

واقع تطبيق التحول الرقمي بالاتحاد المصري للكاراتيه

أ.د/ أحمد محمد أحمد ابو اليزيد

** أ.م.د/ عصمت محمد سيد علي

*** أ.م.د/ مصطفى عنتر زيدان فرج

**** الباحثة / وسام محمد حماد زيدان

المقدمة ومشكلة البحث:

شهدت المجتمعات المعاصرة في العقدين الماضيين تطورات متسارعة في شتى مجالات الحياة الاجتماعية والسياسية والاقتصادية والثقافية والمعلوماتية، وقد أفرزت تلك التطورات العديد من المفاهيم الجديدة منها مجتمع المعرفة والثورة المعرفية والثورة التكنولوجية والتحول الرقمي، وغيرها من المفاهيم ذات الدلالات والأبعاد التي تعبر عن التقدم العلمي والتكنولوجي.

وأصبحت تكنولوجيا المعلومات والاتصالات مرتبطة بتطور المجتمعات في عصرنا الحاضر، فهي تعتبر الوسيلة الأكثر أهمية لنقل المجتمعات النامية إلى المجتمعات الأكثر تطوراً، حيث تساهم بطريقة مباشرة في بناء مؤسسي علي أساليب وتقنيات جديدة للتحول الرقمي الذي يعتمد علي تكنولوجيا المعلومات والاتصالات. (١٨ : ٧٣٨)

فالتحول الرقمي يساعد على سرعة إنجاز العمل المطلوب، تحسين جدوى الاستثمارات، زياده عملية الانتاج وتحسين قيمة المنتجات، تطبيق الخدمات الجديدة والمبتكر والبعد عن الطرق التقليدية، استخدام حلول مبتكرة وجديدة في حل المشكلات، تقليل الأخطاء في العمل وهذا ما تساعد عليها الآلات الحديثة والأجهزة التكنولوجية، القدرة على التخطيط لمستقبل أفضل، استخدام الإبداع والتشجيع عليه، وخلق جو جديد من الابداع والتميز والمنافسة للوصول لأفضل النتائج. (١٩ : ٦)

ويعد التحول الرقمي أساس تقدم الأعمال والخدمات وأدائها بفاعلية وكفاءة، فهو من الضروريات اللازمة للمؤسسات كافة التي تسعى إلى تحسين خدماتها وتحقيق الحوكمة والتواصل الفعال، سواء داخليا ما بين إدارتها وهيكلها التنظيمية، أو خارجياً مع مختلف عملائها الذين يتعاملون معها. (٧ : ٤٦٤)

كما أن عصر التحول الرقمي يعني أن كل أشكال المعلومات يمكن أن تصبح في الصورة الرقمية سواء النصوص أو الرسومات والصور الساكنة والمتحركة، وتلك المعلومات يتم انتقالها عبر شبكة المعلومات الدولية بواسطة أجهزة إلكترونية وسيطة (الكمبيوتر - الموبايل)، كما فتح العصر الرقمي إمكانية تحقيق شبكات المعلومات الحالية للاتصالات والتي يمكن خلالها تخزين وتوزيع كم هائل من المعلومات الرقمية المستمرة في التزايد. (١٦ : ٣٦)

* أستاذ ادارة رياضات الدفاع عن النفس بقسم الادارة الرياضية والترويح، كلية التربية الرياضية، جامعة أسيوط.

** أستاذ مساعد بقسم الادارة الرياضية والترويح، كلية التربية الرياضية، جامعة أسيوط.

*** أستاذ مساعد بقسم الإدارة الرياضية والترويح، كلية التربية الرياضية، جامعة أسيوط.

**** معيدة بقسم الإدارة الرياضية والترويح، كلية التربية الرياضية، جامعة أسيوط.

تأسيساً على ما تقدم، فإن الاتحادات بموجب ما تم عرضه من مفاهيم ومتطلبات التحول الرقمي لا يمكن أن تكون تنظيمات جامدة بل يجب أن تتسم بالتطوير والتحديث والتحسين المستمر؛ بصفتها رمز لنهضة وتقدم المجتمعات، ومن ثم يصعب تبرير تأخرها في التعامل مع "الرقميات" واستيعاب مضامينها، وبالتالي فهي الأكثر قدرة على استخدامها في تشغيل آليات نظمها الإدارية والبحثية.

ويعد الاتحاد المصري للكراتيه من الاتحادات المتميزة، لبروز دوره الريادي في تمثيل مصر أولمبياً حيث حصل لاعبيه علي الميداليات الذهبية والفضية والبرونزية في أولمبياد طوكيو (٢٠٢١م)، وأيضاً برزت إمكانية استخدام الاتحاد للتكنولوجيا الحديثة في إدارة الأنشطة والبطولات المحلية والدولية خلال فترة تفشي وباء كورونا حيث نفذ تجربة تنظيم بعض البطولات (online) من خلال تسجيل اللاعبين في المسابقة والقيام بأداء الكاتا منزلياً باستخدام أحد البرامج الإلكترونية وتحكيمها والتي لاقت دعم الدولة بمتابعة وحضور السيد الرئيس والسيد وزير الشباب والرياضة مما يوضح إمكانية الاستفادة وتطبيق التحول الرقمي في إدارة شؤون الاتحاد لتحقيق التطور المنشود.

فمن خلال العرض السابق وبعد الاطلاع على رؤية مصر (٢٠٣٠م) يتضح أهمية التعرف على البيانات والأرقام والقيام بالعمل الإداري بعيداً عن الإجراءات الروتينية والتعقيدات الإدارية، بهدف تحويل المؤسسات الرياضية بصفة عامة والاتحاد المصري للكراتيه بصفة خاصة إلى مؤسسات رقمية.

حيث يعتبر التحول الرقمي أحدي آليات تحقيق رؤية مصر (٢٠٣٠م) من خلال استخدام التكنولوجيا كبديل للنظام الورقي والذي بات لا يتناسب مع التطور السريع لتبادل المعلومات والبيانات بين الدول، والذي يميز المؤسسات بعضها عن بعض، ويحسن من المستوي التنافسي بينها.

وسعيًا لتحقيق ذلك ما أكدته استراتيجية "التمية المستدامة" لرؤية مصر (٢٠٣٠م) كمحطة أساسية لمسيرة التنمية الشاملة في مصر، حيث تربط الحاضر بالمستقبل لتبني مسيرة تنمية واضحة لوطن متقدم ومزدهر تسوده العدالة الاقتصادية والاجتماعية، كما تركز الاستراتيجية علي ثلاثة أبعاد رئيسية تشمل: البعد الاقتصادي، البعد الاجتماعي، البعد البيئي من خلال مفهوم النمو الاحتوائي والمستدام والتنمية الإقليمية المتوازية.

فمن خلال مشاركة الباحثون في البطولات الخاصة بالاتحاد المصري للكراتيه لاحظ زيادة التعاملات الورقية في الأنشطة المختلفة الخاصة بالاتحاد منها (الاختبارات الدورية الخاصة بالأحزمة كل ثلاثة شهور والبطولات الرسمية المحلية والدولية والدورات التحكيمية والتدريبية) والتي تؤدي الي بطء إتمام العمل لزيادة الأعمال والإجراءات الإدارية، وأيضاً لبعد المسافة الزمنية ما بين أحزمة (الدان) أدي ذلك إلي وقوع الاتحاد في الكثير من الإخفاقات والسلبيات الإدارية نتيجة لضياع المستندات الخاصة باللعبين من شهادات خاصة الأحزمة وكرانيهات وكشوف خاصة مالية.

وتعزیداً لمشكلة البحث قام الباحثون بالاطلاع علي بعض المراجع العلمية والدراسات المرتبطة ومنها دراسة "محمد عبدالحكيم محمد" (٢٠٢١م) (١٣)، "أحمد محمد أبو اليزيد" (٢٠٢٠م) (٥)، "توره فايز عبدالعاطي" (٢٠٢٠م) (١٧)، "هيسم صالح عبدالجواد" (٢٠١٨م) (١٨)، وأيضاً قام الباحثون بإجراء بعض المقابلات الشخصية غير المقننة مع مجموعة من أعضاء مجلس ادارة الاتحاد وأفرعه ورؤساء اللجان الفرعية والإداريين والحكام والمدربين والعاملين بالاتحاد، بهدف التعرف علي واقع التحول الرقمي بالاتحاد المصري للكراتيه، فقد أسفرت نتائج هذه المقابلة أن الاتحاد المصري للكراتيه يحتاج لمنظومة خاصة تربط ما بين الاتحاد وما بين الأفرع، وهذه المنظومة لابد ان تعتمد على الإمكانيات الموجودة داخل الأفرع وداخل الاتحاد والتي تتضمن الحفاظ على هذه المستندات والتعامل معها آلياً سواء داخل مصر أو خارجها، لذلك بات التحول الرقمي احد الوسائل الإلكترونية العامة التي يسعى الباحثون الى تطبيقها داخل الاتحاد للتغلب على هذه المعوقات من ناحية، وإنجاز الأعمال في أقل وقت وجهد وتكلفة مادية من ناحية أخرى.

هدف البحث:-

يهدف البحث إلى التعرف إلى واقع تطبيق التحول الرقمي بالاتحاد المصري للكراتيه.

تساؤلات البحث:-

١- ما واقع تطبيق التحول الرقمي بالاتحاد المصري للكراتيه؟

المصطلحات الواردة بالبحث:

١- التحول الرقمي: (Digital Transformation)

توظيف تكنولوجيا المعلومات والاتصالات داخل المؤسسات والهيئات بهدف تطوير الأداء المؤسسي والخدمات وتحسين الكفاءة التشغيلية وزيادة الفاعلية والإنتاجية مما يخدم سير العمل داخل المؤسسة. (٧٨ : ١٢)

٢- الاتحاد المصري للكراتيه: (Egyptian Karate Federation)

هيئة تتكون من الأندية الرياضية ومراكز الشباب والتي توافق على انضمامها الجهة الإدارية المختصة، الهيئات التي لها نشاط في لعبة ما، بقصد تنظيم وتنسيق هذا النشاط بينهما العمل على نشر اللعبة ورفع مستواها الفني. (٧ : ١١)

خطة وإجراءات البحث:

أولاً: منهج البحث:

استخدم الباحثون المنهج الوصفي (دراسات مسحية) لملائمته لطبيعة البحث وأهدافه.

ثانياً: مجتمع وعينة البحث:

يتمثل مجتمع البحث في أعضاء مجلس الإدارة والمدير التنفيذي والمالي وأعضاء ورؤساء اللجان الفرعية بالاتحاد المصري للكراتيه والأفرع التابعة له، وبلغ مجتمع البحث (٥٨٤) فرد وقام الباحثون باختيار عينة البحث بالطريقة العشوائية الطبقية بحيث تكون ممثلة

لمجتمع البحث وعددهم (١٠٠) بنسبة مئوية (١٧.١٢%) من حجم مجتمع البحث ويوضح جدول (١) التالي:-

جدول (١) توصيف مجتمع وعينة البحث

النسبة المئوية	العينة الأساسية	العينة الاستطلاعية	مجتمع البحث	فئات عينة البحث
١٠٠%	٨	١	٨	أعضاء مجلس الإدارة بالاتحاد.
١٤.٨١%	٢٠	٤	١٣٥	أعضاء مجلس الإدارة بالأفرع.
٥٠%	١	١	٢	المدير التنفيذي والمالي بالاتحاد.
١٨.٩٦%	١١	٢	٥٨	المدراء التنفيذيين والماليين بالأفرع.
٢٢.٢٢%	٢	١	٩	رؤساء اللجان الفرعية بالاتحاد.
٢٩.١٦%	٧	٣	٢٤	أعضاء اللجان الفرعية بالاتحاد.
١٣.٧٩%	١٦	٣	١١٦	رؤساء اللجان الفرعية بالأفرع.
١٥.٠٨%	٣٥	٥	٢٣٢	أعضاء اللجان الفرعية بالأفرع.
١٧.١٢%	١٠٠	٢٠	٥٨٤	المجموع الكلي

ثالثاً: أدوات جمع البيانات:

قام الباحثون بتحديد أدوات جمع البيانات المستخدمة في البحث واستعان الباحثون بالادوات الآتية:

- الإستبيان:

قام الباحثون بتصميم استمارة استبيان بهدف التعرف على واقع تطبيق التحول الرقمي بالاتحاد المصري للكراتيه.

رابعاً: إجراءات البحث:

خطوات بناء استمارة الاستبيان:

وهدفت للتعرف على واقع تطبيق التحول الرقمي بالاتحاد المصري للكراتيه.

١- تحديد محاور الإستبيان:

قام الباحثون بتحليل عدد من المراجع المتخصصة والدراسات السابقة في مجال التحول الرقمي مثل دراسة ((١)، (٢)، (٣)، (٤)، (٦)) قام الباحثون بعرض المحاور التي توصلت إليها علي عدد (١٠) من الخبراء في مجال الإدارة الرياضية مرفق (١) وقد راع الباحثون في اختيار الخبراء المعايير التالية:

- أن يكون أحد الأساتذة بالجامعات المصرية ومتخصصين في الإدارة الرياضية.

- لا تقل مدة الخبرة في مجال الإدارة عن (١٠) سنوات.

وذلك خلال الفترة من ٢٠٢٢/٢/٢م إلي ٢٠٢٢/٢/١٧م. لإبداء الرأي في مدي مناسبة

المحاور لموضوع البحث وذلك لاختيار المحاور المناسبة وجدول (٢) يوضح ذلك:

جدول (٢)

النسبة المئوية لآراء السادة الخبراء حول المحاور المقترحة للتحويل الرقمي (ن = ١٠)

م	المحاور	مناسب	غير مناسب	النسبة المئوية
١	المتطلبات الإدارية.	١٠	-	١٠٠%
٢	المتطلبات البشرية.	١٠	-	١٠٠%
٣	متطلبات البنية التحتية.	٩	١	٩٠%
٤	المتطلبات التقنية.	٦	٤	٦٠%
٥	المتطلبات الأمنية.	٩	١	٩٠%
٦	المتطلبات التشريعية.	٨	٢	٨٠%

يتضح من جدول (٢) أن النسبة المئوية لآراء السادة الخبراء حول محاور الاستبيان تراوحت ما بين (٦٠% : ١٠٠%)، وفي ضوء النسبة المئوية التي ارتضاها الباحثون وهي موافقة (٧٠%) فأكثر من آراء السادة الخبراء تم استبعاد المحاور التي لم تحقق النسبة وهي (المتطلبات التقنية)، ودمج المحورين (المتطلبات الأمنية والمتطلبات التشريعية) وبذلك تم التوصل إلى المحاور النهائية للاستبيان وعددها (٤) محاور لمتغير التحويل الرقمي وهي (المتطلبات الإدارية، المتطلبات البشرية، متطلبات البنية التحتية، المتطلبات الأمنية والتشريعية) مرفق (٢).

٢- إعداد عبارات الاستبيان:-

قام الباحثون بصياغة عبارات الاستبيان مستعينون بالمحاور المستخلصة من آراء السادة الخبراء والتي تقيس تلك المحاور، وقد راعي الباحثون في صياغة العبارات ما يلي:

- أن تكون العبارات واضحة ومفهومة.
- ألا تشمل العبارة علي أكثر من معني.
- الابتعاد عن المفردات أو العبارات الصعبة.

وبذلك تم وضع الاستبيان في صورته المبدئية للتحويل الرقمي، وشمل عدد (٤٧) عبارة مرفق (٣).

- عرض عبارات الاستبيان الخبراء:

قام الباحثون بعرض الاستبيان في صورته المبدئية علي عدد (١٠) خبراء في مجال الإدارة الرياضية مرفق (١) وذلك خلال الفترة من ٢٠٢٢/٢/٢٥م. إلي ٢٠٢٢/٣/١٠م واستهدف الباحثون من وراء هذا الإجراء ما يلي:

- إبداء الرأي في العبارات من حيث تمثيلها للمحور المندرجة تحته.
- مدي سلامة صياغة العبارات ومناسبتها لعينة البحث.
- مدي كفاية عبارات كل محور والاستبيان ككل.

وقد استخدم الباحثون حساب النسبة المئوية لآراء الخبراء، وقد اختار الباحثون العبارات التي حصلت علي نسبة ٧٠% فأكثر من مجموع آراء الخبراء وجدول (٦) يوضح ذلك:-

جدول (٣)

التكرارات والنسبة المئوية لآراء الخبراء

في العبارات المقترحة لتصميم استبيان التحول الرقمي (ن = ١٠)

م	المتطلبات الإدارية		المتطلبات البشرية		متطلبات البنية التحتية		المتطلبات الأمنية والتشريعية	
	النسبة المئوية	التكرار	النسبة المئوية	التكرار	النسبة المئوية	التكرار	النسبة المئوية	التكرار
١	٩٠%	٩	٩٠%	٩	٩٠%	٩	٩٠%	٩
٢	٨٠%	٨	١٠٠%	١٠	١٠٠%	١٠	١٠٠%	١٠
٣	١٠٠%	١٠	٩٠%	٩	٨٠%	٨	١٠٠%	١٠
٤	٤٠%	٤	٩٠%	٩	٩٠%	٩	٨٠%	٨
٥	١٠٠%	١٠	٥٠%	٥	٨٠%	٨	١٠٠%	١٠
٦	١٠٠%	١٠	٨٠%	٨	٨٠%	٨	٨٠%	٨
٧	١٠٠%	١٠	٧٠%	٧	٨٠%	٨	٩٠%	٩
٨	٦٠%	٦	٨٠%	٨	٨٠%	٨	٥٠%	٥
٩	٨٠%	٨	٤٠%	٤	١٠٠%	١٠	٨٠%	٨
١٠	٩٠%	٩	٩٠%	٩	٩٠%	٩	٨٠%	٨
١١	٨٠%	٨	٩٠%	٩	٦٠%	٦		
١٢	٨٠%	٨	٩٠%	٩				
١٣	٧٠%	٧						
١٤	٩٠%	٩						

يتضح من الجدول (٣) أن النسبة المئوية للعبارات تراوحت ما بين (٤٠% : ١٠٠%) وقد ارتضى الباحثون نسبة مئوية (٧٠%) فأكثر لقبول العبارة وفي ضوء النتائج السابقة قام الباحثون باستبعاد عدد (٦) عبارات من كافة عبارات المحاور، وبذلك تم التوصل إلى الصورة الأولية للاستبيان حيث شمل عدد (٤١) عبارة، والجدول (٤) يوضح ذلك:

جدول (٤)

آراء السادة الخبراء حول عبارات محاور استبيان التحول الرقمي (ن = ١٠)

م	المحاور	العبارات الأولية	العبارات المستبعدة	العبارات النهائية
١	المتطلبات الإدارية.	١٤	٢	١٢
٢	المتطلبات البشرية.	١٢	٢	١٠
٣	متطلبات البنية التحتية.	١١	١	١٠
٤	المتطلبات الأمنية والتشريعية.	١٠	١	٩
	المجموع	٤٧	٦	٤١

٣- الدراسة الاستطلاعية:-

لاختيار عبارات الاستبيان قام الباحثون بإجراء دراسة استطلاعية بتطبيق الاستبيان علي عينة قوامها (٢٠) فرد من مجتمع البحث ومن خارج العينة الأساسية ولها نفس مواصفات العينة الأساسية وذلك خلال الفترة من ٢٤/٣/٢٠٢٢ إلي ١٠/٤/٢٠٢٢م وذلك للتعرف علي:

- مناسبة العبارات لمستوى فهم العينة.
 - التأكد من عدم وجود أي أسئلة يصعب فهمها أو الإجابة عليها.
 - تحديد زمن الإجابة علي الاستبيان.
 - إيجاد صدق وثبات الاستبيان.
- وقد أظهرت نتائج الدراسة الاستطلاعية أن الاستبيان جاء مناسباً من حيث الصياغة واللغة المستخدمة، ولم تظهر أي تعليقات توحى بالصعوبة أو عدم الفهم، كما استغرق تطبيق الاستبيان زمن يتراوح بين ١٥ : ٢٠ دقيقة.
- ولقد قام الباحثون بشرح الهدف من البحث، وأهمية الاستجابة لما تحمله الاستمارة بداخلها حتى يمكن الاعتماد علي النتائج المستخلصة فيما بعد.

٤- المعاملات العلمية للاستبيان:

- الصدق: استخدم الباحثون لحساب الصدق الطرق التالية:

أ- صدق المحكمين:

استخدم الباحثون صدق المحكمين حيث تم عرض استمارة الاستبيان بعد إعدادها وقبل تطبيقها علي العينة الأساسية علي مجموعة من الخبراء في الإدارة الرياضية وبلغ عددهم (١٠) من الخبراء مرفق (١) وقد ارتضي الباحثون بالعبارات التي حققت نسبة ٧٠% فأكثر من آراء الخبراء كما هو موضح بالجدول (٣) السابق.

ب- صدق الاتساق الداخلي:

قام الباحثون بحساب معاملات الارتباط بين درجة كل عبارة من عبارات الاستبيان ودرجة المحور المنتمية إليه، وجدول (٥) يوضح ذلك:

جدول (٥)

معاملات الارتباط بين درجة كل عبارة من

عبارات الاستبيان ودرجة المحور المنتمية إليه (ن=٢٠)

رقم العبارة	المتطلبات الإدارية			المتطلبات البشرية			متطلبات البنية التحتية			المتطلبات الأمنية والتشريعية		
	م	ع	ر	م	ع	ر	م	ع	ر	م	ع	ر
١	2.20	0.77	0.55	2.00	0.73	0.73	2.05	0.69	0.55	2.20	0.89	0.58
٢	2.00	0.65	0.57	2.25	0.64	0.71	1.90	0.72	0.76	2.25	0.64	0.58
٣	1.90	0.72	0.56	2.10	0.64	0.60	1.90	0.72	0.73	2.20	0.62	0.71
٤	2.40	0.68	0.58	1.70	0.66	0.63	2.15	0.67	0.56	1.95	0.69	0.69

0.78	0.76	1.95	0.77	0.67	1.65	0.76	0.59	2.15	0.77	0.55	1.90	٥
0.69	0.69	2.05	0.65	0.67	1.85	0.66	0.75	2.35	0.71	0.75	2.15	٦
0.81	0.72	2.10	0.82	0.80	2.30	0.66	0.79	1.90	0.61	0.45	2.10	٧
0.79	0.69	2.05	0.69	0.85	1.90	0.63	0.69	2.05	0.55	0.65	2.00	٨
0.67	0.81	1.85	0.48	0.61	2.50	0.71	0.64	2.25	0.61	0.79	2.25	٩
						0.62	0.69	2.05	0.79	0.69	2.05	١٠
									0.55	0.69	1.95	١١
									0.60	0.45	2.10	١٢

*قيمة (ر) الجدولية عند مستوى دلالة إحصائية (٠.٠٥) = ٠.٤٤ =

يتضح من جدول (٥) أن معاملات الارتباط بين درجة كل عبارة من عبارات الاستبيان ودرجة المحور المنتمية إليه تراوحت ما بين (٠.٤٨ : ٠.٨٢) وهي معاملات ارتباط دالة إحصائياً مما يدل على الاتساق الداخلي لجميع العبارات في كل محور من محاور الاستبيان. وأيضاً تم حساب معاملات الارتباط بين درجة كل عبارة من عبارات الاستبيان والدرجة الكلية للاستبيان، وجدول (٦) يوضح ذلك:

جدول (٦)

معاملات الارتباط بين درجة كل عبارة من عبارات الاستبيان والدرجة الكلية للاستبيان

(ن = ٢٠)

رقم العبارة	المتطلبات الإدارية			المتطلبات البشرية			متطلبات البنية التحتية			المتطلبات الأمنية والتشريعية		
	م	ع	ر	م	ع	ر	م	ع	ر	م	ع	ر
١	2.20	0.77	0.62	2.00	0.73	0.57	2.05	0.69	0.60	2.20	0.89	0.53
٢	2.00	0.65	0.56	2.25	0.64	0.57	1.90	0.72	0.73	2.25	0.64	0.58
٣	1.90	0.72	0.53	2.10	0.64	0.57	1.90	0.72	0.70	2.20	0.62	0.61
٤	2.40	0.68	0.60	1.70	0.66	0.68	2.15	0.67	0.48	1.95	0.69	0.59
٥	1.90	0.55	0.69	2.15	0.59	0.59	1.65	0.67	0.78	1.95	0.76	0.56
٦	2.15	0.75	0.61	2.35	0.75	0.74	1.85	0.67	0.52	2.05	0.69	0.53
٧	2.10	0.45	0.54	1.90	0.79	0.72	2.30	0.80	0.69	2.10	0.72	0.55
٨	2.00	0.65	0.55	2.05	0.69	0.57	1.90	0.85	0.64	2.05	0.69	0.53
٩	2.25	0.79	0.50	2.25	0.64	0.57	2.50	0.61	0.54	1.85	0.81	0.53
١٠	2.05	0.69	0.68	2.05	0.69	0.55						
١١	1.95	0.69	0.56									
١٢	2.10	0.45	0.58									

*قيمة (ر) الجدولية عند مستوى دلالة إحصائية (٠.٠٥) = ٠.٤٤٤ =

يتضح من جدول (٦) أن معاملات الارتباط بين درجة كل عبارة من عبارات الاستبيان ودرجة المحور المنتمة إليه تراوحت ما بين (٠.٤٨ : ٠.٧٨) وهي معاملات ارتباط دالة إحصائياً مما يدل على الاتساق الداخلي لجميع العبارات في كل محور من محاور الاستبيان. كما تم حساب معاملات الارتباط بين مجموع كل محور والمجموع الكلي للاستمارة، وجدول (٧) يوضح ذلك:

جدول (٧)

معاملات الارتباط بين مجموع كل محور والمجموع الكلي للاستمارة (ن=٢٠)

م	المحور	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	قيمة ر المحسوبة
١	المتطلبات الإدارية	25.00	4.84	0.94
٢	المتطلبات البشرية	20.80	4.55	0.92
٣	متطلبات البنية التحتية	20.30	4.68	0.94
٤	المتطلبات الأمنية والتشريعية	18.60	4.52	0.81

*قيمة ر الجدولية عند مستوى دلالة إحصائية (٠.٠٥) = ٠.٤٤٤٤

- ثبات الاستبيان:

(١) طريقة التطبيق وإعادة التطبيق:

لحساب معامل الثبات طبقت الباحثون الاستبيان على العينة والتي بلغ قوامها (٢٠) فرداً، ثم استخدمت طريقة التطبيق وإعادة التطبيق بفارق زمني (١٥) يوم وجدول (١١) يوضح ذلك:

جدول (٨)

المتوسط الحسابي والانحراف المعياري ومعامل الارتباط لعبارات محاور الاستبيان

(ن=٢٠)

م	المحاور	التطبيق الأول		التطبيق الثاني		قيمة ر
		ع	م	ع	م	
١	المتطلبات الإدارية.	4.84	25.00	3.21	24.20	0.89
٢	المتطلبات البشرية.	4.55	20.80	2.73	21.10	0.91
٣	متطلبات البنية التحتية.	4.68	20.30	3.40	19.70	0.90
٤	المتطلبات الأمنية والتشريعية.	4.52	18.60	4.24	18.05	0.92
	متوسط مجموع المحاور	٤.٦٤	٢١.١٧	٣.٣٩	٢٠.٧٦	٠.٩٠

*قيمة ر الجدولية عند مستوى ٠.٠٥ = ٠.٤٤٤

يتضح من جدول (٨) أن معاملات الارتباط بين التطبيق وإعادة التطبيق لعبارات محاور الاستبيان تراوحت ما بين (٠.٨٩ : ٠.٩٢)، كما جاءت معاملات الارتباط لمتوسط مجموع المحاور (٠.٩٠) مما يدل على ثبات عبارات داخل المحور.

(٢) طريقة معامل ثبات ألفا كرونباخ:

قام الباحثون بحساب معامل ألفا (كرونباخ) لمحاول الاستبيان للتأكد من ثبات الاستبيان ، وجدول (٩) يوضح ذلك .

جدول (٩)**معامل ثبات ألفا كرونباخ لمحاول الاستبيان (ن=٢٠)**

م	الاستبيان	معامل ألفا
١	المتطلبات الإدارية.	0.84
٢	المتطلبات البشرية.	0.86
٣	متطلبات البنية التحتية.	0.85
٤	المتطلبات الأمنية والتشريعية.	0.86
	متوسط مجموع المحاور	٠.٨٥

يتضح من جدول (٩) أن معاملات ألفا كرونباخ لمحاول الاستبيان تراوحت ما بين (٠.٨٤ : ٠.٨٦)، كما بلغ متوسط مجموع المحاور (٠.٨٥)، وهي معاملات ارتباط دالة إحصائياً مما يشير إلى ثبات الاستبيان.

٥- تطبيق الاستبيان في صورته النهائية:

بعد التأكد من توافر كافة الشروط العلمية والإدارية بالاستبيان قام الباحثون بتطبيق الاستبيان في صورته النهائية مرفق (٤) على عينة البحث الأساسية وبلغ قوامها (١٠٠) فرداً وممثلة لمجتمع البحث وذلك في الفترة من ٢٠٢٢/٤/٢٠م الى ٢٠٢٢/٥/٥م مع مراعاة التأكيد على أفراد العينة بأهمية استجاباتهم وإنها تجمع فقط من أجل البحث العلمي وفي منتهى السرية، ثم قامت العينة بالإجابة على الاستبيان، ثم تم جمعها عن طريق الباحثون وتفريغها في كشوف معدة لذلك، وتم تصحيح الاستبيان وفقاً لمفتاح التصحيح المعد لذلك واستخدم الباحثون ميزان تقدير ثلاثي حيث يتحقق (٣)، وإلى حد ما (٢)، لا يتحقق (١)، وتم رصد الدرجات الخام وإعدادها للمعاملات الإحصائية بما يتماشى مع أهداف البحث.

خامساً: المعالجات الإحصائية:

إستخدم الباحثون المعالجات الإحصائية التالية بإستخدام القوانين الإحصائية وكذلك إستخدم الحاسب الآلي بإستخدام البرنامج الإحصائي (Spss) وتم حساب:

- النسبة المئوية.
- المتوسط الحسابي.
- الإنحراف المعياري.
- المتوسط الموزون
- معامل الفا كرونباخ.
- معامل ارتباط بيرسون.
- الدرجة المقدره.
- درجة التحقق

عرض النتائج ومناقشة وتفسيرها

تحقيقاً لأهداف البحث ووصولاً للإجابة على تساؤلاته، وفي حدود ما توصل إليه الباحثون من بيانات من خلال تفريغ الإستمارات بالتحليل الإحصائي يحاول الباحثون عرض النتائج وتفسيرها ومناقشتها كالتالي:

- ما واقع تطبيق التحول الرقمي بالاتحاد المصري للكراتيه؟

جدول (١٠)

التكرارات والدرجة المقدرة والنسبة المئوية والمتوسط الموزون ودرجة التحقق لآراء عينة البحث في محور المتطلبات الإدارية (ن = ١٠٠)

م	العبارات	يتحقق	إلى حد ما	لا يتحقق	الدرجة المقدرة	النسبة المئوية	المتوسط الموزون	درجة التحقق	الترتيب
١	يطور الاتحاد أهدافه لمواكبة التحول الرقمي.	54	29	17	237	79.00	2.37	١	٣
٢	يحرص الاتحاد علي تنظيم البطولات في ظل الأزمات من خلال البرامج الإلكترونية.	50	30	20	230	76.67	2.30	٢	٦
٣	يسعى الاتحاد إلي إنشاء قاعدة بيانات للمستفيدين لتجويد العمل.	52	17	31	221	73.67	2.21	٢	٨
٤	يشارك (الحكام_ المدربين) بالدورات التدريبية من خلال نظام الدفع الإلكتروني.	58	17	25	233	77.67	2.33	٢	٥
٥	توجد آلية لحصول اللاعبين علي شهادة اختبارات الأزمات والبطولات إلكترونياً.	15	35	50	165	55.00	1.65	٣	١٢
٦	توجد آلية معلنة لربط الأفرع بالاتحاد لإنجاز كافة الإجراءات الإدارية إلكترونياً.	25	31	45	182	60.07	1.82	٢	١٠
٧	يخصص الاتحاد ميزانية لتطوير الخطط المستقبلية لاستخدام البرامج الإلكترونية.	50	15	35	215	71.67	2.15	٢	٩
٨	يدير الاتحاد اجتماعاته عن بعد مع الأفرع التابعة له باستخدام التقنيات الحديثة.	59	16	25	234	78.00	2.34	١	٤
٩	يستخدم الاتحاد نظام الدفع الإلكتروني لتحصيل اشتراكات الأندية في البطولات.	68	11	21	247	82.33	2.47	١	٢
١٠	يوجد رقم بنكي للاتحاد وأفرعه لتسهيل إجراءات الدفع الإلكتروني.	65	25	10	255	85.00	2.55	١	١
١١	يستعين الاتحاد بالبرامج الإلكترونية في جمع أسماء المختبرين من المناطق المختلفة.	25	29	46	179	59.67	1.79	٢	١١
١٢	يحاول الاتحاد القضاء علي البيروقراطية لتسهيل عملية التحول الرقمي.	56	12	32	224	74.67	2.24	٢	٧
	متوسط مجموع المحور				٢١٨.٥	٧٢.٧٨	٢.١٨	٢	

(١) مرتفع (٢.٣٤ : ٣.٠٠) (٢) متوسط (١.٦٧ : ٢.٣٣) (٣) منخفض (١.٠٠ : ١.٦٦)

يتضح من جدول (١٠) أن النسبة المئوية لإستجابات العينة قيد البحث على عبارات المحور الأول (المتطلبات الإدارية) قد تراوحت ما بين (٥٥% : ٨٥%) وبلغت النسبة المئوية لمجموع المحور (٧٢.٧٨%) بدرجة تحقق (٢) وقد أظهرت نتائج إستجابات عينة الدراسة ما يلي:

حيث حصلت العبارات رقم (١١,٦,٥) على أقل نسبة مئوية حيث لا توجد آلية لحصول اللاعبين علي شهادة اختبارات الأحزمة والبطولات إلكترونياً بنسبة (٥٥%) وجاءت في الترتيب الثاني عشر بدرجة تحقق (منخفضة) كما لا يستعين الاتحاد بالبرامج الإلكترونية في جمع أسماء المختبرين من المناطق المختلفة بنسبة (٥٩.٦٧%) وجاءت في الترتيب الحادي عشر بدرجة تحقق (متوسطة). حيث انه لا توجد آلية معلنه لربط الأفرع بالاتحاد لإنجاز كافة الإجراءات الإدارية إلكترونياً. وكانت بنسبة (٦٠.٠٧%) وجاءت في الترتيب العاشر بدرجة تحقق (متوسطة).

ويعزي الباحثون ذلك إلي عدم اهتمام الاتحاد المصري للكراتيه والأفرع التابعة له بالبرامج الإلكترونية الحديثة حيث لا يخصص الاتحاد ميزانية لتطوير الخطط المستقبلية لاستخدام البرامج الإلكترونية لمواكبة التحول الرقمي مما يؤدي إلي عدم القدرة علي إنشاء قاعدة بيانات للمستفيدين وعدم قدرة الاتحاد علي الامام بكافة احتياجات المستفيدين والتعرف عليها لتجويد العمل والارتقاء بالاتحاد وأفرعه، وأيضاً عدم الاهتمام بالقضاء علي كل أشكال البيروقراطية المعوقة لكل عمليات التطوير والتغيير.

بينما حصلت العبارات رقم (١٠,٩,١) على أعلى نسبة مئوية حيث يوجد رقم بنكي للاتحاد وأفرعه لتسهيل إجراءات الدفع الإلكتروني بنسبة (٨٥%) وجاءت في الترتيب الاول بدرجة تحقق (مرتفعة)، بينما يستخدم الاتحاد نظام الدفع الإلكتروني لتحصيل اشتراكات الأندية في البطولات بنسبة (٨٢.٣٣%) وجاءت في الترتيب الثاني بدرجة تحقق (مرتفعة)، كما يطور الاتحاد أهدافه لمواكبة التحول الرقمي بنسبة (٧٩%) وجاءت في الترتيب الثالث بدرجة تحقق (مرتفعة). ويرجع الباحثون ذلك أن الاتحاد تتوافر لديه نقاط قوة التي يجب عليه الإستفادة منها، حيث أن الاتحاد والأفرع التابعة له يمتلك رقم بنكي خاص به وذلك يعمل علي تسهيل وموثوقية إجراءات الدفع الإلكتروني ومواكبة التقدم التكنولوجي لتحصيل اشتراكات الأندية في البطولات واختبارات ترقية الأحزمة التي يجتازها اللاعبين وأيضاً لتسهيل اشتراكات المدربين والحكام في الدورات والاختبارات الخاصة بالتحكيم والترقية لدرجات التحكيم وأيضاً يحرص علي ذلك للحفاظ علي مستوي الميزة التنافسية وتعزيزها للاتحاد عن الاتحادات الأخرى لذلك يسعى الاتحاد المصري للكراتيه إلي تطوير أهدافه لمواكبة التحول الرقمي.

وافتقت هذه النتائج مع دراسة "عزة عبدالرازق" (٢٠١٠م) (٩) التي اشارت إلي أن التحول الرقمي يعد عاملاً أساسياً لتغير المؤسسة لا لتغيير ما هو قائم ولكن لإتاحة مجال جديد ملئ بالامكانيات والتي تساعد علي النجاح، فالرقمنة ليست الاقتصار علي أدوات تكنولوجية ولكن الالتزام بالتفكير حول التحكم في الآليات.

جدول (١١)

التكرارات و الدرجة المقدرة والنسبة المئوية والمتوسط الموزون ودرجة التحقق لآراء عينة البحث في محور المتطلبات البشرية (ن = ١٠٠)

م	العبارات	يتحقق	إلى حد ما	لا يتحقق	الدرجة المقدرة	النسبة المئوية	المتوسط الموزون	درجة التحقق	الترتيب
١	يحرص الاتحاد علي إكساب العاملين المهارات والقدرات اللازمة لاستخدام البرامج الإلكترونية.	25	25	50	175	58.33	1.75	٢	٩
٢	يعقد بالاتحاد ندوات تثقيفية (للمدربين - الحكام - الإداريين) من خلال البرامج الإلكترونية.	49	27	24	225	75.00	2.25	٢	٤
٣	يعقد بالاتحاد دورات تدريبية وتحكيمية محلية ودولية (للمدربين_ الحكام) عبر الأون لاين.	63	10	27	236	78.67	2.36	١	٣
٤	تتوفر آلية خاصة ومبتكرة بالاتحاد تسمح للمستخدمين معرفة موعد وأماكن الاختبارات والدورات من خلال الموقع الرسمي له.	52	15	33	219	73.00	2.19	٢	٥
٥	يسقطب الاتحاد الكوادر البشرية المؤهلة في مجال النظم والبرمجة للتطوير الإلكتروني.	50	15	35	215	71.67	2.15	٢	٦
٦	يستعين الاتحاد بخبراء في المجال الإلكتروني لتدريب العاملين علي استخدام تطبيقات الأجهزة الذكية.	21	31	48	173	57.67	1.73	٢	١٠
٧	يتوفر بالاتحاد والأفرع التابعة له فنيين ومختصين في حل المشكلات المرتبطة بالحاسب الآلي.	22	35	43	179	59.67	1.79	٢	٨
٨	يهتم الاتحاد بوضع البيانات الخاصة بالاختبارات والدورات لذوي الإعاقة من خلال الموقع الرسمي له .	27	27	46	181	60.33	1.81	٢	٧
٩	يوجد قصور في اللجان الإعلامية بالاتحاد لعدم وجود متخصصين مسؤولين عنها .	68	11	21	247	82.33	2.47	١	١
١٠	يؤمن الاتحاد بأهمية تدريب العاملين علي استخدام البرامج الالكترونية الحديثة لتحسين جودة ومرونة أداء العمل.	60	23	17	243	81.00	2.43	١	٢
	متوسط مجموع المحور				٢٠٩.٣	٦٩.٧٦	٢.٠٩	٢	

يتضح من جدول (١١) أن النسبة المئوية لإستجابات العينة قيد البحث على عبارات المحور الثاني (المتطلبات البشرية) قد تراوحت ما بين (٥٧.٦٧% : ٨٢.٣٣%) وبلغت النسبة المئوية لمجموع المحور (٦٩.٧٦%) بدرجة تحقق (٢) وقد أظهرت نتائج إستجابات عينة الدراسة ما يلي:

حيث حصلت العبارات رقم (٧,٦,١) على أقل نسبة مئوية حيث ان الاتحاد لا يستعين بخبراء في المجال الإلكتروني لتدريب العاملين علي استخدام تطبيقات الأجهزة الذكية بنسبة (٥٧.٦٧%) وجاءت في الترتيب العاشر بدرجة تحقق (متوسطة)، كما ان الاتحاد لا يحرص علي إكساب العاملين المهارات والقدرات اللازمة لاستخدام البرامج الإلكترونية بنسبة (٥٨.٣٣%) وجاءت في الترتيب التاسع بدرجة تحقق (متوسطة)، كما لا يتوفر بالاتحاد والأفرع التابعة له

فنيين ومتخصصين في حل المشكلات المرتبطة بالحاسب الآلي بنسبة (٥٩.٦٧%) وجاءت في الترتيب الثامن بدرجة تحقق (متوسطة).

ويرجع الباحثون ذلك إلي عدم اهتمام الاتحاد باستقطاب الكوادر البشرية المؤهلة في مجال النظم والبرمجة للتطوير الإلكتروني وأيضا لا تعمل الموارد البشرية من خلال إدارتها بشكل جيد على تحقيق أكبر قدر ممكن من الكفاءة في أداء وظائفهم، كما لا تقوم من خلال الإجراءات التي تؤديها على رفع الانتاجية وزيادة التنافس بينهم للوصول إلى أفضل نتيجة ممكنة، كما لا تعمل الموارد البشرية على جذب الكفاءات وتعيين أفضلهم، إضافة إلي عدم تحفيز الموظفين على أدائهم وإنجازاتهم من خلال المكافآت، مما لا يساهم في رفع الانتاجية وتحسين الأداء.

وأوصت "مني عبدالله علي" في دراستها (٢٠١٤م) (١٥) بضرورة إنشاء مركز لخدمات الحاسب الآلي في كل كلية لعقد دورات تدريبية مكثفة للطلبة والطالبات بأسعار مخفضة، وتوفير خدمات الانترنت علي مستوي الجامعة.

بينما حصلت العبارات رقم (١٠,٩,٣) على أعلى نسبة مئوية حيث يوجد قصور في اللجان الإعلامية بالاتحاد لعدم وجود متخصصين مسئولين عنها بنسبة (٨٢.٣٣%) وجاءت في الترتيب الاول بدرجة تحقق (مرتفعة)، بينما حصلت يؤمن الاتحاد بأهمية تدريب العاملين علي استخدام البرامج الالكترونية الحديثة لتحسين جودة ومرونة أداء العمل بنسبة (٨١%) وجاءت في الترتيب الثاني بدرجة تحقق (مرتفعة)، كما يعقد بالاتحاد دورات تدريبية وتحكيمية محلية ودولية (للمدربين_ الحكام) عبر الأون لاين وكانت بنسبة (٧٨.٦٧%) وجاءت في الترتيب الثالث بدرجة تحقق (مرتفعة).

ويرجع الباحثون ذلك إلي أن الاتحاد تتوفر لديه نقاط قوة يجب عليه الاستفادة منها، حيث يهتم الاتحاد بعمل دورات تدريب للمدربين والارتقاء بمستواهم التدريبي القائم علي أسس علمية مقننة تسهم في الوصول إلي أعلى مستوي تدريبي ينتج لاعبين ذو مستوي عالي قادر علي المنافسة المحلية والعالمية وأيضا يعقد الدورات التحكيمية المحلية والدولية وذلك عبر الأون لاين لذلك يؤمن الاتحاد بأهمية تدريب العاملين علي استخدام البرامج الإلكترونية الحديثة لتحسين جودة ومرونة أداء العمل بالاتحاد والأفرع التابعة له، وعلي الرغم من تلك نقاط القوة التي يمتلكها الاتحاد إلا أن هناك قصور في اللجان الإعلامية بالاتحاد لعدم وجود متخصصين مسئولين عنها.

حيث أوصت "عبيد زيدان المطيري" (٢٠١٣م) (٨) علي أهمية تأهيل الكوادر البشرية المتخصصة في التخطيط الاستراتيجي والاهتمام بضرورة البرامج المتنوعة والمتخصصة المقدمة للعاملين.

جدول (١٢)

التكرارات والدرجة المقدره والنسبة المئوية والمتوسط الموزون ودرجة التحقق لآراء عينة البحث في محور متطلبات البنية التحتية (ن = ١٠٠)

م	العبارات	يتحقق	الى حد ما	لا يتحقق	الدرجة المقدره	النسبة المئوية	المتوسط الموزون	درجة التحقق	الترتيب
١	لدي الاتحاد قاعات مجهزة بالوسائل التكنولوجية الحديثة.	18	39	43	175	58.33	1.75	٢	٦
٢	يتوافر بالاتحاد شبكة ربط إلكتروني فائقة السرعة تربط بين جميع بيانات الاتحاد والأفرع.	15	35	50	165	55.00	1.65	٣	١٠
٣	يوفر الاتحاد نظام الفلاشة الذكية لسهولة معاينة تفاصيل بيانات المستخدمين.	20	30	50	170	56.67	1.70	٢	٩
٤	تخصص مواقع إلكترونية للعاملين بالاتحاد للاطلاع علي كل ما هو جديد.	28	27	45	183	61.00	1.83	٢	٣
٥	يوفر الاتحاد مستلزمات البنية التحتية لتبادل المعلومات بين الاتحاد وأفرعه.	45	22	33	212	70.67	2.12	٢	١
٦	يوفر الاتحاد البرمجيات اللازمة للتحويل الرقمي.	21	30	49	172	57.33	1.72	٢	٨
٧	لدي الاتحاد مكتبة وسائط رقمية للعاملين عبر شبكات الانترنت.	26	28	46	180	60.00	1.80	٢	٤
٨	يتوفر بالاتحاد أنظمة حاسوب كافية لممارسة الأعمال الإلكترونية.	17	40	43	174	58.00	1.74	٢	٧
٩	يعمل الاتحاد علي تطوير وتحديث الأجهزة الإلكترونية لمواكبة التغييرات التكنولوجية.	28	22	50	178	59.33	1.78	٢	٥
١٠	يملك الاتحاد أنظمة اتصال إلكتروني مرتبطة بقواعد البيانات.	30	24	46	184	61.33	1.84	٢	٢
	متوسط مجموع المحور				١٧٩.٣	٥٩.٧٧	١.٧٩	٢	

يتضح من جدول (١٢) أن النسبة المئوية لاستجابات العينة قيد البحث على عبارات المحور الثالث (متطلبات البنية التحتية) قد تراوحت ما بين (٥٥% : ٧٠.٦٧%)، وبلغت النسبة المئوية لمجموع المحور (٥٩.٧٧%) بدرجة تحقق (٢) وقد أظهرت نتائج استجابات عينة الدراسة ما يلي:

حيث حصلت العبارات رقم (٦,٣,٢) على اقل نسبة مئوية حيث لا يتوافر بالاتحاد شبكة ربط إلكتروني فائقة السرعة تربط بين جميع بيانات الاتحاد والأفرع وكانت بنسبة (٥٥%) وجاءت في الترتيب العاشر بدرجة تحقق (منخفضة)، كما لا يوفر الاتحاد نظام الفلاشة الذكية لسهولة معاينة تفاصيل بيانات المستخدمين بنسبة (٥٦.٦٧%) وجاءت في الترتيب التاسع بدرجة تحقق (متوسطة)، بينما لا يوفر الاتحاد البرمجيات اللازمة للتحويل الرقمي، وكانت بنسبة (٥٧.٣٣%) وجاءت في الترتيب الثامن بدرجة تحقق (متوسطة).

ويرجع الباحثون ذلك عدم توافر قاعات مجهزة بالوسائل التكنولوجية الحديثة بالاتحاد وأيضاً عدم توافر أنظمة حاسوب كافية لممارسة الأعمال التكنولوجية وذلك يعتبر من الأسباب الرئيسية التي أثرت سلبياً علي مواكبة الاتحاد للتحويل الرقمي الذي يعتبر أساس المجتمع

الحاضر والمستقبل في التواصل بين الاتحاد والأفرع وأيضاً المستخدمين التي تسهل عملية الاتصال بينهم وبين الاتحاد وأفرعه لمعرفة كل ما هو جديد برياضة الكاراتيه وبطولاته وأنشطته، فعدم الاهتمام بتطوير وتحديث الأجهزة الإلكترونية يعد من العوائق التي تعيق مواكبة التغييرات التكنولوجية.

أوصي "أحمد محمد أبو اليزيد أبو اليزيد" في دراسته (٢٠١٦م) (٤) بتدعيم أفرع الاتحاد المصري للكاراتيه ببعض وسائل الاتصال الحديثة من خلال جهاز الكمبيوتر (استخدام شبكة الانترنت).

بينما حصلت العبارات رقم (١٠,٥,٤) على أعلى نسبة مئوية حيث يوفر الاتحاد مستلزمات البنية التحتية لتبادل المعلومات بين الاتحاد وأفرعه. وكانت بنسبة (٧٠.٦٧%) وجاءت في الترتيب الأول بدرجة تحقق (متوسطة)، وإيضاً يمتلك الاتحاد أنظمة اتصال إلكتروني مرتبطة بقواعد البيانات بنسبة (٦١.٣٣%) وجاءت في الترتيب الثاني بدرجة تحقق (متوسطة)، كما تخصص مواقع إلكترونية للعاملين بالاتحاد للاطلاع علي كل ما هو جديد وكانت بنسبة (٦١%). وجاءت في الترتيب الثالث بدرجة تحقق (متوسطة).

ويرجع الباحثون ذلك إلي وجود نقاط قوة يتمتع بها الاتحاد يجب الاهتمام بها أكثر حيث يمتلك الاتحاد المصري للكاراتيه أنظمة اتصال إلكتروني مرتبطة بقواعد البيانات وتساعد علي تبادل المعلومات بين الاتحاد وأفرعه وأيضاً يخصص الاتحاد مواقع إلكترونية للعاملين به للاطلاع علي كل ما هو جديد.

وأكدت دراسة "هيسم صالح عبد الجواد" (٢٠١٨م) (١٨) علي تصميم نظام أمن لحماية المعلومات والبيانات والارقام الخاصة بالاتحاد المصري لكرة القدم.

جدول (١٣)

التكرارات والدرجة المقدره والنسبة المئوية والمتوسط الموزون ودرجة التحقق لآراء عينة البحث في محور المتطلبات الأمنية والتشريعية (ن=١٠٠)

م	العبارات	يتحقق	إلى حد ما	لا يتحقق	الدرجة المقدره	النسبة المئوية	المتوسط الموزون	درجة التحقق	الترتيب
١	يملك الاتحاد وحدة للأمن الرقمي وحماية البيانات.	30	25	45	185	61.67	1.85	٢	٧
٢	لدي الاتحاد آليات الرقابة والمتابعة لنظم المعلومات والشبكات والأجهزة.	30	23	47	183	61.00	1.83	٢	٨
٣	يضع الاتحاد نظام للتحكم في خصوصية البيانات والمعلومات وجودتها وتكاملها.	52	23	25	227	75.67	2.27	٢	٤
٤	يقوم الاتحاد بإصدار اللوائح التي تسمح بسهولة التحول الرقمي وتلبي متطلبات التكيف معها.	48	25	27	221	73.67	2.21	٢	٥
٥	يعمل الاتحاد علي وضع القواعد المنظمة لحماية المعلومات بالبرامج الإلكترونية المستخدمة.	45	22	33	212	70.67	2.12	٢	٦
٦	يطبق الاتحاد لائحة عقوبات للإداريين في حالة تسريب بيانات سرية.	62	17	21	241	80.33	2.41	١	١
٧	يوجد بالاتحاد لائحة خاصة بنظام الحوافز	58	12	30	228	76.00	2.28	٢	٣

								للعاملين بالإدارة الإلكترونية.	
٢	١	2.35	78.33	235	25	15	60	لدى الاتحاد أنظمة ولوائح تنظيمية توضح كيفية إجراء كافة المعاملات عن طريق التحول الرقمي.	٨
٩	٢	1.83	61.00	183	45	27	28	يضع الاتحاد إستراتيجية لأمن المعلومات، تضمن التعاون بين الاتحاد وأفرعه.	٩
	٢	٢.١٣	٧٠.٩٣	٢١٢.٧٧				متوسط مجموع المحور	

يتضح من جدول (١٣) أن النسبة المئوية لأستجابات العينة قيد البحث على عبارات المحور الرابع (المتطلبات الأمنية والتشريعية) قد تراوحت ما بين (٦١% : ٨٠.٣٣%)، وبلغت النسبة المئوية لمجموع المحور (٧٠.٩٣%) بدرجة تحقق (٢) وقد أظهرت نتائج إستجابات عينة الدراسة ما يلي:

حيث حصلت العبارات رقم (٩,٢,١) على أقل نسبة مئوية حيث لا يضع الاتحاد إستراتيجية لأمن المعلومات، تضمن التعاون بين الاتحاد وأفرعه. بنسبة (٦١%) وجاءت في الترتيب التاسع بدرجة تحقق (متوسطة)، وليس لدى الاتحاد آليات الرقابة والمتابعة لنظم المعلومات والشبكات والأجهزة وكانت بنسبة (٦١%) وجاءت في الترتيب الثامن بدرجة تحقق (متوسطة)، بينما لا يمتلك الاتحاد وحدة للأمن الرقمي وحماية البيانات وكانت بنسبة (٦١.٦٧%) وجاءت في الترتيب السابع بدرجة تحقق (متوسطة).

ويرجع الباحثون ذلك إلي وجود نقاط ضعف بالاتحاد حيث اتضح ان الاتحاد لا يمتلك وحدة للأمن الرقمي وحماية البيانات وذلك لأنه لا يضع استراتيجية لأمن المعلومات، تضمن التعاون بين الاتحاد المصري للكاراتيه وأفرعه حيث لا يضع القواعد المنظمة التي تحد من السرقات والسطو الإلكتروني وانتهاكات خصوصية المعلومات في التحول الرقمي ولا يصدر اللوائح التي تسمح بسهولة التحول الرقمي وتلبي متطلبات التكيف معه.

أكدت نتائج دراسة "محمد موسى شحاته" (٢٠٢٠م) (١٤) علي حث السلطة التشريعية علي إصدار قانون حكومي، بما في ذلك مشروع التوقيع الإلكتروني الذي يسمح بقبول الوثائق المصادقة بين الكيانات المختلفة.

بينما حصلت العبارات رقم (٨,٧,٦) على أعلى نسبة مئوية حيث يطبق الاتحاد لائحة عقوبات للإداريين في حالة تسريب بيانات سرية. وكانت بنسبة (٨٠.٣٣%) وجاءت في الترتيب الأول بدرجة تحقق (مرتفعة) وايضا لدى الاتحاد أنظمة ولوائح تنظيمية توضح كيفية إجراء كافة المعاملات عن طريق التحول الرقمي. وكانت بنسبة (٧٨.٣٣%) وجاءت في الترتيب الثاني بدرجة تحقق (مرتفعة)، وكما يوجد بالاتحاد لائحة خاصة بنظام الحوافز للعاملين بالإدارة الإلكترونية. بنسبة (٧٦%) وجاءت في الترتيب الثالث بدرجة تحقق (متوسطة).

ويرجع الباحثون ذلك الي وجود نقاط القوة بالإتحاد حيث يطبق الاتحاد لائحة عقوبات للإداريين في حالة تسريب بيانات سرية وأيضا تتزايد استخدام سياسات الأمن السيبراني في الاتحاد المصري للكاراتيه والأفرع التابعة له للتغلب على مشكلات عوائق الاختراقات الشبكية التي تعرض الاتحاد وأفرعه لخطر الجهود المتكرره وضياع وقتها باستمرار في محاولة القدرة

على مواكبة التطور السريع في تكنولوجيا المعلومات من أجهزة وبرامج، فإدراج سياسات الأمن السيبراني من خلال إستراتيجيات متنوعة واضحة المعالم تضمن تطوير أدائها وترقية الحياة الرقمية.

أوصي "عليان عبدالله الحولي، فادي عبدالله الحولي" في دراسته (٢٠١٢م) (١٠) ضرورة تطوير النظم والتشريعات لمحو الأمية المعلوماتية في المدارس والجامعات، وتوفير أشكال جديدة من التعليم.

جدول (١٤)

الدرجة المقدره والنسبة المئوية والمتوسط الموزون والترتيب لآراء العينة بالنسبة لمحاور

استبيان التحول الرقمي بالاتحاد المصري للكاتباته (ن=١٠٠)

م	المحور	الدرجة المقدره	النسبة المئوية %	المتوسط الموزون	الترتيب
١	المتطلبات الإدارية.	٢١٨.٥	٧٢.٧٨%	٢.١٨	١
٢	المتطلبات البشرية.	٢٠٩.٣	٦٩.٧٦%	٢.٠٩	٣
٣	متطلبات البنية التحتية.	١٧٩.٣	٥٩.٧٧%	١.٧٩	٤
٤	المتطلبات الأمنية والتشريعية.	٢١٢.٧٧	٧٠.٩٣%	٢.١٣	٢
	متوسط مجموع المحاور	٢٠٤.٩٦	٦٨.٣١%	٢.٠٤	

يتبين من جدول (١٤) ان محور المتطلبات الإدارية جاء في المرتبة الاولى بنسبة (٧٢.٧٨%) بالنسبة لدرجة الاهمية في تحسين الميزة التنافسية ثم يليه محور المتطلبات الأمنية والتشريعية في المرتبة الثانية بنسبة مئوية (٧٠.٩٣%) ويليه محور المتطلبات البشرية في المرتبة الثالثة بنسبة مئوية (٦٩.٧٦%) وجاء في المرتبة الرابعة محور متطلبات البنية التحتية بنسبة (٥٩.٧٧%).

حيث اتفقت هذه النتيجة مع نتائج دراسة "توره فايز عبد العاطي" (٨٥) التي توضح ضرورة تطوير أهداف المديرية لمواكبة التحول الرقمي للارتقاء بالمديرية، تبني استراتيجية التحول الرقمي بمديرية الشباب والرياضة، تطوير الهيكل التنظيمي بمديرية الشباب والرياضة والأفرع الإدارية بما يسمح بالتحول الرقمي، تدريب الإداريين علي استخدام التقنيات الجديدة والرقمية عبر الانترنت، إعداد دورات تثقيفية عن أهمية التحول الرقمي في مديرية الشباب والرياضة، وضع قواعد لتخزين واستخدام البيانات والمعلومات بشكل آمن.

وبذلك يكون الباحثون قد أجابت على التساؤل الذي ينص على " ما واقع تطبيق التحول الرقمي بالاتحاد المصري للكاتباته "؟

المراجع

١- إبراهيم الغوطي: "متطلبات نجاح مشروع الحكومة الالكترونية من وجهة نظر الإدارة العليا في الوزارات الفلسطينية"، رسالة ماجستير غير منشورة، الجامعة الإسلامية، غزة، فلسطين،

٢٠٠٦م

- ٢- أحمد جلال سليم: "واقع إدارة الإبداع كمدخل لتحقيق الميزة التنافسية بالاتحاد المصري للسلامح"، مجلة أسيوط لعلوم وفنون التربية الرياضية، جامعة أسيوط، ٢٠١٩م.
- ٣- أحمد زغدار عزت: "المنافسة، التنافسية والبدايل الإستراتيجية"، دار جريب للنشر والتوزيع، عمان، ٢٠١١م.
- ٤- أحمد محمد أبو اليزيد: "تصور مقترح لتنمية المهارات الإدارية لحكام بعض رياضات الدفاع عن النفس في ضوء متطلبات الأداء الإداري"، المجلة العلمية للتربية البدنية وعلوم الرياضة، جامعة أسيوط، ٢٠١٦م.
- ٥- أحمد محمد أبو اليزيد: "دور القيادة الاستراتيجية في تحقيق التميز التنظيمي لدي مسؤولي بعض بعض اتحادات رياضات الدفاع عن النفس الأولمبية"، المجلة العلمية للتربية البدنية وعلوم الرياضة، جامعة أسيوط، ٢٠٢٠م.
- ٦- إسامة عبدالسلام علي: "التحول الرقمي للجامعات المصرية: المتطلبات والآليات"، بحوث ومقالات، مج (١٤)، عدد (٣٣)، ٢٠١١م.
- ٧- أمال زيدان: "التحول الرقمي بمؤسسات التعليم الجامعي: دراسة تقييمية للفرص والتحديات: جامعة الأزهر نموذجا"، المجلة المصرية لبحوث الإعلام، كلية الإعلام، جامعة القاهرة، ٢٠٢١م.
- ٨- عبيد زيدان المطيري: "متطلبات ومعوقات تطبيق التخطيط الاستراتيجي في المنظمات الأمنية"، رسالة ماجستير، جامعة نايف للعلوم الأمنية، ٢٠١٣م.
- ٩- عزة عبدالرازق: "إدارة المعرفة في المؤسسات الجامعية"، المؤتمر العلمي الثاني عشر بعنوان حال المعرفة التربوية المعاصرة، المجلد الأول، كلية التربية، جامعة طنطا، ٢٠١٠م.
- ١٠- عليان عبدالله الحولي، فادي عبدالله الحولي: "التعليم الإلكتروني ودوره في تعزيز مجتمع المعلومات في فلسطين"، المؤتمر العربي الدولي الثاني لضمان جودة التعليم العالي، في الفترة من ٤ - ٥ أبريل، الجامعة الخليجية، مملكة البحرين، ٢٠١٢م.
- ١١- لائحة النظام اللاساسي الاسترشادي للاتحاد المصري للكاراتيه: المصدرة من قبل الجمعية العمومية للاتحاد المصري للكاراتيه، ٢٠١٧م.
- ١٢- محمد صادق إسماعيل: "الحكومة الإلكترونية وتطبيقاتها في الدول العربية"، دار العربي للنشر والتوزيع، جامعة عين شمس، كلية التجارة، القاهرة، ٢٠١٠م.
- ١٣- محمد عبدالحكيم محمد: "دور التحول الرقمي في تحقيق الميزة التنافسية بالأندية الرياضية"، المجلة العلمية للتربية البدنية في علوم الرياضة، مج (٣) ع (٩٣)، ٢٠٢١م.
- ١٤- محمد موسي شحاتة: "انعكاسات تفعيل آليات التحول الرقمي في ضوء مبادرات الشمول المالي علي تطبيقات الحكومة الإلكترونية بجمهورية مصر العربية"، بحث منشور، العدد (٩)، مجلة الدراسات التجارية العاصرة، كلية التجارة، جامعة كفر الشيخ، ٢٠٢٠م.

- ١٥- مني عبدالله علي: "الفجوة الرقمية لدي طلاب وطالبات مرحلة البكالوريوس بجامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية"، مجلة العلم، تصدر عن الاتحاد العربي للمكتبات والمعلومات بالسعودية، ٢٠١٤م
- ١٦- ندي علي شمس: "برنامج مقترح قائم علي الشبكة العالمية لتنمية قيم المواطنة لطلاب جامعة البحرين في ضوء متطلبات العصر الرقمي"، رسالة دكتوراه غير منشورة، كلية الدراسات العليا للتربية، جامعة القاهرة، ٢٠١٥م
- ١٧- نوره فايز عبد العاطي القمحاوي: "متطلبات تطبيق التحول الرقمي في تحقيق أهداف مديرية الشباب والرياضة بمحافظة الإسكندرية"، مجلة أسبوط لعلوم وفنون التربية الرياضية، كلية التربية الرياضية، جامعة أسبوط، ٢٠٢٠م
- ١٨- هيسم صالح عبد الجواد: "معوقات تطبيق التحول الرقمي بالاتحاد المصري لكرة القدم في ضوء محددات الاتحاد الدولي"، مجلة أسبوط لعلوم وفنون التربية الرياضية، كلية التربية الرياضية، جامعة أسبوط، ٢٠١٨م
- 19- **Kristin, etc.:** "Barriers to digital transformation in manufacturing: development of research agenda", proceedings of the 25nd Hawaii international conference on system sciences, Jan2019