية بالاتحاد.

بينما حصلت العبارات رقم (١، ٢، ٤) على الاتجاه المتوسط للاستجابة حيث لدى الإدارة العليا للاتحاد القناعة لتحويل المعاملات الورقية الى خدمات تقدم الكترونيا، يقوم الاتحاد بمشاركة العاملين في وضع أليات تطبيق الإدارة الإلكترونية.

ويرجع الباحث ذلك الي ان الاتحاد يضع خطة التحول الي المعاملات الالكترونية موضع الاهمية ويقوم بوضع الخطط ومحاولة تجنب العقبات حتي يتوصل الي هذا الهدف ونري ذلك في

معاملة الاتحاد مع الخطط المستحدثة لتحويل المعاملات الورقية الي الكترونية ، وفي الجهة الأخرى لا يتقدم الاتحاد في تطبيق الادارة الالكترونية كثيرا حيث يوجد قصور واضح في الخطة الاستراتيجية الشاملة الخاصة بتطبيق الادارة الكترونية داخل الاتحاد مثال علي المشكلات هي عدم التكافؤ بين مهارات العاملين الحاليين والمهارات المطلوبة لتحقيق الادارة الالكترونية.

حيث انققت هذه النتيجة مع دراسة "محمد صادق اسماعيل" (٢٠١٠م) (٢٤) في أنه تعتمد الإدارة الإلكترونية على تكنولوجيا المعلومات سواء كانت بالنسبة للحاسبات الإلكترونية، أو الاتصالات على مختلف أنواعها واستخدامها في كافة العمليات الإدارية وضرورة الاهتمام بوضع خطة استراتيجية لتطبيق الإدارة الإلكترونية.

جدول (٩)

الدرجة المقدره والمتوسط الموزون والنسبة المئوية لأراء عينة البحث في عبارات المحور الثالث (المتطلبات التقنية) لاستمارة واقع تطبيق الإدارة الإلكترونية بالاتحاد المصري للملاكمة (ن = ١٠٠)

م	العبارات	نعم	الى حد ما	لا	الدرجة المقدره	المتوسط الموزون	النسبة المئوية	اتجاه الاستجابة
١	يتوفر بالاتحاد أجهزة مسح ضوئي (scanner) لتحويل الملفات الورقية الى ملفات الكترونية.	70	20	10	260	2.60	86.7	مرتفعة
٢	يتم الاستعانة بنماذج التقييم الإلكترونية للوقوف على مستوى رضا العملاء (إداريين، مدربين، عاملين، لاعبين، حكام) عن خدمة الاتحاد.	16	24	60	156	1.56	52	منخفضة
٣	تستخدم إدارة الاتحاد نظام الكتروني لمتابعة سجل الحضور والانصراف للعاملين داخل الاتحاد(البصمة).	40	40	20	220	2.20	73.3	متوسطة
٤	يستخدم الاتحاد الشبكة الداخلية (الإنترنت) للتسيق بين كلاً من (الاتحاد، الأفرع، اللجان الفنية).	26	50	24	202	2.02	67.3	متوسطة
٥	يتم التحديث المستمر لقاعدة البيانات والمعلومات داخل الاتحاد.	15	20	65	150	1.50	50	منخفضة
٦	يتوفر موقع الكتروني للاتحاد على شبكة الأنترنت. إذا كانت الاجابة ب نعم، هل يشمل الموقع الالكتروني على كلاً من:	15	5	80	135	1.35	45	منخفضة
٧	بيانات عن اللاعبين والحكام والمدربين داخل الاتحاد.	4	5	91	113	1.13	37.7	منخفضة
٨	بيانات عن أنشطة الاتحاد وجداول البطولات المحلية والعالمية.	2	8	90	112	1.12	37.3	منخفضة
٩	إمكانية تسجيل اللاعبين من خلال ذلك الموقع.	5	6	89	116	1.16	38.7	منخفضة
١٠	تاريخ نتائج البطولات السابقة وبيانات وسجلات البطولات المحلية والعالمية.	2	3	95	107	1.07	35.7	منخفضة
١١	برامج تدريب حديثة	1	5	94	107	1.07	35.7	منخفضة
	المجموع الكلي للمحور				١٥٣.٢٧	١.٥٣٢	٥٠.٨٥	

يتضح من جدول (٩) أن النسبة المئوية لاستجابات العينة قيد البحث على عبارات المحور الثالث (المتطلبات التقنية) قد تراوحت ما بين (٣٥.٧% : ٨٦.٧%) وبلغت النسبة المئوية لمجموع المحور (٥٠.٨٥%) وقد اظهرت نتائج استجابات عينة الدراسة ما يلي:

حيث حصلت العبارات رقم (١٠، ١١، ٨) على الاتجاه المنخفض للاستجابة مما يشير إلى عدم وجود برامج تدريب حديثة، تاريخ نتائج البطولات السابقة وبيانات وسجلات البطولات المحلية والعالمية، بيانات عن أنشطة الاتحاد وجدول البطولات المحلية والعالمية.

ويرجع الباحث ذلك الي انه لا توجد برامج تدريب حديثة للعاملين لمواكبة التطور الالكتروني كما لا يوجد اهتمام كافي بتسجيل جداول البطولات وتاريخ وسجلات البطولات المحلية والعالمية الكترونيا داخل الاتحاد مما يقلل من قاعدة البيانات داخل الاتحاد ويقلل من سهولة الوصول الي هذه المعلومات كما لا يوجد بالاتحاد المتابعة والتسجيل الالكتروني الكافي والدقيق للبطولات المحلية والعالمية.

بينما حصلت العبارات رقم (١، ٣، ٤) على الاتجاه المتوسط للاستجابة حيث يتوفر بالاتحاد أجهزة مسح ضوئي (scanner) لتحويل الملفات الورقية الى ملفات الكترونية، تستخدم إدارة الاتحاد نظام الكتروني لمتابعة سجل الحضور والإنصراف للعاملين داخل الاتحاد (البصمة)، كما كانت عبارة يستخدم الاتحاد الشبكة الداخلية (الإنترنت) للتنسيق بين كلا من (الاتحاد، الأفرع، اللجان الفنية).

ويرجع الباحث ذلك الي ان الاتحاد يسعى في حدود الامكانيات المتاحة ان يكمل خطة التحول الي الادارة الالكترونية ومن مظاهر اهتمام ادارة الاتحاد بهذا التحول هي توفير بعض الأجهزة الحديثة للحد من استخدام المعاملات الورقية منها اجهزة البصمة واجهزة مسح ضوئي (scanner)، كما بدأ توجه الاتحاد في ازدياد من ناحية الشبكة الداخلية الانترنت للتواصل والتنسيق مع الادارات والأفرع من خلال برامج (E-mail) او من خلال برامج اخري مثل (WhatsApp) لتحسين وتيسير عملية التواصل بين العاملين.

حيث اتفقت هذه النتيجة مع دراسة "عبد الرحمن محمد إدريس محمد" (٢٠٢٠م) (٢٠) والتي اشارت إلى ان المتطلبات التقنية تتمثل في توفير البنية التحتية للإدارة الإلكترونية والتي تشمل تطوير وتحسين شبكة الاتصالات بحيث تكون متكاملة وجاهزة للاستخدام واستيعاب الكم الهائل من الاتصالات في أن وإحد، ولكي تحقق الهدف من استخدام شبكة الانترنت حيث تعتبر شبكة الانترنت عنصرا مهما وأساسيا لتطبيق الإدارة الإلكترونية.

جدول (١٠)

الدرجة المقدرة والمتوسط الموزون والنسبة المئوية لأراء عينة البحث في عبارات المحور الرابع (المتطلبات المالية) لاستمارة واقع تطبيق الإدارة الإلكترونية بالاتحاد المصري للملاكمة (ن=١٠٠)

م	العبارات	نعم	الى حد ما	لا	الدرجة المقدرة	المتوسط الموزون	النسبة المئوية	اتجاه الاستجابة
١	يوجد لدى الإدارة العليا للاتحاد تصور بالاحتياجات المالية لتطبيق الإدارة الإلكترونية. إذا كانت الإجابة بـ نعم، هل يقوم الاتحاد بتوفير الميزانية الكافية لكلاً من:	45	30	25	220	2.20	73.3	متوسطة
٢	شراء أجهزة تطبيق الإدارة الإلكترونية.	20	15	65	155	1.55	51.7	منخفضة
٣	تحديث وصيانة أجهزة ومستلزمات الإدارة الإلكترونية.	11	22	67	144	1.44	48.0	منخفضة
٤	تصميم وتحديث البرامج الإلكترونية.	15	10	75	140	1.40	46.7	منخفضة
٥	استقطاب عاملين جدد متخصصين في مجال التقنيات الإلكترونية.	9	12	79	130	1.30	43.3	منخفضة

٦	تدريب العاملين بالاتحاد على العمل الإلكتروني.	12	22	66	146	1.46	48.7	منخفضة
	المجموع الكلي للمحور				١٥٥.٨٣	١.٥٥	٥١.٩٥	

يتضح من جدول (١٠) أن النسبة المئوية لاستجابات العينة قيد البحث على عبارات المحور الرابع (المتطلبات المالية) قد تراوحت ما بين (٤٣.٣%، ٧٣.٣%) وبلغت النسبة المئوية لمجموع المحور (٥١.٩٥%) وقد اظهرت نتائج استجابات عينة الدراسة ما يلي:

حيث حصلت العبارات رقم (٤، ٥، ٦) على الاتجاه المنخفض للاستجابة، حيث استقطاب عاملين جدد متخصصين في مجال التقنيات الإلكترونية حديثة، تصميم وتحديث البرامج الإلكترونية. حيث لا يوجد توجهات واضحة في سياسة الاتحاد في استقطاب موارد بشرية متخصصة في المجالات البرامج وإدخال البيانات الكترونيا وكما ان السياسة الحالية لا تهتم بتصميم برامج خاصة بالاتحاد لتيسير تسجيل البيانات وسهولة التواصل نقل الاوامر والاخبار بين الاتحاد والافرع والعاملين به.

بينما حصلت العبارات رقم (١) على الاتجاه المتوسط للاستجابة حيث يوجد لدى الإدارة العليا للاتحاد تصور بالاحتياجات المالية لتطبيق الإدارة الإلكترونية.

ويرجع الباحث ذلك الي ان الاتحاد يسعى في حدود الامكانيات المتاحة ان يكمل خطة التحول الي الادارة الالكترونية وبالتالي يسعى الي توجيه الامكانيات المادية نحو التحول الالكتروني بلا من المعاملات الورقية ومنها الاهتمام بتطوير الاجهزة المستخدمة في سير العمل وايضا وضع خطة مالية لتحقيق تطبيق الادارة الالكترونية ، من جهة اخري يتضح ان التطبيق الفعلي للإدارة الالكترونية لا يسير بالسرعة والكفاءة المطلوبة لوجود نقص في الموارد المالية والمادية مع وجود بعض القصور في التوظيف السليم لهذه الموارد مما لا يخدم تطبيق الادارة الالكترونية في الاتحاد.

حيث اتفقت هذه النتيجة مع دراسة " شهرزاد محمد شهاب " (٢٠١٣م) (١٧) انه يعد مشروع الإدارة الإلكترونية من المشاريع الضخمة والتي تحتاج على أموال طائلة لكي تضمن له الاستمرار والنجاح وبلوغ الأهداف المنشودة، من تحسين مستوى البنية التحتية، وتوفير الأجهزة والأدوات اللازمة والبرامج الإلكترونية، وتحديثها من وقت لآخر، وتدريب العناصر البشرية باستمرار، لذلك لا بد من توفير التمويل الكافي لهذا المشروع، والتي تختلف في نوعها وحجمها عن المتطلبات المالية اللازمة لتطبيق نظم واساليب الإدارة التقليدية.

جدول (١١)

الدرجة المقدره والمتوسط الموزون والنسبة المئوية لآراء عينة البحث في عبارات المحور الرابع (المتطلبات الأمنية) لاستمارة واقع تطبيق الإدارة الإلكترونية بالاتحاد المصري للملاكمة (ن=١٠٠)

م	العبارات	نعم	الى حد ما	لا	الدرجة المقدره	المتوسط الموزون	النسبة المئوية	اتجاه الاستجابة
١	يتوفر بالاتحاد برامج حماية للنظام الإلكتروني لحمايته من أي انتهاك او اختراق إلكتروني.	15	25	60	155	1.55	51.7	منخفضة
٢	يوفر الاتحاد تعليمات واضحة تتعلق بالتعليمات على امن وسلامة المعلومات	15	25	60	155	1.55	51.7	منخفضة
٣	يقوم الاتحاد بتخزين البيانات على أقراص صلبة (Hard Disks) احتياطيا لاستعادة البيانات في حال تلفها او تعطيل أجهزة الحاسب الألي.	17	19	64	153	1.53	51	منخفضة
٤	يتوفر برامج لتوثيق واعتماد جميع النشرات والتعليمات الصادرة من الاتحاد الى الأفرع	20	55	25	195	1.95	65	متوسطة

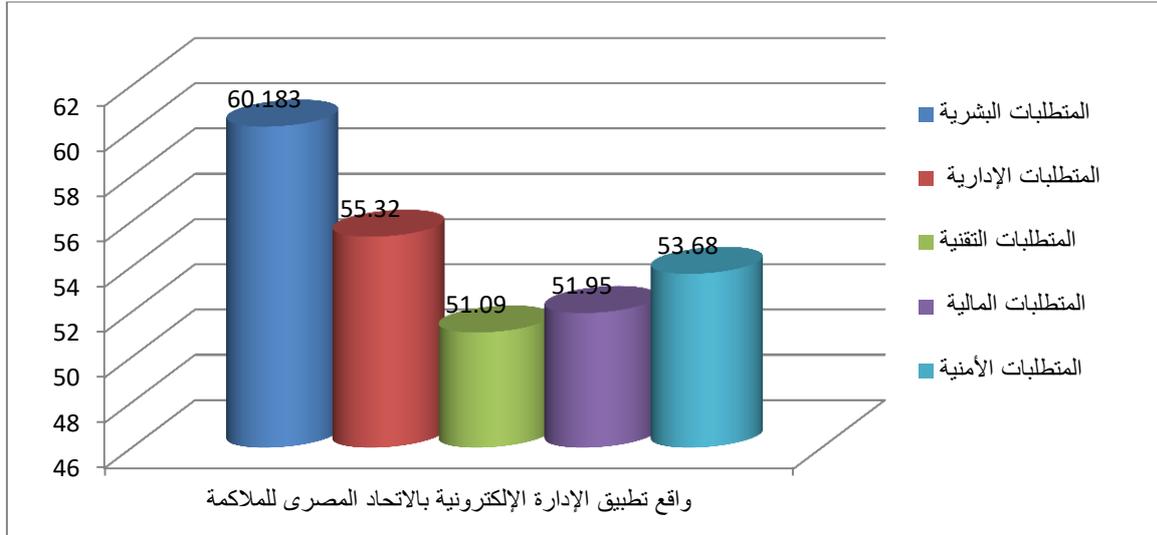
							التابعة له.
منخفضة	49	1.47	147	68	17	15	يضع الاتحاد قواعد قانونية لأمن المعلومات والبيانات الإدارية.
	٥٣.٦٨	١.٦١	١٦١				المجموع الكلي للمحور

يتضح من جدول (١١) أن النسبة المئوية لاستجابات العينة قيد البحث على عبارات المحور الخامسة (المتطلبات الأمنية) قد تراوحت ما بين (٤٩%، ٦٥%) وبلغت النسبة المئوية لمجموع المحور (٥٣.٦٥%) وقد اظهرت نتائج استجابات عينة الدراسة ما يلي:

حيث حصلت العبارات رقم (٥، ١) على الاتجاه المنخفض للاستجابة، وهذا يدل على أن الاتحاد لا يضع قواعد قانونية لأمن المعلومات والبيانات الإدارية، وهناك قصور في تخزين البيانات على أقراص صلبة (Hard Disks) احتياطيا لاستعادة البيانات في حال تلفها أو تعطيل أجهزة الحاسب الألى.

ويرجع الباحث ذلك إلى أنه لا يضع الاتحاد قواعد قانونية تساعد الاتحاد في الحفاظ على المعلومات والبيانات وكما ان السياسة الحالية لا تهتم بتصميم برامج خاصة بالاتحاد لتيسير تسجيل البيانات والحفاظ عليها من خلال وجود نسخة احتياطية لكل البيانات والمعلومات الخاصة بالاتحاد. بينما حصلت العبارات رقم (٤) على الاتجاه المتوسط للاستجابة حيث يتوفر برامج لتوثيق واعتماد جميع النشرات والتعليمات الصادرة من الاتحاد الى الأفرع التابعة له بدرجة متوسطة ويرجع الباحث ذلك الي انه قد تكون هناك قصور في برامج الحماية للنظام الإلكتروني بالاتحاد وذلك قد يتسبب في تعرض البيانات والمعلومات الخاصة بالاتحاد إلي الانتهاك او الاختراق في أي وقت، ويتضح أيضا انه قد تكون هناك برامج لوثيق النشرات بين كلا من الاتحاد والأفرع، ويرى الباحث أنه من الضروري الاهتمام بهذه البرامج وتعزيزها، حيث انها تشكل دورا رئيسيا في عملية الإدارة الإلكترونية من حيث حفظ التعاملات الورقية من التلف او الضياع سواء كانت هذه التعاملات بين الاتحاد والأفرع، او بين الاتحاد والجهات الأخرى.

حيث اتفقت هذه النتيجة مع دراسة كلا من "علاء عبد الرازق السالمي" (٢٠٠٨م) (٢١) والتي اكدت ان المتطلبات الأمنية هي عبارة عن مجموعة الإجراءات والتدابير التي تستخدم سواء في المجال الفني أو الوقائي لصيانة المعلومات الخاصة بالإدارة الإلكترونية.



شكل (١) واقع تطبيق الإدارة الإلكترونية بالاتحاد المصري للملاكمة

يتبين من شكل (١) ان محور المتطلبات البشرية جاء في المرتبة الاولى بنسبة (٦٠.١٨%) ثم يليه محور المتطلبات الادارية في المرتبة الثانية بنسبة مئوية (٥٥.٣٢%) ويليه محور المتطلبات الامنية في المرتبة الثالثة بنسبة مئوية (٥٣.٨٦%) وجاء في المرتبة الرابعة محور المتطلبات المالية بنسبة (٥١.٩٥%) وأخيرا جاء في الترتيب الأخير محور المتطلبات التقنية بنسبة (٥١.٠٩%). ويرى الباحث أنه تتوافر المتطلبات البشرية داخل الاتحاد ولكن ليس هناك اهتمام كافي بتوفير الدورات والتي تأهل تلك الكوادر البشرية للسير مع متطلبات الإدارة الإلكترونية وأنه من الضروري الأهتمام بالجانب الإدارى ووضع الخطط التى تساعد فى تنفيذ العمل بأسرع وقت وأقل جهد وحتى نضمن عدم ضياع الملفات والمستندات يجب توفير المتطلبات الأمنية بشكل افضل من ذلك لضمان عدم تلف وضياع تلك الملفات والمستندات وكل ذلك يحتاج الى توفير الدعم المالي بشكل كبير الذي جاء بنسبة قليلة وبسبب ذلك كان هناك نقص فى التقنيات والإجهزة والبرامج التى تساعد الإتحاد فى تطبيق الإدارة الإلكترونية.

وبذلك يكون الباحث قد أجاب على التساؤل الأول والذي ينص على " ما واقع تطبيق الادارة

المراجع

أولاً: المراجع العربية:

- ١- إبراهيم اسماعيل الناشري: "دور الإدارة الإلكترونية في تفعيل الاتصال الإداري: دراسة ميدانية بجامعة الأندلس"، مركز البحث وتطوير الموارد البشرية، اليمن، ٢٠٢١م.
- ٢- احمد رمضان توفيق: "الإدارة الإلكترونية ودورها في تحسين الأداء الإداري بكلية التربية الرياضية للبنين جامعة حلوان (من وجهة نظر أعضاء هيئة التدريس)"، المجلة العلمية للتربية البدنية وعلوم الرياضة، كلية التربية الرياضية للبنين جامعة حلوان، مصر، ٢٠٢٠م.
- ٣- احمد محمد غنيم: "الإدارة الإلكترونية أفق الحاضر وتطلعات المستقبل"، المكتبة المصرية، المنصورة، ٢٠٠٤م.
- ٤- احمد مصطفى خاطر، محمد بهجت كشك: إدارة المنظمات الاجتماعية وتقويم مشروعات الرعاية، المكتب الجامعي الحديث، الإسكندرية، ١٩٩٩م.
- ٥- إياد عبد الفتاح النجار وآخرون: "الحاسوب وتطبيقات التربية"، مركز النجار الثقافي للنشر والتوزيع، عمان، ٢٠٠٢م.
- ٦- بشير عباس محمود العلاق: "الإدارة الحديثة نظريات ومفاهيم"، دار البازوري العلمية، الأردن، ٢٠٠٨م.
- ٧- بلال خلف سكرانة: "التطور التنظيمي والإداري"، دار المسيرة للنشر والتوزيع والطباعة، عمان، ٢٠٠٩م.
- ٨- جمال محمد على، بادي حسيان الدوسري: الإدارة الرياضية في القرن ال ٢١، دار المعارف، القاهرة، ٢٠١٩م.
- ٩- حازم كمال الدين عبدالعظيم، عمرو احمد محمد: "المتطلبات التكنولوجية لنظم المعلومات التسويقية كمدخل لتحقيق تميز الأداء بالاتحاد المصري للملاكمة"، مجلة اسبوط لعلوم وفنون التربية الرياضية، كلية التربية الرياضية، جامعة اسبوط، ٢٠٢١م.
- ١٠- خليفة بن صالح المسعود: "المتطلبات البشرية والمادية لتطبيق الإدارة الإلكترونية"، رسالة ماجستير غير منشورة، كلية التربية، جامعة ام القرى، السعودية، ٢٠٠٨م.
- ١١- دانيال كوفيال: "إدارة المؤسسات الرياضية"، دار الفاروق للنشر والتوزيع، ٢٠١٦م.
- ١٢- رأفت عبد الباقي رضوان: "الإدارة الإلكترونية، مركز المعلومات دعم اتخاذ القرار بمجلس الوزراء" لبنان، ٢٠٠٤م.
- ١٣- ربيع شفيق عطير: "واقع الإدارة الإلكترونية في جامعة فلسطين التقنية وسبل تطويرها"، المجلة الفلسطينية، جامعة القدس المفتوحة، فلسطين، ٢٠١٤م.
- ١٤- روبرت هاجروف: الإدارة الرقمية، الشركة العربية للإعلام العلمي، القاهرة ٢٠٠٢م.
- ١٥- سعد غالب ياسين: الإدارة الإلكترونية وآفاق تطبيقاتها العربية، الإدارة العامة للطباعة والنشر، الرياض، ٢٠٠٥م.
- ١٦- سلامة عبد العظيم حسين: "الإدارة المدرسية والفنية المتميزة الطريق الى المدرسة الفعالة"، دار الفكر للنشر والتوزيع، عمان، ٢٠٠٦م.

- ١٧- شهرزاد محمد شهاب: "مدى إمكانية تطبيق الإدارة الإلكترونية في المدارس الثانوية والإعدادية من وجهة نظر مديري المدارس في مركز محافظة نينوى"، مجلة التربية والعلم للبحوث التربوية والإنسانية، العراق، ٢٠١٣م.
- ١٨- صالح على محرز وآخرون: "واقع الإدارة الإلكترونية والمعوقات التي تقلل من تطبيقها"، كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير، الجزائر، ٢٠١٩م.
- ١٩- عبد العزيز حسن عبد العزيز: "تقويم الاتحاد المصري للملاكمة وفق بعض أهداف التنمية المستدامة استراتيجية الدولة المصرية" مجلة أسبوط لعلوم وفنون التربية الرياضية كلية التربية الرياضية، جامعة أسبوط، ٢٠١٩م.
- ٢٠- عبد الرحمن محمد إدريس محمد: "مدى توافر متطلبات الإدارة الإلكترونية في بنك تنمية الصادرات السوداني من وجهة نظر العاملين برئاسة البنك"، مركز البحث وتطوير الموارد البشرية، الأردن، ٢٠٢٠م.
- ٢١- علاء عبد الرازق السالمي، حسين علاء السالمي: "شبكات الإدارة الإلكترونية"، دار وائل للنشر، عمان، الأردن، ٢٠٠٥م.
- ٢٢- كلثم محمد الكبسي: "متطلبات تطبيق الإدارة الإلكترونية في مركز نظم المعلومات التابع للحكومة الإلكترونية في دولة قطر" رسالة ماجستير غير منشورة، الجامعة الافتراضية الدولية، الدوحة، قطر، ٢٠٠٨م.
- ٢٣- لائحة النظام الأساسي للاتحاد المصري للملاكمة: "جريدة الوقائع المصرية"، العدد ١٥٦، ٢٠١٧م.
- ٢٤- محمد صادق إسماعيل: "الحكومة الإلكترونية وتطبيقاتها في الدول العربية"، دار العربي للنشر والتوزيع، القاهرة، ٢٠١٠م.
- ٢٥- محمد عيد حسين ال فرج الطائي: "المؤسسة الكاملة في نظم المعلومات الإدارية" زهران للنشر والتوزيع، عمان، الأردن، ٢٠١٠م.
- ٢٦- محمود إبراهيم ملحم: "متطلبات تطبيق الإدارة الإلكترونية في البلديات الفلسطينية: مجلة جامعة القدس المفتوحة للبحوث الإدارية والاقتصادية، جامعة القدس المفتوحة، فلسطين، ٢٠٢٠م.
- ٢٧- نبيل خليل ندا: "قراءات في الإدارة الرياضية"، مركز الكتاب للنشر، القاهرة، ٢٠١٠م.
- ٢٨- هيام نصرالدين عيد: "واقع تطبيق الإدارة الإلكترونية في التخطيط الإستراتيجي بمؤسسات التعليم العالي ومدى أسهامها في تحقيق متطلبات الجودة التعليمية من وجهة نظر أعضاء هيئة التدريس" رسالة ماجستير، المجلة الدولية لضمان الجودة، المجلد الأول، العدد الأول، السعودية، ٢٠١٨م.

ثانياً: المراجع الاجنبية:

- 29- **Locke.C.(2000).** Smart Customers Dumb companies.HBR,vol.
- 30- **NASA:** Natioual Aeronautics and space Administration "EGovernment Act Implementation update" E- Government Act report,2008.
- 31- **Richard Amaechi:** E-Government and Administration in Nigeria Prospect and Challenges, Arabian journal of business and management review,2015, Vol 5.