

انتخابات الأندية الرياضية المصرية كمدخل للتغيير

* د/ احمد عبد الفتاح احمد سالم

** د/ أحمد محمد على عيسى

*** د/ احمد سعيد رجب شرف

أهمية ومشكلة البحث :

تتعامل الأندية الرياضية في وقتنا الراهن مع ظروف بيئية تتسم بالديناميكية وسرعة التغيير وحدثه، وإزاء هذه البيئة المتغيرة وجب على القائمين عليها تبني إستراتيجيات تسمح لها بمواجهة التهديدات البيئية والمحافظة على موقعها وتطويره، ولعل من أهم مصادر التغيير بالأندية الرياضية هي انتخابات مجالس إدارات الأندية الرياضية من قبل أعضاء الجمعيات العمومية بهذه الأندية.

وستظل إدارة التغيير وعمليات التطوير التنظيمي من أهم التحديات التي تواجه القيادات في الهيئات، باعتبار ما تتطلبه عمليات التخطيط لها وحشد الموارد المتنوعة لتنفيذ هذه المخططات للتمكن من التفاعل الإيجابي مع التغيرات المستمرة على مستوى بيئتي العمل الداخلية والخارجية، عن طريق اغتنام الفرص والتقليل من تأثير التهديدات الخارجية، وترشيد استغلال نقاط القوة، وإيجاد الحلول المناسبة والسريعة لنقاط الضعف.

(٢ : ٥٢) (٣ : ١٧٠)

وانتخابات الأندية الرياضية المصرية هي المدخل الحقيقي لتكوين مجلس إدارة للنادي الرياضي بهدف تحقيق تطور بالنادي وللخدمات الرياضية والاجتماعية التي تقدم للأعضاء وذلك طبقاً لللائحة الجديدة من هم أعضاء

* أستاذ مساعد بقسم الإدارة الرياضية بكلية التربية الرياضية للبنين بالقاهرة- جامعة حلوان

** أستاذ مساعد بقسم الإدارة الرياضية بكلية التربية الرياضية للبنين بالقاهرة - جامعة حلوان

*** أستاذ مساعد بقسم الإدارة الرياضية بكلية التربية الرياضية للبنين بالقاهرة - جامعة حلوان

الجمعية العمومية في المادة من ١٩، ٢٠، ٢١، الخاصين بتكوين الجمعية العمومية والتي جاء نصهم كالتالي.

مادة ١٩ تتكون الجمعية العمومية للنادي من الأعضاء المسددين لاشتراكاتهم الذين مضى على عضويتهم العاملة سنة على الأقل من تاريخ صدور قرار مجلس الإدارة بقبول العضوية

مادة ٢٠ تجتمع الجمعية العمومية بالنادي اجتماعاً عادياً مرة كل عام في موعد يحدده مجلس الإدارة، وإذا تضمن جدول الأعمال انتخاب مجلس الإدارة توجه الدعوة قبل الاجتماع بمدة لا تقل عن خمسة وأربعين يوم.

مادة ٢١ تختص الجمعية العمومية العادية بالنظر في المسائل الآتية

أ. التصديق على محضر الاجتماع

ب. النظر في تقرير مجلس الإدارة

ت. اعتماد الميزانية والحساب الختامي للسنة المالية

ث. انتخاب مجلس الإدارة أو شغل المراكز الشاغرة

ج. انتخاب مراقب الحسابات وتحديد مكافأته

ح. النظر في الاقتراحات المقدمة من الأعضاء

كما تم تحديد النصاب القانوني الذي على أساسه يكون الاجتماع صحيحاً في المادة رقم ٢٣ والتي جاء نصها كالتالي " يكون اجتماع الجمعية صحيحاً بحضور الاغلبية المطلقة لأعضائها، فإذا لم يكتمل العدد يؤجل الاجتماع إلى جلسة أخرى تعقد في يوماً آخر يكون خلال أسبوعين على الأكثر من تاريخ الاجتماع الأول، ويكون الاجتماع الثاني صحيحاً بحضور ٢٠% من عدد الأعضاء العاملين الذين لهم حق حضور الاجتماع أو بحضور ١٥٠٠ عضو ايهما أقل، سواء تضمن جدول أعمال الجمعية العمومية بند انتخاب مجلس الإدارة أو لم يتضمنه، وإذا لم تتعقد الجمعية العمومية بسبب عدم تكامل العدد القانوني وكان ضمن جدول الاعمال انتخاب مجلس الإدارة يعين الوزير

المختص مجلس إدارة مؤقت من بين أعضاء النادي المستوفين لشروط الترشيح المحددة في هذا النظام لحين اجتماع الجمعية العمومية في موعدها القانوني وانتخاب مجلس إدارة جديد."

وقد تدخل المشرع لمواجهة الجمعية العمومية في قراراتها في المادة رقم ٣٨ لرئيس الجهة الإدارية المختصة إعلان بطلان أى قرار تصدره الجمعية العمومية بالمخالفة لأحكام القانون أو القرارات المنفذة له أو لهذا النظام وللنادى أن يتظلم للوزير المختص من القرار المذكور خلال خمسة عشرة يوماً. (١)

ومن هنا أصبح لأعضاء الجمعية العمومية القدرة على التغيير في أعضاء مجالس الإدارات للأندية التابعين لها، إلا ان الباحثين قد لاحظوا من خلال عملهم الاكاديمى وفى الإدارة الرياضية بالأندية الرياضية المصرية تدخلات الجهة الإدارية المتمثلة في وزارة الرياضة والمحافظين داخل محافظتهم في استمرار مجالس إدارات الأندية الرياضية، مما دعي أعضاء الجمعيات العمومية لهذه الأندية الرياضية من انتخاب أعضاء آخرين لمجالس إدارات الأندية بما يملكونه من الحق في الانتخاب وبالتالي الحق في التغيير، لذا كان لأعضاء الجمعية العمومية بالأندية الرياضية دورا هاما في تطوير النادي الرياضي من خلال ممارسة حقها لانتخابي في اختيار الأنسب من المتقدمين للانتخاب كأعضاء مجلس إدارة النادي، كما يحق لأعضاء الجمعية العمومية إبداء الرؤى في الانتخاب لأعضاء مجلس الإدارة في الجمعيات العمومية الغير عادية سواء بتجديد الثقة أو سحبها من مجلس الإدارة أو من احد أعضائه مما يعظم قدرتهم على التغيير، كما يلاحظ الباحثون ان رأى عضو الجمعية العمومية في اختيار عضو مجلس إدارة عن غيره، قد يرجع قدرة هذا العضو على تقديم خدمات للنادي سواء من الناحية الرياضية أو من الناحية الاجتماعية والارتقاء بتقديم الخدمات للنادي ولأعضاء الجمعية العمومية

وأبنائهم ومن هنا رأى الباحثون إجراء هذا البحث بهدف التعرف على دور انتخابات الأندية الرياضية المصرية كمدخل للتغيير.

أهداف البحث :

يهدف البحث إلى التعرف على التعرف على الانتخابات الأندية الرياضية المصرية ودورها كمدخل للتغيير

تساؤلات البحث :

- ١- هل تشترك في أنشطة بالنادي ؟
- ٢- ما هي الأنشطة التي تشترك فيها ؟
- ٣- هل أولادك أعضاء بفرق النادي الرياضية ؟
- ٤- أي من الهيئات التالية تشترك فيها ؟
- ٥- هل تجدد الاشتراك السنوي؟
- ٦- كم ساعة تقوم بقضائها في كل هيئة ؟
- ٧- هل تشترك في حضور الجمعيات العمومية العادية ؟
- ٨- هل تشترك في حضور انتخابات العمومية الغير عادية؟

منهج البحث :

استخدم الباحثون باستخدام المنهج الوصفي (الدراسات المسحية) وذلك لمناسبته لطبيعة البحث.

مجتمع وعينة البحث :

تم اختيار عينة البحث بالطريقة العشوائية من بين أعضاء الجمعية العمومية للأندية الرياضية، وبلغت عينة البحث عدد (٦٧١) عضو بالجمعية العمومية للأندية الرياضية كعينة أساسية، بالإضافة إلى عدد (٥٠) عضو من نفس مجتمع البحث تم اختيارهم بالطريقة العشوائية لإجراء المعاملات العلمية لاستمارة الاستبيان قيد البحث.

أدوات جمع البيانات :

- استخدم الباحثون لجمع البيانات الخاصة بالبحث الأدوات التالية :
- تحليل الوثائق (المراجع العلمية- الدراسات والبحوث السابقة).
- المقابلة الشخصية.

- الاستبيان: وقد قام الباحثون بتصميم استمارة استبيان خاصة بعينة البحث

خطوات إعداد استمارة الاستبيان الإدارة بالأهداف

قام الباحثون بإعداد استمارة الاستبيان قيد البحث من خلال الإطلاع على الكتب والمراجع العلمية، والإطلاع على الدراسات والأبحاث المشابهة في مجال البحث.

- صمم الباحثون استمارة الاستبيان الخاصة بالدراسة لتحقيق أهداف البحث وتم جمع محاور الاستبيان، وإستطاع تحديد المحاور الرئيسية لاستمارة الاستبيان الخاصة بعينة البحث

المعاملات العلمية للاستبيان :

أ- صدق المحكمين :

١- عرض محاور الدراسة على الخبراء

تم عرض محاور الدراسة على الخبراء لاستطلاع الراى ومعرفة مدى مناسبتها ومدى تحقيقها لأهداف البحث حيث بلغ عدد الخبراء (٧) خبراء مرفق (١).

وبلغت النسبة المئوية لآراء الخبراء فيمحاور استمارة الاستبيان في صورتها الأولية وقد تراوحت الآراء ما بين (٨٥.٧١% إلى ١٠٠%) وقد قبل الباحثون نسبة (٨٠%) فأكثر لقبول المحور لذا تم قبول جميع المحاور المقترحة.

٢- عرض عبارات استمارة استبيان على الخبراء :

استخدم الباحثون صدق المحكمين (صدق المحتوى) حيث تم الاستعانة بعدد (٧) من الخبراء في مجال الإدارة الرياضية، وقد قام الباحث بتوزيع

استمارة الاستبيان على السادة الخبراء عن طريق المقابلة الشخصية في الفترة ٢٠١٧/١/١٠ الى ٢٠١٧/١/١٧م وقام بشرح وتوضيح فكرة الدراسة والغرض منها وهدف استمارة الاستبيان وكيفية بنائها، وبلغت النسب المئوية لآراء الخبراء في عبارات محاور استمارة الاستبيان، وقد تراوحت ما بين (٨٥.٧١% إلى ١٠٠%) وقد إرتضى الباحث نسبة ٨٠% فأكثر كنسبة لإتفاق الخبراء على المحور لذا تم قبول جميع المحاور، وبذلك أصبحت استمارة الاستبيان الإدارة بالأهداف تضم (٨) محاور.

ب- صدق الاتساق الداخلي:

قام الباحثون بإيجاد الاتساق الداخلي لاستمارة الاستبيان، واتضح أن معامل الارتباط بين كل محور والدرجة الكلية لاستمارة الاستبيان دالة إحصائياً عند مستوى دلالة إحصائية (٠,٠٥) وتراوحت قيم معامل الارتباط ما بين (٠.٦١٥)، (٠.٨٢٧) مما يدل على صدق الاتساق الداخلي لمحاور الاستبيان.

٢- ثبات الاستبيان

استخدم الباحثون طريقة تطبيق استمارة الاستبيان قيد البحث وإعادة تطبيقها (الاختبار وإعادة الاختبار) وذلك لحساب معامل الثبات للاستبيان ولإجراء ذلك تم اختيار عينة عشوائية استطلاعية قوامها (٥٠) عضو جمعية عمومية وهم من المجتمع الاصلى ومن خارج العينة الأساسية ولهم نفس الصفات والخصائص والشروط، وتم تطبيق استمارة الاستبيان فيفي الفترة ٢٠١٧/١/٢٤ الى ٢٠١٧/٢/١٧م بفارق زمنى (١٥) يوماً وقد تم حساب معمل الثبات بين التطبيقين باستخدام معامل الارتباط (سبيرمان)، واتضح أنه توجد علاقة ارتباطيه دالة إحصائياً بين التطبيق الأول والثاني في عبارات الاستبيان وقد تراوحت معامل الثبات بين (٠.٦٨٦)، (٠.٨٨٢) مما يوضح ثبات استمارة الاستبيان.

الدراسة الأساسية :

وتشمل تلك الخطوة الدراسة الأساسية والتي قام فيها الباحثون بتطبيق استمارة الاستبيان مرفق (١) على عينة البحث، خلال الفترة من ٢٠١٧/٢/٢٠م الى ٢٠١٧/٣/٢٨م، وقام الباحثون بتصميم كشوف لإستخدامهما بعد تطبيق البحث في تفرغ الآراء المختلفة لعينة البحث وذلك لسهولة حساب التكرارات، وكانت عبارة عن عدد عينة البحث رأسياً وعدد العبارات افقياً.

المعالجات الإحصائية :

استخدم الباحثون في معالجة البيانات إحصائيا الحاسب الالى باستخدام البرنامج الاحصائي (SPSS) وهى (المتوسط الحسابي، الانحراف المعياري، معامل الارتباط، معامل سبيرمان، النسبة المئوية) عرض ومناقشة النتائج :

جدول (١)

النسبة المئوية لأراء عينة البحث في المحور الأول هل تشترك في أنشطة النادي (ن = ٦٧١)

النسبة المئوية	التكرارات	الإجابة
٣٣.٤	٢٢٤	لا
٦٦.٦	٤٤٧	نعم

يتضح من جدول (١) النسبة المئوية لأراء عينة البحث في المحور الأول هل تشترك في أنشطة النادي والتي تراوحت ما بين (٣٣.٤%) إلى (٦٦.٦%) كما يتضح ان الاستجابة بـ لا بلغت نسبتها (٣٣.٤%) من اجمالى آراء عينة البحث بينما حصلت الاستجابة بـ نعم (٦٦.٦%) من اجمالى آراء عينة البحث، مما يدل على ان عينة البحث تشارك في أنشطة النادي الرياضي.

جدول (٢)

النسبة المئوية لأراء عينة البحث في المحور الثاني في حالة الإجابة
بنعم حدد الأنشطة التي تشارك فيها (ن = ٦٧١)

النسبة المئوية	التكرارات	النشاط
٥٦.٢	٣٧٧	رياضي
٢٢.١	١٤٨	اجتماعي
١٥.٦	١٠٥	ثقافي

يتضح من جدول (٢) النسبة المئوية لأراء عينة البحث في المحور الثاني حدد الأنشطة التي تشارك فيها والتي تراوحت ما بين (١٥.٦% إلى ٥٦.٢%) وجاء ترتيب استجابات عينة البحث كما يلي :-

- جاء النشاط الرياضي في الترتيب الأول بنسبة بلغت (٥٦.٢%)
- جاء النشاط الاجتماعي في الترتيب الثاني بنسبة بلغت (٢٢.١%)
- جاء النشاط الرياضي في الترتيب الثالث بنسبة بلغت (١٥.٦%)

جدول (٣)

النسبة المئوية لأراء عينة البحث في المحور الثالث هل أولاد كأعضاء بفرق النادي الرياضية (ن = ٦٧١)

النسبة المئوية	التكرارات	الإجابة
٥٠.٢	٣٣٧	لا
٤٩.٨	٣٣٤	نعم

يتضح من جدول (٣) النسبة المئوية لأراء عينة البحث في المحور الثالث هل أولادك أعضاء بفرق النادي الرياضية والتي تراوحت ما بين (٤٩.٨% إلى ٥٠.٢%) كما يتضح ان الاستجابة ب لا بلغت نسبتها (٥٠.٢%) من اجمالي آراء عينة البحث بينما حصلت الاستجابة ب نعم (٤٩.٨%) من اجمالي آراء عينة البحث، مما يدل على ان عينة البحث ترى ان أولاد أعضاء الجمعية العمومية لا يشاركون كأعضاء بفرق النادي الرياضية.

جدول (٤)

النسبة المئوية لأراء عينة البحث في المحور الرابع أي من الهيئات التالية
تتشارك فيها (ن = ٦٧١)

النسبة المئوية	التكرارات	الهيئة
٦٠.١	٤٠٣	النقابة
٢٣.٢	١٥٦	الهيئات المهنية

يتضح من جدول (٤) النسبة المئوية لأراء عينة البحث في المحور الرابع أي من الهيئات التالية تتشارك فيها والتي تراوحت ما بين (٢٣.٢% إلى ٦٠.١%) كما يتضح ان الأعضاء يشاركون في الهيئات الرياضية بنسبة (٢٣.٢%) من اجمالي آراء عينة البحث ان الأعضاء يشاركون في النقابة بنسبة بلغت (٦٠.١%) من اجمالي آراء عينة البحث، مما يدل على ان عينة البحث تشارك في النقابة ولا تشارك في الهيئات المهنية.

جدول (٥)

النسبة المئوية لأراء عينة البحث في المحور الخامس أجدد الاشتراك السنوي
(ن = ٦٧١)

م	الهيئة	مع بداية التجديد السنوي		حينما تسمح الظروف		مع نهاية مدة التجديد		لم أجدد الاشتراك من فترة	
		ك	%	ك	%	ك	%	ك	%
١	النادي	٥٥٩	٨٣.٣١	٦٣	٩.٣٩	٤٢	٦.٢٦	٧	١.٠٤
٢	النقابة	٣١٠	٧٦.٩٢	٦١	١٥.١٤	١١	٢.٧٣	٢١	٥.٢١
٣	الهيئات المهنية (نادي الشركة- صندوق الزمالة.)	١١٩	٧٦.٢٨	٧	٤.٤٩	٧	٤.٤٩	٢٣	١٤.٧٤

يتضح من جدول (٥) النسبة المئوية لأراء عينة البحث في المحور الخامس أجدد الاشتراك السنوي بالنسبة لـ (النادي، النقابة، الهيئات المهنية (نادي الشركة- صندوق الزمالة) وجاءت النتائج كما يلي :

- بالنسبة للنادي الرياضي يتم تسديد الاشتراكات في بداية التجديد السنوي بنسبة (٨٣.٣١%) ثم حينما تسمح الظروف بنسبة بلغت (٩.٣٩%)

بينما يتم تسدد الاشتراكات مع نهاية مدة التجديد (٦.٢٦%) كما لم أجدد الاشتراكات من فترة بنسبة (١.٠٤%) من اجمالي آراء عينة البحث مما يدل ان أعضاء النادي الرياضة يجددون الاشتراكات مع بداية التجديد السنوي بنسبة (٨٣.٣١%).

- بالنسبة للنقابة يتم تسديد الاشتراكات في بداية التجديد السنوي بنسبة (٧٦.٩٢%) ثم حينما تسمح الظروف بنسبة بلغت (١٥.١٤%) بينما يتم تسدد الاشتراكات مع نهاية مدة التجديد (٢.٧٣%) كما لم أجدد الاشتراكات من فترة بنسبة (٥.٢١%) من اجمالي آراء عينة البحث مما يدل ان أعضاء النقابة يجددون الاشتراكات مع بداية التجديد السنوي بنسبة (٧٦.٩٢%).

- بالنسبة الهيئات المهنية (نادي الشركة- صندوق الزمالة...) يتم تسديد الاشتراكات في بداية التجديد السنوي بنسبة (٧٦.٢٨%) ثم حينما تسمح الظروف أو تسدد الاشتراكات مع نهاية مدة التجديد بنسبة بلغت (٤.٤٩%)، كما لم أجدد الاشتراكات من فترة بنسبة (١٤.٧٤%) من اجمالي آراء عينة البحث مما يدل ان أعضاء الهيئات المهنية (نادي الشركة- صندوق الزمالة.....) يجددون الاشتراكات مع بداية التجديد السنوي بنسبة (٧٦.٢٨%).

جدول (٦)

النسبة المئوية لآراء عينة البحث في المحور السادس كم ساعة تقوم بقضاها في كل هيئة (ن = ٦٧١)

م	عدد الساعات	متوسط عدد الساعات
١	ساعة	٥٥٩
٢	ساعتين	٦٣
٣	ثلاث ساعات أو أكثر	٤٩

- يتضح من جدول (٦) النسبة المئوية لأراء عينة البحث في المحور السادس كم ساعة تقوم بقضائها في كل هيئة وجاءت النتائج كما يلي:
- يقضى عضو الهيئة الرياضية ساعة واحدة في الهيئة الرياضية بنسبة بلغت (٨٣.٣١%) من اجمالي الاراء.
 - يقضى عضو الهيئة الرياضية ساعتين في الهيئة الرياضية بنسبة بلغت (٩.٣٩%) من اجمالي الاراء.
 - يقضى عضو الهيئة الرياضية ثلاث ساعات أو أكثر في الهيئة الرياضية بنسبة بلغت (٧.٣٠%) من اجمالي الاراء.
- مما يدل على ان عضو الهيئة الرياضية يقضى ساعة واحدة في الهيئة الرياضية بنسبة بلغت (٨٣.٣١%).

جدول (٧)

النسبة المئوية لأراء عينة البحث في المحور السابع أشارك في حضور الجمعيات العمومية العادية (ن = ٦٧١)

م	الهيئة	بصورة دائمة		بصورة غير منتظمة		لم أشارك	
		%	ك	%	ك	%	ك
١	النادي	٥١.٧١	٣٤٧	١٩.٩٧	١٣٤	٢٨.٣٢	١٩٠
٢	النقابة	٧٣.٢	٢٩٥	١٤.١٤	٥٧	١٢.٦٦	٥١
٣	الهيئات المهنية (نادي الشركة- صندوق الزمالة)	٣٥.٩	٥٦	١٤.١	٢٢	٥٠.٠٠	٧٨

يتضح من جدول (٧) النسبة المئوية لأراء عينة البحث في المحور السابع أشارك في حضور الجمعيات العمومية العادية بالنسبة لـ (النادي، النقابة، الهيئات المهنية (نادي الشركة- صندوق الزمالة) وجاءت النتائج كما يلي :

- بالنسبة للنادي الرياضي يتم المشاركة في حضور الجمعيات العمومية العادية بصورة دائمة بنسبة (٥١.٧١%)، ثم المشاركة بصورة غير

- منتظمة بنسبة بلغت (١٩.٩٧%) بينما لم يشارك العضو في حضور الجمعية العمومية بنسبة بلغت (٢٨.٣٢%).
- بالنسبة للنقابة يتم المشاركة في حضور الجمعيات العمومية العادية بصورة دائمة بنسبة (٧٣.٢٠%)، ثم المشاركة بصورة غير منتظمة بنسبة بلغت (١٤.١٤%) بينما لم يشارك العضو في حضور الجمعية العمومية بنسبة بلغت (١٢.٦٦%).
- بالنسبة الهيئات المهنية (نادي الشركة- صندوق الزمالة) يتم المشاركة في حضور الجمعيات العمومية العادية بصورة دائمة بنسبة (٣٥.٩٠%)، ثم المشاركة بصورة غير منتظمة بنسبة بلغت (١٤.١٠%) بينما لم يشارك العضو في حضور الجمعية العمومية بنسبة بلغت (٥٠.٠٠%).

جدول (٨)

النسبة المئوية لأراء عينة البحث في المحور الثامن أشارك في حضور انتخابات الجمعيات العمومية الغير عادية (ن = ٦٧١)

م	الهيئة	بصورة دائمة		بصورة غير منتظمة		لم أشارك	
		ك	%	ك	%	ك	%
١	النادي	٤٦١	٦٨.٧	٦٣	٩.٣٩	١٤٧	٢١.٩١
٢	النقابة	١١٣	٢٨.٠٤	٦٥	١٦.١٣	٢٢٥	٥٥.٨٣
٣	الهيئات المهنية (نادي الشركة- صندوق الزمالة)	٤٩	٣١.٤١	٢٩	١٨.٥٩	٧٨	٥٠.٠٠

يتضح من جدول (٨) النسبة المئوية لأراء عينة البحث في المحور الثامن أشارك في حضور الجمعيات العمومية الغير عادية بالنسبة لـ (النادي، النقابة، الهيئات المهنية (نادي الشركة- صندوق الزمالة) وجاءت النتائج كما يلي :

- بالنسبة للنادي الرياضي يتم المشاركة في حضور الجمعيات العمومية الغير عادية بصورة دائمة بنسبة (٦٨.٧٠%)، ثم المشاركة بصورة غير

- منتظمة بنسبة بلغت (٩.٣٩%) بينما لم يشارك العضو في حضور الجمعية العمومية بنسبة بلغت (٢١.٩١%)
- بالنسبة للنقابة يتم المشاركة في حضور الجمعيات العمومية الغير عادية بصورة دائمة بنسبة (٢٨.٠٤%)، ثم المشاركة بصورة غير منتظمة بنسبة بلغت (١٦.١٣%) بينما لم يشارك العضو في حضور الجمعية العمومية بنسبة بلغت (٥٥.٨٣%)
- بالنسبة الهيئات المهنية (نادي الشركة - صندوق الزمالة) يتم المشاركة في حضور الجمعيات العمومية الغير عادية بصورة دائمة بنسبة (٣١.٤١%)، ثم المشاركة بصورة غير منتظمة بنسبة بلغت (١٨.٥٩%) بينما لم يشارك العضو في حضور الجمعية العمومية بنسبة بلغت (٥٠.٠٠%)

الاستخلاصات :

في ضوء نتائج البحث ومن خلال البيانات التي تجمعت لدى الباحثون في حدود العينة وفي إطار المعالجة الإحصائية المستخدمة من خلال عينة البحث استخلصوا ما يلي

في المحور الأولهل تشترك في أنشطة النادي

* عينة البحث تشارك في أنشطة النادي الرياضي بنسبة بلغت (٦٦.٦%)

في المحور الثاني حدد الأنشطة التي تشارك فيها

- * جاء النشاط الرياضي في الترتيب الأول بنسبة بلغت (٥٦.٢%).
- * جاء النشاط الاجتماعي في الترتيب الثاني بنسبة بلغت (٢٢.١%).
- * جاء النشاط الرياضي في الترتيب الثالث بنسبة بلغت (١٥.٦%).

في المحور الثالث هل أولادك أعضاء بفرق النادي الرياضية

* أولاد أعضاء الجمعية العمومية لا يشاركون كأعضاء بفرق النادي الرياضية وبلغت نسبتها (٥٠.٢%).

في المحور الرابع أي من الهيئات التالية تشترك فيها

• تشترك عينة البحث في النقابة ولا تشارك في الهيئات المهنية بنسبة (٦٠.١%).

في المحور الخامس أجدد الاشتراك السنوي بالنسبة لـ (النادي، النقابة، الهيئات المهنية (نادي الشركة - صندوق الزمالة) وجاءت النتائج كما يلي:

• أعضاء النادي الرياضي يجددون الاشتراكات مع بداية التجديد السنوي بنسبة (٨٣.٣١%).

• أعضاء النقابة يجددون الاشتراكات مع بداية التجديد السنوي بنسبة (٧٦.٩٢%).

• أعضاء الهيئات المهنية (نادي الشركة - صندوق الزمالة...) يجددون الاشتراكات مع بداية التجديد السنوي بنسبة (٧٦.٢٨%).

المحور السادس كم ساعة تقوم بقضائها في كل هيئة وجاءت النتائج كما يلي:

• عضو الهيئة الرياضية يقضى ساعة واحدة في الهيئة الرياضية بنسبة بلغت (٨٣.٣١%).

المحور السابع أشارك في حضور الجمعيات العمومية العادية بالنسبة لـ (النادي، النقابة، الهيئات المهنية (نادي الشركة - صندوق الزمالة) وجاءت

النتائج كما يلي :

• بالنسبة للنادي الرياضي يتم المشاركة في حضور الجمعيات العمومية العادية بصورة دائمة بنسبة (٥١.٧١%).

• بالنسبة للنقابة يتم المشاركة في حضور الجمعيات العمومية العادية بصورة دائمة بنسبة (٧٣.٢٠%).

- بالنسبة الهيئات المهنية (نادي الشركة - صندوق الزمالة) لا يشارك العضو في حضور الجمعية العمومية بنسبة بلغت (٥٠.٠٠٠%).
- المحور الثامن أشارك في حضور الجمعيات العمومية الغير عادية بالنسبة لـ (النادي، النقابة، الهيئات المهنية (نادي الشركة - صندوق الزمالة) وجاءت النتائج كما يلي :

- بالنسبة للنادي الرياضي يتم المشاركة في حضور الجمعيات العمومية الغير عادية بصورة دائمة بنسبة (٦٨.٧٠%).
- بالنسبة للنقابة لا يشارك العضو في حضور الجمعية العمومية بنسبة بلغت (٥٥.٨٣%).
- بالنسبة الهيئات المهنية (نادي الشركة - صندوق الزمالة) لم يشارك العضو في حضور الجمعية العمومية بنسبة بلغت (٥٠.٠٠٠%).

التوصيات

- اعتماداً على البيانات والمعلومات التي تمكن الباحث من الحصول عليها واسترشاداً بالاستنتاجات يوصى الباحثون بما يلي :
- العمل على توعية أعضاء الجمعية لعمومية بالأندية الرياضية نحو أهمية المشاركة في التغيير وحثهم على بترشيح أنفسهم سواء في انتخابات النادي الرياضي التابعين له.

((المراجع))

- ١- انتخابات النوادي الرياضية (٢٠٠٩): التقرير الاول الفوضى الخلاقة انتخابات النوادي الرياضية، الجمعية المصرية للنهوض بالمشاركة المجتمعية، القاهرة.
- ٢- قاسمي كمال (٢٠٠٩): إدارة التغيير المنطلقات والأسس مع عرض لأهم الاستراتيجيات الحديثة للتغيير، كلية العلوم الاقتصادية

- والعلوم التجارية وعلوم التسيير - جامعة محمد بوضياف -
المسيلة.
- ٣- محمد إسماعيل بلال: إدارة الموارد البشرية، الدار الجامعية، ج م العربية،
٢٠٠٤، ص ١٧٠.
- ٤- هدى الخاجة : أسباب إخفاق المرأة البحرينية في الانتخابات من ٢٠٠٥
- ٢٠٠٧.
- <http://www.awapp.org/wmprint.php?ArtID=636>
- ٥- ياسر حسن ناجي الصلوي: المشاركة السياسية في المجتمع اليمني -
دراسة ماجستير غير منشورة.
- <http://www.awapp.org/wmprint.php?ArtID=793>