

أثر تطبيق الحوكمة للحد من مخاطر ظاهرة الفساد بالهيئات الادارية داخل المؤسسات الرياضية

أ/ عبدالرحمن بن عقل بن العقل التميمي

مقدمة ومشكلة الدراسة:

أضحت الحوكمة من الموضوعات الهامة على كافة اجندات المؤسسات الرياضية الإقليمية والدولية خلال العقود القليلة الماضية، كنتيجة مباشرة للقصور في آليات الشفافية، وافتقار الإدارة إلى الممارسة السليمة للرقابة والإشراف ونقص الخبرة والمهارة، التي أثرت بالسلب علي كل من إرتبط بالتعامل معها، سواء بصورة مباشرة أو غير مباشرة. (٧: ٢٣)

كما يشير عبد الحميد محمود وآخرون (٢٠٢٠) لم يكن تطبيق معايير الحوكمة في المجال الرياضي من الأولويات عند كثير من الدول رغم الأموال الضخمة التي تضخ فيها، والعوائد الكبيرة التي أصبحت رافداً مهماً في اقتصاداتها، إلا بعد ظهور فضائح الفساد في بعض الاتحادات الرياضية وإعترفت بها المنظمات الرياضية الدولية وأصبحت أمام تحدي لحماية سمعة الرياضة، وقد تنوعت أشكال الفساد ما بين الرشوة والمنشطات والتلاعب بالنتائج وعدم وجود نزاهة وتضارب للمصالح، وكان دافعا رئيسيا للمطالبة بتطبيق الحوكمة في المجال الرياضي سواء علي الصعيد الاقليمي أو الدولي. (٧: ٥)

وقد واجهت الاتحادات الرياضية تلك الازمة بإجراء تغييرات على أنظمتها ولوائحها، وتبعتها بعض المنظمات الرياضية بعقد الندوات والمؤتمرات والاجتماعات بهدف وضع مبادئ رئيسية ومؤشرات أساسية تلزم جميع المؤسسات الرياضية بتطبيقها، وقامت بعض الدول بإصدار دليل او إطار لتطبيق قواعد الحوكمة على كافة مؤسساتها الرياضية. (٤: ٩)

ويشير خالد عبد الرحمن (٢٠٢١) بأن المبادئ التوجيهية التي تم الاتفاق عليها تضمنت ضرورة وجود أساس لإطار فعال لحوكمة المؤسسات الرياضية يزودها بالإجراءات والسياسات التي تحدد الأسلوب الذي من خلاله تدار بكفاءة، إضافة الى أنه يوجهها لأفضل الممارسات للتأكد من حسن سير العمل والوفاء بالتزاماتها وضمان تحقيق أهدافها بشكل سليم. (٤: ١٧)

ومن هذا المنطلق تسعى المؤسسات الرياضية داخل المملكة العربية السعودية لتحقيق التحول لنظام الاحتراف وانشاء الشركات الرياضية، حيث شرعت بعض المؤسسات الرياضية

* باحث متعاون بقسم علوم الرياضة والنشاط البدني -كلية التربية-جامعة حائل

العربية الى الاهتمام بتطبيق مبادئ الحوكمة وبدأت بإنشاء أطراً عامة تكون دليلاً ارشادياً كاملاً لكافة سياسات الحوكمة، التي تهدف الى تحسين جودة وفعالية الأداء. (٧: ٢) ويرى يوسف الثبتي (٢٠١٩) أن بعض المؤسسات الرياضية ستواجه بعض التحديات المتمثلة في الصراع الداخلي مثل فوضى التنظيم، وعدم وجود رؤية، وفقدان للشفافية، وضعف الرقابة الداخلية، وآخر خارجي يتمثل في الاستقرار السياسي، وسيادة القانون، والإدارة الحكومية، ومكافحة الفساد. (١١: ١)

كما يوضح كلا من فارس السبيعي (٢٠١٨) (٩) و سميره فلاق (٢٠٢٠) (٥) أنه من أجل تمكين تلك المؤسسات من وضع الأطر المناسبة التي تتوافق مع تطبيق مبادئ الحوكمة نرى انه ينبغي أن تبدأ الدولة بشكل جاد بالتوعية بأهمية وجودها، وبالفوائد التي قد تنعكس على الأداء العام للرياضة وفي ضوء ما سبق يتضح للباحث أن تعزيز الحوكمة في القطاع الرياضي ومحاربة الفساد عنصران مرتبطان ببعضهما ارتباطاً وثيقاً لأن الحوكمة تسعى بطبيعتها لتحقيق الشفافية والعدالة وتضم آليات محاربة الفساد والسلوك الفاسد، وإدارة مسبقة للمخاطر، ومن خلال ضبط آليات سير العمل والمساءلة وتوفير بيئة تشريعية ضابطة وتنفيذ القانون، الامر الذي دفع الباحث الي دراسة دور الحوكمة في الحد من ممارسات الفساد في المؤسسات الرياضية بالمملكة العربية السعودية.

أهمية الدراسة والحاجة إليها:

- ١- في ضوء أهمية الدور الذي تقوم به المؤسسات الرياضية بالمملكة العربية السعودية في توجيه موارد الدولة عبر موازنتها السنوية الي الأنشطة الرياضية التي تقدم للمواطنين، أصبح هنالك حاجة إلي ترسيخ مبادئ الحوكمة لضمان نجاح تلك المؤسسات.
- ٢- تتجلى أهمية الدراسة بارتباطها بمفاهيم حديثة كالحوكمة ومكافحة الفساد، ومن هنا نجد أن هذه الدراسة قد تكون البادرة لدعوة مؤسسات الرياضة بالمملكة العربية السعودية الي تبني تطبيق آليات الحوكمة في مؤسساتها كجانب وقائي استباقي للحد من ممارسات الفساد والعمل علي إدارة مخاطر الفساد.

أهداف الدراسة:

- يتمثل الهدف الرئيسي لهذه الدراسة في التعرف علي: تأثير تطبيق الحوكمة في الحد من بعض مخاطر ظاهرة الفساد في المؤسسات الرياضية بالمملكة العربية السعودية. من خلال:-
- ١- التعرف علي مفهوم ونشأه وأليات حوكمة المؤسسات الرياضية.
 - ٢- تحليل واقع الحوكمة في القطاع الرياضي في المملكة العربية السعودية.

٣- التعرف علي مفهوم الفساد، والاكثر انتشاراً في مؤسسات الرياضية بالمملكة العربية السعودية.

٤- تحليل واقع الفساد في مؤسسات القطاع الرياضي المملكة العربية السعودية.

٥- التعرف علي دور مؤشرات الحوكمة في الحد من ممارسات الفساد في المؤسسات الرياضية.
تساؤلات الدراسة:

تحاول هذه الدراسة الاجابة علي التساؤل الاتي:

١- ما أهمية تطبيق الحوكمة للمساهمة في الحد من الفساد في المؤسسات الرياضية من وجهة نظر أفراد العينة في مدينة حائل بالمملكة العربية السعودية؟. والذي يتفرع منه الاسئلة الفرعية التالية:

- ما أثر تطبيق مؤشر الاستقرار السياسي وغياب العنف في الحد من الفساد في المؤسسات الرياضية من وجهة نظر أفراد العينة في مدينة حائل بالمملكة العربية السعودية؟
- ما أثر تطبيق مؤشر سيادة القانون (العدالة والنزاهة) في الحد من الفساد في مؤسسات الرياضية من وجهة نظر أفراد العينة في مدينة حائل بالمملكة العربية السعودية؟
- ما أثر تطبيق مؤشر فاعلية الحوكمة (جودة الخدمات) في الحد من الفساد في المؤسسات الرياضية من وجهة نظر أفراد العينة في مدينة حائل بالمملكة العربية السعودية؟.
- ما أثر تطبيق مؤشر جودة التشريعات (ضابطة وناظمة) في الحد من الفساد في المؤسسات الرياضية من وجهة نظر أفراد العينة في مدينة حائل بالمملكة العربية السعودية؟
- ما أثر تطبيق مؤشر السيطرة علي الفساد في الحد من الفساد في مؤسسات الرياضية من وجهة نظر أفراد العينة في مدينة حائل بالمملكة العربية السعودية؟
- ما أثر تطبيق مؤشر المشاركة والمساءلة في الحد من الفساد في المؤسسات الرياضية من وجهة نظر أفراد العينة في مدينة حائل بالمملكة العربية السعودية؟

بعض المصطلحات الواردة بالدراسة:

- الحوكمة:

هي مجموعة السياسات أو القواعد أو الأطر التي تستخدمها الشركة لتحقيق أهداف أعمالها، وهي تحدد مسؤوليات أصحاب المصلحة الرئيسيين، مثل مجلس الإدارة والإدارة العليا، على سبيل المثال تقدم حوكمة الشركة الرشيدة الدعم لفريقك عن طريق تضمين سياسة المسؤولية الاجتماعية للشركة في خطته. (٨: ٢)

- الحوكمة الرياضية:

فإن حوكمة الأندية الرياضية هي عملية إدارية تهدف إلى تحقيق مبادئ الشفافية والمساءلة والعدالة والمساواة في إدارة الأندية الرياضية حيث تتأثر معايير الحوكمة بعوامل بيئية عديدة ومنها البيئة الاقتصادية والتكنولوجية والثقافية والقانونية. (٣: ٢)

- الفساد:

هو إساءة استخدام السلطة الرسمية الممنوحة للشخص سواء في مجال المال العام أو النفوذ أو التغافل عن تطبيق النظام أو المحاباة وكل ما يضر بالمصلحة العامة وتعظيم المصلحة الشخصية. (١: ٨)

الدراسات المرتبطة:

١- دراسة "خالد عبد الرحمن" (٢٠٢١) (٤) هدفت الدراسة الى التعرف على واقع ومعوقات تطبيق مبادئ الحوكمة في الأندية الرياضية السعودية وكيفية التغلب عليها، وكان المنهج المستخدم الوصفي التحليلي، وكانت العينة على (٧٠) موظف من موظفي الأندية الإدارية السعودية، ومن أبرز النتائج: أن واقع تطبيق مبادئ الحوكمة في الأندية السعودية جاءت بدرجة (متوسطة) من وجهة نظر افراد عينة الدراسة، وان معوقات تطبيق مبادئ الحوكمة في الأندية الرياضية السعودية جاءت بدرجة (عالية جدا)، ومن أبرز التوصيات: توفير المخصصات المالية اللازمة لإقامة ورش عمل لتوعية العاملين بأهمية تطبيق مبادئ الحوكمة في الأندية الرياضية، وتوفير دورات تدريبية خاصة بتقنيات الحوكمة وتوسيع المشاركة لتطبيقها.

٢- دراسة "الثبيتي" (٢٠٢٠) (١١) هدفت الدراسة الي التعرف علي الحوكمه كمؤشر لزيادة الفاعلية المالية بالأندية من خلال اندية منطقة مكة المكرمة وكان المنهج المستخدم الوصفي التحليلي، ومجتمع البحث في الأندية الرياضية بمنطقة مكة المكرمة، وهدف البحث الى التعرف على مدى تطبيق مؤشرات (مبادئ) الحوكمة بالأندية الرياضية كمؤشر لزيادة الفعالية المالية بالأندية من خلال اندية مكة المكرمة، ومن اهم الاستنتاجات: ان الحوكمة تحقق انضباط العاملين في أداؤهم، وأيضا تلتزم الإدارة بمبادئ الحوكمة، ومن أبرز التوصيات: هي الاهتمام بتطبيق مبادئ الحوكمة بالأندية الرياضية مع مرونة هذا التطبيق بما يتناسب مع طبيعة النادي.

خطة واجراءات الدراسة :**منهج الدراسة:**

استخدم الباحث المنهج الوصفي التحليلي الذي يرتبط بموضوع الدراسة لوصفها وتفسيرها والوصول الي أسبابها والعوامل التي تتحكم فيها.

مجتمع الدراسة:

تم اختيار مجتمع الدراسة من رؤساء ومديري وموظفي بعض المؤسسات الرياضية بالمملكة العربية السعودية وعددهم (٣٢٠) فردا تقريبا بحسب المعلومات المتحصل عليها من إدارة الموارد البشرية بالمؤسسات محل الدراسة.

عينة الدراسة:

تم اختيارها بالطريقة العشوائية من رؤساء ومديري موظفي المؤسسات الرياضية بمنطقة (حائل)، شمال المملكة العربية السعودية والبالغ عددهم (٩) كالاتي(نادي اللواء، نادي فيد، نادي الغوطة، نادي الطائي، نادي الحائط، نادي الجبلين، نادي جبة، نادي الريان، نادي سميراء) وعددهم (١٣٠) فردا بالإضافة الي العينة الاستطلاعية وعددهم (١٠) فردا من مجتمع الدراسة وخارج العينة الاساسية، وتم اختيار العينة حسب الجنس والمؤهل العلمي والمسمى الوظيفي وسنوات الخبرة.

تجانس أفراد عينة الدراسة:

أظهرت النتائج الخاصة بالمتغيرات الديمغرافية لعينة الدراسة أن نسبة الذكور أعلى من الاناث حيث بلغت نسبة الذكور (٨٠.٦%) بينما نسبة الاناث (١٩.٤)، ومعظمهم يحملون شهادة البكالوريوس فأكثر، حيث بلغت نسبة الذين يحملون شهادة البكالوريوس (٥١.٤%) بينما الذين يحملون شهادة الماجستير أو أعلى (٤٥%) كما هو موضح في الجدول (١).

جدول (١)**تجانس أفراد عينة الدراسة ن = ١٤٠**

المتغير	فئاته	التكرار	النسبة المئوية
الجنس	ذكر	٧٥	٥٣.٦%
	انثى	٦٥	٤٦.٤%
	المجموع الكلي	١٤٠	١٠٠%
المؤهل العلمي	دبلوم	٥	٣.٦%
	بكالوريوس	٧٢	٥١%
	ماجستير فاعلي	٦٣	٤٥%
	المجموع الكلي	١٤٠	١٠٠%

تابع جدول (١)
تجانس أفراد عينة الدراسة ن=١٤٠

المتغير	فئاته	التكرار	النسبة المئوية
المسمى الوظيفي	رئيس مجلس الادارة (مستشار مالي واداري ومشرف حوكمة)	٤٣	%١٩
	مجلس الادارة (مشرف اللجان اللجنة التنفيذية، لجنة المكافآت، لجنة الاستثمار)	٦٥	%٢٠.٥
	الرئيس التنفيذي (مسؤول الامتثال والمخاطر)	٢٩	%٣٠.٧
	السكرتير التنفيذي	٣	%٤٦.٤
	ادارة الموارد البشرية	١	%٢٠.٧
	ادارة تقنية المعلومات	١	%٢.١
سنوات الخبرة	المجموع الكلي	١٤٠	%١٠٠
	من ١-٥ سنوات	١٠	%٧.١
	من ٦-١٠ سنوات	٢٥	%١٧
	١١ سنة فأكثر	١٠٥	%٧٥
	المجموع الكلي	١٤٠	%١٠٠

أدوات جمع البيانات:

استمارات الاستبيان: وتشمل ثلاثة استبيانات كالاتي:

- ١- الاستبيان الاول: يتمثل في جمع البيانات الشخصية لعينة الدراسة للتأكد من توافر شرط اختيار العينة حسب الجنس والمؤهل العلمي والمسمى الوظيفي وسنوات الخبرة. مرفق (٢)
- ٢- الاستبيان الثاني: تحليل المراجع والدراسات المرتبطة مثل (٢)، (٦)، (٩)، (١٤) وبعض الزيارات الميدانية لمؤسسات ذات علاقة بموضوع الدراسة لتحديد المعايير ومحاور الاستبيان، حيث قام الباحث بتحديد محاور الاستبيان في صورتها الأولية وعرضها على الخبراء وعددهم (٦) مرفق (١) بهدف الوصول إلى مدى مناسبة المحاور وكفائتها.

جدول (٢)

التكرارات والنسبة المئوية لآراء السادة الخبراء لتحديد محاور الحوكمة والحد من الفساد في المؤسسات المعنية بموضوع الدراسة (ن=٦)

م	المحور	التكرار	النسبة المئوية
١	معايير مؤشرات الحوكمة	المشاركة والمساءلة	%٨٠
		الاستقرار السياسي وغياب العنف	%٩٠
		فاعلية الحوكمة	%١٠٠
		جودة التشريعات	%٨٠
		سيادة القانون	%١٠٠
٢	الحد من الفساد	السيطرة على الفساد	%٨٠
			%٩٠

يتضح من جدول (٢) أن النسبة المئوية للآراء الخبراء حول المحاور الاستمارة تراوحت ما بين (٨٠%:١٠٠%) وفي ضوء ما وضعت الباحثة من نسبة لقبول رأى الخبير وهى نسبة ٧٠% فأكثر يتضح انه تم الاستعانة بجميع المحاور .

٣- الاستبيان الثالث: قام الباحث بتصميم استمارة استبيان لتحديد عدد فقرات مؤشرات الحوكمة (السته) داخل المؤسسات الرياضية بمنطقة حائل، وتم العرض علي السادة الخبراء وقد بلغ اجمالي عدد الفقرات (٨٦) فقرة موزعين كما هو موضح بجدول (٣).

جدول (٣)

آراء الخبراء فى عدد فقرات محاور الاستبيانات ن=٦

م	عنوان الاستبيان	عدد الفقرات
١	جمع البيانات الشخصية (الديمغرافية)	٤
٢	تحديد معايير المشاركة والمساءلة وتتمثل في (المشاركة في صنع القرار، والمحاسبة علي جميع المستويات)	١٤
	مؤشرات الحوكمة الاستقرار السياسي وغياب العنف تتمثل في (التمية المستدامة، ثبات الانظمة)	١٠
	فاعلية الحوكمة تتمثل في جودة الخدمات، فاعلية الانجاز	١٤
	جودة التشريعات تتمثل في (تشريعات ضابطة ونظامية)	١٢
	سيادة القانون وتتمثل في (سيادة القانون، العدالة، النزاهة في التطبيق)	٩
٣	السيطرة على الفساد يتمثل في الإجراءات الوقائية	١٤
	الحد من الفساد	٩

٤- الاستبيان الرابع: استبيان للحد من الفساد. وتم اعتماد مقياس " ليكرت الخماسي" للإجابة علي فقرات الاستبانة في الاستمارتين الثالثة والرابعة، حيث كان لكل فقرة (٥) إجابات (موافق بشدة، موافق، محايد، غير موافق، غير موافق بشدة) وكان توزيع الدرجات عليها كما هو بجدول (٤)، (٥)

جدول (٤)

درجات مقياس " ليكرت الخماسي"

الاجابة	موافق بشدة	موافق	محايد	غير موافق	غير موافق بشدة
الدرجة	٥	٤	٣	٢	١

جدول (٥)

مفتاح المتوسطات الحسابية لسلم اجابة مقياس ليكرت الخماسي

الدرجة	المتوسط الحسابي
قليلة	٠.٢٤٩-١
متوسطة	٣.٤٩-٢.٥
كبيرة	٣.٥-٥

المعاملات العلمية للاستبيان:

الدراسة الاستطلاعية:

قام الباحث بإجراء دراسة استطلاعية على عينة قوامها (١٠) أفراد من خارج العينة الأساسية وممثلة من المجتمع الأصلي ولها نفس مواصفات العينة الأساسية في الفترة من ٢٠٢٣/٣/١ إلى ٢٠٢٣/٣/١٥ م للتعرف على: مدى وضوح فقرات الاستبيان - مدى فهم عينة الدراسة لها - إيجاد المعاملات العلمية للاستبيان (الصدق، الثبات). وقد أظهرت النتائج أن الاستبيان جاء مناسباً من حيث الصياغة واللغة المستخدمة.

صدق أداء الدراسة:

تم قياس صدق محتوى أداة الدراسة في الفترة من ٢٠٢٣/٣/٢٠ م إلى ٢٠٢٣/٤/٥ م على مجموعة قوامها (١٠) فرداً من مجتمع الدراسة ومن خارج العينة الأساسية. وتم عرضها على مجموعة من الخبراء في مجال الاحصاء والادارة مرفق (١)، وعددهم (٦) حيث أبدوا رأيهم في المحتوى من حيث سهولة فهمه وشموليته ومدى ملائمة فقراته لأهداف الدراسة، وقام الباحث بتعديل بعض الفقرات وحذف بعضها وإضافة فقرات أخرى بناء على ملاحظتهم، ثم قام الباحث بقياس الصدق التكويني وتم قياسه من خلال إيجاد معاملات الارتباط بيرسون بين درجة كل محور من محاور الاستبانة والدرجة الكلية للاستبانة كما بجدول (٦)

جدول (٦)

معاملات الارتباط بيرسون لمحاور الاستبانة والدرجة الكلية للاستبانة ن=٦

م	عنوان المحور	معامل الثبات	مستوي الدلالة
١	المشاركة والمساءلة وتتمثل في (المشاركة في صنع القرار، المحاسبة علي جميع المستويات)	٠.٨٥٧	٠.٠٠٠
	الاستقرار السياسي وغياب العنف تتمثل في (التنمية المستدامة، ثبات الانظمة)	٠.٧٦٥	٠.٠٠٠
	فاعلية الحوكمة تتمثل في جودة الخدمات، فاعلية الانجاز	٠.٨٩٠	٠.٠٠٠
	جودة التشريعات تتمثل في (تشريعات ضابطة ونظامية)	٠.٨١٤	٠.٠٠٠
	سيادة القانون وتتمثل في (سيادة القانون، العدالة، النزاهة في التطبيق)	٠.٧١٠	٠.٠٠٠
٢	السيطرة على الفساد يتمثل في الإجراءات الوقائية	٠.٨٢٢	٠.٠٠٠
	الحد من الفساد	٠.٧٢٣	٠.٠٠٠

ثبات أداة الدراسة:

تم حساب ثبات المقياس باستخدام معامل الاتساق الداخلي كرونباخ ألفا (Alphas cronbach) لكل محور من محاور الاستبانة (الثانية والثالثة)، حيث كان معامل الثبات للاستبانة كاملة (٠.٩٧٤) ومن الواضح في الجدول (٧) أن معاملات الثبات للمحاور مرتفعة وتفي بأغراض الدراسة.

جدول (٧)
معامل الثبات لمحاور الاستبانة ن=٦

م	عنوان المحور	معامل الثبات
١	المشاركة والمساءلة وتتمثل في (المشاركة في صنع القرار، والمحاسبة علي جميع المستويات)	٠.٨٧٧
	الاستقرار السياسي وغياب العنف تتمثل في (التنمية المستدامة، ثبات الانظمة)	٠.٨٥٤
٢	فاعلية الحوكمة تتمثل في جودة الخدمات، فاعلية الانجاز	٠.٨٨٩
	جودة التشريعات تتمثل في (تشريعات ضابطة ونظامية)	٠.٩٠١
	سيادة القانون وتتمثل في (سيادة القانون، العدالة، النزاهة في التطبيق)	٠.٩١٠
	السيطرة على الفساد يتمثل في الإجراءات الوقائية	٠.٩١٨
	الحد من الفساد	٠.٩١٧

خطوات تطبيق الدراسة:

- ١- اجراء الدراسة التجريبية (الاستطلاعية)
- ٢- تم التأكد من صدق وثبات أداء الدراسة.
- ٣- توزيع الاستبانات علي عينة البحث في المؤسسات الرياضية في مدينة حائل، حيث قام الباحث بتوزيع (١٤٠) استبانة علي عينة الدراسة.
- ٤- تعبئة الاستبانات من قبل افراد العينة واستردادها. حيث تم استرداد (١٢٠) استبانة أي ما يعادل ٨٨.٤%.
- ٥- تفرغ البيانات وادخالها الي جهاز الحاسوب وتحليلها باستخدام برنامج التحليل الاحصائي (spss).

الاساليب الاحصائية :

- المتوسط الحسابي.
- الانحراف المعياري.
- معامل الارتباط.
- النسب المئوية.
- معامل الفار كرونباخ
- اختبار تحليل التباين الاحادي.
- اختبار كالمجروف سمير نوف.
- عرض ومناقشة نتائج الدراسة:

نتائج السؤال الرئيسي: ما أهمية تطبيق الحوكمة للمساهمة في الحد من الفساد في المؤسسات الرياضية من وجهة نظر أفراد العينة في مدينة حائل بالمملكة العربية السعودية؟ حيث أظهرت النتائج أن تطبيق الحوكمة في المؤسسات الرياضية له دور مهم جدا في الحد من الفساد من وجه نظر أفراد العينة، حيث بلغت قيمة الوسط الحسابي الكلي لأهمية دور الحوكمة

في الحد من الفساد (٠.٣) والانحراف المعياري (٠.١٥٤) ومن الواضح أن قيمة اختبار (ت) دالة إحصائية، حيث بلغت قيمة الدلالة الاحصائية (٠.٠٠٠) وهي أقل قيمة من مستوي الدلالة (٠.٠٥) كما هو مبين في الجدول (٨)

جدول (٨)

الايوساط الحسابية والانحرافات المعيارية وقيم اختبار (T) للعينة الواحدة للدرجات الكلية لأهمية تطبيق مؤشرات الحوكمة ن=١٤٠

م	مؤشرات الحوكمة	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	قيمة T	الدلالة الاحصائية	الدرجة
٢	الاستقرار السياسي وغياب العنف تتمثل في (تنمية مستدامة، ثبات الانظمة)	٣.٩١	٠.٦٠٥	١٧.٧٨	٠.٠٠٠	مرتفعة
٥	سيادة القانون تتمثل في (سيادة القانون والعدالة في التطبيق)	٣.٨٧	٠.٦٢٥	١٦.٤٢	٠.٠٠٠	مرتفعة
٣	فاعلية الحوكمة تتمثل في (جودة الخدمات، فاعلية الانجاز)	٣.٧٨	٠.٥٦٨	١٦.١٩	٠.٠٠٠	مرتفعة
٤	جودة التشريعات تتمثل في (التشريعات ضابطة وناظمة)	٣.٧	٠.٥٣٨	١٧.٤١	٠.٠٠٠	مرتفعة
٦	السيطرة على الفساد يتمثل في (اجراءات وقائية)	٣.٧٠	٠.٦٤٧	١٢.٧٢	٠.٠٠٠	مرتفعة
١	المشاركة والمساءلة وتتمثل في (المشاركة في صنع القرارات، والمحاسبة على جميع المستويات)	٣.٦٤	٠.٥٩١	١٢.٧٩٣	٠.٠٠٠	مرتفعة
	الدرجة الكلية	٣.٧٦	٠.٥١٤٤	١٨.٣٢	٠.٠٠٠	مرتفعة

وأظهرت النتائج الدور الفعال لجميع مؤشرات الحوكمة في الحد من الفساد حيث أن الاستقرار السياسي وغياب العنف المتمثل في (التنمية المستدامة، ثبات الانظمة) وسيادة القانون المتمثل في (العدالة في التطبيق) يشكلان المؤشران الأكثر أهمية في الحد من الفساد بمتوسطات حسابية (٣.٨٧-٣.٩١) علي التوالي، يليهما فاعلية الحوكمة وتتمثل في (جودة الخدمات وفاعلية الانجاز) بوسط حسابي (٠.٣.٧٨)، ومن ثم جودة التشريعات والسيطرة علي الفساد ويتمثل في (الاجراءات الوقائية) والمشاركة والمساءلة وتتمثل في (المشاركة في صنع القرارات، والمحاسبة علي جميع المستويات) بأوساط حسابية (٣.٧، ٣.٦٤) علي التوالي، من وجه نظر عينة الدراسة كما اكدته دراسته (١٢)(١٥). حيث يتفرع عن السؤال الرئيسي الاول الاسئلة الفرعية التالية:

١- ما أثر تطبيق مؤشر المشاركة والمساءلة في الحد من الفساد في المؤسسات الرياضية من وجهة نظر أفراد العينة في مدينة حائل ؟

يوضح الجدول التالي المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية وقيم (ت) للعينة وذلك لكل معيار من معايير المشاركة والمساءلة من وجه نظر عينة الدراسة مرتبة ترتيباً تنازلياً حسب

درجات الوسط الحسابي، ويوضح الجدول أن قيمة اختبار (ت) للدرجة الكلية دالة احصائياً حيث بلغت قيمة الدلالة الاحصائية (٠.٠٠٠) وهي أقل من مستوى الدلالة (٠.٠٥) مما يدل على أن درجة أهمية وضرورة تطبيق معايير المشاركة والمساءلة في المؤسسات الرياضية بمنطقة حائل ومن الواضح أن اتجاهات أفراد العينة نحو معايير مؤشر المشاركة والمساءلة مرتفعة، مما يعني أن تطبيق هذه المعايير في المؤسسات الرياضية ضروري ويساهم بشكل كبير في الحد من الفساد، حيث أن تعزيز المشاركة والمساءلة يرفع من مستوى جودة الخدمات ويحد من مخاطر الفساد في المؤسسة بمتوسطات حسابية مرتفعة بلغت قيمتها (٤.٤٩، ٤.٣٩، ٤.٣٧) علي التوالي.

وأوضحت النتائج أن بعض المعايير يتم تطبيقها في المؤسسات بشكل جيد، حيث كان اتجاه العينة نحو "التزام الإدارة العليا بالمؤسسات بالأنظمة المعمول بها" مرتفع بوسط حسابي قيمته (٣.٧٨) وكان اتجاه العينة نحو "تشكيل اللجان حسب الاختصاص للمساعدة في اتخاذ القرارات" مرتفع بوسط حسابي قيمته (٣.٥٩)، بينما يوجد معايير بحاجة الي دراستها وتطبيقها بشكل أكبر حيث تشير النتائج بأن وحدة الرقابة الداخلية في مؤسسات الرياضة لا تقوم بعملها بالفاعلية اللازمة، حيث بلغت قيمة الوسط الحسابي لهذا المعيار (٣.٢٦)، وأيضاً من الواضح أن الإدارة العليا لا تأخذ بالتغذية الراجعة من وحدة الشكاوي للحد من الفساد، حيث أن قيمة (ت) لهذا المعيار غير دالة احصائياً وبلغت قيمة الدلالة الاحصائية لها (٢.١٧) وهي أكبر من مستوى الدلالة (٠.٠٥) وكانت اتجاهات العينة تجاه "محاسبة الموظفين من مختلف المستويات الادارية في حال مخالفة التشريعات" متوسطة بوسط حسابي قيمته (٣.٣٦)، وتري العينة أنه حجم مشاركة مؤسسات المجتمع في إقرار التشريعات ورسم السياسات متوسطة بوسط حسابي قيمته (٣.٢٤)، كما بالجدول رقم (٩)، ويعزي ذلك الي حداثة تجربة المؤسسات في الإدارة بشكل عام والي عدم اكتمال الهياكل التنظيمية لهذه المؤسسات.

جدول رقم (٩)

الايوساط الحسابية والانحرافات المعيارية وقيم اختبار (T) للعينة الواحدة لمعايير مؤشر المشاركة والمساءلة من وجهه نظر العينة ن=١٤٠

م	معايير مؤشر المشاركة والمساءلة	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	قيمة اختبار T	الدلالة الاحصائية	الدرجة
١٤	إن تعزيز المشاركة والمساءلة يرفع من مستوى جودة خدمات المؤسسة	٤.٤٩	٠.٧٠٥	٢٥.٠٧	٠.٠٠٠	مرتفعة
١٢	إن تعزيز المشاركة والمساءلة يحد من مخاطر الفساد في المؤسسة	٤.٣٩	٠.٧٨٣	٢٠.٩٤	٠.٠٠٠	مرتفعة

تابع جدول رقم (٩)
الاوراس الحاسبية والانحرافات المعيارية وقيم اختبار (T) للعينه الواحدة لمعايير مؤشر
المشاركة والمساءلة من وجهه نظر العينه ن = ١٤٠

م	معايير مؤشر المشاركة والمساءلة	الوسط المسابي	الانحراف المعياري	قيمة اختبار T	الدلالة الاحصائية	الدرجة
١٣	إن تعزيز المشاركة والمساءلة يزيد من رضا المواطنين	٤.٣٧	٠.٧٢٣	٢٢.٤٤	٠.٠٠٠	مرتفعة
٦	تلتزم كافة المستويات الادارية بتقديم تقرير مفصل حول الانجازات بشكل دوري	٣.٧٩	٠.٩٠٢	١٠.٤٠	٠.٠٠٠	مرتفعة
٤	تلتزم الادارة العليا في المؤسسة بالأنظمة المعمول بها في المؤسسة	٣.٧٨	٠.٩٣٠	٩.٩٠	٠.٠٠٠	مرتفعة
٨	يتم تشكيل لجان حسب الاختصاص للمساعدة في اتخاذ القرارات	٣.٥٩	٠.٩٩	٦.٩٥	٠.٠٠٠	مرتفعة
٧	تتشر كافة المعلومات التي تخص المؤسسة وطبيعة عملها على الموقع الالكتروني	٣.٥٨	٠.٩٤	٧.٢٤	٠.٠٠٠	مرتفعة
٥	يقوم جميع موظفي المؤسسة بالتوقيع علي وثيقة مدونة السلوك الوظيفي	٣.٥١	١.٠٠٤	٥.٨٠	٠.٠٠٠	مرتفعة
١٠	يتم محاسبة الموظفين من مختلف المستويات الادارية في حال مخالفة التشريعات	٣.٣٦	١.١٨	٣.٦٢	٠.٠٠٠	متوسطة
١	يشارك الموظفون في رسم سياسات المؤسسة والاستراتيجيات وتحديد الاهداف	٣.٢٧	١.٠٣	٣.٠٩	٠.٠٠٢	متوسطة
٩	تمارس وحدة الرقابة الداخلية في المؤسسة عملها بفاعلية	٣.٢٦	١.١١	٢.٧٢	٠.٠٠٧	متوسطة
٣	تشارك مؤسسات المجتمع المدني في اقرار التشريعات ورسم السياسات المؤسسة	٣.٢٤	٠.٩٠	٣.٠٩	٠.٠٠٢	متوسطة
٢	تشارك الجهات المنتفعة من خدمات المؤسسة في رسم السياسات وتحديد الاهداف	٣.٢٢	٠.٩٣	٢.٧٩	٠.٠٠٦	متوسطة
١١	تاخذ الادارة العليا بالتغذية الراجعة من وحدة الشكاوى	٣.١١	١.٠٢	١.٢٤	٠.٢١	متوسطة
	الدرجة الكلية	٣.٦٤	٠.٥٩١	١٢.٧٩	٠.٠٠٠	مرتفعة

- ما أثر تطبيق مؤشر الاستقرار السياسي وغياب العنف في الحد من الفساد في المؤسسات الرياضية من وجهة نظر أفراد العينه في مدينة حائل؟ يوضح جدول (١٠) المتوسطات الحاسبية والانحرافات المعيارية وقيم (ت) للعينه الواحدة وذلك لكل معيار من معايير مؤشر الاستقرار السياسي وغياب العنف من وجهة نظر عينه الدراسة في مدينة حائل مرتبة ترتيباً تنازلياً حسب درجات الوسط الحسابي، ويوضح الجدول التالي أن قيمة (ت) للدرجة الكلية دالة احصائية حيث بلغت قيمة (ت) للدرجة الكلية دالة احصائية حيث بلغت قيمة الدلالة الاحصائية (٠.٠٠٠) وهي أقل من مستوي الدلالة (٠.٠٠٥) مما يدل علي أن درجة ضرورية وأهمية تطبيق معايير مؤشر الاستقرار السياسي وغياب العنف في المؤسسات الرياضية مرتفعة من وجهه نظر العينه. وأظهرت النتائج أن تعزيز الاستقرار السياسي يرفع من مستوي جودة خدمات المؤسسة ويزيد من الرضا ويحد من مخاطر الفساد في المؤسسة من وجهة نظر افراد العينه، بمتوسطات حاسبية (٤.٣٤ و ٤.٢٥ و ٤.١٩) علي التوالي. ووضحت النتائج أن هناك معايير يجب أخذها بعين الاعتبار واعادة النظر

فيها، حيث يري أفراد العينة أن الدولة تسمح للمواطنين للتعبير عن آرائهم بشكل حر بدرجة متوسطة، بمتوسط حسابي (٣.٢٤)، وأيضاً يوجد تمييز في التعامل مع الرواد، حيث أن قيمة (ت) لهذا المعيار غير دالة احصائياً وبلغت قيمة الدلالة الاحصائية لها (٠.٧٢٠) وهي أكبر من مستوي الدلالة (٠.٠٥) كما هو موضح بجدول (١٠) يمكن أن يغزى الباحث ذلك الي حداثة تجربة الحوكمة في المؤسسات الرياضية.

جدول (١٠)

الاسواط الحسابية والانحرافات المعيارية وقيم اختبار (t) للعينة الواحدة لمعايير مؤشر الاستقرار السياسي وغياب العنف من وجهة نظر أفراد العينة ن=١٤٠

م	معايير مؤشر الاستقرار السياسي وغياب العنف	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	قيمة اختبار T	الدلالة الاحصائية	الدرجة
٤	يفرض القانون تشريعات تعيق عمل المؤسسة	٤.٥١	٠.٦٠	٢٩.٤٤	٠.٠٠٠	مرتفعة
١٠	إن تعزيز الاستقرار السياسي يرفع من مستوى جودة خدمات المؤسسة	٤.٣٤	٠.٨٠	١٩.٧٢	٠.٠٠٠	مرتفعة
٩	إن تعزيز الاستقرار السياسي يزيد من رضا المواطنين	٤.٢٥	٠.٧٦	١٩.٢٢	٠.٠٠٠	مرتفعة
١	يؤثر بعض الاتجاهات الدولية على سياسات المؤسسة	٤.٢٣	١.٠٢	١٤.١٥	٠.٠٠٠	مرتفعة
٨	إن تعزيز الاستقرار السياسي يحد من مخاطر الفساد في المؤسسة	٤.١٩	٠.٨٥	١٦.٤٩	٠.٠٠٠	مرتفعة
٧	تعد الانتخابات مؤشراً للاستقرار السياسي	٣.٩٩	١.٠٧	١٠.٩١	٠.٠٠٠	مرتفعة
٢	تساهم المؤسسة كجزء من النسيج الوطني السعودي في سن القوانين التي تسهم في تعزيز الاستقرار السياسي	٣.٧٤	٠.٩٩	٨.٨٦	٠.٠٠٠	مرتفعة
٣	هنالك العديد من السياسات الحكومية تعمل علي جذب الاستثمار ورؤوس الاموال	٣.٦٥	٠.٨٠	٩.٥٦	٠.٠٠٠	مرتفعة
٥	تسمح الدولة المواطنين للتعبير عن آرائهم بشكل حر	٣.٢٤	١.١٢	٢.٥٥	٠.١٢	متوسطة
٦	لا يوجد أي تمييز في التعامل مع المواطنين في المؤسسات الدولية الرياضية	٢.٩٦	١.١٧	-٠.٣٥	٠.٧٢	متوسطة
	الدرجة الكلية	٣.٩١	٠.٦٠٥	١٧.٧٨	٠.٠٠٠	مرتفعة

- ما أثر تطبيق مؤشر فاعلية الحكومة في الحد من الفساد في المؤسسات الرياضية بالمملكة وجهة نظر أفراد العينة في مدينة حائل؟ يوضح الجدول التالي المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية وقيم (ت) للعينة الواحدة وذلك لكل معيار من معايير مؤشر فاعلية الحكومة من وجهه نظر رؤساء المؤسسات ومساعدتهم. في مدينة حائل مرتبة ترتيباً تنازلياً حسب درجات الوسط الحسابي.

ويوضح الجدول التالي أن قيمة (ت) للدرجة الكلية دالة احصائية حيث بلغت قيمة الدلالة الاحصائية (٠.٠٠٠٠) وهي أقل من مستوي الدلالة (٠.٠٥)، مما يدل علي أن درجة ضرورة وأهمية تطبيق معايير فاعلية الحوكمة في المؤسسات الرياضية من وجهه نظر العينة.

واظهرت النتائج أن بعض معايير مؤشر فاعلية الحوكمة يتم تطبيقها في المؤسسات الرياضية بشكل جيد، حيث كان اتجاه افراد العينة نحو "تشمل استراتيجية المؤسسة أهدافا قابله للقياس والتحقيق" ونحو "تقوم المؤسسة بالتخطيط بفاعلية لموازنات المؤسسة المطلوبة مرتفع بمتوسطات حسابية (٣.٨٨ و ٣.٧١) علي التوالي.

بينما يوجد بعض المعايير في هذا المؤشر بحاجة الي دراسة وتطوير بشكل أكبر، حيث تشير النتائج أن درجة قياس جودة الخدمات المقدمة للجمهور متوسطة، وايضا درجة الاعتماد علي الابحاث والدراسات لتخطيط الاستراتيجيات المستقبلية متوسطة بمتوسطات حسابية (٣.٢٤ و ٣.٤) علي التوالي، وهذه معايير ضرورية يجب رفع مستواها في المؤسسات قيد الدراسة لما لها من اهمية في الحد من الفساد، كما هو واضح في الجدول رقم (١١) التالي تدل هذه النتائج علي أن القرارات والخطط الاستراتيجية التي تقوم بها المؤسسات قيد الدراسة يجب أن تبني علي دراسات وابحاث علمية، وهذا يرتبط بضرورة قيام المؤسسات قيد الدراسة بتوفير موارد مؤهلة وموازنات مالية للأغراض البحث العلمي فيها، كما تؤكد النتائج علي أن الحكومة تمتاز بمستوي علي من الفاعلية.

جدول (١١)

الايوساط الحسابية والانحرافات المعيارية وقيمة (ت) للعينة الواحدة لمعايير مؤشر فاعلية الحوكمة من وجه نظر افراد الدراسة في مدينة حائل ن=١٤٠

م	معايير مؤشر فاعلية الحوكمة من الحد من الفساد	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	قيمة اختبار T	الدلالة الاحصائية	الدرجة
١٤	إن تعزيز فاعلية الحوكمة يرفع من مستوي جودة خدمات المؤسسة	٤.١٨	٠.٧٨	١٧.٦٧	٠.٠٠٠	مرتفعة
١٣	إن تعزيز فاعلية الحوكمة يزيد من رضا المواطنين	٤.١٥	٠.٨١	١٦.٧٣	٠.٠٠٠٠	مرتفعة
١٢	إن تعزيز فاعلية الحوكمة يحد من مخاطر الفساد في المؤسسة	٤.١٠	٠.٨٨	١٤.٧٢	٠.٠٠٠٠	مرتفعة
١	تتوافق خطط المؤسسة مع اهدافها وغاياتها والخدمات المقدمة للجمهور	٤.٠٦	٠.٦٨	١٨.٢١	٠.٠٠٠٠	مرتفعة
٨	تتأثر خدمات المؤسسة سلبيا أو ايجابيا بالأوضاع السياسية بالدولة	٤.٠٦	٠.٧٤	١٦.٧٤	٠.٠٠٠٠	مرتفعة
٣	تشمل استراتيجية المؤسسة أهدافا تراعي احتياجات ملتقي الخدمة	٣.٩٦	٠.٦١	١٨.٥٠	٠.٠٠٠٠	مرتفعة
٢	تشمل استراتيجية المؤسسة أهدافا قابلة للقياس والتحقق	٣.٨٨	٠.٧٠	١٤.٧٦	٠.٠٠٠٠	مرتفعة
٥	تقوم المؤسسة بالتخطيط بفاعلية لموازنات المؤسسة المطلوبة	٣.٧١	٠.٩٧	٨.٦٥	٠.٠٠٠٠	مرتفعة
٤	الموارد البشرية في المؤسسة كافية ومؤهلة للتعامل مع جمهور المتعاملين	٣.٦١	١.٠٤	٦.٩٧	٠.٠٠٠٠	مرتفعة
٦	يتم عمل تخطيط مسبق للموارد البشرية اللازمة للمؤسسة	٣.٥٨	٠.٦٦	٦.٩١	٠.٠٠٠	مرتفعة
١٠	تقوم المؤسسة في نهاية العام بمقارنه بين خطط الموضوعية والمهام المنفذة	٣.٤٩	٠.٩٤	٦.١٩	٠.٠٠٠	متوسطة
٧	تهتم المؤسسة برفع فاعلية وكفاءه مواردها البشرية بشكل مستمر	٣.٤٧	١.٠٢	٥.٤٢	٠.٠٠٠	متوسطة
١١	تعتمد المؤسسة علي الدراسات والابحاث لتخطيط الاستراتيجيات المستقبلية	٣.٤٠	١.٠٥	٤.٤٧	٠.٠٠٠	متوسطة
٩	تقوم المؤسسة بقياس جودة الخدمات المقدمة للجمهور بشكل دوري	٣.٢٤	٠.٨٩	٣.٢٠	٠.٠٠٢	متوسطة
	الدرجة الكلية	٣.٧٧	٠.٥٦	١٦.١٩	٠.٠٠٠	مرتفعة

- ما أثر مؤشر جودة التشريعات(ضابطة وناظمة) في الحد من الفساد في المؤسسات الرياضية بالمملكة وجهة نظر أفراد العينة في مدينة حائل؟ يوضح الجدول التالي (١٢)

المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية وقيم اختبار (ت) للعينه الواحدة وذلك لكل معيار من معايير مؤشر جودة، من وجهة نظر أفراد العينة في مدينة حائل، مرتبة ترتيباً تنازلياً حسب درجات الوسط الحسابي، ويوضح الجدول التالي (١٢) أن قيمة اختبار (ت) للدرجة الكلية دالة إحصائية حيث بلغت قيمة الدلالة الاحصائية (٠.٠٠٠) وهي أقل من مستوي الدلالة (٠.٠٥) مما يدل على أن درجة ضرورة وأهمية تطبيق معايير جودة التشريعات (ضابطة وناظمة) للحد من الفساد في مؤسسات الرياضية مرتفعة من وجهة نظر أفراد العينة.

ومن الواضح أن اتجاهات أفراد العينة إتجاه معايير مؤشر جودة التشريعات مرتفعه، مما يعني أن تطبيق هذه المعايير في المؤسسات المعنية ضرورية ومهمة للحد من الفساد، حيث أن تعزيز جودة التشريعات يرفع من مستوي جودة خدمات المؤسسة ويزيد من الرضا ويحد من مخاطر الفساد في المؤسسة، بمتوسطات حسابية مرتفعه قيمتها (٤.٣٢ و ٤.٢٩ و ٤.٢٧) علي التوالي، بينما يؤدي عدم وضوح التشريعات والقوانين الناظمة الي التلاعب والتحايل علي القوانين، حيث أن وضوح التشريعات في المؤسسات الرياضية من وجه نظر أفراد العينة بمتوسط حسابي (١.٨٦) مما يزيد نسبة الفساد في المؤسسات المعنية.

جدول (١٢)

الايوساط الحسابية والانحرافات المعيارية وقيمة (ت) للعينه الواحدة لمعايير مؤشر جودة التشريعات من وجه نظر أفراد الدراسة في مدينة حائل ن=١٤٠

م	معايير مؤشر جودة التشريعات	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	قيمة اختبار T	الدلالة الاحصائية	الدرجة
١٢	إن تعزيز جودة التشريعات يرفع من مستوي جودة خدمات المؤسسة	٤.٣٢	٠.٧٣	٢١.٣٥	٠.٠٠٠	مرتفعة
١١	إن تعزيز جودة التشريعات يزيد من رضا المواطنين	٤.٢٩	٠.٧٨	١٩.٢٧	٠.٠٠٠٠	مرتفعة
١٠	إن تعزيز جودة التشريعات يحد من مخاطر الفساد في المؤسسة	٤.٢٧	٠.٧٧	١٩.٣٨	٠.٠٠٠٠	مرتفعة
٥	لدى المؤسسة تشريعات لضبط المشتريات والعطاءات	٤.٠١	٠.٨٢	١٤.٥٩	٠.٠٠٠٠	مرتفعة
٨	لدى المؤسسة أدلة إجراءات عمل داخلية يتم بموجبها	٣.٨٦	٠.٩٣	١٠.٨٩	٠.٠٠٠٠	مرتفعة
٧	تحرص المؤسسة على وضع اللوائح والانظمة المتعلقة بالقانون.	٣.٨٢	٠.٩٣	١٠.٤٣	٠.٠٠٠٠	مرتفعة
٦	تساعد تشريعات المؤسسة على تنمية قطاعات اخرى في الدولة	٣.٧٧	٠.٨٧	١٠.٤١	٠.٠٠٠٠	مرتفعة
٤	تتضمن تشريعات المؤسسة نصوصاً لمنع تضارب المصالح	٣.٦٩	٠.٨٥	٩.٤٦	٠.٠٠٠٠	مرتفعة
١	تشمل تشريعات المؤسسة فصل بين المهام والصلاحيات لكل مستوى اداري	٣.٥٩	٠.٩٣	٦.٤٩	٠.٠٠٠٠	مرتفعة
٢	تمنح تشريعات المؤسسة استقلالية لعمل وحدة الرقابة الداخلية	٣.٤٨	٠.٩١	٦.٥٠	٠.٠٠٠	مرتفعة
٣	تقوم المؤسسة بعمل تعديلات مستمرة للتشريعات بما ترضية الحاجة	٣.٣٧	٠.٩٧	٤.٥٣	٠.٠٠٠	متوسطة
٩	وضوح التشريعات والقوانين الناظمة يؤدي الي عدم التلاعب والتحايل علي القوانين	١.٦٨	٠.٨٩	—	١٥.١٢	متوسطة
	الدرجة الكلية	٣.٧	٠.٥٣٨	١٥.٣	٠.٠٠٠	مرتفعة

- ما أثر تطبيق مؤشر سيادة القانون (العدالة والنزاهة) في الحد من الفساد في المؤسسات الرياضية من وجه نظر أفراد العينة بمدينة حائل؟ يوضح الجدول التالي المتوسطات

الحسابية والانحرافات المعيارية وقيم(ت) للعينه الواحدة وذلك لكل معيار من معايير سيادة القانون(العدالة والنزاهة)، من وجه نظر العينه، مرتبه ترتيباً تنازلياً حسب درجات الوسط الحسابي، ويوضح الجدول أن قيمة (ت) للدرجة الكلية دالة احصائية حيث بلغت قيمة الدلالة الاحصائية (٠.٠٠٠٠) وهي أقل من مستوي الدلالة (٠.٠٥) مما يدل علي أن درجة ضرورة وأهمية تطبيق معايير مؤشر سيادة القانون (العدالة والنزاهة) في مؤسسات الرياضة. حيث أظهرت النتائج أن اتجاهات العينه تجاه معايير مؤشر سيادة القانون(العدالة والنزاهة) مرتفعة مما يعني أن تطبيق هذه المعايير في مؤسسات القطاع الرياضي ضروري ويساهم بشكل كبير في الحد من الفساد، حيث أن تعزيز سيادة القانون يزيد من الرضا ويرفع من مستوي جودة الخدمات ويحد من مخاطر الفساد في المؤسسة بمتوسطات حسابية مرتفعة بلغت قيمتها (٤.٣١ و ٤.٣١ و ٤.٢٩) علي التوالي.

ومن الواضح أن المؤسسات تقوم بتطبيق بعض معايير مؤشر سيادة القانون بشكل جيد، حيث تلتزم المؤسسات بالمهام المناطة بها وفقاً لقانون المؤسسة وايضاً تلتزم بتقديم الخدمات استناداً الي التشريعات المصادق عليها بدرجة كبيرة بمتوسطات حسابية مرتفعة وهذه النتيجة تتوافق مع ما طرح في الاطار النظري من الدراسة عن الفساد وانتشاره في المؤسسات الرياضية.

جدول (١٣)

الايوساط الحسابية والانحرافات المعيارية وقيمة (ت) للعينه الواحدة لمعايير

مؤشر سيادة القانون(العدالة والنزاهة) من وجه نظر افراد الدراسة في مدينة حائل ن=١٤٠

م	معايير مؤشر جودة التشريعات	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	قيمة اختبار T	الدلالة الاحصائية	الدرجة
٨	ان تعزيز سيادة القانون يزيد من رضا المواطنين	٤.٣١	٠.٦٤	٢٣.٩٨	٠.٠٠٠	مرتفعة
٩	إن تعزيز سيادة القانون يرفع من مستوي جودة خدمات المؤسسة	٤.٣١	٠.٦٢	٢٤.٨٦	٠.٠٠٠٠	مرتفعة
٧	أن تعزيز سيادة القانون يحد من مخاطر الفساد في المؤسسة	٤.٢٩	٠.٦٧	٢٢.٦٧	٠.٠٠٠٠	مرتفعة
١	تلتزم المؤسسة بالمهام المناطة بها وفقاً لقانون المؤسسة	٣.٩١	٠.٩٢	١١.٦٩	٠.٠٠٠٠	مرتفعة
٢	تلتزم المؤسسة بتقديم الخدمات استناداً الي التشريعات المصادق عليها	٣.٨٩	٠.٧٤	١٤.١٥	٠.٠٠٠٠	مرتفعة
٥	يتم التأكد من أن الدوائر والاقسام في المؤسسة تقوم بتنفيذ مهامها وفقاً للتشريعات	٣.٦٦	٠.٩٠	٨.٧٠	٠.٠٠٠٠	مرتفعة
٤	تلتزم المؤسسة بتزويد خدماتها لطالبي الخدمة بشكل متساوي	٣.٥٣	٠.٩٥	٦.٥٤	٠.٠٠٠٠	مرتفعة
٣	تطبق المؤسسة الانظمة علي كافة المنتفعين بحيادية	٣.٤٧	٠.٨٦	٦.٤٨	٠.٠٠٠٠	متوسطة
٦	تتسم قرارات المؤسسة بالشفافية والحيادية	٣.٤٥	٠.٩٤	٥.٦٢	٠.٠٠٠٠	متوسطة
	الدرجة الكلية	٣.٨٧	٠.٦٢٥	١٦.٤٢	٠.٠٠٠	مرتفعة

- ما أثر تطبيق مؤشر السيطرة علي الفساد في الحد من الفساد في المؤسسات الرياضية من وجه نظر أفراد العينة بمدينة حائل؟ يوضح الجدول التالي (١٤) المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية وقيم (ت) للعينة وذلك لكل معيار من معايير مؤشر السيطرة علي الفساد (اجراءات وقائية) من وجه نظر العينة مرتبة تنازلياً حسب درجات الوسط الحسابي ويوضح الجدول ان قيمة (ت) للدرجة الكلية دالة احصائياً حيث بلغت قيمة الدلالة الاحصائية (٠.٠٠٠٠) وهي أقل من مستوي الدلالة (٠.٠٠٥) مما يدل علي أن درجة ضرورة وأهمية تطبيق معايير مؤشر السيطرة علي الفساد (اجراءات وقائية) مرتفعة من وجه نظر العينة. مما يعني أن تطبيق هذه المعايير في مؤسسات القطاع العام ضروري ويساهم بشكل كبير في الحد من الفساد حيث أن تعزيز السيطرة علي الفساد يرفع من مستوي جودة الخدمات ويحد من مخاطر الفساد في المؤسسة بمتوسطات حسابية مرتفعة بلغت قيمتها (٤.٣٦ و ٤.٣٠ و ٤.٢٨) علي التوالي.

جدول (١٣)

الايوساط الحسابية والانحرافات المعيارية وقيمة (ت) للعينة الواحدة لمعايير مؤشر السيطرة على الفساد من وجه نظر افراد الدراسة في مدينة حائل ن=١٤٠

م	معايير مؤشر السيطرة علي الفساد	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	قيمة اختبار T	الدلالة الاحصائية	الدرجة
١٤	ان تعزيز السيطرة علي الفساد يرفع من مستوي جودة خدمات المؤسسة	٤.٣٦	٠.٦٣	٢٥.٣٣	٠.٠٠٠	مرتفعة
١٣	ان تعزيز السيطرة على الفساد يزيد من الرضا	٤.٣٠	٠.٦٦	٢٣.١٤	٠.٠٠٠٠	مرتفعة
١٢	ان تعزيز السيطرة علي الفساد يحد من مخاطر الفساد في المؤسسة	٤.٢٨	٠.٧١	٢١.٢٩	٠.٠٠٠٠	مرتفعة
٨	التزام موظفي المؤسسة بتقديم اقرار الذمة المالية	٤.٠٦	٠.٧١	١٧.٦٩	٠.٠٠٠٠	مرتفعة
٦	يقوم ديوان الرقابة المالية والادارية بتدقيق ومراجعته عمل المؤسسة بشكل دوري	٣.٧١	٠.٨١	١٠.٢٢	٠.٠٠٠٠	مرتفعة
٧	تعمل المؤسسة علي توصيات وملاحظات الديوان الخاصة بعمل المؤسسة	٣.٧٠	٠.٨٧	٩.٥١	٠.٠٠٠٠	مرتفعة
٤	أن قوانين وانظمة وتشريعات المؤسسة رادعة للحد من الفساد	٣.٦٩	١.٠١	٨.٠٦	٠.٠٠٠٠	مرتفعة
٣	يتم احالة الموظف الي جهات التحقيق عند ممارسة أحد اشكال الفساد	٣.٦٨	٠.٩٦	٨.٣٤	٠.٠٠٠٠	مرتفعة
٢	يوجد بين المؤسسة وهيئة مكافحة الفساد شراكة أو مذكرة تفاهم	٣.٦٤	١.٠٨	٦.٩٥	٠.٠٠٠٠	مرتفعة
٩	تقوم المؤسسة بتطبيق التقاعد المبكر علي الموظفين	٣.٥١	٠.٩٧	٦.١٣	٠.٠٠٠	مرتفعة
١	تقوم المؤسسة بتوعية الموظفين بقانون مكافحة الفساد	٣.٢٥	١.٠٩	٣.٧٦	٠.٠٠٠٠	متوسطة
١١	يتم حماية المبلغين عن الفساد علي مستوي المؤسسة	٣.٢٤	٠.٩١	٣.١٤	٠.٠٠٠٢	متوسطة
١٠	تهتم المؤسسة بعمل دراسات وتقارير لتحديد مخاطر الفساد فيها كإجراء وقائي	٣.١٩	١.٠٧	٢.٠٤	٠.٤٣	متوسطة
٥	تتم التعينات في المناصب العليا في المؤسسة وفقا لإجراءات ومعايير شفافة.	٣.٠٤	١.٠١٩	٠.٤٢	٠.٦٧	متوسطة
	الدرجة الكلية	٣.٦٧	٠.٦٤٧	١٢.٧٢	٠.٠٠٠	مرتفعة

٢- معايير الحد من الفساد:

يوضح الجدول التالي المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية وقيم (ت) للعينة وذلك لكل معيار من معايير الحد من الفساد، من وجه نظر العينة مرتبة تنازلياً حسب درجات الوسط الحسابي، ويوضح الجدول أن قيمة (ت) للدرجة الكلية دالة احصائية حيث بلغت قيمة الدلالة الاحصائية (٠.٠٠٠٠) وهي أقل مستوى الدلالة (٠.٠٠٥) واظهرت النتائج ان اتجاهات العينة اتجاه معايير محور الحد من الفساد مرتفعة حيث كانت توجهات العينة نحو "تسهم العقوبات الرادعة بحق مرتكبي جرائم الفساد بالحد من الفساد" ونحو "يسهم اقرار الذمة المالية في الحد من الفساد مرتفع بمتوسطات حسابية بلغت قيمتها (٣.٩٢ و ٣.٧٢) علي التوالي، وأيضا يسهم نظام التعينات نظام المشتريات والعطاءات في الحد من الفساد في القطاع الرياضي بمتوسطات حسابية مرتفعة بلغت قيمتها ٣.٥٨ و ٣.٦٩ علي التوالي كما هو في جدول (١٤).

جدول (١٤)

الايوساط الحسابية والانحرافات المعيارية وقيمة (ت) للعينة الواحدة لمعايير الحد من الفساد من وجه نظر افراد الدراسة في مدينة حائل ن=١٤٠

م	معايير الحد من الفساد	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	قيمة اختبار T	الدلالة الاحصائية	الدرجة
٩	تسهم العقوبات الرادعة بحق مرتكبي جرائم الفساد بالحد من الفساد بالقطاع الرياضي	٣.٩٢	١.٠٠٤	١٠.٤٢	٠.٠٠٠	مرتفعة
٤	يسهم اقرار الذمة المالية في الحد من الفساد في القطاع الرياضي	٣.٧٣	٠.٩٨١	٨.٧٩	٠.٠٠٠٠	مرتفعة
١	تسهم مدونة السلوك الوظيفية العمومية في الحد من الفساد	٣.٧١	٠.٨٦	٩.٧٤	٠.٠٠٠٠	مرتفعة
٣	يسهم نظام المشتريات والعطاءات في الحد من الفساد في القطاع الرياضي	٣.٦٩	١.٠٠٤	٧.٨٤	٠.٠٠٠٠	مرتفعة
٥	تسهم جهود هيئة مكافحة الفساد في الحد من الفساد	٣.٦٧	١.٠٠٢	٧.٧٢	٠.٠٠٠٠	مرتفعة
٨	يسهم الاعلام بالحد من الفساد في القطاع الرياضي	٣.٦٣	٠.٩٦	٧.٧٣	٠.٠٠٠٠	مرتفعة
٢	يسهم نظام التعينات في الحد من الفساد	٣.٥٨	١.٠٠٣	٦.٥٨	٠.٠٠٠٠	مرتفعة
٦	يسهم عمل ديوان الرقابة المالية والادارية في الحد من الفساد	٣.٥٥	٠.٩٣	٦.٦٢	٠.٠٠٠٠	مرتفعة
٧	تسهم المؤسسات المعنية التي تعني بمكافحة الفساد بالحد من الفساد	٣.٤٤	١.٠٠٥	٤.٩٦	٠.٠٠٠٠	متوسطة
	الدرجة الكلية	٣.٦٧	٠.٧٦٧	١٠.١٥	٠.٠٠٠	مرتفعة

الاستخلاصات:

- ١- الاجماع علي وجود علاقة تأثيرية لجميع مؤشرات الحوكمة(السته) في الحد من الفساد في مؤسسات القطاع الرياضي داخل مدينة حائل بالمملكة العربية السعودية.
- ٢- حوكمة القطاع الرياضي في مدينة حائل تواجه تحديات أهمها الاستقرار السياسي.
- ٣- توصلت الدراسة الي وجود مستويات عالية من الحوكمة في العديد من مؤسسات الرياضة بمجتمع الدراسة سواء علي صعيد التشريعات والانظمة او العمليات الادارية اليومية.
- ٤- اعمال منظومة الحوكمة في المؤسسات المعنية هو بمثابة اطار شامل لإدارة المخاطر وبالتالي فان الحد من المخاطر المترتبة عن ممارسات الفساد يتم عن طريق الحوكمة.

- ٨- غازي أبو قاعد: أثر أبعاد الحوكمة في عمليات الإصلاح المؤسسي في الإدارة الحكومية: دراسة حالة وزارة الصناعة والتجارة في الأردن، مجلة مؤتمة للبحوث والدراسات، ٢٠٢١.
- ٩- فارس السبيعي: دور الشفافية والمساءلة في الحد من الفساد الإداري في القطاعات الحكومية جامعه نايف العربية للعلوم الامنية الطبعة الاولى السعودية ٢٠١٨م
- ١٠- مؤمن سليمان قاضي: دور مبادئ الحوكمة في تطوير الاداء المتميز للعاملين في الادارة الرياضية من وجهة نظر موظفي مديرية الشباب لولاية البويرة , مجلة الابداع الرياضي , مخبر العلوم الحديثة والنشاطات البدنية و الرياضية - جامعة البويرة ٢٠١٩م.
- ١١- يوسف عطية الثبتي: الحوكمة كمؤشر لزيادة الفاعلية المالية في الاندية الرياضية بالمملكة العربية السعودية , المجلة العلمية للتربية البدنية وعلوم الرياضة , جامعة حلوان - كلية التربية الرياضية للبنين ٢٠٢٠م.

ثانياً: المراجع الأجنبية:

- 12- Causes and Consequences of corruption: An Overview of Empirical results, Enste Headman IW-Report, No2020.
- 13- Corporate Governance: The International Journal of Business in Society/Volume2021. °,Issue
- 14- Peter Cornelius: Good Corporate Practices in Poor Corporate Governance Systems 2019 15Danielle rate: Governance , Risk Management & Corpo- Working Papers Blanchard 2019.
- 15- Georges Dionne 16Hosam Aldamen: Dissertation Submitted to School of Business in Candidacy for the Degree of Doctor2020